

- "סדנת "הנעה ללא סמכות" מקורות ההנעה והמנהיגות

הנעת עמיתים בצוותים איננה מחייבת דרג ניהולי והיא יכולה להישען על מגוון מקורות סמכות. הצטרפו עכשיו לסדנה בה נלמד ונתרגל כלים להנעה והובלה גם ללא סמכות וניהול אפקטיבי בין ממשקים.

הנחה מקובלת היא שמנהיגות בארגון נסמכת על תפקיד בכיר והיררכיה ארגונית, אלא שמנהיגות בדרגי ביניים יכולה להתפתח ולהתקיים גם על רקע מקורות הנעה נוספים, לדוגמא; בזכות מומחיות ידע וניהולו, כריזמה ומיומנויות הובלה, הגדרת חזון ותכנית עבודה לצוות, ניהול אפקטיבי בין ממשקים ועוד.

בסדנה מעשית זו נחקור את החשיבות בניהול נתונים וממשקים, נלמד ונתרגל שיטות להשפעה ומנהיגות ארגונית.

בסדנה זו נעסוק בין היתר בנושאים הבאים:

מהי "הנעה ללא סמכות" ומהם המרכיבים ליישומה בהצלחה?



מה בין ניהול למנהיגות ומתי כל מונח מקבל ביטוי?



איך מבצעים ניהול יעיל של נתונים וממשקים בארגון ומה השפעתם על ההצלחה האישית והצוותית בארגון?



מה ההבדל בין מנהיגות ארגונית דמוקרטית, מנהיגות "סמכותית" ומנהיגות בסגנון "שב והנח" ומתי נכון לבחור באיזה סגנון?





<< !לפרטים נוספים והזמנות צרו קשר עכשיו

Mash.

Advancing Talents

"Influencing Without **Authority" - Sources for** Influence & Leadership

You don't have to be a manager to influence your coworkers, as authority comes in many forms. Join us to learn and practice tools to motivate and influence without formal authority.



Most people assume that influence comes from senior positions and organizational hierarchies, but the truth is that mid-level leadership can develop due to other sources of influence: expertise, charisma, a well-defined vision, and more.

This practical workshop will explore the importance of data and interface management, as well as influence and organizational leadership methods.

In this workshop, we'll cover:

The difference between leadership and management.



What is "Influence without authority" and how to implement it.

Leadership styles and when to use each: Democratic, Authoritarian, and Non-Interventional.

Effective management of data and interfaces and their role in personal and organizational success.

For additional information please contact us today











