

# Pauvres comme jobs...



(77)

...mais très enrichissants

Chroniques vécues  
et personnelles du  
travail ordinaire.

P.T. ;  
Photographe au travail







## Pauvres comme jobs 1 mais très enrichissants.

**Chroniques vécues et personnelles** *À ma mère, à mon fils et à mon grand père*  
**du travail ordinaire.**



**Ce document ne présente que les fonctions dont l'iconographie peut être montrée car existantes Il n'est donc qu'un aperçu de ce travail sur le travail.**

**Il sera développé par des anecdotes vécues, des tranches de vies du travail, des situations qui prêtent à rire ou à réflexion tout en apportant une approche théorique et conjoncturelle de l'évolution de la manière dont le travailleur est traité..**  
**Sous ces aspects dérisoires il tentera de montrer la réalité des boulots précaires et aussi de son organisation qui protège le salarié tout en permettant aux employeurs de pouvoir agir.**  
**Il ne s'agit pas ici de fustiger un système mais de montrer simplement que signifie le travail mal payé et difficile.**

**de haut en bas et de droite à gauche, Au bouisson de cadouin 2006, Vignes de Jurançon 2014, Verrière de la croix Saint Simon 75020, 1995, bureau du même lieu avec nain aux courges sur le stock images, le film culte de la belgitude qui aborde quelques travaux une fois, un dessin très pragmatique du canard que je salue.**



## A comme.

- Accompagnateur des wagons-lits
- Agent de nettoyage en usines de canards et de cochons
- Assistant photographe et de lui même
- Acteur de complément

## B comme..

- Bagagiste en aéroport
- Barman Bowling
- Bibliothécaire
- Bucheron

## C comme ...

- Cariste en usine de cosmétique
- cariste en grande distribution
- Cariste en usine de stratifié
- cariste en agroalimentaire ( pommes, kiwis, vin )
- carreleur
- commis de salle en gastro
- Convoyeur de voitures
- Couchettiste
- correspondant de presse
- cuisinier

## D comme ....

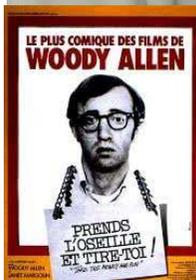
- Décorateur d'images en discothèque
- désherbeur de produits bios
- déménageur
- démonstrateur vendeur
- Distributeur d'images en agence
- Distributeur et vendeur de CD photos

--

# Tables des jobs

*N'exigeons pas le prix avant la victoire, ni le salaire avant le travail.*

Emile ou De l'éducation (1762), IV  
Jean-Jacques Rousseau



Le film qu'il faut voir pour comprendre la démultiplication de Woody; un chef d'oeuvre de dérision sur la condition humaine et le principe de respect.

## E comme .....

- Embouteilleur de vinaigre
- Employé de conditionnement en abattoir
- Employé libre service grande distribution
- Extra en mariages, séminaires

## F comme .....

- Figurant

## G comme .....

- Gaineur
- Gravatiste

## H comme .....

- Homme de ménage en hypermarché
- Homme à tout faire en maison d'hôtes

## I comme .....

- Iconographe
- installateur de salle de bain
- installateur de panneaux photovoltaïques

## J comme .....

- Jambonnier
- Jardinier

## K comme .....

- Karcheriste en usine
- Kilt man

## L comme .....

- Laveur de poubelles

## M comme .....

- Maçon
- Magasinier de panneaux stratifiés
- manutentionnaire
- monteur de chapiteaux

## N comme .....

- Nettoyeur d'usine à Noël
- Nettoyeur d'usine de plastiques

## O comme .....

- ouvrier pelliculeur
- Opérateur sertisseur

## P comme.....

- Paludier
- Peintre
- Photographe
- Pigiste magazine
- postier des pages jaunes
- Projectionniste d'images

## Q comme .....

## R comme .....

- Road en évènements politiques
- Road en évènementiels
- ramasseur de kiwis
- ramasseur de tabac
- Réalisateur et monteur de courts métrages
- Reporter engagé

## A table... jobs

*Le salaire est déterminé par la lutte entre capitaliste et ouvrier. La victoire appartient nécessairement au capitaliste.*

Manuscrits de 1844 (1845)  
Karl Marx



Et Z comme Zélig bien sur, un Woody qui se font et s'adapte à merveille dans ses différentes fonctions, à voir!!

## S comme .....

- Saisonnier
- sanitateur d'usine
- Secrétaire général et Président d'associations de photographes
- serveur en château
- Serveur en brasserie et férias
- Silhouette
- Stagiaire en agences de presse

## T comme .....

- Taxi parisien
- Testeur de médicaments
- transporteur et distributeur de prospectus
- Tailleur de pierres

## U comme .....

- Usinier

## V comme .....

- veilleur de nuit
- Voiturier bagagiste
- Vendangeur
- Vendeur de sérigraphie

## W comme .....

- Webmaster
- Webwriter

## X comme .....

## Y Comme.....

## Z comme Zèbre

## Z comme Zouave

# AU travailleur inconnu...

*Entre le fort et le faible, entre le riche et le pauvre, entre le maître et le serviteur, c'est la liberté qui opprime et la loi qui affranchit.*

Conférences de Notre-Dame de Paris  
Henri Lacordaire



De haut en bas et de gauche à droite;  
Une évocation d'une sanitation de nuit à la Sérétram, Un chantier de toilette dans le 19ème, un vestiaire dans un abattoir de porc, un vestiaire dans un abattoir de canard

## ...et à son vestiaire



**Une implication Brélienne dans un monde aristocratique décadent. "mets 49 savants d'un côté et 51 imbéciles de l'autre ; c'est qui qui va gagner ?? . A revoir pour son chic révolutionnaire.**





Quelque part en Dordogne.....Quelque part dans Léo dans le 64 ... ..Quelque part dans un train

**Pour éviter toute pression du Medef, l'auteur de ce document restera anonyme....**

**...Toute contestation ne sera admise qu'en présence de son avocat, commis d'office bien sûr.**



© 2012 par l'auteur de ce livre. L'auteur conserve les droits d'auteur sur ses contributions à ce livre.

**Je rajouterai que toutes ces images sont de moi même sauf précisions (autour de l'image en général) Que toutes ces images ont été prises dans des situations réelles de travail.**

**Que seules quelques unes présentent des collègues qui ont autorisé au moment de la prise de vue la démarche. Qu'elles n'ont pas été le fruit d'une composition ou mise en scène extérieure aux lieux de travail.**

**Lorsque l'image présentée ne correspond pas à la situation du travail présenté il sera mentionné INC (image non contractuelle).**

**Les illustrations et dessins sont en cours d'autorisation de publication (l'essentiel concerne des dessins extraits du canard enchaîné). Les documents informatifs et tableaux sont sourcé. Les textes non sourcés sont de moi et j'en assume la responsabilité. L'ensemble des suggestions cinématographiques et leurs commentaires sont également proposées par moi. Bon visionnage.**



De haut à gauche vers la droite,...sur un toit de bonnut, dans une usine de Maïs ; sur une livraison de pages jaunes, le stand on laisse au vestiaire à Emmaus; hommage à P.E.R; vive le canard , le reflet, la conduite accompagnée.



image:D.C



INC

Mises en page et éléments graphiques protégés par les droits d'auteur de Blurb Inc, 2012. Livre réalisé à l'aide des services Blurb d'édition créative. L'auteur conserve les droits d'auteur sur ses contributions à ce livre.

# Liberté



Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants

# Bienvenue en JOB LAND



**Tout simplement intéressant pour son réalisme social. Rare document sur la plongée d'un monde à l'autre.**

Image, V.L.



En fond on reconnaîtra le zouave avant son service du soir , en suite une image très récente à Jurançon , une préparation à Bonnut, une belle couleur vers le Sarladais, une vue de parterre dans le 93, des gants de chez Polyrey, et une usine à nettoyer qui gère les sacs plastiques en 40.



# **Pour respecter la charte journalistique du 5 W et du H**

**Why? (pourquoi?):**Après près de 30 ans d'expériences diverses pour plus de 70 fonctions différentes, pourquoi pas.

Les évolutions des structures hiérarchiques des sociétés ont fait naître de nouvelles fonctions qui ont pour but de rentabiliser ceux qui travaillent dans telle ou telle structure. Très bien pour éviter les gâchis, les pertes de temps et les abus de pouvoir qu'ils soient à la base ou dans les arcanes supérieures. Sauf que l'on assiste à un assujettissement de plus en plus important de ceux qui produisent par ceux qui capitalisent par le biais de ceux qui ont la charge de comptabiliser le temps nécessaire qu'il faut pour réaliser un travail. Le symbole de cette évolution est l'incroyable progression des différentiels de revenus, n'importe quel patron d'industrie du début du XXème siècle nous le confirmerait. ( voir billet plus complet pages 98-99)

Brel disait dans " mon oncle Benjamin " , "mieux vaut un bon patron qu'un mauvais serviteur" ; c'est tout à fait vrai si le patron n'est pas dominé par un marketing en dehors de la réalité du travail. Ce bref bréviaire concernant le travail est un modeste exposé d'expériences personnelles relativisant le bien pensant du monde entrepreneurial et le monde un peu râleur de la base et peu servir à explorer d'autres expériences de travail en France, en Europe et dans le monde.

**Who? (qui?) and Where (où):** Moi même, qui ai certainement inconsciemment voulu abordé des fonctions différentes après avoir réfléchi sur le sens du journalisme et du travail. Il fallait donc allier ces 2 paramètres pour les ausculter sur le terrain. Belge d'origine, je débarque à Paris à 12 ans et après quelques études universitaires financées par quelques jobs j'ai continué ce concept en milieu rural suite à la mutation de ma compagne (professeur) en Dordogne. J'ai donc goûté aux joies de la vie rurale et des boulots s'y trouvant. Après notre séparation le grand jeu continue et pour ne pas trop m'égarer de mon fils j'ai continué cette introspection de cette vie en milieu excentré et ai abordé de multiples fonctions et types d'habitats. Pour parfaire ma connaissance de l'Aquitaine et au fil de la vie sentimentale je poursuivi cette exploration plus au sud entre Landes et Pyrénées Atlantiques. Je n'en tire que du bon mais suis arrivé à un âge où le sens de l'aventure prend une tournure fatigante, mais toujours aussi exaltante, quand elle est surtout animée par la galère. La campagne est belle quand on y a ses origines et une fonction établie sinon celà ressemble quand même à un parcours du combattant.



**When?** (quand?): Depuis 1982 jusqu'à maintenant et je poursuivrai la démarche mais dans des fonctions plus en lien avec ma personne...à suivre

**What?** (quoi?): Peut être une approche sur la durée d'une enquête journalistique sur le monde du travail et aussi une obligation de moyens qui m'ont mis dans la situation du travailleur précaire comme l'on dit mais qui n'est pas nécessairement qu'un jeu de rôle. Une seule vie ne suffirait pas pour aborder toutes les fonctions possibles, il faut chaque fois être à même de remplir les obligations inhérentes à chaque job.

Ce document est donc une approche avec quelques réflexions et commentaires sur l'évolution du travail précaire. La suite serait à donner sur d'autres expériences et d'autres contrées, témoignages et travail documentaires donneront un sens à ce projet.

**How?** (comment?): Par une quête assez constante sur le marché du travail et une attitude sélective sur les choix, comme en photographie en somme, ce qui est déjà fait n'a que peu d'intérêt. Ensuite la méthode est plus singulière puisque toute fonction est observée par ceux qui y sont, il faut donc être en général performant, non problématique et en plus pour être dans un détachement de la prise de vue il faut nécessairement avoir fait ses preuves pour se sentir en phase avec le travail accompli. Parfois cela peut être très rapide, parfois il faut attendre plusieurs mois avant de sortir l'appareil.



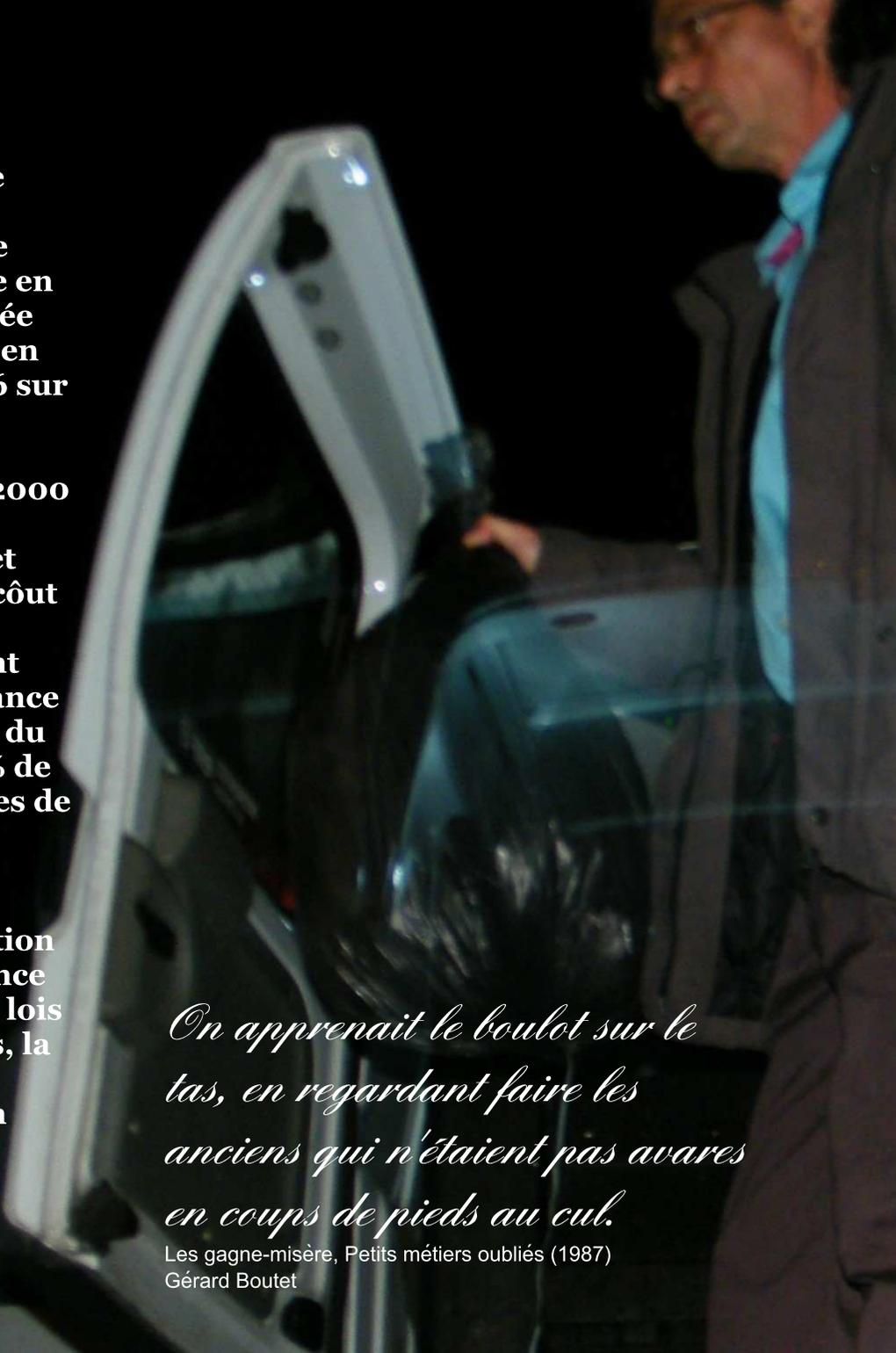
# Quelques éléments sur l'évolution du travail

L'évolution du temps de travail sous l'angle législatif n'est pas linéaire.

La loi de 1814 sur l'interdiction du travail le dimanche est abolie en 1880, puis restaurée en 1906. Le décret du 2 mars 1848 sur la journée de 10 h à Paris et 11 en Province est abrogée en septembre de la même année. La loi de 1936 sur les 40h abrogée par les décrets Reynaud de 1938 est annulée par Vichy en 1941, puis restaurée en 1946 . Les lois Aubry de 1998-2000 sur les 35 h furent modifiées

avec la loi Fillon de janvier 2003 qui permet aux entreprises de rester aux 39 h sans surcôt significatif (majoration des heures supplémentaires ramenée à 10%; allègement des cotisations sociales patronales) . En France le temps de travail constituait en 1850, 70% du temps de la vie éveillée; 43% en 1900 et 17% de nos jours. De 1835 à 1995 le nombre d'heures de travail par an est passé de 3000 à 1630;

A la fin du XIXème siècle le salaire ouvrier moyen à Paris était le double de celui de la Province. L'OIT adopte en 1919 une convention internationale sur les 8 heures mais la France ne la ratifiera qu'en 1927. La même année 3 lois françaises encadrent la journée de 8 heures, la semaine de 48 heures dans l'industrie et le commerce en avril, les mines de charbon en juin et la navigation maritime en août.



*On apprenait le boulot sur le tas, en regardant faire les anciens qui n'étaient pas avares en coups de pieds au cul.*

Les gagne-misère, Petits métiers oubliés (1987)  
Gérard Boutet

**Malgré ce dispositif, la durée effective hebdomadaire de 96,6% des salariés du commerce et de l'industrie est encore supérieure à 48 heures en 1929. Au début des années 60, la durée hebdomadaire du travail est bien supérieure à la durée légale puisqu'elle dépasse 46 h en 1956 pour atteindre 47 h en 1963. Le projet de protocole d'accord de Grenelle de mai 1968 affirment l'objectif des 40 h effectives.**

**Ceci dit ce n'est que dans le milieu des années 70 que la réduction du temps de travail se fait sentir.**

**Chaque branche tend plus ou moins rapidement vers les 40h. La crise aidant, l'exemple d'Usinor est frappant, passant de 47H en 1971 à 45h en 1972 puis 42h en 1973 et enfin à 24h en 1976, la réduction du temps de travail devient du chômage partiel .**

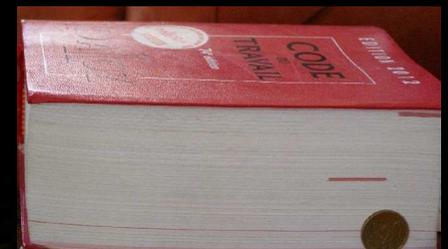
**L'ordonnance de janvier 1982 passant de 40h à 39h la durée hebdomadaire du travail et amenant de 4 à 5 semaines les congés payés eu un effet immédiat sur le temps de travail. Les échecs des accords de branches se multiplient entre 1981 et 1995 et l'accélération de la procédure passera par l'ordonnance et en 1997 la procédure législative introduira les 35 heures.**

**La loi Aubry est votée en juin 1998 et ramène la durée légale du travail à 35h au 1er janvier 2000 pour les entreprises de plus de 20 salariés et au 1er janvier 2002 pour les autres.**

**RTT et allègements dégressifs (créés en 1995 sous le gouvernement Juppé vont être les têtes de pont des négociations à venir. En 2002, 7 niveaux de salaire minimum coexistaient. Le**

**Conseil d'Etat imposa en vertu du "à travail égal salaire égal"**

**imposa une harmonisation pour 2005....**





## **3,2 millions de salariés précaires en France**

**6 novembre 2015 - La France compte 25,8 millions d'emplois, occupés par 22,8 millions de salariés et 3 millions d'indépendants. 12,3 % des salariés, soit 3,2 millions de personnes, ont un emploi précaire, le plus souvent les peu qualifiés et les jeunes. Les trois quarts des emplois sont des postes de salariés du privé en contrat à durée indéterminée (59 %) ou des fonctionnaires (17 %) selon les données 2014 de l'Insee. 12,3 % des emplois sont précaires, ce qui représente 3,2 millions de personnes, principalement des contrats à durée déterminée (7 % du total des emplois) et des intérimaires (2,1%).**

**Ces données sont discutables. Les apprentis et une partie des contrats aidés reçoivent une formation, il est possible de les compter à part, même si leur contrat de travail est bien précaire. En revanche, elles n'intègrent pas les précaires non salariés, dont on sait pourtant qu'un certain nombre vivent au gré des contrats. Elles masquent aussi le fait que, malgré leur CDI, une partie des salariés les moins qualifiés, notamment dans les PME, sont très peu protégés des fluctuations économiques. Enfin, ces données moyennes cachent l'impact de la précarité pour les jeunes.**

**Dans une période de chômage de masse, le statut de la fonction publique et le diplôme constituent une protection essentielle, qui permet de se projeter dans l'avenir. La précarisation ne frappe pas l'ensemble du marché du travail. Celui-ci se fissure en deux univers opposés : des instables qui passent de CDD en intérim (surtout des jeunes peu qualifiés) et des salariés qui occupent des emplois stables (fonctionnaires, salariés qualifiés).**

Source, observatoire des inégalités, novembre 2015.

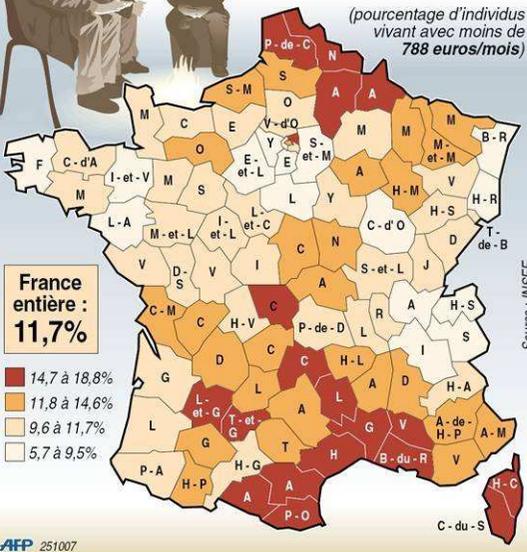
**Entre 1996, document en bas à droite et 2014 document en haut à droite, les travailleurs pauvres et précaires sont passés de 1,3 à 3,2 millions soit une augmentation de près de 150%. Le fossé s'est agrandi d'une manière très importante entre ceux qui sont en CDI et les autres, ceci dit ils représentent (les salariés en CDI) près des 3/4 des salariés en 2014, est-ce un seuil élevé ou trop bas, la question est à débattre.**



## **Pauvreté**

### **Taux de pauvreté par département**

(pourcentage d'individus vivant avec moins de 788 euros/mois)





### **Répartition de l'emploi selon le statut**

	<b>Nombre en milliers</b>	<b>Répartition en %</b>
<b>Ensemble</b>	<b>25 802</b>	<b>100</b>
<b>Non salariés</b>	<b>2 968</b>	<b>11,5</b>
<b>Salariés</b>	<b>22 832</b>	<b>88,5</b>
* à durée indéterminée	19 650	76,2
- du privé	15 296	59,3
- du public	4 354	16,9
<b>Salariés précaires</b>	<b>3 182</b>	<b>12,3</b>
*intérimaires	530	2,1
* apprentis	363	1,4
* CDD du privé	1 257	4,9
* CDD du public	587	2,3
* Dont stagiaires		
<b>et contrats aidés du privé</b>	<b>239</b>	<b>0,9</b>
* Dont stagiaires et		
<b>contrats aidés du public</b>	<b>206</b>	<b>0,8</b>

Source : Insee - Données 2014



**En 1996...**Un « actif pauvre » (« working poor ») est une personne active, occupée ou non pendant plus de six mois, qui appartient à un ménage dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. En France, près des trois quarts des individus dans cette situation ont effectivement tenu un emploi au moins un mois. Ces « travailleurs pauvres » sont environ 1 300 000. Ils représentent 6 % de la population qui est active durant la majeure partie de l'année 1996. La plupart ont occupé un emploi toute l'année 1996 en tant qu'indépendant (350 000), salarié sous contrat à durée indéterminée à temps complet (270 000) ou à temps partiel (106 000) ou comme salarié sous une forme particulière d'emploi (134 000). Les autres ont connu à la fois l'emploi et le chômage au cours de l'année, ou des périodes d'inactivité. En dehors d'éventuels épisodes de chômage, le caractère temporaire ou instable de l'emploi, le temps partiel, l'absence de qualification, le fait de débiter sa vie professionnelle constituent autant de facteurs individuels tendant à augmenter le risque de pauvreté. À ces facteurs individuels s'ajoutent ceux résultant des caractéristiques du ménage d'appartenance, la taille et le nombre de ses membres contribuant à ses ressources par leur apport personnel. Trois travailleurs pauvres sur quatre tirent de leur activité moins de 3 500 francs par mois. Quand leurs revenus sont supérieurs, ils restent néanmoins insuffisants pour procurer à leur famille un niveau de vie supérieur au seuil de pauvreté : ces personnes sont fréquemment les seuls apporteurs de ressources de leur famille. La faiblesse des revenus d'activité des travailleurs pauvres est compensée par des revenus sociaux qui représentent, en moyenne, 37 % du revenu disponible par unité de consommation de leur ménage d'appartenance. Source INSEE, Christine Lagarenne et Nadine Legendre



## **Pétition ayant recueilli 1,1 million de signature au 03 mars 2016, 1,3 million au 17 mars**

### **Loi travail : non, merci !**

Parmi les éléments proposés dans le projet actuel

☞ En cas de licenciement illégal, l'indemnité prud'homale est plafonnée à 15 mois de salaire  
**(Conseillé)**

☞ Les 11 heures de repos obligatoire par tranche de 24 heures peuvent être fractionnées.  
**( Encours de concertation avec les partenaires sociaux)**

☞ Une entreprise peut, par accord, baisser les salaires et changer le temps de travail  
**Relativement modifié par l'accord du 12 mai.( voir page 16)**

☞ Les temps d'astreinte peuvent être décomptés des temps de repos

☞ Le dispositif « forfaits-jours », qui permet de ne pas décompter les heures de travail, est étendu  
**( modifié)**

☞ Les apprentis mineurs pourront travailler 10 heures par jour et 40 heures par semaine**(Retiré)**

☞ Le plancher de 24 heures hebdomadaires pour un contrat à temps partiel n'est plus la règle dans la loi (confirmation d'une loi antérieure).

☞ Il suffit d'un accord d'entreprise pour que les heures supplémentaires soient 5 fois moins majorées.

☞ Une mesure peut-être imposée par référendum contre l'avis de 70% des syndicats.

☞ Une entreprise peut faire un plan social sans avoir de difficultés économiques.

**Par rapport au projet original, la version réécrite ajoute que « les difficultés économiques créées artificiellement à la seule fin de procéder à des suppressions d'emploi » ne peuvent pas « constituer une cause réelle et sérieuse de licenciement », comme dans le cas d'un groupe qui pourrait organiser le déficit d'une de ses entreprises.**

☞ Après un accord d'entreprise, un-e salarié-e qui refuse un changement dans son contrat de travail peut être licencié.

☞ Par simple accord on peut passer de 10h à 12h de travail maximum par jour.





**La loi travail gouvernementale El Khomri est en cours de modification avec les partenaires sociaux, il est donc difficile de faire un bilan pour l'instant. Ceci dit quelques remarques peuvent dès à présent être faites. Ce projet n'aborde pas; le développement et le soutien de l'économie locale et rurale; pas assez le problème des travailleurs déplacés (voir pages suivantes), la reprise de la baisse des cotisation salariales pour les bas salaires, les sanctions pour les multinationales qui délocalisent alors qu'elles font des bénéfices et ont reçu des aides financières de l'Etat, le soutien sans faille des structures coopératives qui réduisent les écart de salaires dans une même entreprise, les obligations fiscales des dirigeants, des entreprises et des personnalités qui pratiquent l'exil fiscal avec toujours une certaine facilité, la diminution des salaires des grands patrons, la création de contrats courts pour certains secteurs non industriels ou entreprises de plus de 10 salariés.**

## **Bref le travail est à retravailler.**

**Les deux dessins sont de Motgey à gauche du C. E. du 10/02/2016 et à droite de Karo du 9/03/2016**



**Les 2 images sont en haut en pourpre, Manuel Walls en visite à Pau , et en dessous François Hollande en viste à Bordeaux .**



## **Le fameux article 2 ?**

Alors qu'actuellement, un accord d'entreprise ne peut pas être « moins-disant » pour les salariés que l'accord de branche (sauf exceptions), l'« exposé des motifs » du projet de loi explique que « la primauté de l'accord d'entreprise en matière de durée du travail devient le principe de droit commun ».

Autrement dit, dans le domaine de la durée du travail (nombre maximum d'heures quotidiennes et hebdomadaires, temps de repos, congés payés, etc.), l'accord d'entreprise peut être « moins-disant » que l'accord de la branche d'activité. Cette primauté s'exercerait « notamment en matière de fixation du taux de majoration des heures supplémentaires, où la priorité est donnée à l'accord d'entreprise, et non plus à l'accord de branche ».

Bruno Le Roux s'est montré favorable, le 25 mai 2016, à un avis « a priori » de la branche vis-à-vis des accords d'entreprise, et non un avis « a posteriori », comme prévu actuellement. Il a repris un amendement (n° 5042) formulé le 10 mai par le rapporteur du texte, Christophe Sirugue, qui avait pour but de convaincre certains frondeurs de voter le projet de loi. Ces derniers auraient refusé, et la mesure n'a pas été retenue par le gouvernement dans le texte qui a finalement été adopté.

C'est bien cet amendement que les députés socialistes souhaitent voir adopté en seconde lecture. Il prévoit que les commissions paritaires des branches examinent, avant leur signature, les accords d'entreprise « en matière de durée du travail, de repos ou de congés ». « A défaut d'un avis rendu par la commission dans un délai d'un mois, l'accord est réputé avoir été examiné », mentionne-t-il, sans préciser si l'avis est contraignant (l'entreprise doit le respecter) ou non.

Bruno Le Roux a également suggéré une modification quant aux modalités de paiement des heures supplémentaires. « Laisse-t-on leur paiement à l'appréciation d'un accord d'entreprise, ou fait-on en sorte qu'il corresponde à ce qui avait été discuté dans l'accord de branche ? ».

### **Sur la rémunération des heures supplémentaires**

Ce que dit le gouvernement :

« Les heures supplémentaires ne seront pas toutes payées avec une majoration de 10 % : Le gouvernement dit une partie de la vérité : oui, avec la réforme (mais aussi avec la loi actuelle), le plancher pour rémunérer les heures supplémentaires est de 10 %. Ce qu'il ne dit pas, c'est qu'aujourd'hui des accords de branche (comme dans la métallurgie par exemple) peuvent verrouiller ce plancher à 15 %, 25 % ou plus selon les négociations, sans que l'on puisse descendre en dessous.

Avec la réforme, ce sont les accords d'entreprise qui primeront, même si l'accord de branche prévoit plus. Dans le cas où aucun accord n'est négocié, la loi continuerait de prévoir 25 % pour huit heures supplémentaires, et 50 % au-delà.



# Une action gouvernementale du début 2015 qui aurait dû modifier conséquemment l'organisation du travail dans les secteurs de l'agriculture, du transport et du bâtiment, 3 secteurs énormément touchés par la fraude sur les emplois détachés...quen est-il 15 mois après et pourquoi l'avoir un petit peu édulcoré???...à suivre

Les fraudeurs au détachement de salariés en France "ont pris une ampleur telle qu'une réaction forte et rapide s'impose", a déclaré Manuel Valls depuis l'hôtel Matignon où il a réuni, jeudi 12 février, la Commission nationale de Lutte contre le Travail illégal. Il est inadmissible "qu'à l'heure où des milliers de salariés sont au chômage, des entreprises s'affranchissent des règles pour employer des salariés venus de toute l'Europe, dans des conditions parfois inacceptables".

"Les entreprises pâtissent également du travail illégal ; elles subissent la concurrence déloyale de celles qui ne respectent pas les règles." Quand il se déroule dans le respect des règles qui l'encadrent, le détachement est une chance, a rappelé le Premier ministre : près de 200 000 Français travaillent d'ailleurs dans d'autres pays de l'Union européenne grâce à ce statut.

Mais face à ce "dumping social inacceptable", le Gouvernement a décidé "d'envoyer un message très clair" : "la fraude ne restera pas impunie et nous appliquerons les sanctions avec la plus grande sévérité". "Il en va de la crédibilité des entreprises mais aussi de l'Etat. Il en va du respect de notre Etat de droit et sur ce terrain, nous serons intransigeants".

## 1. POURSUIVRE NOTRE ACTION AU PLAN EUROPÉEN

La France a été moteur dans l'adoption en 2014 d'une directive d'application des règles en matière de détachement qui prévoit l'obligation pour chaque Etat membre de mettre en place une responsabilité du donneur d'ordre en cas de fraude au détachement commise par son prestataire, dans le secteur du bâtiment. Ces avancées ont été transposées en droit français par la loi du 10 juillet 2014. Il faut aller plus loin.

La France soutiendra le processus de révision de la directive d'application sur le détachement des travailleurs proposée par la Commission pour renforcer les exigences sociales applicables et pour élargir à tous les secteurs le principe de responsabilité solidaire obligatoire du donneur d'ordre qui garantit le rétablissement des salariés dans leurs droits (notamment dans les secteurs des transports et de l'agriculture). "La Commission a annoncé qu'elle était prête à proposer une révision de la directive, preuve que notre détermination porte ses fruits. Notre détermination et celle, aussi, des partenaires sociaux européens", a dit Manuel Valls.

## 2. RENFORCER ENCORE NOTRE ARSENAL JURIDIQUE ET LES SANCTIONS

Les pratiques frauduleuses révèlent des montages toujours plus complexes qui nécessitent d'augmenter et d'élargir la palette des sanctions. Le projet de loi pour la croissance et l'activité contient des dispositions qui, déjà, renforcent celles votées l'été dernier. Trois mesures importantes figurent dans le projet de loi pour la croissance et l'activité :

L'amende administrative pour les fraudeurs sera ainsi très fortement augmentée. Elle est aujourd'hui de 10 000 euros maximum, et les députés souhaitent la porter à 500 000 euros. "Je vous l'annonce, le Gouvernement soutiendra cette proposition. Nous avons besoin de sanctions dissuasives", a annoncé le Premier ministre.

En cas de manquements graves aux règles du détachement, le préfet aura, en outre, la possibilité de suspendre la prestation de service internationale. S'il constate une fraude, il pourra ainsi, par exemple, arrêter un chantier.

La généralisation de la carte d'identité professionnelle dans le secteur du BTP permettra quant à elle de faciliter les contrôles.

Ces mesures seront complétées par :

La généralisation du retrait des exonérations sociales pour les entreprises en procédure pénale suite à une fraude au détachement. "Le dispositif actuel de suppression des aides n'est pas opérant ; ce nouveau mécanisme nous permettra d'agir plus vite et plus efficacement."

Un amendement pour que les règles générales applicables en matière d'obligations déclaratives et de responsabilité des donneurs d'ordre soient transposées au secteur des transports.

Le renforcement des saisies et confiscations dans les entreprises qui fraudent. "Le produit de ces saisies permettra de dédommager les salariés en les rétablissant dans leurs droits."

Le renforcement du caractère dissuasif de la réponse pénale.

## 3. RENFORCER NOS MOYENS DE CONTRÔLE

Tous les corps de contrôle – inspection du travail, Urssaf, forces de l'ordre, administrations fiscale et douanière – doivent être mobilisés et faire de la fraude au détachement une priorité de leur action "car c'est notre modèle social qui est ici attaqué, menacé".

Des unités de contrôle spécialisées ont été créées au 1er janvier 2015 au sein de l'Inspection du travail. "Il y en a une par région. Elles sont, désormais, opérationnelles. Un groupe national d'inspecteurs du travail coordonne leur action et s'occupe des affaires les plus sensibles. Face à des fraudes de plus en plus organisées et de plus en plus complexes, nous avons besoin d'une force de contrôle spécialisée."

Manuel Valls a annoncé un renforcement des contrôles conjoints entre les différentes administrations, qui devront représenter 50% des contrôles.

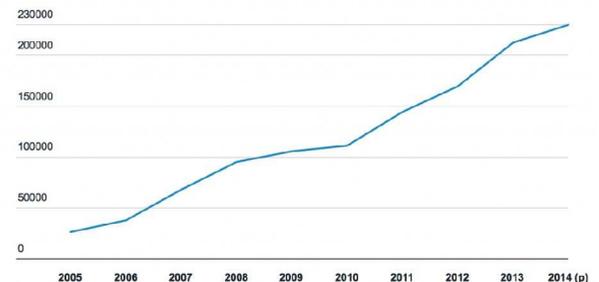
30 000 contrôles conjoints en 2015 c'est l'objectif fixé par Manuel Valls

Enfin Manuel Valls a proposé une "mesure forte" : "que les 500 plus grands chantiers de France fassent l'objet d'une opération de contrôle spécifique en 2015, pour détecter les pratiques illégales, en lien avec les maîtres d'ouvrage, en lien aussi avec les entreprises à qui l'on attribue des marchés. Cette action préventive sera au besoin complétée par une action répressive. Les préfets recevront des instructions claires dans ce sens."

**Il est contrariant que l'action n'a pas été plus aboutie, que les frondeurs ou le front de gauche n'y ai pas plus motivé ses déclarations, car il serait problématique que cela soit le front national qui devienne le porte parole de cette orientation qui ne s'inspire pas d'un ostracisme des travailleurs étrangers mais d'un respect des règles républicaines.**



Capture photo du site internet du gouvernement



## Salaires et pétrole

% budget essence en milieu rural pour un intérimaire: (cas personnel sur une mission à 20kms 4j/semaine 4h/J) : 14% (100 euros pour 720 euros net, 10% IDM et 10% congés payés inclus.

% budget transport pour un cadre moyen habitant en zone 5 et travaillant à Paris.

Pass navigo: 113 euros , 50% remboursé par l'employeur soit 56,5 euros payé par l'employé (qui peut s'en servir en dehors de ses trajets professionnels) pour 2500 euros net, toutes primes incluses: soit 2%.

A % égal les dépenses de transports pour ce cadre pourrait s'élever à 350 euros.

Et inversement le cas de l'intérimaire si ces dépenses de transport se situait à 2% son budget transport serait de 14, 5 euros par mois.

Bref ce différentiel permet au premier de se retrouver vite sans emploi dès qu'il a un problème de voiture et au deuxième de s'offrir cash au bout de 5 ans une voiture de 15.000 euros pour visiter la ruralité.

# ...Des chiffres et des lettres

## Le coût du chômeur?

Pour 2012:

2,4% de cotisation assedic pour le salarié  
4% de cotisation assedic pour l'employeur  
Soit pour 610 h ouvrant à des droits,

$9,4 \times 0,064 \times 610 = 310$  euros

Ce qui sera versé pour 7 mois est de plus ou moins 5000 euros.

Il faut donc un cumul des cotisations assedic (salariales et patronales) de 16 salariés pour être à niveau de la dépense.

*Savoir ce qu'un boulot rapporte,  
mais savoir aussi ce qu'il vous  
coûte.*

La petite marchande de prose (1989)  
Daniel Pennac

## **La réduction Fillon de 2003 et la baisse des charges patronales sur les bas salaires, relance de l'emploi ou cadeau aux actionnaires?.**

En prenant 2 exemples personnel basé sur mes fiches de paie et distants de 27 ans,  
Le premier en 1985 (Cie des wagons-lits)  
Le quatrième en 2012 (Gsf Atantis, Lecleerc Orthez).

L'idée est de faire une péréquation à la hauteur de chaque exemple mais pour 1000 salariés. Chiffres ramenés à 169h mensuel.

En 1985 les cotisations patronales s'établissaient à 42% du salaire brut

soit ramené au smig:  $4.400 \times 0,42 \times 1000 = 1,84$  millions de francs

Et pour les cotisations salariales:  $4.400 \times 0,17 \times 1000 = 0,75$  millions de francs

Soit un total de 2,60 millions de charges payées pour 1000 salariés.

En 2012:

387 euros de charges salariales soit pour 1000: 387.000 euros

350 euros de charges patronales soit pour 1000: 350.000 euros

La masse globale des cotisations patronales pour un an de 1000 salariés était de 3,4 millions d'euros en 1985 et de 4,2 millions d'euros en 2012.

L'indice des prix et des salaires étant de + ou- 2,3 entre ces 2 dates , il faut ramener à 7,82 millions d'euros pour 1000 en 1985 soit un différentiel de 3,2 millions d'euros pour une année et 1000 salariés.

cette réduction Fillon sur les bas salaires qui concernent + ou- 18% des salariés ramenons au niveau national, le différentiel serait de 16 milliards d'euros par rapport à ce que versaient les employeurs en 1985; une broutille.

Tout le monde est convaincu que cette réduction des cotisations sur les bas salaires a créé énormément d'embauches puisqu'ils concernent des postes en général obligatoire pour le fonctionnement des entreprises et qu'en plus il est évident que cela n'a rien à voir avec l'enrichissement des grands patrons et des actionnaires, bien sûr. De plus il a favorisé à ce que les employeurs embauchent à un niveau de salaire plus élevé que le seuil des salaires, c'est évident.

Dernière remarque sur une base de l'ensemble des cotisations les cotisation salariales étaient de 28% en 1985 et 56% en 2012.

Les cotisations patronales étaient de 70% en 1985 et de 47% en 2012.

On appréciera la juste évolution des répartitions des cotisations.

**+ou-3.756 Collègues....**

**+ou- 327 lieux...**



Roland Barthes

*« Ce que la photographie reproduit à l'infini n'a lieu qu'une fois. »*

**+ou- 95 employeur;      +ou- 345 contrats...**

**+ ou- 450 offres d'emplois traitées (envois de candidatures)**

**Pour....**

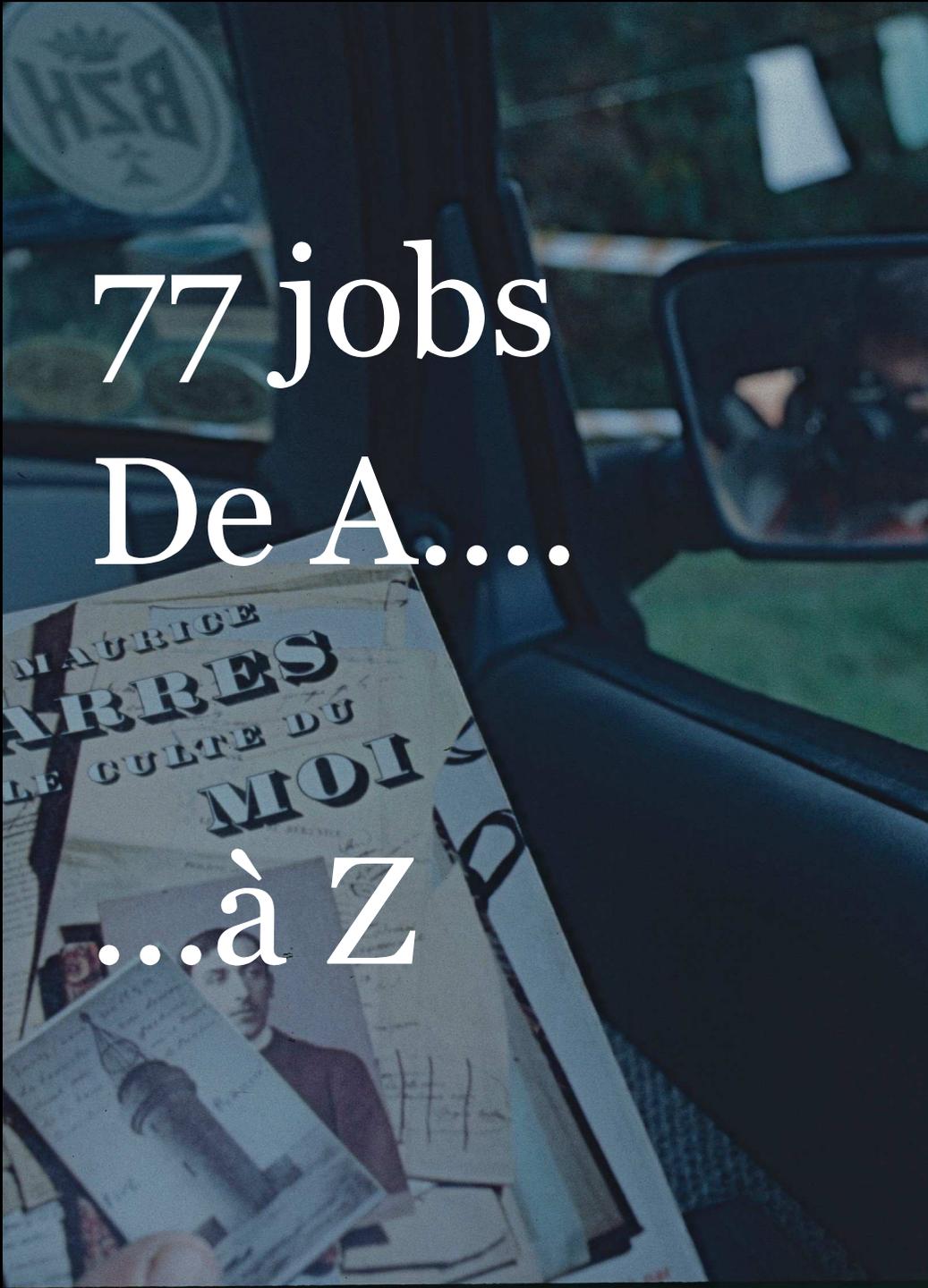
## ...1 sur l'échelle du Potier

qui a quelques cordes à son arc mais qui ne joue pas de guitare



De gauche à droite, vestiaire de Disneyland Paris en 1994 en tant que voiturier bagagiste, v;h; peintre dans des toilettes du 19ème, autoportrait avec guitares dans le 4ème, portrait avec glace à la Sérétram à Labatut (40) en 2011, et à droite des nains plutôt hilares à Montreuil en 1997.





77 jobs  
De A.....

...à Z

*Le capital est du  
travail volé,*

Auguste Blanqui, critique sociale



**La TVA  
reste l'impôt  
essentiel;  
payé par la  
masse**



### Les ancêtres

L'on reconnaîtra en haut, Georges Marchais avec on dirait Harlem Désir qui réfléchit à son prochain travail à un balcon de l'assemblée nationale en 1995, ci dessous Jean Marie Le Pen avec son fidèle garde du corps à gauche qui continue son travail avec Marine aux fêtes des BBR au bois de Vincennes en 1996, peut être François Mitterrand à la fin des manifestation de novembre 1990 au pont Alexandre III, Jacques Chirac avec un Jean Jacques de Perreti qui se dit que le Job est fait en visite en Dordogne à Nontron en 2002 et un dessin de Petillon extrait du canard enchainé bien entendu qui résume la situation.

**De l'extrême droite à l'extrême gauche, ils ont tous de bonnes idées d'après eux et aucun ne dira qu'il ne souhaite pas faire baisser le chômage.**

Les 2 pages suivantes donnent quelques éléments sur leurs idées presque actuelles.

**L'ouvrier mérite son salaire, a également dit Jésus. (Luc 10:7)**



CHIRAC EN CROISADE POUR L'EMPLOI AU "CYBER-JEUNES"



**Mais E. Woerth a de la chance : il n'est pas Rom et ne vient pas d'un quartier populaire de Grenoble. Non, c'est le ministre du travail qui veut faire travailler les salariés au-delà de 60 ans pour faire des économies! S'il reste un zeste d'honneur à Woerth, qu'il démissionne. Sinon la rue se chargera de le faire partir, lui, sa loi.....Et sans décoration. O.B.** Le 14 août 2010.



**'LA BULLE FINANCIÈRE AFFAME LES PAUVRES ET RUINE LES PAYSANS', J.B.**

19 mai 2010



**Le Front national n'est pas du côté du monde du travail. Ses électeurs ont voté Sarkozy. Ses chefs ont déserté avec leurs bulletins blancs.** J.L.M. 04 mai 2010 à 20H10

sur son blog



**"Il faut faire attention à tous les raccourcis, à toutes les caricatures"**

S.R. 20 février 2016 sur Europe 1



**« Ce texte va être complètement modifié, vraisemblablement dénaturé par ce qu'on peut encore appeler la majorité socialiste au gouvernement, de toute façon, il ne va pas assez loin, Madame Aubry nous a plombés avec les 35 heures il y a quelques années. Quand elle parle de modernité aujourd'hui, cela fait sourire »** A.J. le 25 février 2016 sur BFMTV



**"Ca fait six ans que le point d'indice des fonctionnaires n'a pas été revalorisé. Ca ne veut pas dire qu'il n'y a pas eu des progressions individuelles, mais le point de référence ne l'a pas été. Il est donc légitime qu'il le soit"** F.B. ,16 mars 2016, I télé



**Je propose que le temps de travail soit négocié entre patrons et salariés, ainsi que l'abaissement des charges et je suis favorable au travail du dimanche contre une rémunération supplémentaire.** N.S. à des paroles et des actes France 2 05 février 2016



**"L'opposition à la loi El Khomri se mesure d'abord au niveau de cohérence de ceux qui bataillent contre ce projet de régression économique et sociale. Il est surprenant de retrouver dans le camp des opposants à cette loi des organisations et des responsables politiques qui ont toujours validé l'Union européenne."** Communiqué de presse du F.N., 09 mars 2016



**"A part la CFDT abonnée aux trahisons, la loi El Khomri nouvelle version ne fait que des mécontents : salariés, PME. Retrait."** Sur son compte tweeter à F.P. le 16 mars 2016

On reconnaîtra de haut à gauche et de droite en bas, Olivier Besancenot en meeting très intimiste dans un bar non loin de la rue de Belleville en février 2012, José Bové à Emmaus à Lescar lors de la visite de Morales en septembre 2015, Mélanchon et Filippettit à droite lors de la manif qui se finissait à Bercy le 1er décembre 2013, Ségolène royal en visite à Périgueux pour les élections de 2007, François Hollande et Alain Juppé lors de l'inauguration de pont de Bordeaux en 2012, François Bayrou lors des rencontres des 300 à Montreuil en janvier 2012, un road avec affiche de Nicolas à Villepinte en mars 2012, Marine Le Pen à l'Opéra juste après l'intervention des fémén le 1er Mai 2015, Florian philippot en conversation avec Roger Holleindre dans l'enclos VIP au pied de l'Opéra.



## Ministres du Travail

Paul Bacon (MRP) : 8 janvier 1959 - 16 mai 1962 (Ministre du Travail) (Gouvernement De Gaulle 4, Debré, Pompidou 1)

Gilbert Grandval (UDT) : 16 mai 1962 - 8 janvier 1966 (Ministre du Travail) (Gouvernement Pompidou 1,2)

## Ministres des Affaires sociales

Jean-Marcel Jeanneney (UNR-UDT) : 8 janvier 1966 - 31 mai 1968 (Ministre des Affaires sociales) (Gouvernement Pompidou 3,4)

Maurice Schumann (UDVe/UDR) : 31 mai 1968 - 20 juin 1969 (Ministre d'État, chargé des Affaires sociales) (Gouvernement Pompidou 5, Couve de Murville)

## Ministres du Travail

Joseph Fontanet (PDM) : 20 juin 1969 - 6 juillet 1972 (Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Population) (Gouvernement Jacques Chaban-Delmas)

## Ministres des Affaires sociales

Edgar Faure (UDR) : 6 juillet 1972 - 5 avril 1973 (Ministre d'État, chargé des Affaires sociales) (Gouvernement Pierre Messmer (1))

## Ministres du Travail

Georges Gorse (UDR) : 5 avril 1973 - 28 mai 1974 (Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Participation) (Gouvernement Messmer 2,3)

Michel Durafour (CR) : 28 mai 1974 - 29 août 1976 (Ministre du Travail) (Gouvernement Jacques Chirac (1))

Christian Beullac : 29 août 1976 - 31 mars 1978 (Ministre du Travail) (Gouvernement Raymond Barre (1), (Gouvernement Raymond Barre (2))

Robert Boulin (RPR) : 6 avril 1978 - 30 octobre 1979 (Ministre du Travail et de la Participation) ((Gouvernement Raymond Barre (3))

Jean Mattéoli : 8 novembre 1979 - 22 mai 1981 (Ministre du Travail et de la Participation) (Gouvernement Barre 3)

Jean Auroux (PS) : 22 mai 1981 - 23 mars 1983 (Ministre du Travail, puis Ministre délégué au Travail) (Gouvernement Pierre Mauroy (1), Gouvernement Pierre Mauroy (2))

## Ministre de la Solidarité nationale

Nicole Questiaux (PS) : 22 mai 1981 - 29 juin 1982 (Ministre de la Solidarité nationale) (Gouvernement Pierre Mauroy (1), Gouvernement Pierre Mauroy (2))

## Ministre des Affaires sociales et de la Solidarité nationale

Pierre Bérégovoy (PS) : 29 juin 1982 - 17 juillet 1984 (Ministre des Affaires sociales et de la Solidarité nationale) (Gouvernement Pierre Mauroy (2), Gouvernement Pierre Mauroy (3))

## Ministère scindé (1984-1986)

## Ministre des Affaires sociales et de la Solidarité nationale

Georgina Dufoix (PS) : 19 juillet 1984 - 19 mars 1986 (Ministre des Affaires sociales et de la Solidarité nationale : Georgina Dufoix) (Gouvernement Laurent Fabius)

## Ministres du Travail

Michel Delebarre (PS) : 19 juillet 1984 - 19 mars 1986 (Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Formation professionnelle) (Gouvernement Laurent Fabius)

## Ministres des Affaires sociales et de l'Emploi

Philippe Séguin (RPR) : 20 mars 1986 - 10 mai 1988 (Ministre des Affaires sociales et de l'Emploi) (Gouvernement Jacques Chirac (2))

Michel Delebarre (PS) : 10 mai 1988 - 22 juin 1988 (Ministre des Affaires sociales et de l'Emploi) (Gouvernement Michel Rocard (1))

## Ministère scindé (1988-1995)

## Ministres du Travail

Jean-Pierre Soisson (MDR) : 23 juin 1988 - 15 mai 1991 (Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Formation professionnelle) (Gouvernement Michel Rocard (2))

Martine Aubry (PS) : 15 mai 1991 - 29 mars 1993 (Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Formation professionnelle) (Gouvernement Édith Cresson, Gouvernement Pierre Bérégovoy)

Michel Giraud (RPR) : 29 mars 1993 - 16 mai 1995 (Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Formation professionnelle) (Gouvernement Balladur)

Ministres des Affaires sociales

Claude Évin (PS) : 13 mai 1988 - 15 mai 1991 (Ministre des Affaires sociales et de la Solidarité) (Gouvernement Michel Rocard (2))

Jean-Louis Bianco (PS) : 17 mai 1991 - 2 avril 1992 (Ministre des Affaires sociales et de l'intégration) (Gouvernement Édith Cresson)

René Teulade (PS) : 2 avril 1992 - 29 mars 1993 (Ministre des Affaires sociales et de l'Intégration) (Gouvernement Pierre Bérégovoy)

Simone Veil (UDF-FD) : 29 mars 1993 - 16 mai 1995 (Ministre d'État, ministre des Affaires Sociales, de la Santé et de la Ville) (Gouvernement Balladur)

Ministres du Travail et des Affaires sociales

Jacques Barrot (UDF-FD) : 17 mai 1995 - 6 novembre 1995 (Ministre du Travail, du Dialogue social et de la Participation) (Gouvernement Alain Juppé (1))

Jacques Barrot (UDF-FD) : 7 novembre 1995 - 2 juin 1997 (Ministre du Travail et des Affaires sociales) (Gouvernement Alain Juppé (2))

Ministres de l'Emploi et de la Solidarité

Martine Aubry (PS) : 4 juin 1997 - 18 octobre 2000 (Ministre de l'Emploi et de la Solidarité) (Gouvernement Lionel Jospin)

Élisabeth Guigou (PS) : 18 octobre 2000 - 6 mai 2002 (Ministre de l'Emploi et de la Solidarité) (Gouvernement Lionel Jospin)

Ministres des Affaires sociales, du Travail et de la Solidarité

François Fillon (UMP) : 7 mai 2002 - 30 mars 2004 (Ministre des Affaires sociales, du Travail et de la Solidarité) (Gouvernement Jean-Pierre Raffarin (1), Gouvernement Jean-Pierre Raffarin (2))

Ministres de l'Emploi, du Travail et de la cohésion sociale

Jean-Louis Borloo (Parti radical valoisien) : 30 mars 2004 - 31 mai 2005 (Ministre de l'Emploi, du Travail et de la Cohésion sociale) (Gouvernement Jean-Pierre Raffarin (3), Gouvernement Villepin)

Ministres du Travail et de la Solidarité

Xavier Bertrand (UMP) : 18 mai 2007 - 18 juin 2007 (Ministre du Travail, des Relations sociales et de la Solidarité) (Gouvernement François Fillon (1))

Xavier Bertrand (UMP) : 18 juin 2007 - 15 janvier 2009 (Ministre du Travail, de la Famille, des Relations sociales et de la Solidarité) (Gouvernement François Fillon (2))

Brice Hortefeux (UMP) : 15 janvier 2009 - 23 juin 2009 (Ministre du Travail, de la Famille, des Relations sociales, de la Solidarité et de la Ville) (Gouvernement François Fillon (2))

Xavier Darcos (UMP) : 23 juin 2009 - 22 mars 2010 (Ministre du Travail, de la Famille, des Relations sociales, de la Solidarité et de la Ville) (Gouvernement François Fillon (2))

Éric Woerth (UMP) : 22 mars 2010 - 13 novembre 2010 (Ministre du Travail, de la Solidarité et de la Fonction Publique) (Gouvernement François Fillon (2))

Ministres du Travail et de la Santé

Xavier Bertrand (UMP) : 14 novembre 2010 - 10 mai 2012 (Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Santé) (Gouvernement François Fillon (3))

Ministère scindé (2012-)

Ministres du Travail

Michel Sapin (PS) : 16 mai 2012 - 31 mars 2014 (Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social) (Gouvernement Jean-Marc Ayrault (1) et (2))

François Rebsamen (PS) : 2 avril 2014 - 19 août 2015<sup>1</sup> (Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social) (Gouvernement Manuel Valls (1) et (2))

Myriam El Khomri (PS) : depuis le 2 septembre 2015<sup>2</sup> (Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social) (Gouvernement Manuel Valls (2))

Ministres des Affaires sociales

Marisol Touraine (PS) : 16 mai 2012 - 31 mars 2014 (Ministre des Affaires sociales et de la Santé) (Gouvernement Jean-Marc Ayrault (1) et (2)), puis depuis le 2 avril 2014 (Ministre des Affaires sociales) (Gouvernement Manuel Valls (1) et (2))

## **Quelques brèves observations personnelles sur l'évolution du travail depuis 30 ans**

- La baisse des charges patronales avec la réduction Fillon est sans commune mesure avec la hausse du pouvoir d'achat des bas salaires et semble-t-il n'a pas favorisée l'embauche.

- En 25 ans les bas salaires n'ont pu que supporter plus difficilement la hausse des dépenses impérieuses pour être mobile et assumer son boulot.

- L'augmentation de la difficulté de trouver un emploi a créé une résignation créant des conflits latents entre hiérarchies qui diminue le goût du travail et donc favorise la déprime générale et un sentiment d'injustice sociale.

- Les privilèges de la masse salariale établie ne peut être débattue en dehors des taux de rémunération de ceux qui



sont dans la case des travailleurs pauvres.

- Pourquoi l'on fustige la rémunération des chômeurs à bas salaire et que l'on continue à indemniser jusqu'à 6.000 euros les hauts salaires alors qu'ils bénéficient souvent d'indemnités de licenciement

et pour conclure pourquoi les retraites ne sont-elles pas revues dans une péréquation plus solidaire???

- Y a-t-il un lien entre l'enrichissement des grands patrons et la diminution de la l'assiette de la cotisation patronale??





## Evolution des rémunérations personnelles entre 1983 et 2013.

Sur la base du taux horaire brut THB, en dehors de primes, heures supplémentaires....

Taux réel net (TRN), lorsque non salarié, cachet,

Ratio charges salariales/salaire brut(RCS); Ratio charges patronales/ salaire brut (RCP)

% AI, % agence intérim. (I) intérim.

Seuls une partie des emplois par année sont proposés ici.



- 1984: THB :28,75FF 4,4 euros

- 1985: 26FF 4 euros

-1991; 32,5FF 5 euros  
RCS: 19% RCP: 42% (hors% AI)

- 1993: 23FF 3 euros  
(Taxi)

- 1996: 37,91FF 5,8 euros

- 1997: 38FF 5,8 euros  
RCS: 14% RCP: 0% (CES)

- 1998: 39,40FF 6 euros

- 1999: 42FF 6,41 euros

**Ce tableau sera complété tout prochainement pour la période 2012-2016, en cours de traitement.**



- 2004: THB: 7,57 euros  
TRN: 5 euros

- 2005 : 7,61 euros  
RCS: 29% RCP: 25%

- 2006: 8,25 euros  
b/ 8,13 euros  
TRN: 3 euros

- 2007: 8,44 euros

- 2008: 8,72 euros  
RCS: 24% RCP: 21%

- 2010: 8,44 euros

-2011: 11,40 euros (nuit)  
RCS: 20,6% RCP: 44%

- 2012 (A): 9,22 euros TRN : 3,5 euros

RCS: 21 % RCP: 26%

- 2012 (B): 9,4 euros (I)

RCS: 21% RCP: 41%



# Types de contrats effectués:

## entre parenthèse, nombre de contrat établis

- Contrat à durée  
indéterminée CDI (4)

- Contrat à durée  
déterminée CDD de 2 à 12  
semaines ( 22)

- Contrat emploi solidarité  
9 mois(1)

- Contrat au voyage (+ ou -  
200; WL)

- Contrat de mission  
intérim (+ ou - 70)

- Contrat chèque emploi  
service (5)

- Contrat saisonnier ( 7)

- Contrat de location de  
véhicule (8)

- Contrat de stage (2)

- Contrat de formation (3)

- Contrat d'intermittent (4)

- Contrat d'édition (3)

- Contrat de droits d'auteur  
( 10)

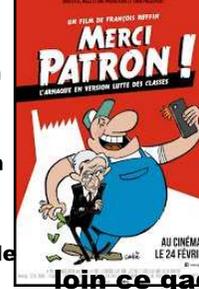
- Contrats verbaux ( +ou-  
15)

**Soit + ou - 350 contrats**





Le film de François Ruffin en association avec le journal Fakir sorti en février 2016 traite avec humour, dérision mais force le sujet de la délocalisation pratiquée par LVMH le plus grand groupe de luxe du monde et son président Bernard Arnaud.



# Humeur laborieuse

loin ce gagnait en 1989, le patron d'un fleuron de l'automobile française, Jaques Calvet. A l'époque, le canard enchaîné avait révélé qu'il avait un salaire annuel équivalant à 450.000 euros. Les patrons de l'industrie du 19ème doivent se retourner dans leurs tombes; leur paternalisme souvent critiqué leur permettait quand même de concéder quelques maisons d'ouvriers à un prix défiant toute concurrence .

1 heure passée par un de ces grand patron ( G.P pour simplifier) à 1000 euros /heure correspond en gros à 100 tonnes de jambons déchargés à la main de camions frigorifiques par un employé ou 5.000.000 de couvercles positionnés en tant que sertisseur à l'emboîtement.Plus expressif ? Une journée de rémunération d'un

## Grands patrons du C. A.C., rien à déclarer !?



Beaucoup de débats sur la situation économique de la France portent sur l'augmentation exponentielle des salaires des grands patrons et sur l'impossible augmentation des salaires de base qui saborderait notre compétitivité ( une des plus

forte en Europe). Pourtant quelques exemples peuvent être consternants. Les dirigeants de l'industrie peuvent gagner jusqu'à 5.000 fois plus que le salarié de base. Bernard Arnaud avec 4 millions d'€ de salaires et près de 19 millions d'€ de stock option ( en 2008) dépasse de





**bons marcheurs de 150.000 jours ou plus de 500 ans de travail un peu fastidieux mais la marche est très bonne pour la santé dit-on. On comprend les certitudes de certains ministres du travail à culpabiliser ceux qui dénoncent ces rémunérations qui auraient bien fait rire Fouchet et même Louis XIV.**

**Le 48ème joueur de football le mieux payé ( un Français , Nicolas A.) gagne en un mois l'équivalent de 30 ans de travail d'un peintre en bâtiment soit un peu moins d'1 million de mètre carrés de surfaces peintes ( variable en fonction de la taille du rouleau) et pourquoi; certainement parce qu'il le vaut bien ? ! Et finissons en beauté, Zlatanons, son salaire annuel correspond au portage de 26 millions (en zone très rurale, le mieux payé à l'unité) d'annuaires des pages jaunes qui pourrait être livré en plus de 1.100 années en roulant près de 15 millions de kms par un seul distributeur immortel, mortel, non ?**

**Hommage à un de mes anciens employeurs, Nono, patron du P tit loup à Lalinde, ici à Angoulême. A gauche moi au Ritz, un dessin rigolo du canard, une façade revendicative à Orthez, des panneaux de 1995, en dessous un journal expressif devant le théâtre Déjazet.**



**G.P. ( 11.000 euros jour) correspond à 1.200 heures de courses de taxis soit en gros 12.000 kilomètres effectués ou 36.000 tonnes déchargés sur une plateforme logistique en grande distribution ou encore la mise en palette et étiquetage de 100 tonnes de barquettes de viandes .**

**Encore plus imagé ? Un mois d'un G.P. qui travaille**

**même le dimanche autour d'un 18 trous ( en moyenne 300.000 euros ) correspond pour un serveur à la mise en place, le service et le nettoyage pour plus de 2 millions de clients et pour un plongeur une moyenne de 8.000 tonnes de vaisselles à laver (en dehors de leurs pourboires bien sûr).Pour finir , un comparatif à l'année correspondrait à 15.000 tonnes de prospectus soit en temps de distribution pour chacun de ces**



# Proverbes du travailleur pauvre



**Yes you can**

**Pericolo spogersi**

**In god we stress**

**Merci patron**

**Mieux vaut un que deux tu l'auras ;**

**Nous sommes tous des travailleurs belges**

**Mieux vaut un bon patron qu'un mauvais serviteur**

**Dans la joie et la bonne humeur**

**Respectes toi avant de respecter ton supérieur.**

**Quand ta jauge s'allume, n'oublie pas ton jerrican.**

**Quand ta bagnole déconne et ton portable est coupé ca va être compliqué de draguer ta patronne**

**Quand on t'engueule c'est toujours pour le bien de ton interlocuteur .**

**Quand tu as l'air d'être content précise que tu le seras encore plus demain.**





*Le travail rend libre; ce n'est pas faux, mais visiblement le sens donné mérite réflexion et cohérence dans l'analyse. La liberté de travailler se doit d'être liée à la liberté d'employer; le mariage dans le travail n'est pas laïque, il récuse la fonction essentielle de l'aventure du travail; la liberté et le choix. Un contrat de 5 ans serait propice pour remplacer tout CDI qui ne crée qu'establishment et conflits dans la société et l'entreprise. Désirs de chacun, il y a une nécessité de réponses à ses envies de gauche c'est donner la possibilité de la libre servitude; la religion ne peut donner raison aux absents de la messe: prions pour une envolée lyrique et enjouée de la répartition de ce travail*





**In  
country  
No car, no  
job**





*A single rose can be my garden !*



## Quelques explications sur les pages qui vont suivre.

Quand se présente le logo



cela signifie

que le boulot a été payé en liquide sans contrat.

Quand il est indiqué INC ( image non contractuelle) cela signifie que l'image présentée n'a pas été prise lors du travail abordé pour des raisons d'impossibilité de prise de vue, d'oubli ou de perte d'archives

La page de droite donne des informations sommaires sur le travail effectué avec des détails sur la rémunération et pour certain des détails sur les charges patronales et salariales. Par la suite, chaque job évoqué sera agrémenté de textes et de dialogues vécus qui privilégieront le côté humoristique ou incongru de la fonction.

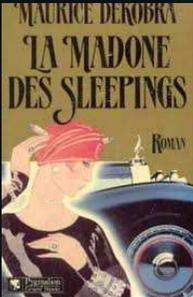
A ce stade du traitement de ce document, sera mentionné le nombre d'histoires et ses titres. Qui sera exprimé en 3H plus "titre de l'histoire" en page de droite pour un exemple de job à 3 histoires.

Intitulé du job

Nombre d'employeurs  
si plusieurs

Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants

De 1985 à 1992 Toute la France, l'Italie, l'Espagne, le Danemark,  
l'Autriche, l'Allemagne, le Portugal,



A comme accompagnateur des wagon-lits (images CLM)

**Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants**

**De juin 1985 à Juin 1992, autour de 350 voyages soit plus ou moins 600.000 kms en France et en Europe.**

**Liste des lignes effectuées ; pour certaines quelques unes pour d'autres plusieurs dizaines.**

**En France: Lignes au départ de Paris (en wagons-lits): Nice, vintimille, Marseille, Tarbes, Briançon, Bourg Saint Maurice, Saint Gervais et les transversales, Calais Nice, Bordeaux Vintimille, Metz Nice, Nice Quimper, Boulogne Avignon, Strasbourg Quimper, Lyon Quimper....**

**Au départ de Paris en France et à l'international: Rome, Venise, Florence, Naples, Milan, Domodossola, Madrid, Lisbonne, Copenhague, Francfort, Salsbourg, Vienne, et les transversales, Calais Venise, Calais Rimini, Boulogne Bologne, Bruxelles Vintimilles, Bruxelles Irun,...**

Ci dessous dans le couloir d'une voiture lit, et sur le baflan de l'office d'une T2 (images CLM)

Avant l'introduction de l'Euro, le nombre de devises croisées lors des voyages était assez important





## Avantages:

- Découverte de toute l'Europe
  - Collègues de travail de tous horizons
  - Enrichissement social et sociologique important
- ## Inconvénients:
- Déréglementation de l'horloge interne.
  - Contrat précaire au voyage.
  - Vie familiale pas évidente



Un document kitch à souhait pour illustrer cette fonction



Exemple feuille de paie de mars 1991.  
 THB: 32,5FF soit 4,96 euros  
 THB avec diverses prime: 54FF/8,3eu  
 TPH: 44FF/ 6,77 euros

Cotisation patronales/ salaire brut:  
 42%  
 Cotisation salariale/salaire brut:  
 19%

Exemple pour novembre 1985:  
 THB: 26FF, 4 euros  
 THBPC: 36FF 5,5 euros  
 CS/CP: 17%

THBPC/paquet de cigarette: 36/10  
 soit 3,6 paquets en 1985  
 et pour 2012: 9,4/6,4  
 soit 1,5 paquets en 2012

TYPE BULLETIN: AUTOMATIQUE		C. N. M. L. T. 49 BOULEVARD MAUBERT 75006 PARIS, 6 <sup>e</sup> 95 27		BULLETIN DE PAIE N° 0024807		A CONSERVER	
		FONCTION DE TRAVAIL: HE PASSE ACC-14-CC		DATE DE PAIE: 01/03/91		SALAIRE	
		SALAIRE: 73748692 02647 AVE. 4710		LE SALAIRE MINIMUM OUVRIER: 100 31134 730		LÉGITIMATION	
		COURSIEUR - PROTECTORIBUS PARIS 979 077		NOM: M. POTIER THIERRY		DE BUREAU	
				N. ACCORDAT. VI-CC 00 0439275 2		294754	
CONVENTION D'ENTREPRISE EMPLOYÉS ET PERSONNEL D'EXPLOITATION							
PRELÈVE	COTE	TITRE	TAUX	BASE	QUANTITÉ	TAUX	ÉBOUSSE
	990	SAL. MENS. BRUT REEL	10,00	349,25			
	970	UNIFORME	75,00	136,00			
	946	HY. HRES NORMALES	169,00	322,55		5.497,57	
	992	COMPAGNE NORMALE				820,90	
	176	REPAS REPAS	4,00	130,54		327,15	
	179	REPAS REPAS	2,00	217,91		325,59	
	174	REPAS REPAS	19,00	30,51		250,59	
	276	PR. COURSE COUCHNET	7,00	295,50		49,70	59,70
	276	BONDS DE REVENUE				816,29	
	045	INDEN. CP. HRS. PÉJ.				458,13	
	161	QUOT. PAR. 132 MOIS	1,00	101		265,26	
	167	HR. SUP. A 25%	78,50			752,26	
		UNIFORME				136,00	
	704	COMP. SOCIALE REPER	1,10	0476,39		166,44	
	708	COTIS. SS. MAL. MFLAP	5,00	10185,67		1.283,38	10,19
	708	COTIS. SS. MAL. MFLAP	0,10	10185,67		819,27	687,10
	717	COTIS. VEILLÉCIE	0,30	10185,67		162,97	
	712	VEILLÉCIE REPER A	1,40	10185,67		42,50	
	712	REPERE FORPAITRE	2,33	10185,67		422,69	237,33
	716	R. P. A.	0,10	10185,67		10,19	
	718	COTIS. CARCEPT. RLT.	3,44	10185,67		370,74	370,76
	721	MISC. PAVELAL	0,10	10185,67		509,02	
	788	R. N. P. L.	0,20	10185,67		203,87	
	792	QUOTATION G.A.T	0,10	10185,67		29,92	
	793	TAXE ACCÉP. TRAV.	1,15	10185,67		117,13	
	818	AUTRES. CHARG. PAYS				501,14	
<b>ORIGINAL</b>							
COTIS. 18.01		TOTAL		TOTAL		TOTAL	
OU MOIS 10.185,67		1.950,81		136,00		69,70	
COTIS. 21.579,81		4.150,01		17.403,81		4.340,11	
MOIS MOIS		COTIS. 21.579,81		MOIS MOIS		MOIS MOIS	
		903 COMPTE COURANT		905 ACOMPTE BARE		2.000,00-	
		3.071		2.000,00-		HORS PAIE	
		CREDIT REPER		CREDIT CONC. BY		TOTAL HORS PAIE: 2.003,07-	
		30000 00000		00000731040		VIREMENT	
		00000731040		00000731040		NET A PAYER 2	
		00000731040		00000731040		0.298,07	
		00000731040		00000731040		00000731040	



**Jours travaillés: +ou- 250**  
**voyages soit près de 500 nuits**  
**Période: Juin 85 à septembre**  
**92**

**Type de contrat: CDD au**  
**voyage**

**Durée de formation:**  
**1 semaine**

**lieux: Toute l'Europe**

**Rapport travail/paie: 8**  
**plus pourboires conséquents**

**Objets: Sac de voyage, réveil,**  
**costard cravate, carré, de**  
**nombreux carnets et documents de**  
**voyage, limonadier...**

**Risques: mal au dos (port de**  
**sacs, nuits sur baflants, installation**  
**des lits), boujote aigue en cas**  
**d'arrêt, insomnies, reconversion**  
**difficile,**

2000 2005 2012 2014

75 24 33 64

*Être chômeur pour un acteur, ce n'est pas seulement ne pas avoir de travail, c'est manquer. Une fois encore, il n'y a rien de pire que de ne pas être désiré.*

Casino d'hiver (2014)  
Dominique Besnehard



A comme acteur de complément (image ?)

4

**FICHE DE RENSEIGNEMENTS / CONTRAT DE TRAVAIL**  
ACTEUR DE COMPLÈMENT

Titulaire: **CARTOUCHE - Le Brigand Magique** Décor: **Sébastien Paschi**  
Date: **17 Mars 2009**

Adresse: **19, Place de la République**  
VILLE: **Limoges**  
Code Postal: **87100** Téléphone: **05 55 24 79 30**  
Date de naissance: **26/06/1966** Lieu: **Beaune (71)**  
Situation familiale: **2 enfants** Nationalité: **Belge**

N° SECURITE SOCIAL: **164094912100656**  
N° CÔTE D'EMPLOI: **00000000000000000000**  
RETRAITÉ: **NON**

**FURNIR OBLIGATOIREMENT UN RIB**

Signature: **Sébastien Paschi** le **17 Mars 2009**

**BULLETIN DE PAIE**

HAUT ET COURT RICHARD KEMPF  
38 RUE DES MARTYRS  
93009 PARIS  
N° SIRET: 805617190201501  
SIRET: 818558900021 200 5911C  
POTIER THIERRY  
1971 ROUTE DE BOURG  
64100 BONNET

CODE	NATURE	ABONNEMENT	TAUX	MONTANT	COTISATIONS SÉCURITÉ SOCIALE	COTISATIONS FAIR
1	Salaires	100	100	92,00	0,00	0,00
2	Indemnités	0	0	0,00	0,00	0,00
3	Primes	0	0	0,00	0,00	0,00
4	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
5	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
6	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
7	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
8	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
9	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
10	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
11	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
12	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
13	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
14	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
15	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
16	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
17	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
18	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
19	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
20	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
21	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
22	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
23	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
24	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
25	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
26	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
27	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
28	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
29	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
30	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
31	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
32	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
33	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
34	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
35	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
36	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
37	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
38	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
39	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
40	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
41	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
42	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
43	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
44	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
45	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
46	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
47	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
48	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
49	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
50	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
51	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
52	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
53	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
54	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
55	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
56	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
57	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
58	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
59	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
60	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
61	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
62	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
63	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
64	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
65	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
66	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
67	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
68	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
69	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
70	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
71	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
72	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
73	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
74	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
75	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
76	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
77	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
78	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
79	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
80	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
81	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
82	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
83	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
84	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
85	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
86	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
87	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
88	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
89	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
90	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
91	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
92	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
93	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
94	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
95	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
96	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
97	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
98	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
99	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00
100	Autres	0	0	0,00	0,00	0,00

BASE CONGE: 30 JOURS  
SALAIRE BRUT: 80 €

www.agora-films.com  
2 RUE DE LA FLEUR  
Tel. 01 48 21 73 16  
de 9h30 à 18h - accès sur place et téléphone

N° SIRET 434547923 90062 COMPTE 200580070 N° CE 119  
NIR 1640999131965 60 AGORA FILMS

NOM DE NAISSANCE: POTIER THIERRY  
NOM D'USAGE: POTIER THIERRY  
EMPLOI: ACTEUR DE COMPLÈMENT  
CARRÉ: Acteur

DATES DE TRAVAIL: 04 03 2008 à 04 03 2008  
N° DE BUREAU: 1

BASE CONGE: 30 JOURS  
SALAIRE BRUT: 80 €

N° d'agencement: 2006/05



Pour "Tirez sur le caviste" à Issigeac 80 euros brut (62 net) pour 4h de présence; séquence du jeu de cartes à une table du bar; soit T.P.:15 euros/H

Rémunération: 92 euros/jour  
Soit pour 11 H de présence: 9 euros/H

### Avantages:

- Costumes d'époques
- Formation accélérée des détails techniques de la réalisation.

### Inconvénients:

- Frustration de la présence à l'image
- Peu d'occasions se présentent surtout en Province

**Jours travaillés: Cachets sur "Cartouche", "tirez pas sur le caviste", "la double vie de Richard Kempf", "Lolo"**  
**Période:2008 2009 2012 2014**  
**Type de contrat:cachets intermittents**  
**Durée de formation:0**  
**lieux: Dordogne, Gironde, Pyrénées Atlantiques.**  
**Rapport travail/paie: 8**



**Objets: Sac de voyage, costumes d'époques quelques journaux**  
**Risques:Sensation d'avoir un avenir dans le cinéma**

**Un figurant (aussi appelé "acteur de complément" ou "extra" en anglais) est en quelques sortes un décor vivant ! Et oui un peu bizarre mais il en faut bien pour qu'une scène soit crédible !**  
**Une oeuvre audiovisuelle est un tout (image, lumière, scénario, direction d'acteur, décor, accessoires, costumes, acteurs principaux et secondaires ...) et chaque élément a sa place et participe à son aboutissement et à sa qualité. Les figurants aussi ! Ils font partie de la scène humaine. Ils remplissent la scène mais ne parlent pas. Lorsque vous commencez à parler, vous devenez " silhouette " et êtes bien sûr mieux payés. Vous pouvez être amenés à manger en arrière-plan au restaurant, à marcher dans la rue, être assis à un bar ou danser en boîte de nuit à côté de vos stars préférées. Les figurants apportent la touche de crédibilité nécessaire aux scènes de foule des oeuvres de fiction.**

Source, devenir-figurant.com

Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants

**2010**

**2011**

**2012**

**64**

**40**



**A** comme agent de nettoyage en usine de canards et de porcs 4



2012

75



A comme Assistant photographe

## Dès que possible



**A** comme Assistant photographe de moi même

2005

24



*"Ce n'est pas la  
distance qui  
mesure  
l'éloignement."*  
Antoine de Saint-Exupéry

**B** comme bagagiste d'aéroport

**CONTRAT DE MISSION** Examen/Intra Salarié  
Code contrat n° 001-106-110979 Semaine N° 14

Formateur: M. BOUTIER  
Chargé de formation: M. BOUTIER  
Lieu de formation: 1100 BERGERAC

ÉLÈVE: M. COU  
N. POTIER THIERRY  
13, PLACE DE LA REPUBLIQUE  
24150 L'ALAINÉ

Formateur: M. BOUTIER  
Chargé de formation: M. BOUTIER  
Lieu de formation: 1100 BERGERAC

ÉLÈVE: M. COU  
N. POTIER THIERRY  
13, PLACE DE LA REPUBLIQUE  
24150 L'ALAINÉ

**MISSION**  
Missions: Contrôle des bagages sur l'appareil  
Missions: Contrôle des bagages sur l'appareil

**POSTES DE TRAVAIL**  
Lieu de travail: Aéroport de Bergerac  
Missions: Contrôle des bagages sur l'appareil

**SALAIRE DE RÉFÉRENCE**  
Salaire de référence: 1 200 €  
Salaire de référence: 1 200 €

**REMARQUES**

**CONDITIONS GÉNÉRALES**

**Droit du travail**  
Si Jamshid Pouranpir estime que l'Etat «s'attaque aux précaires et aux plus démunis», Me Bayenet se montre plus mesuré: «Que l'Etat invoque des raisons de sécurité pour le bien de tout le monde, on peut, à la limite, l'entendre. Mais alors, il doit indemniser les concernés. Car il n'y a pas d'opposition entre les mesures de sécurité et le droit du travail.» Selon lui, c'est à l'Etat de payer durant «l'incapacité non fautive du travailleur». De plus, les salaires ne seront pas versés, ce qui fait dire au SSP qu'il s'agit d'un licenciement collectif sans juste motif.



## Avantages:

- A chaque chargement de la soute on à la sensation de partir pour la Grande Bretagne
- *Grand air*
- à chaque prise de poste on passe les barrages douaniers et policiers

## Inconvénients:

- *Vacations entre 2H et 5h*
- *L'environnement de la soute n'est guère réjouissant*

**Jours travaillés:** *+ou- 150 J*  
**Période:** *Octobre 2004 à juin 2005*

**Type de contrat:** Contrats à la semaine intérim Adecco  
**Durée de formation:** Sur le tarmac  
**lieux:** Aéroport de Bergerac  
**Rapport travail/paie:** 5

**Objets:** Casque auditif, CDS, vêtements intempéries, casier judiciaire vierge, enquête de voisinage  
**Risques:** Chocs musculatoires, Gripes

De l'enregistrement aux soutes de l'appareil en destination, une fois les chariots chargés, le tractiste bagagiste les amène à l'avion en pilotant un engin spécial à la conduite sur piste et galeries. A l'arrivée le bagagiste tractiste décharge les bagages et les conduit dans les halls de réception.

Dans les deux cas, le tractiste bagagiste doit faire preuve d'attention et respecter toutes les procédures (vigilance sur les bagages, sécurité, circulation).

Le bagagiste tractoriste travaille en horaires décalés y compris les week-ends et les jours fériés.

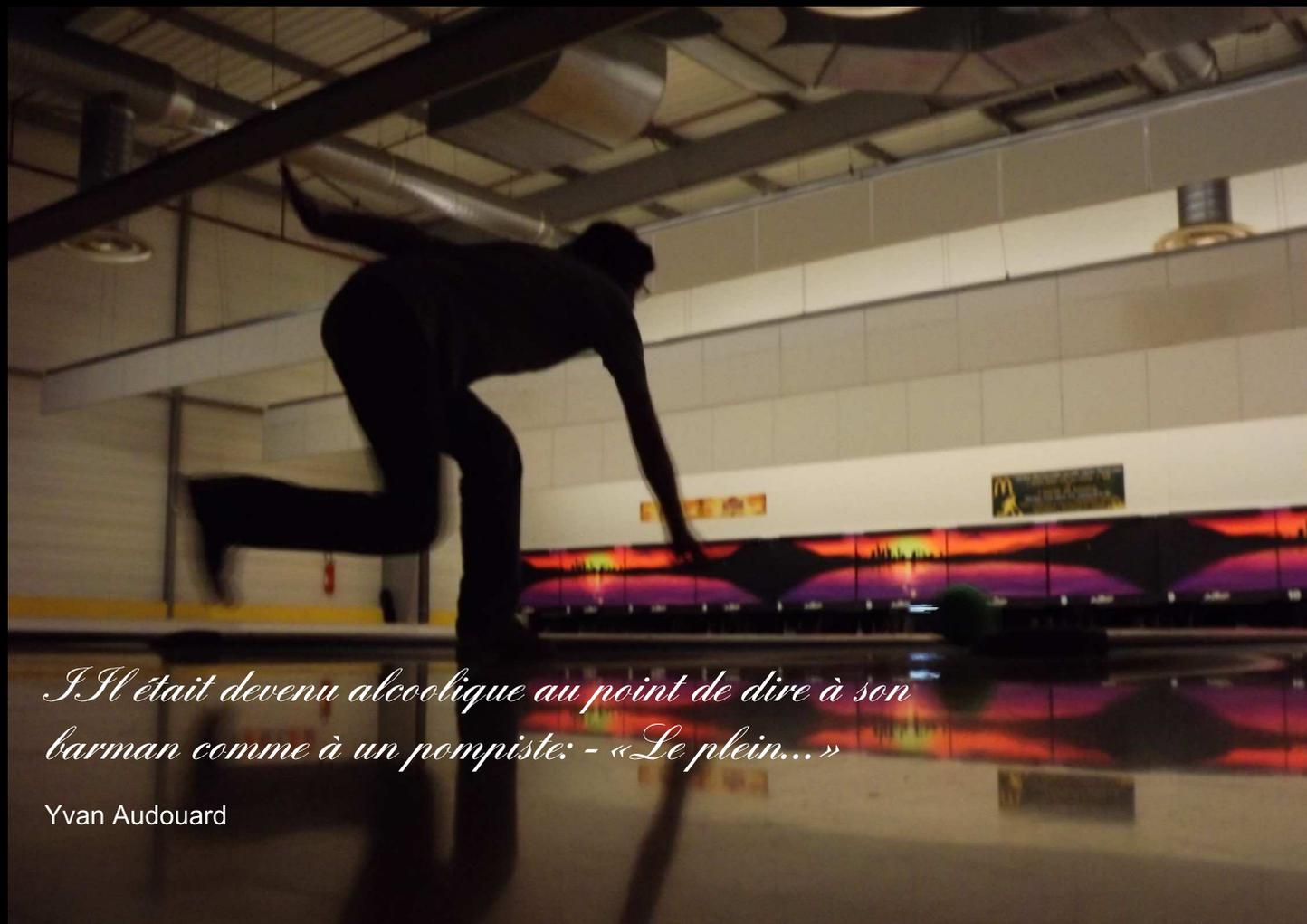
Il est rigoureux, il a le sens du travail en équipe et jouit d'une bonne résistance physique.

les précisions du CIDJ



2001 2005 2011

24 64

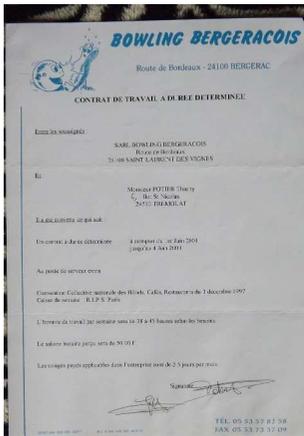


*Il était devenu alcoolique au point de dire à son barman comme à un pompiste: - «Le plein...»*

Yvan Audouard

**B** comme barman, dans un bowling entre autres

INC



BULLETIN DE PAYSÉ

Préciser le statut et le régime  
Monsieur THIBAUD THIERY  
Prof. Catégorie

Code	Nature	Montant	Prélèvements	Net à payer
01	Salaires	1 500,00	1 500,00	1 500,00
02	Indemnités	1 000,00	1 000,00	1 000,00
03	Primes	1 000,00	1 000,00	1 000,00
04	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
05	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
06	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
07	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
08	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
09	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
10	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
11	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
12	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
13	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
14	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
15	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
16	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
17	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
18	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
19	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
20	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
21	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
22	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
23	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
24	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
25	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
26	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
27	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
28	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
29	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
30	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
31	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
32	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
33	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
34	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
35	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
36	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
37	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
38	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
39	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
40	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
41	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
42	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
43	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
44	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
45	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
46	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
47	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
48	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
49	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00
50	Autres	1 000,00	1 000,00	1 000,00



## Avantages:

- Environnement assez sympathique
- Contact clients
- Inconvénients/risque:
- 
- Objets: plateau, limonadier, mémoire

## Jours travaillés: 30

Période: Juin 2001; 2005; 2011

Type de contrat: Contrats cdd

lieux: Bowling de Bergerac, Lalinde, Dax

Rapport travail/paie: 7

Salaire brut horaire, juin 2001

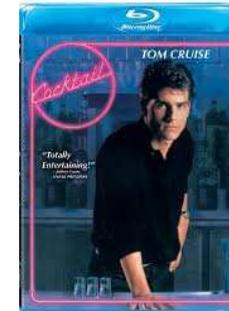
50FF (7,49 euros)

T.P.:46FF

**Le métier de barman est sensiblement nouveau, ce métier existe depuis le 19ème siècle. C'est un employé de bar qui, aidé par le commis de bar, accueille la clientèle du bar, prépare et effectue le service des cocktails, boissons chaudes, froides, ainsi de mets simples comme des snacks, des sandwichs ou et des crèmes glacées.**

**Ici, l'Amérique siffle en cœur  
Mes fabuleux cocktails cousue main.  
L'Amérique adore ces nectars divins  
... Que distille mon Shakeur.  
Le Sexe est plaisant  
Mais le verre est pressant  
Le Schnaps aux 18 plantes  
Le Rhum frappé à la menthe !  
Je mêle les noms et les saveurs  
Le Blue Lagoon et la main de ma sœur  
Et mes verres sont brulants et glacés  
La sorcière, le Kamikazé.  
Et l'Orgasme  
Le dernier Spasme  
Singapour Sling  
Le Dingeling  
Amérique te voila envoûtée  
Grâce à ces dons exceptionnels  
Mais si tu veux te réveiller  
Commande vite encore un... Cocktail !**

Monologue de Tom Cruise dans Cocktail, le film de Roger Donaldson (1988), pas un chef d'oeuvre mais qui montre l'ascension et la formation d'un barman à New-york.



Le court métrage de Chaplin qui a inspiré l'excellente séquence du barman dans une brasserie bondée avec le poulet, et garçon avec Montand et Villeret, deux collègues dans une brasserie, à voir pour les coulisses de la fonction

1996 1997

75



*Ranger une  
bibliothèque,  
c'est exercer de  
façon  
silencieuse  
l'art de la  
critique.*

Cité par Mario Paoletti et Pilar Bravo  
dans Borges verbal (1999).  
Jorge Luis Borges

**B** comme bibliothécaire en Contrat emploi solidarité



2006 à 2011

24 40 64

*Pour forcer les capitalistes à perfectionner leurs machines de bois et de fers, il faut hausser les salaires et diminuer les heures de travail des machines de chair et d'os. La preuve à l'appui ? C'est par centaine qu'on peut les fournir.*

Le Droit à la paresse (1883) Paul Lafargue



**C** comme cariste en usine de cosmétique , logistique grande distribution et agroalimentaire (pommes, kiwis, maïs, vin) 8

**ABC INTERIM**  
 15 rue de la République - 33100 BORDEAUX  
 Tél. 05 56 22 22 14 Fax 05 56 74 33 11  
 Email: recrutement@abcinterim.fr Site: www.abcinterim.fr  
 Mission : Montage de la ligne de production de la machine à café

**Contrat de mission temporaire**

Mission : MONTAGE DE LA LIGNE DE PRODUCTION DE LA MACHINE A CAFE  
 Lieu de mission : 15, rue de la République - 33100 BORDEAUX  
 Dates de mission : du 15/08/2015 au 15/09/2015  
 Durée : 31 jours

Client : DELVIEL COSMETIQUE  
 Adresse : 15, rue de la République - 33100 BORDEAUX  
 Téléphone : 05 56 22 22 14

Intérimaire : M. POTIER  
 Adresse : 15, rue de la République - 33100 BORDEAUX  
 Téléphone : 05 56 22 22 14

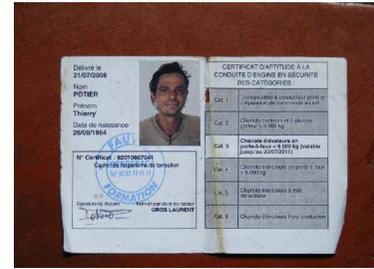
Notes : Mission soumise à autorisation préalable de l'employeur.

**BULLETIN DE PAIE**

Prénoms : POTIER  
 Nom : POTIER  
 Date de naissance : 15/08/1984  
 N° de carte d'identité : 29007884

N° de contrat : 8271000708  
 Capital Régional de Formation  
 N° de contrat : 8271000708  
 Capital Régional de Formation  
 N° de contrat : 8271000708  
 Capital Régional de Formation

Mois	Année	Mois	Année	Mois	Année	Mois	Année
1	2015	2	2015	3	2015	4	2015
5	2015	6	2015	7	2015	8	2015
9	2015	10	2015	11	2015	12	2015
1	2016	2	2016	3	2016	4	2016
5	2016	6	2016	7	2016	8	2016
9	2016	10	2016	11	2016	12	2016
1	2017	2	2017	3	2017	4	2017
5	2017	6	2017	7	2017	8	2017
9	2017	10	2017	11	2017	12	2017
1	2018	2	2018	3	2018	4	2018
5	2018	6	2018	7	2018	8	2018
9	2018	10	2018	11	2018	12	2018
1	2019	2	2019	3	2019	4	2019
5	2019	6	2019	7	2019	8	2019
9	2019	10	2019	11	2019	12	2019
1	2020	2	2020	3	2020	4	2020
5	2020	6	2020	7	2020	8	2020
9	2020	10	2020	11	2020	12	2020
1	2021	2	2021	3	2021	4	2021
5	2021	6	2021	7	2021	8	2021
9	2021	10	2021	11	2021	12	2021
1	2022	2	2022	3	2022	4	2022
5	2022	6	2022	7	2022	8	2022
9	2022	10	2022	11	2022	12	2022
1	2023	2	2023	3	2023	4	2023
5	2023	6	2023	7	2023	8	2023
9	2023	10	2023	11	2023	12	2023
1	2024	2	2024	3	2024	4	2024
5	2024	6	2024	7	2024	8	2024
9	2024	10	2024	11	2024	12	2024
1	2025	2	2025	3	2025	4	2025
5	2025	6	2025	7	2025	8	2025
9	2025	10	2025	11	2025	12	2025
1	2026	2	2026	3	2026	4	2026
5	2026	6	2026	7	2026	8	2026
9	2026	10	2026	11	2026	12	2026
1	2027	2	2027	3	2027	4	2027
5	2027	6	2027	7	2027	8	2027
9	2027	10	2027	11	2027	12	2027
1	2028	2	2028	3	2028	4	2028
5	2028	6	2028	7	2028	8	2028
9	2028	10	2028	11	2028	12	2028
1	2029	2	2029	3	2029	4	2029
5	2029	6	2029	7	2029	8	2029
9	2029	10	2029	11	2029	12	2029
1	2030	2	2030	3	2030	4	2030
5	2030	6	2030	7	2030	8	2030
9	2030	10	2030	11	2030	12	2030



**Le principe du CACES®**

**Le décret du 2 décembre 1998 impose une formation adéquate et une autorisation de conduite délivrée par l'employeur pour l'usage de certains matériels. Par exemple : es engins de chantier ; les grues à tour ; les grues mobiles ; les plates-formes élévatrices mobiles de personnes ; les chariots automoteurs de manutention à conducteur porté ; les grues auxiliaires de chargement de véhicules.** sources CPAM 2015

**Avantages:**

- Conduite du fenwick.
- Découverte d'activités industrielles multiples.

**Inconvénients/Risques**

- Solitude
- Stress quand on débarque dans des endroits que l'on connaît pas
- Accidents possibles

**Jours travaillés: +ou- 100**

**Période: de 2006 à 2011**

**Type de contrat: CDD intérim**

**Durée de formation: 4 jours chez Fauvel à Bergerac pour l'obtention du caces 3 en 2006 (payé par Polyrey, voir page suivante) et 10 jours en 2015, pour le 1,3,5, payé par le Conseil Régional. image à droite.**

**lieux: Leclerc (Bergerac); Castan (pommes), Delviel cosmétique (Prignonrieux) en Dordogne , Mauléon, Mouscardes, Seretram (Landes et Pyrénées Atlantiques)**

**Rapport travail/paie: 7**

**Objets: voir page suivante**





C comme cariste en usine de panneaux stratifiés



**Objets:** Caces 3, lunettes,  
maîtrise et calme,  
**Risques:** Désocialisation totale  
en 3X8

L'introduction de la recommandation R389. le document fait 24 pages assez denses.

**Recommandation adoptée par le CTN des industries des transports et de la manutention le 19 juin 2000, le CTN des activités du groupe interprofessionnel le 29 novembre 2000 et le CTN des industries du bâtiment et des travaux publics le 20 juin 2001.**

**Cette recommandation annule et remplace la recommandation R 369 adoptée par le Comité technique national des industries des transports et de la manutention le 14 décembre 1994.**

**La recommandation R 210 adoptée par le Comité central de coordination le 22 juin 1979 (cette annulation concerne seulement**

**le Comité technique national des industries des transports et de la manutention).** Source Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés - Département prévention des accidents du travail -

### Avantages:

- *Bonne expérience, transport de palettes de 5 mètres*  
- *position attrayante sur la plateforme logistique*

- *En 3X8 à 48h00 semaine, bonne paie*

### Inconvénients:

- *Stress important en rapport de la conduite*

-

CACES®		Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité des équipements de travail						
Assurance Maladie		Statistiques générales des certificats délivrés						
Nombre de certificats délivrés	R372 mod.	R377 mod.	R383 mod.	R386	R389	R390	TOTAL	
2014	138 896	7 034	2 312	126 370	365 683	25 983	666 278	
2013	140 145	7 238	2 057	129 384	352 783	26 538	658 145	
2012	140 392	7 176	2 072	119 445	343 314	26 957	639 356	
2011	141 532	6 744	2 110	110 380	328 261	28 493	617 520	
2010	131 157	7 099	2 931	97 466	296 365	24 925	559 943	
2009	109 337	6 961	2 587	91 078	257 349	22 698	490 010	
2008	114 935	7 054	2 557	94 732	287 922	24 236	531 436	
2007	103 822	5 734	1 917	78 207	270 562	20 729	480 971	
2006	85 696	4 851	1 599	66 668	246 991	15 884	421 689	
2005	85 881	6 480	2 594	61 943	223 739	15 030	395 667	
2004	80 215	5 903	1 966	53 190	201 386	13 919	356 579	
2003	61 361	3 183	1 089	37 122	176 754	15 205	294 714	
2002	38 294	1 596	964	26 648	126 719	3 234	197 455	

Chiffres fournis par les organismes certificateurs et consolidés par la CNAMTS

CNAMTS / DRP - 29 mai 2015

Nombre de Caces, toutes catégories, délivrés entre 2002 et 2014. Le chiffre de 666.278 pour 2014 est impressionnant, ce qui fait l'une des fonctions les plus importantes du travail en France. Pour ce qui est du Caces R389, qui me concerne il représente plus de la moitié des certificats délivrés, n'y a-t-il pas trop de certificats délivrés et combien coûtent ces formations?? Source CPAM

**Jours travaillés:** +ou- 60

**Période:** Septembre à décembre 2006

**Type de contrat:** CDD à la semaine  
intérim Manpower à la semaine 3X8

**Durée de formation:** Formation caces 3 plus 3 jours sur place

**lieux:** Usine Polyrey Couze baneuil (24)

**Rapport travail/paie:** 8



2007 2008

24



C comme carreleur



**Objets:** *outillage multiple,*  
**Risques:** *En cas d'accident aucune couverture*

### Avantages:

- *Impression de construire quelque chose*
- *Chaque chantier est un nouveau chantier*

### Inconvénients:

- *port de charges lourdes*

**Jours travaillés:** *+ou- 30*

**Période:** *6 chantiers entre 2007 et 2008*

**Type de contrat:** *oral*

**Contact:** *Relations amicales*

**Durée de formation:** *sur le sol*

**lieux:** *Entre Bergerac et Lalinde*

**Rapport travail/paie:** *5*

### CARRELEUR Salaire ou rémunération

	mensuel brut	Tarif heures sup.
	<= 8 heures	> 8 heures

Débutant	1 425.70 € (1)	11.75€/h 14.10€/h
Expérimenté	1 425.70 € à 2 000.00 €	11.75€/h 14.10€/h
A son compte	2 000.00 € à 4 000.00 € (2)	

(1) Valeur du SMIC au 1er juillet 2012

(2) Le carreleur à son compte doit s'acquitter de charges sociales plus lourdes que le salarié. Comme tout artisan les possibilités de rémunérations sont fonctions du carnet de commande, et la phrase "travailler plus pour gagner plus" est plus qu'ailleurs une réalité. Plus les charges sociales et fiscales sont lourdes, plus clients et artisans(\*) trouvent leurs intérêts dans cette méthode. (\*- terme incluant ici les "travailleurs du dimanche" n'en ayant pas le statut).

### Mes qualités

« Avoir le goût de l'esthétique et le sens de la précision »

Il nous faut avant tout de l'imagination pour concevoir le décor adapté, à la fois, aux contraintes de l'espace et aux attentes des utilisateurs. Mais, nous devons aussi être très rigoureux et très précis pour réaliser le parfait assemblage du carrelage (calepinage) en fonction du support. Nous devons savoir préserver notre bonne forme physique, notamment en protégeant nos genoux lors de la pose de carrelage au sol.

### Nos diplômes

Pour devenir un ouvrier professionnel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CAP Carreleur Mosaïste</li> </ul>
Pour devenir un compagnon professionnel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• BP Carrelage mosaïque</li> <li>• Bac Pro Aménagement et finition du bâtiment</li> </ul>
Pour rejoindre l'encadrement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• BTS Aménagement finition</li> </ul>

**Et pourquoi vous avez posé le carrelage ? Il fallait faire passer les évacuations d'eau, d'abord ! Va falloir tout recasser maintenant.**

**Ah monsieur Malococsis, j'suis pas architecte moi, j'suis carreleur. On me dit de carreler, je carrèle, on me dit de pas carreler j'carrèle pas."**

**Malococsis avec le carreleur dans "Astérix et Obélix: mission Cléopâtre"**



1999

24



C comme commis de salle en relais château



Taux horaire brut: 42FF en juin 99

- Si vous essayez de bâtir pour le futur, il faut couler des fondations solides. Les lois de ce pays, asservissent le peuple à son Roi, à un Roi qui demande la loyauté, mais qui n'offre rien en contrepartie !

Je suis allé de France, jusqu'en Palestine, livrer bataille, et je sais, que la tyrannie ne conduit qu'à la faillite. On bâtit un pays comme un bâtit une cathédrale, en partant du bas ! Renforcez chaque homme de ce pays, et vous y gagnerez en puissance.

- Bien, nul ne saurait objecter à ces paroles de bon sens.

- Si votre Majesté, venait à offrir la justice, la justice sous la forme d'une charte des libertés, autorisant chaque homme à pourvoir aux besoins de son foyer, et lui permettant d'échapper aux condamnation sans raison, à la prison sans motif, de travailler, se nourrir et gagner son pain et que le fruit de son labeur lui revienne, et de se divertir autant qu'il est possible. Ce roi là, serait un vrai souverain, et s'assurerait non seulement, le dévouement et la loyauté du peuple, mais aussi son amour.

- Alors que préconisez vous ? Un château pour chaque homme ?

- Tout anglais a une maison pour château ! Ce que nous demandons, votre Majesté, c'est la liberté. La liberté, par la loi !

**Robin des bois, Robin Longstride et le Roi Jean.**

### **Avantages:**

- *Lieux chics et de bonne tenue*
- *Formation accélérée sur le secteur du luxe*
- *Tenue correcte exigée*

### **Inconvénients:**

- *Sentiment d'être en bas de l'échelle sociale*
- *Corvéable*

### **Jours travaillés: 25**

**Période: Juin à juillet 1999**

**Type de contrat: CDD**

**Durée de formation: 1H**

**lieux: Manoir de Belleverive;**

**le Buisson de Cadouin**

**Rapport travail/paie: 6**

**Objets:** *Costard, plateau, sourire, discrétion, rapidité*

**Risques:** *Chute de plateau, fins de services interminables*

2011 2014

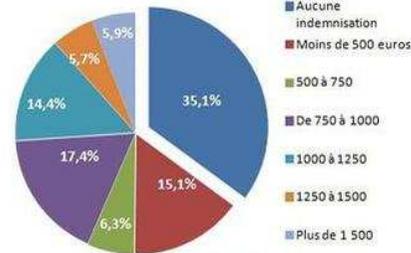
24 64



C comme Chômeur indemnisé



Indemnisation des demandeurs d'emploi.  
Source : Calcul Centre d'observation de la société, d'après Unedid et ministère du Travail. Répartition en en%. Données de juin



Champ : chômeurs indemnisés par le régime général, titulaires de l'allocation de solidarité spécifique et demandeurs d'emploi de

**Avantages:**

- Rentabiliser son temps de travail précédent
- pouvoir développer quelques projets comme celui ci

**Inconvénients/Risques:**

- Pour draguer, c'est moyen
- Le côté demandeur d'emploi c'est réhhibitoire pour les chasseurs de tête

**Jours indemnisés: + ou - 300**

**Période: 2007, 2011, 2012**

**lieux: 24,64**

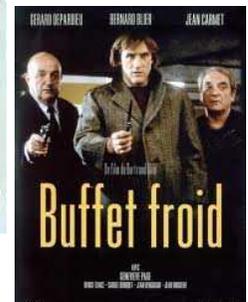
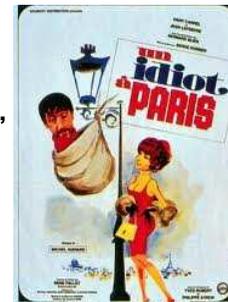
**Rapport travail/paie: 10**

**Objets: 607 heures ouvrant des droits, recherche d'emploi**



**Monsieur Graffouillères, vous êtes un meneur et vos p'tits camarades des inconscients ! Vous semblez oublier, en effet, mes amis, que vous n'êtes que des salariés, c'est-à-dire les êtres les plus vulnérables du monde capitaliste !... Des chômeurs en puissance ! Le chômage... Le chômage et son cortège de misères... Y avez-vous pensé ? Finie, la p'tite auto, finies les vacances au Crotoy, fini l'tiercé... C'est pourquoi, mes amis, si vous avez des revendications d'salaire à formuler, vous m'adressez une note écrite et j'la fous au panier, et on n'en parle plus. Nous sommes bien d'accord ?**

Bernard Blier, Un idiot à Paris (1967), écrit par Michel Audiard



1992



C comme convoyeur de voitures (Chez Hertz) INC



### Avantages:

- Conduire des voitures
- Aucun programme défini à l'embauche

### Inconvénients:

- Quand on débarque faut s'adapter au speed des anciens sur la route
- payé au forfait par convoyage, genre 23FF pour un gare du nord Orly (en 1992)

**Jours travaillés:** +ou- 7 articles

**Période:** Juillet 1992

**Type de contrat:** à la mission de convoyage

**Durée de formation:** 1 h

**lieux:** île de france

**Rapport travail/paie:** 3;

**Objets:** Permis de conduire, vigilance, cartes

**Veinard, tu vas connaître ce que c'est qu'une famille. Parce que chez le père Casta, y a pas de chauffeurs, y a pas de patron. Y a une grande famille. Chez nous, jamais d'histoires, jamais de grèves. Les syndicats, connais pas. Quand un chauffeur veut un congé ou de l'augmentation, il vient me trouver, je l'écoute et je le vire. Avec les mirontons que j'emploie, si on tolère les caprices, on tient pas 8 jours, et y a 25 ans que je suis là. Tu vois ce que je veux dire ?**

**Gert Fröbe, Cent mille dollars au soleil (1964), écrit par Michel Audiard**



2002

24



Correspondant de presse pour le journal Sud Ouest en Dordogne



**La précarité des CLP devient évidente.**

Entre l'absence de contrat de travail et la possibilité de se faire remercier du jour au lendemain, entre des honoraires extrêmement bas et des remplacements de journalistes qui ne souhaitent pas se déplacer, entre l'absence de couverture sociale et d'acquis sociaux (congés payés, représentation syndicale, etc.), il est désormais indéniable que le statut des CLP est atrocement précaire.



**Avantages:**

- reportages sur le terrain
- rédaction d'articles

**Inconvénients:**

- paie égale à zéro dans cet exemple de remplacement

**Jours travaillés:** +ou- 12 articles

**Période:** Juillet août 2002

**Type de contrat:** aucun, commande d'article au téléphone

**Durée de formation:** 1 h

**lieux:** Canton du Buisson (24)

**Rapport travail/paie:** 0;

Le journal estimant qu'un remplacement d'été n'est pas rémunéré?! un comble

**Objets:** Appareil photo, enregistreur, archives, carnet de notes,

**Risques:** D'être dégoûté de la presse quotidienne régionale

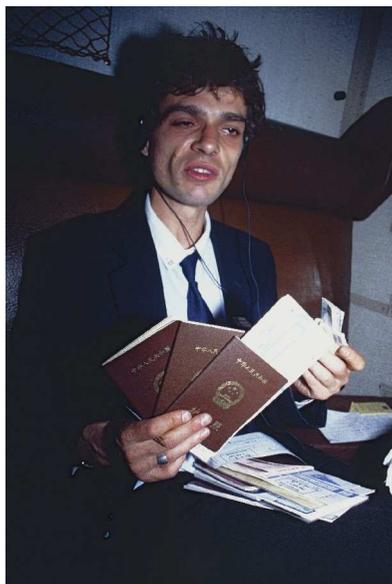


© HOTTER



**1985 à 1992 Espagne, Danemark, Italie, Autriche,  
Belgique, Portugal**

**C** comme Couchettiste à l'international



Salaire brute H: 7,61  
T.P.: 6,66 (hors C.P.)

CLM



PER



## Avantages:

- Découverte de l'Europe
- Excellente découverte sociologique des touristes
- Avoir participé à une époque ferroviaire révolue
- Excellent job quand on est étudiant
- très bonne Formation pour les langues

## Inconvénients/risques

- Horloge interne défasée
- Vie familiale un peu chaotique

**Jours travaillés:** +ou- 120  
voyages soit 260 nuits .

**Période:** juillet 1985 à 1992

**Type de contrat:** CDD au voyage

**Durée de formation:** 1 semaine

**lieux:** Base Paris, Italie, Espagne,

Portugal, Autriche, Danemark

**Rapport travail/paie:** 8,5

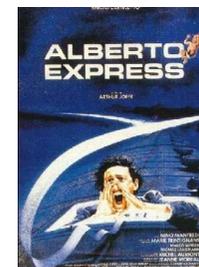
**Objets:** Sac de voyage, costard,  
réveil,

**Voir précisions à  
accompagnateur des  
wagon-lits**

**"Vous vous retrouverez à mi chemin... vous roulez l'un vers l'autre le cœur battant... vous coucherez à Dijon dans des hôtels sordides, vous passerez des nuits blanches dans des wagons lits, vous vous quitterez... les yeux cernés au p'tit jour, au buffet de la gare. Tu reprendras ton train... ou elle le sien."**

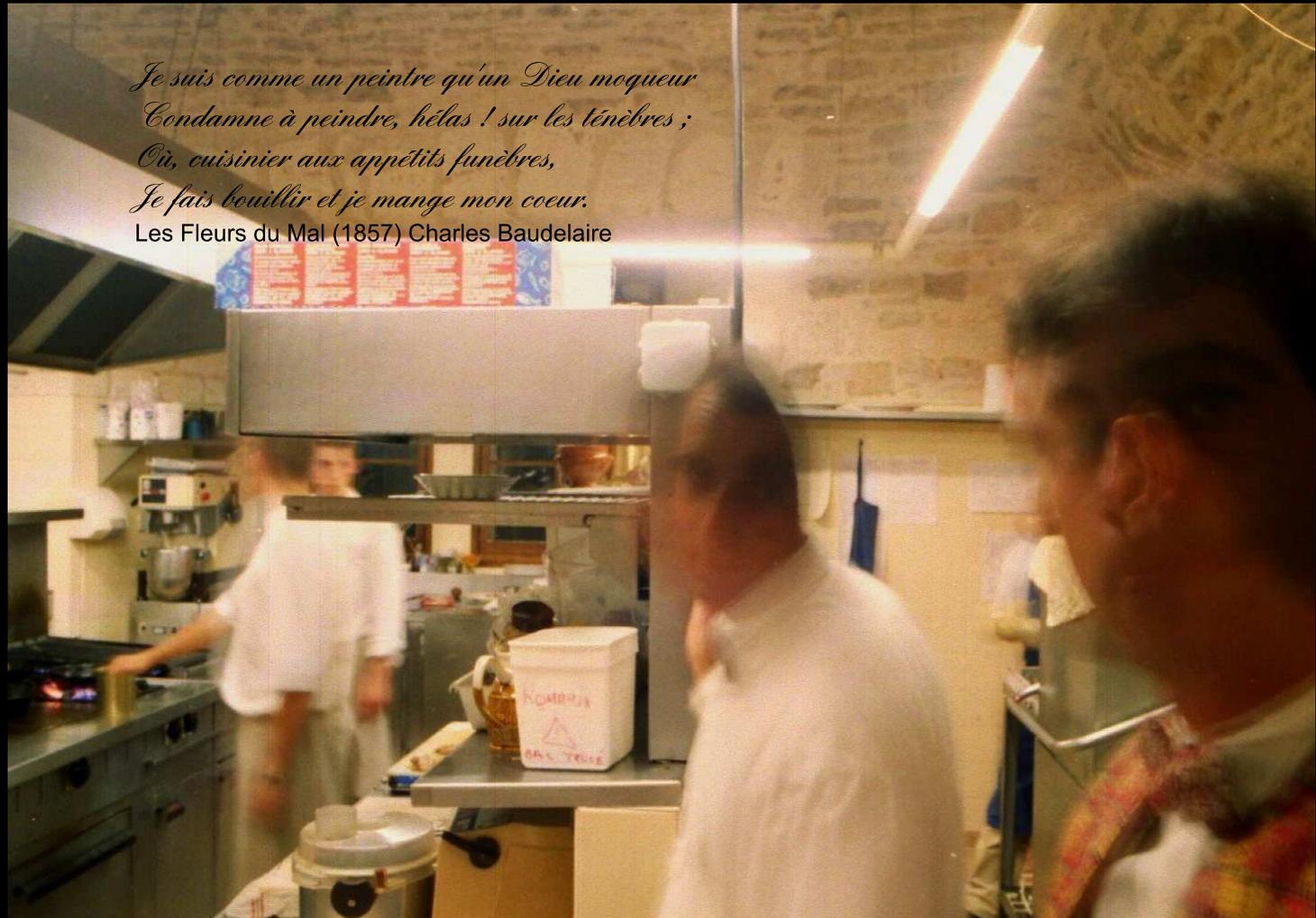
**La boum 2, Poupette à François.**

Le conseil cinéma



2002 2005 2008

24



C comme Cuisinier

BULLETIN DE PAIE		Euro	
SARL CALONNE LAMURE 20 rue Gabriel Peri 24150 LALINDE SIRET : 4180810015 APE : 553A CRD. S.S. : 249 28802171 U.S.S.S.A.F. DORDOGNE			
M. POTIER Thierry 13 Place de la République 24150 LALINDE			
PERIODES		DATE DE DEBUT	DATE DE FIN
TOTAL BRUT		1 081,70	
TOTAL NET		807,84	
NET IMPOSABLE			

BULLETIN DE PAIE		Euro	
SUR LA PLACE Place du 8 mai 24510 SAINTE ALVERE SIRET : 4170280272 APE : 553A ORG. S.S. : 249 28802171 U.S.S.S.A.F. DORDOGNE			
M. POTIER Thierry 13 Place de la République 24150 LALINDE			
PERIODES		DATE DE DEBUT	DATE DE FIN
TOTAL BRUT		1 216,14	
TOTAL NET		947,47	
NET IMPOSABLE			



## Avantages:

- *Bonheur de traiter les produits*
  - *Exaltation lors des coups de feu*
  - *de l'avoir fait*
- ## Inconvénients:
- *Tout ce qui va avec, plonge, nettoyage, conflits*

## Jours travaillés: +ou- 50

**Période:** juillet 2001, Novembre 2005 à février 2006, juillet aout 2008

**Type de contrat:** CDD saisonnier et cdd  
**Durée de formation:** en cuisine  
**lieux:** Camping pont de vicq, le ptit loup  
 Lalinde, Ste Alverè (24)  
**Rapport travail/paie:** 6

Salaire brute H: 7,61  
 T.P.: 6,66 (hors C.P.)

**Objets:** Cuisine, torchons, radio

**Risques:** Milieu qui pète vite les plombs

**Ratio charge patronale salaire brut: 19,7% en 2005; 24% en 2008**  
**Ration charges salariales salaire brut: 22,5% en 2005, 21% en 2008**



Hier soir, j'ai vécu une expérience inédite. J'ai dégusté un plat extraordinaire d'une origine singulière s'il en est. Avancer que son plat et son créateur ont radicalement changé l'idée que je faisais de la grande cuisine serait peu dire. Ils m'ont bouleversé au plus profond de mon être. Je n'ai jamais fais mystère du mépris que m'inspirait la devise d'Auguste Gusteau : « Tout le monde peut cuisiner ». Mais ce n'est qu'aujourd'hui, aujourd'hui seulement que je comprends vraiment ce qu'il voulait dire. Tout le monde ne peut pas devenir un grand artiste. Mais un grand artiste peut surgir n'importe où. Il est difficile d'imaginer origine plus modeste que celle du génie qui officie maintenant chez Gusteau et qui est à nos yeux rien moins que le plus grand cuisinier de France. Je retournerai bientôt chez Gusteau, plus affamé que jamais. **Ratatouille, Anton Ego**

2008 2013



24

*Un paysan à sa  
charrue*

*Vaut mieux qu'un  
noble dans la rue.*

Proverbes rimés recueillis par le comte  
de Neufchâteau



*L'alchimiste un savant ?  
Non, un paysan, qui sait  
mener jusqu'à la couleur or le  
mûrissement de ses blés.*

Le Trésor des alchimistes (1970)  
Jacques Sadoul

**D** comme désherbeur de menthes et pommes de terre bio



10 euros le rang de + ou- 100 mètres  
soit 4 euros de l'heure  
mais c'est pas grave



**Jours travaillés: +ou- 20**  
**Période: juin et octobre**  
**2008**

**Type de contrat: oral**  
**Durée de formation: 1 à**

**l'apéro**

**lieux: coteaux nord canton de**  
**Lalinde**

**Rapport travail/paie: 3**

### Avantages:

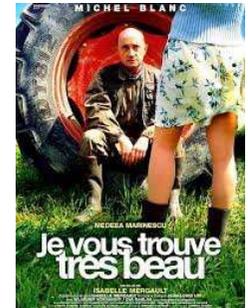
- Participer à l'avancée du sujet
- grand bol d'air et exercice physique
- les mains dans la terre

### Inconvénients:

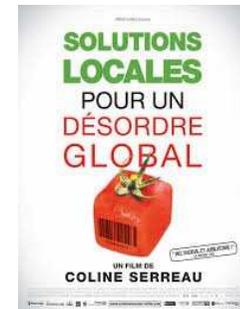
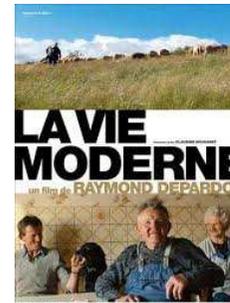
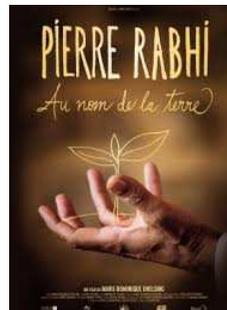
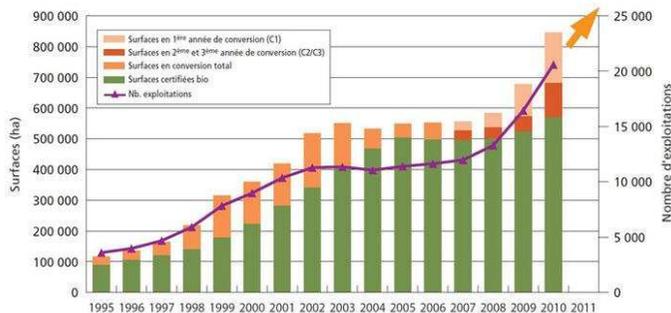
- mal au dos

**Objets: genoux et mains**

Mes conseils cinématographiques pour ce job sont diverses pour avoir une bonne appréhension de l'évolution de ce concept nouveau mais tellement ancien qu'est l'agriculture bio, donc dans le désordre, une ôde tristounette pour un regain de la terre, un Pierre qui dit très simplement les choses, un témoignage des derniers qui aurait pu être plus réaliste, une ouverture majeure pour de nouvelles propositions, un amour agricole du sud est.



Evolution du nombre d'exploitations et des surfaces en mode de production biologique



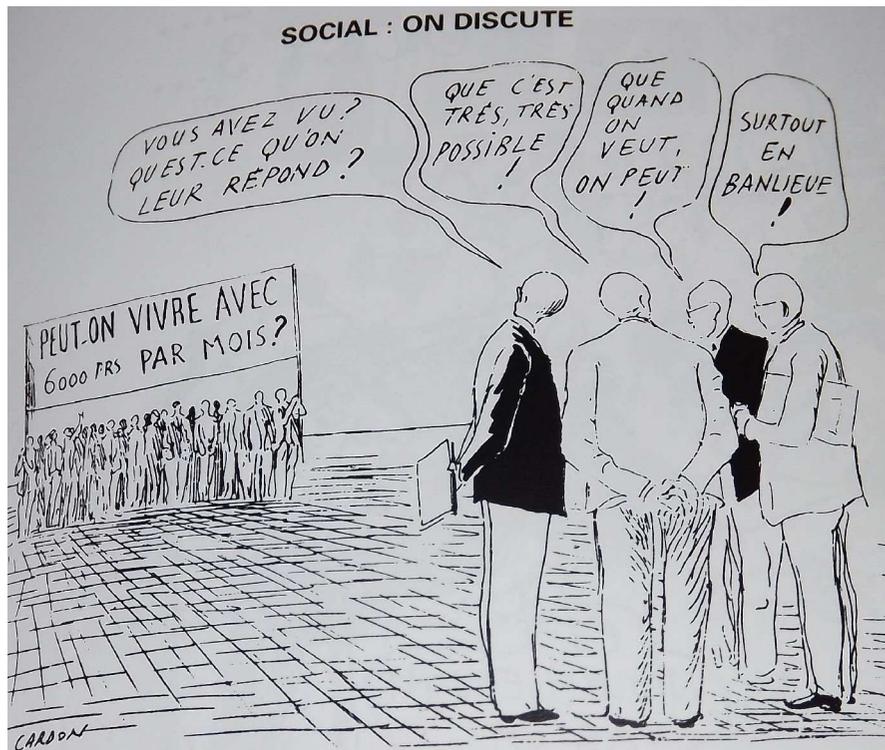
1992

75



*Pour un mélomane la plus belle pièce de musique est celle qu'il écoute ; pour un collectionneur c'est celle qu'il n'a pas dans sa discothèque.* Jean Brassard

**D** comme décorateur d'images en discothèques



**Forfait d'installation de l'exposition:**

- Une sur ambiances musicales
- cirque pour soirée au Palace

### **Avantages:**

- Montrer des images en grand format
- Approche du milieu de la nuit

### **Inconvénients:**

- beaucoup de temps passé pour pas grand chose

**Période:** 1992 et 1993

**Type de contrat:** factures

**lieux:** Gibus et Palace

**Rapport travail/paie:** 3

**Risques:** Très peu.

**Chroniques**, la première, ça m'a fait bien marrer de me retrouver avec David Getta et sa femme entre deux réunions au Palace, j'ai apprécié la deuxième; la rencontre avec Régine refusant 1 des 12 cadres, celui des "négresse vertes" mort par overdose dans son choix de déco-sical du Palace; j'ai perçu dans la troisième un rapprochement libéral décadent lors de la réunion des cadres images pour le séminaire du cirque Pinder dans les salons du Palace où je n'ai pas été invité ...au demeurant, j'ai moins apprécié la nécessité de vendre sur le BD Baumarchais 4 boîtier photographique pour investir dans le matériel d'encadrement mais j'ai aimé ces rencontres improbables.



2005

## Base 24 et toute la France



**D** comme Déménageur

*La fiction était une décharge de contes extravagants ; avec sa grossièreté de déménageur, Babelais vide la vieille maison fabuleuse. Et avec des délicatesses de déménageur pour transporter les porcelaines.*

Dictionnaire égoïste de la littérature française (2005)  
Charles Dantzig



### POURQUOI ?

**49%** déménagent pour des raisons **personnelles**



**29%** pour acheter un bien immobilier



**15%** pour suivre son conjoint



**9%** : après un changement de statut matrimonial

**38%** déménagent pour des raisons **professionnelles**

**17%** pour changer de travail



**11%** en entrant dans la vie active



**10%** après une mutation



17 %

### **Le marché du déménagement de particuliers en 2014**

**3 millions de déménagements par an en France**

**dont 1 million avec un déménageur professionnel**

**2 millions sans intervention d'un déménageur professionnel**

**80 % des déménagements sont intra-régionaux et s'effectuent sur une distance inférieure à 200 kilomètres**

**Seuls 20 % des déménagements s'effectuent sur des longues distances supérieures à 200 kilomètres**

**En moyenne les déménagements liés à un évènement professionnel (embauche, mutation, retraite ou chômage) entraînent un déménagement sur une distance plus longue que lors d'un évènement familial (naissance, décès, mariage, divorce).**

**Lors d'un évènement familial, le déménagement s'effectue sur distance de 66 kilomètres en moyenne**

**Lors d'un évènement professionnel, cette distance est de 100 kilomètres en moyenne**

### **Avantages:**

- Voyages et imprévus
- Appartenir à la grande famille de la route
- Être constamment sur la brèche

**Inconvénients Risques:** *accident sur route, entorses, mal au dos, pêtages de plombs:*

- **Enorme fatigue**

- **Paie dérisoire par rapport au temps de travail**

**Jours travaillés: +ou- 40**

**Période: Juin 2005 à Août 2005**

**Type de contrat: CDD**

**Contact: ANPE**

**formation: sur le tas**

**lieux: Base Dordogne et**

**missions sur toute la France**

**Rapport travail/paie: 3**

**Objets:** *Sac de voyage, vitamines, outillage, cartes michelins, téléphone, .*

**Risques:** *accident sur route, entorses, mal au dos, pêtages de plombs*



Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants

1985 1986 2015

75 91 93 92 77 64



D comme démonstrateur vendeur

BILAN DE FINANCE		BILAN DE FINANCE	
1984		1985	
ACTIF	PASSIF	ACTIF	PASSIF
IMMOBILISATIONS	100 000 000	IMMOBILISATIONS	100 000 000
... (autres lignes)	...	... (autres lignes)	...
TOTAL	100 000 000	TOTAL	100 000 000



Le démonstrateur de marque met ses talents commerciaux en avant afin d'atteindre son but. Il fait en sorte d'attirer l'attention des consommateurs. Généralement avec un micro à la main, il va à la rencontre des clients, présente les produits, propose des dégustations, offre des échantillons... Son but ultime est de vendre. Il devra mettre en avant son éloquence et son sens de l'humour afin de convaincre les clients. Arrivé à son point de vente, il installe les stands, les présentoirs publicitaires, le matériel. Il s'assure que les produits sont bien présentés et mis en valeur sur le stand et le rayon. Cet animateur des ventes doit parfaitement connaître les produits qu'il présente et qu'il vend, leur utilité, leur mode de fonctionnement ainsi que les produits de la concurrence.



### Avantages:

- Remède radical contre la timidité
- Bonne observation de la société qui fait ses courses
- Approche détaillée des produits que l'on propose

### Inconvénients:

- Sentiments par moments d'être dans un jeu de quille
- Transport difficile de la PLV dans des zones de banlieues

**Jours travaillés:** +ou-90

**Période:** Entre 1984 et 1985, les fins de semaine et en 2015 (64)

**Type de contrat:** CDD à la mission

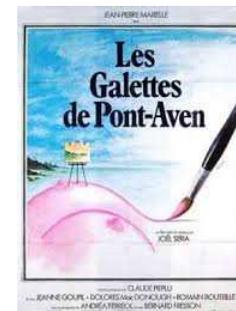
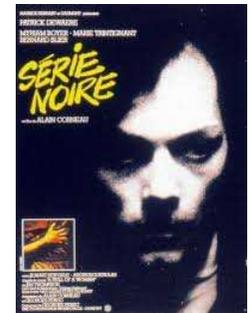
**Durée de formation:** Brief lieux: agence Pénélope et en mission sur toutes sortes de supermarchés et d'hypermarchés

**Rapport travail/paie:** 6

**Objets:** Stand portatif plus ou moins conséquent.

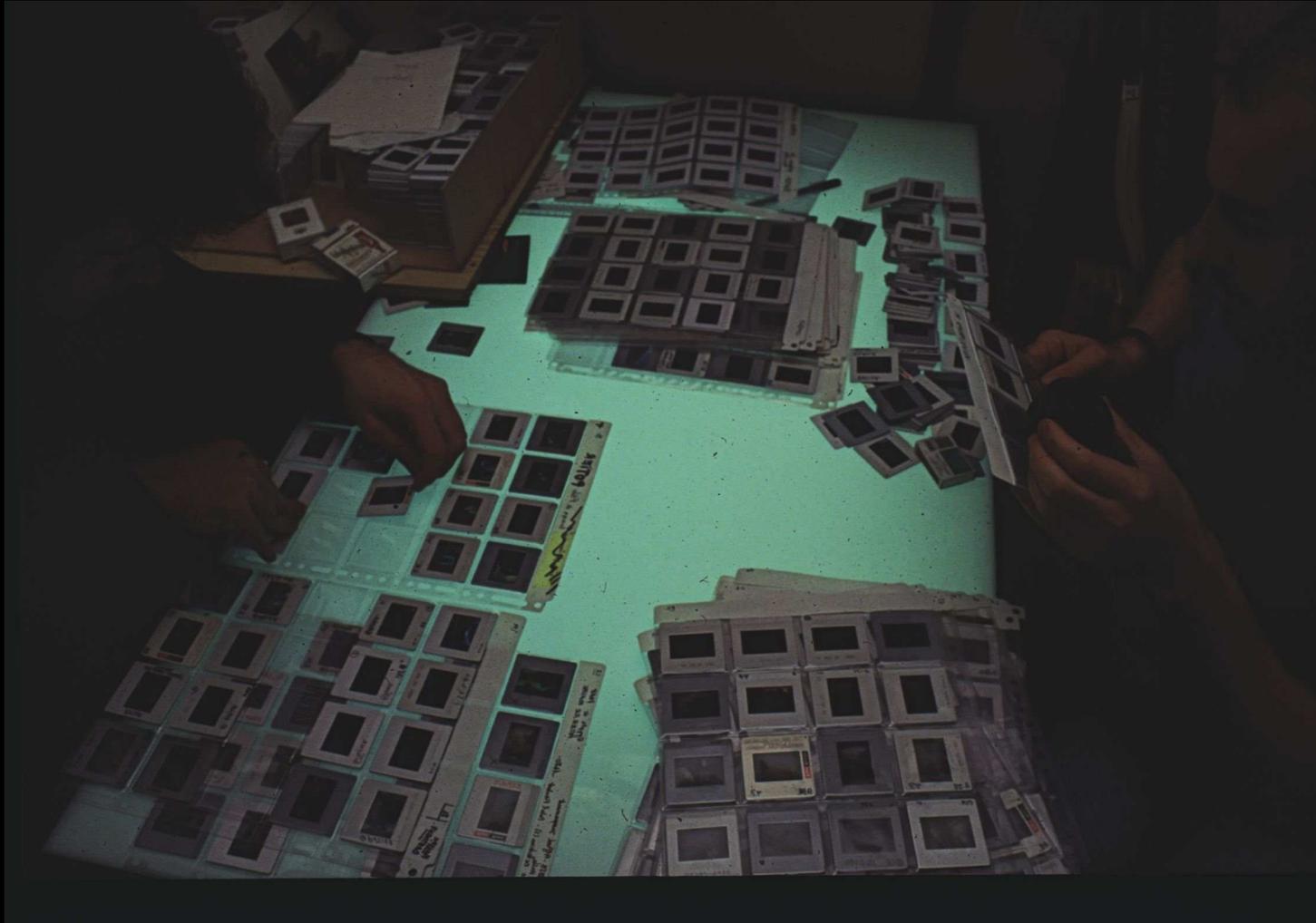
Contact clientèle

**Risques:** Dégout de la grande distribution,



Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants

Depuis 1989 .....jusque Quand?



**D**iffuseur d'images en agences (SIPA, campagne campagne,...)

**Sèche-linge**

## Avantage à l'évacuation

**P**lus de place pour étendre ? Optez pour un sèche-linge. En quelques années, ces appareils ont fait de gros progrès : tous sèchent correctement. Malgré des contraintes d'installation, les modèles à évacuation sont plus efficaces et moins chers que ceux à condensation.

Plusieurs fois votre durée de séchage ! Non, si le cycle et le réglage du séchage en machine. Au lieu d'attendre que vos vêtements soient secs, vous pouvez les sécher plus vite. Et si vous n'avez pas de sèche-linge, vous pouvez en acheter un. Les sèche-linge à évacuation sont plus efficaces et moins chers que ceux à condensation.

Plus de place pour étendre ? Optez pour un sèche-linge. En quelques années, ces appareils ont fait de gros progrès : tous sèchent correctement. Malgré des contraintes d'installation, les modèles à évacuation sont plus efficaces et moins chers que ceux à condensation.

Plus de place pour étendre ? Optez pour un sèche-linge. En quelques années, ces appareils ont fait de gros progrès : tous sèchent correctement. Malgré des contraintes d'installation, les modèles à évacuation sont plus efficaces et moins chers que ceux à condensation.

**Kid de la plage**

20.80 € F2 22.20

## Envoyé spécial

### CAFÉ DES PALUDIERS

Les bricoleurs, valises de la démolition ou vite de démolition.

Majeur ou Bernard Bertram et Paul Besson. Sous le nom de Café des Paludiers, les bricoleurs de la région de Paris ont créé un espace de travail, c'est un peu de vie sociale.

En 1970, l'évacuation des déchets de la capitale est devenue un problème. Les bricoleurs ont créé un espace de travail, c'est un peu de vie sociale.

En 1970, l'évacuation des déchets de la capitale est devenue un problème. Les bricoleurs ont créé un espace de travail, c'est un peu de vie sociale.

En 1970, l'évacuation des déchets de la capitale est devenue un problème. Les bricoleurs ont créé un espace de travail, c'est un peu de vie sociale.



- Avantages:**
- satisfaction de voir ses images publiées
- Inconvénients:**
- Beaucoup de temps passé à traiter les archives.
  - Rémunérations aléatoires

- Jours travaillés: +ou-100 images vendues (voir détail)**
- Période: depuis février 1989**
- Type de contrat: Contrats de droits d'auteur**
- Contact: retour de Roumanie en décembre 1989**
- lieux: Agences SIPA, campagne campagne, Vloo**
- Rapport travail/paie: 3**

- Objets: Appareil photo, planches diapos, table lumineuse, (jusqu'à la fin des années 90), DVD, internet**
- Risques: Dispersion de ses archives,**

Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants

1994 95

75



Distributeur et concepteur de CD photos



BULLETIN DE PAIE				BULLETIN DE PAIE			
NOM		NOM		NOM		NOM	
1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32
33	34	35	36	37	38	39	40
41	42	43	44	45	46	47	48
49	50	51	52	53	54	55	56
57	58	59	60	61	62	63	64
65	66	67	68	69	70	71	72
73	74	75	76	77	78	79	80
81	82	83	84	85	86	87	88
89	90	91	92	93	94	95	96
97	98	99	100	101	102	103	104
105	106	107	108	109	110	111	112
113	114	115	116	117	118	119	120
121	122	123	124	125	126	127	128
129	130	131	132	133	134	135	136
137	138	139	140	141	142	143	144
145	146	147	148	149	150	151	152
153	154	155	156	157	158	159	160
161	162	163	164	165	166	167	168
169	170	171	172	173	174	175	176
177	178	179	180	181	182	183	184
185	186	187	188	189	190	191	192
193	194	195	196	197	198	199	200



### Avantages:

- *Traitement des images de la prise de vue, à la mise en dossier au formatage, à l'édition et aux négociations entre producteurs et distributeurs*

### Inconvénients:

- *Rentabilité ridicule*
- *suspicion de favoritisme entre associés photographes*

### Jours travaillés:

*incalculable*

### Période: 1994-95

**Type de contrat:** contrats commerciaux de production et de réalisation entre les intervenants. Contrats de répartition de droits d'auteurs entre photographes zèbre. Chaque CD photo était vendu 1800FF HT.

**lieux:** Morelli, MPO, bureaux zèbres

**Rapport travail/paie: 0,8**

**Objets:** Téléphone, organisation entre partenaires et associés, réunions, ordinateurs d'époques, visites de salons



*Quand Jésus eut pris le  
vinaigre, il dit : Tout est  
accompli. Et,  
baissant la tête,  
il rendit  
l'esprit.*

Jean, XIX, 30  
Bible

**E** comme Embouteilleur de bouteilles de vinaigre



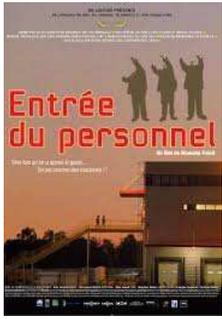
*Quand on a pu s'échapper vivant d'un abattoir international en folie, c'est tout de même une référence sous le rapport du tact et de la discrétion. Mais revenons à ce voyage.*

Voyage au bout de la nuit (1932)

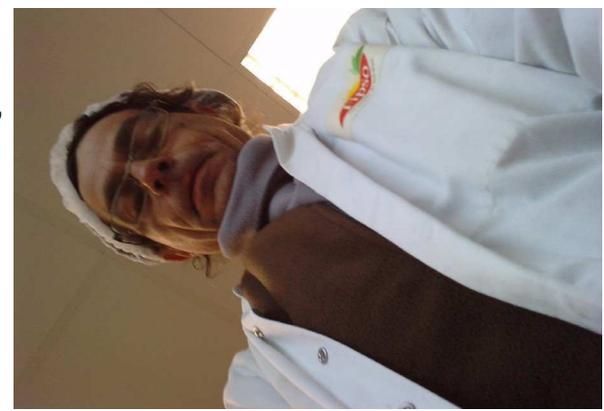
Louis-Ferdinand Destouches, dit Célin



**E** comme Employé de conditionnement en abattoir



**Hommage à Mamouth, hymne à cette petite réalité qui explose dans ses dialogues, comme celui illustrant ce job, lorsque le fameux dialogue intervient; à écouter: et médaille d'or à l'intro lors de son pot de départ. Ensuite pour vous relaxer, visionnez entrée du personnel.**



**Avantages:**

- Découverte d'un monde improbable
- Humilité du travail dans ce secteur

**Inconvénients:**

- Gestes répétitifs , odeurs et ....

**Jours travaillés: 7**

**Période:novembre 2010**

**Type de contrat:CDD intérim randstad**  
**Durée de formation:sur le tas au milieu de la viande**

**lieux:Abattoir de porc de la FIPSO à Lahontant (40)**

**Rapport travail/paie: 6**

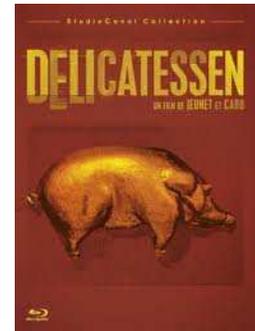
	Bovins	Ovins-caprins	Chevaux	Cochons	Volailles
1980	7 852 000	10 706 000	125 000	19 599 000	740 000 000
1990	6 672 000	11 262 000	46 000	21 304 000	993 000 000
2000	5 476 000	8 457 000	40 000	26 967 000	1 122 000 000
2006	5 172 000	7 344 000	19 000	25 490 000	910 000 000
2007	5 083 000	7 238 000	18 000	25 730 000	973 000 000
2008	5 064 000	6 813 000	16 000	25 724 000	985 000 000
2009	5 023 000	6 224 000	16 000	25 283 000	966 000 000
2010	5 121 000	6 260 000	17 000	25 258 000	1 000 000 000
2011	5 216 000	6 428 000	17 000	25 074 000	1 053 000 000
2012	4 941 000	6 183 000	19 000	24 123 000	1 028 000 000
2013	4 715 000	5 956 000	21 000	23 733 000	1 063 000 000
2014	4 710 000	5 916 000	17 000	23 742 000	929 000 000

Évolution du nombre d'abattages redressés (abattages en abattoir + estimation des abattages à la ferme) (FranceAgriMer, 2015) :



**Objets: couteau, polaire, botte,**  
**Risques: ennuis, dégoût de la viande**

Salaire brut H:8,44 euros  
 T.P.: 6,62 euros (hors 10% C. P.)



- Oh, ça va, tout le monde peut pas être gorille ascendant bulldozer... En tout cas, c'est ma veine, ils annoncent un tas de choses pour bientôt... tenez-vous prêtes, le vent tourne.
  - C'est pas bien de faire le malin, avoue... Toute façon, tu verrais pas grand chose, ailleurs c'est pire : ils tirent au sort... Puis ça serait dommage de perdre ces jolis jambons... C'est le petit cochon de lait.
  - Rigole-pas avec ça, j'aime pas.
  - Ah, ah, t'es mieux ici, au moins c'est organisé.
  - Organisé mes fesses, le pauvre gars que tu dégomme, il la tire pas au sort, sa petite annonce ?
  - Ça, c'est le destin... Le destin, on peut rien contre justement... C'est comme tu disais, le vent tourne, ça va tomber.
- Delicatessen, le boucher et Mlle Plusse.

1999 2000 2001 2009

40 24



*Il est douloureux de voir un  
autre s'asseoir au banquet  
où l'on n'est pas invité, et  
coucher avec la femme qui  
n'a pas voulu de vous.*

Mademoiselle de Maupin (1835)  
Théophile Gautier



**E** comme extra en banquets mariages évènements



### Avantages:

- Observation de gens (chasseurs, fêtes de villages, mariages, noule an, ...)
- Ambiances en général assez sympathiques

### Inconvénients:

- *Aucun , c'est très drôle si on est en forme*

**Jours travaillés:** +ou- 10 missions

**Période:** Entre 1999 et 2001 en Dordogne

**Type de contrat:** Aucun

**lieux:** Dordogne (Cadouin, Bergerac, Ste Alèvre, St Avit, Trémolat.

**Rapport travail/paie:** 8

**Objets:** Costume, limonadier, flegme, assurance et rapidité...

**Risques:**



**De là cette définition de l'amour : rassembleur de notre ancienne nature, il essaie de faire de deux êtres un seul et de guérir la nature humaine.**

**C'est ce mythe qui a engendré la conception de l'amour comme recherche de sa moitié ou comme le désir de ne faire plus qu'un : lorsque quelqu'un rencontre la parfaite moitié de lui-même, ils en sont tout ébaubis, frappés d'un sentiment d'amitié et d'amour, une impression de familiarité, et ils n'admettent pas d'être, si l'on peut dire, détachés l'un de l'autre, fût-ce pour l'instant.**

Le banquet, Platon

Retrouvez de bonnes séquences d'extra en soirée avec un Peter Sellers au mieux de sa forme, gag sculptés pour une prestation très efficace, en extra ça vous plaira!!!

**Arrivé au milieu de  
ce laborieux document  
vous méritez une pause  
même si vous n'êtes pas fumeur.  
Avant donc de reprendre le vrai travail,  
quelques pages ludiques vont suivre.**





Le moment de la pause café reste un moment particulier puisqu'il s'y produit l'essentiel des relations sociales pour les métiers d'exécution.

*La mort est une pause pour  
toujours.*

*Un «arrêt» sur image du corps.*

Comme un grain (2004)

Charles de Leusse

Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants

1981

75

1975

Belgique



V comme vendeur de n'importe quoi aux puces de Montreuil et...



..C comme constructeur de châteaux de sable sur la côte belge

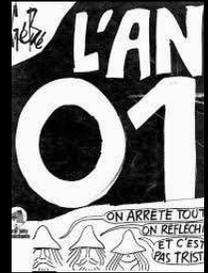


K comme en Kilt (avec mon oncle, neuropsychiatre, en Ecosse à Fort William)

PS: J'ai rien trouvé d'autre en K



L comme laveur de poubelles



N comme nettoyeur d'usine à Noël

*La journée (la vie) est  
courte, l'ouvrage long,  
les ouvriers paresseux,  
le salaire considérable;  
et le maître (Dieu)  
presse.*

Quelque six mille proverbes et aphorismes usuels ...  
(1856) - Charles Cahier  
Proverbes juifs



V comme vrai père Noël

Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants



**F** comme faux blond en pause

**F** bis comme faux rouge en pause

*Le travail, c'est la santé.  
Rien faire, c'est la conserver.  
Les prisonniers du boulot ne  
font pas vieux os !*

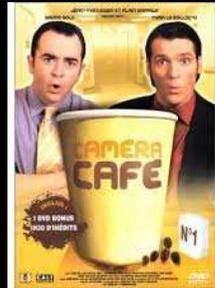
Le travail c'est la santé (1965)  
Henri Salvador



**L'important c'est la  
pause, n'est-t-il pas??**



**La pause café vous a permis de rencontrer vos collègues et d'évoquer les revendications de chacun.**



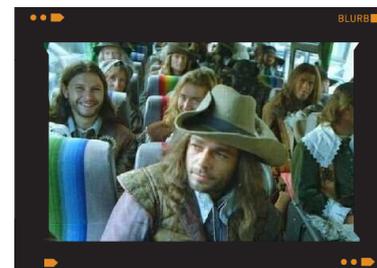
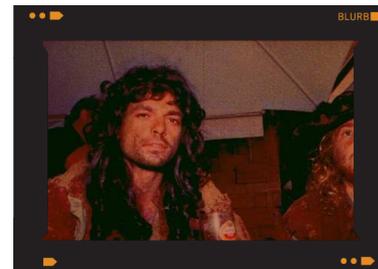
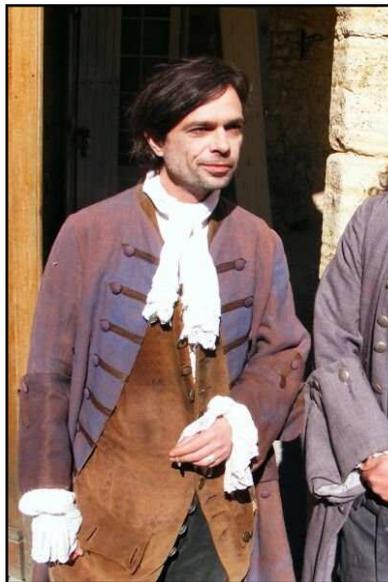
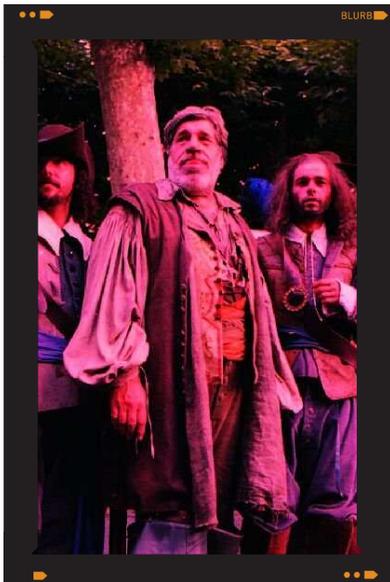
**Reprenons le travail...**



*il se sauve en laissant  
à sa place un  
figurant lauré qui  
porte sur son dos une  
grande pancarte ou  
c'est marque Art, que  
tout le monde  
asperge aussitôt de  
champagne et que les  
conférenciers  
promènent de ville en  
ville avec un anneau  
dans le nez.*

L'art brut préféré aux arts  
culturels  
[ Jean Philippe Arthur Vincent  
Dubuffe ]

**F** comme figurant (image C.G)



### Avantages:

- *Se faire plaisir, porter des costumes; rencontres enrichissantes*

### Inconvénients:

- *rémunération*

**Jours travaillés:** *Quelques films dont Twelves*

**Période:** *2008 et 2009*

**Type de contrat:** *Aucun*

**Durée de formation:** *0*

**lieux:** *Sarlat, Nontron, Lalinde,*

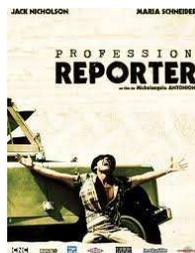
**Rapport travail/paie:** *0*

**Objets:** *Costumes, textes réparties, improvisation,*  
**Risques:** *Aucun.*

### Rémunération au cachet

Pour les artistes rémunérés au cachet (ou au forfait), les activités déclarées sous forme de cachets (ou forfaits) sont prises en compte à raison : de 8 heures par jour pour les cachets (ou forfaits) "groupés" (c'est-à-dire pour au moins 5 jours continus chez le même employeur), de 12 heures par jour dans les autres cas.

Le nombre de cachets (ou forfaits) est limité à 28 par mois.



*L'artiste doit tout élever; il est comme une pompe, il a en lui un grand tuyau qui descend aux entrailles des choses, dans les couches profondes. Il aspire et fait jaillir au soleil en gerbes géantes ce qui était plat sous terre et qu'on ne voyait pas.*

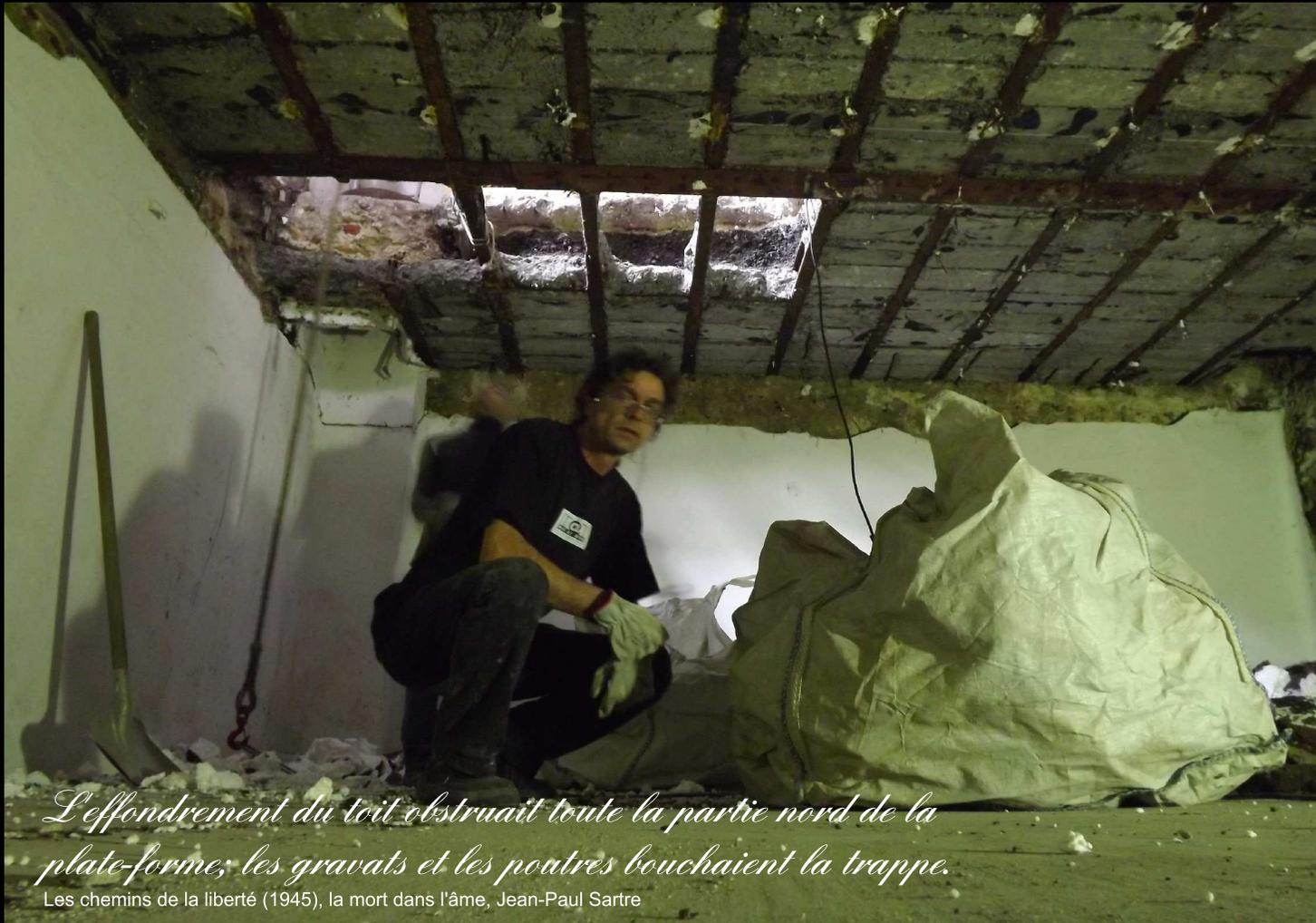
Correspondance,  
à Louise Colet,  
25 juin 1853  
Gustave Flaubert



**G** comme gaineur (Randstad)

2012

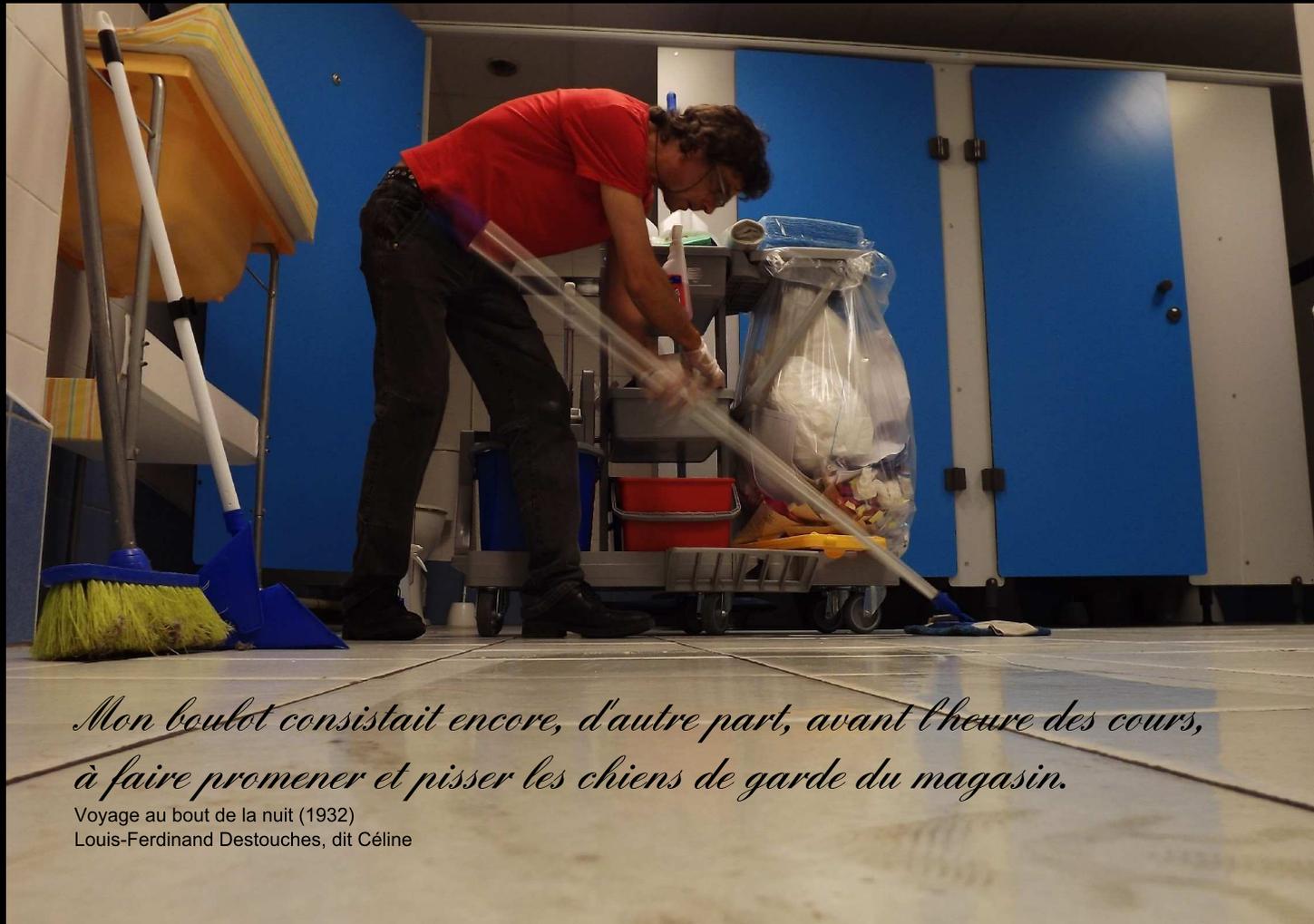
93



*L'effondrement du toit obstruait toute la partie nord de la plate-forme; les gravats et les poutres bouchaient la trappe.*

Les chemins de la liberté (1945), la mort dans l'âme, Jean-Paul Sartre

**G** comme gravatiste (Manpower)



*Mon boulot consistait encore, d'autre part, avant l'heure des cours,  
à faire promener et pisser les chiens de garde du magasin.*

Voyage au bout de la nuit (1932)

Louis-Ferdinand Destouches, dit Céline

**H** comme homme de ménage en grande surface



2008 2009

24



## H comme homme à tout faire en maison d'hôtes

Peintre, déménageur, cuisinier, serveur, infographiste, réagréateur...



### Avantages:

- Polyvalence

- Expériences

### Inconvénients:

-

**Objets:** matériel de peinture, de jardinier, de déménageur, de plombier, de décorateur....

**Risques:** Faire des projets d'avenir qui ne tiendront pas ses promesses

**Afin d'alléger le coût du travail, la déduction forfaitaire de cotisations patronales évolue.**

**Depuis le 1er décembre 2015, elle passe de 0,75 € à 2 € par heure de travail effectuée.**

**Cette mesure est automatiquement appliquée à l'ensemble des déclarations reçues au titre de la période de travail de décembre 2015 et ultérieures.**

**Pour mémoire, la déduction forfaitaire n'est pas cumulable avec les exonérations de cotisations patronales de Sécurité sociale.**

Source, site de l'URSSAF

**Jours travaillés: +ou- 30**

**Période: Octobre 2008 à mars 2009**

**Type de contrat: Chèque emploi service et liquide**

**lieux: La borie basse (Baneuil)**

**Rapport travail/paie: 6**



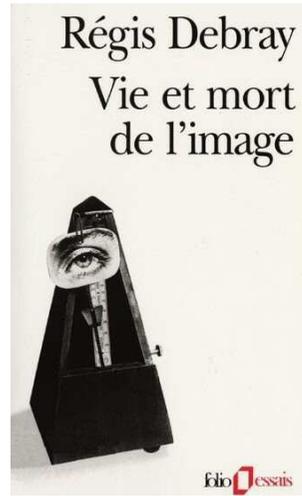
Une farce truculente se déroulant dans une demeure de belle tenue mais qui nécessite d'amener des clients par des moyens plus ou moins autorisés et cela nous emmène dans un huit clos champêtre, où l'ambiance surannée mais sensuelle se met à monter en mayonnaise et à éclairer le travail de chacun.

Marielle, Montand, Pieplu, Keller, Renaud (Madeleine), Rochefort, un bon bon cocktail.

1986 .....à.....2013.....à...



I comme iconographe



### Avantages:

- *Travail de rangement sur son stock d'images*

### Inconvénients:

- *longueur du temps*

### Jours travaillés: incalculable

**Période:** depuis 1988, seul et en associations

**Durée de formation:** sur planches diapos et fichiers

**lieux:** Multiples bureaux

**Rapport travail/paie:** 0,2

**Objets:** *table lumineuse, compte fil, planches diapos, scans, ordinateurs, disques durs, sauvegardes DVD....*

**Risques:** Ras le bol

Pourquoi une charte ?

Aujourd'hui, la situation est en train de changer pour les iconographes.

On assiste à une prolifération de l'image, les médias en consomment de plus en plus. Des collections entières sont fondées uniquement sur l'image.

Paradoxalement, cette inflation n'a pas créé plus de diversité de l'illustration. Au contraire cette surconsommation a entraîné bien souvent une dégradation et une banalisation de l'iconographie.

On constate le triomphe de ce qu'on pourrait appeler l'illustration "plate", littérale, sans aucune transposition. Par exemple, pour illustrer un article sur le sommeil, on montrera un personnage endormi, sur les embarras de la circulation, une rue encombrée de voitures, etc.

Les éditeurs, les chefs de projets d'exposition, les entreprises ont un besoin essentiel de professionnels rapides, efficaces et disponibles ; des professionnels qui répondent à leurs besoins ponctuels, capables de mener à bien leurs projets dans des délais de plus en plus courts et sans alourdir les charges de l'entreprise.

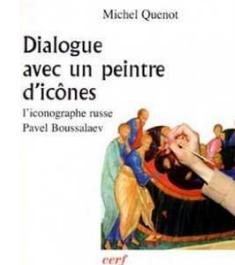
Pourtant, certains imaginent que l'on peut se passer d'iconographes, qu'il suffit de téléphoner ou de télécopier une liste à une agence dont les documentalistes se chargeront de la sélection. Par ailleurs, en raison de la réduction drastique des coûts de fabrication, on préférera confier la recherche iconographique à des non-professionnels ; quitte à faire appel en urgence aux iconographes lorsque, au bout de trois mois, la recherche n'aura pas abouti. De plus en plus, l'iconographe intervient à la dernière minute sur les sujets les plus difficiles. En outre, la recherche documentaire (lectures, visites d'exposition, revue de presse, dépouillement d'ouvrages...) est souvent impossible faute de temps.

Tous ces facteurs concourent à une faiblesse de la qualité de l'illustration, à une rédaction et une dégradation de nos conditions de travail.

Pour faire face à cette situation et pour défendre notre profession, pour préserver la qualité de l'illustration et le travail des professionnels de l'image (les photographes, les documentalistes d'agence...), nous avons rédigé cette charte.

Nous y présentons nos points forts, nous prenons des engagements et nous exposons les améliorations que nous attendons sur nos conditions de travail et de rémunération. Sources ADBSL'association des professionnels de l'information

.dpuf



2008 2009

24



I comme Installateur de salle de bain



**Avantages:** Bonne expérience pour pouvoir le faire soi même.  
Belle satisfaction de voir le chantier terminé.

**Inconvénients:**

**Jours travaillés:** Une trentaine  
**Période:** 2008 09

**Type de contrat:**

**lieux:** 24  
**Rapport travail/paie:** 7

**Objets:** Enormément

**Risques:**

- Bah elles sont où mes fenêtres, elles sont pas encore posées !!
  - Si si elles sont posées dans le jardin ! Au début on les avait posées dans les escaliers mais elles bouchaient le passage. Alors on les a posées dans le jardin !
  - Et les murs là, ils sont pas encore faits !!
  - Bah si si les murs ils sont faits.
  - Bah non les murs ils sont pas faits puisque vous, vous êtes dans la salle de bain et moi je suis dans la cuisine et on se voit !!
  - Ah bah oui alors, ils sont pas faits !
- La maison du Bonheur.



2011 2013

64 40



*Mais le Soleil la Lune et les  
Astres des Cieux  
Font avec travail leur tour  
laborieux.*

Second livre des hymnes (1555), De la mort  
Pierre de Ronsard

**I** comme installateur de panneaux photovoltaïques (Sur toit et au sol) 2



Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants

+ ou - 70 contrats de mission entre 1998 et 2013  
(manpower, Adecco, Vediorbis, Synergie )

75 77 24 40 64



**I** comme intérimaire ( avec son véhicule de fonction)

**ARC INTERIM**

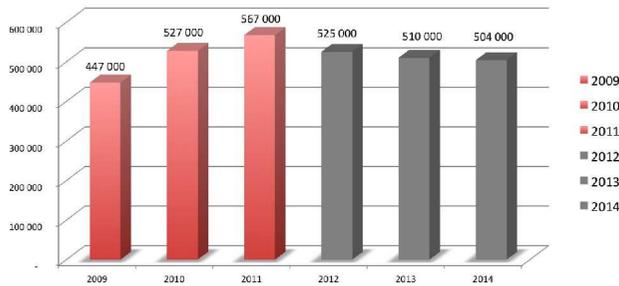
Contrat de mission temporaire

Client: 2022 RUE JEAN DE MEUNIER 24100 ST LAURENT DES VESIGES	Site: POTIER THERMIQUE Rue de la République 24100 LALANDE
Mission: 001 - 018722207022 MONTAGE ET MONTAGE DE LA BOITIERIE	Intérimaire: 001 - 018722207022 MONTAGE ET MONTAGE DE LA BOITIERIE

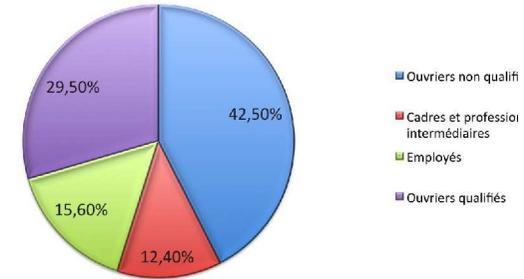
RENAL



L'emploi interimaire en France



Le graphique de gauche non montre l'évolution du nombre des intérimaires entre 2009 et 2014. Près de 72.000 postes ont été détruit entre 2011 et 2014. Dans mon cas à 51 ans et préposé aux missions courtes, trouver une mission devient presque utopique.



### Avantages:

- Découverte de toutes sortes de secteurs et de fonctions.
- Une relative indépendance

### Inconvénients/Risques:

- S'adapter chaque fois à de nouvelles organisations avec un regard pas toujours bienveillant des permanents.
- Insécurité du travail

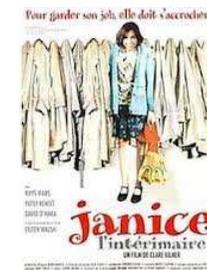
**Objets:** Portable, cartes michelin, véhicule en fonction,

**Jours travaillés: +ou - 500**

**Période: Entre 1996 et 2014**

**lieux: 75, 91, 24, 40, 64**

**Rapport travail/paie: 8**



2011

64



*Tu sais ce que  
c'est qu'un  
sandwich polonais  
? C'est deux  
tickets de pain  
avec un ticket de  
jambon au milieu.*

Michel Colucci, dit  
Coluche

**J** comme jambonnier



Qualification demandée(H/F):	Agent de production agroalimentaire (F/H)
Ouvrier, employé, technicien	Coef : 120
35.00 heures	
6H-13H20 5H-12H20 LE MARDI ET LE VENDREDI-	20 MINUTES DE PAUSE NON REMUNEREE
RECEPTIONNER LES JAMBONS FRAIS ET LES TRIER EN FONCTION DES CRITERES DEFINIS /	
ACCROCHAGE DES JAMBONS OU DEPOT SUR DES BALANCELLES / STATION DEBOUT / TEMPERATURE	
5°C	
VESTIAIRES ET SANITAIRES	
el: TENUE/ MASQUE/ PROTECTIONS AUDITIVES FOURNIS PAR L'EU- CHAUSSURES AGRO PAR VB	
ir: M MARTIN JESUS	
DES INDUSTRIES CHARCUTIERES	
e: Non	Poste à risque(s) : Non
	Formation renforcée à la sécurité : Non
	DVC : Non
ASSOCIATION DE MEDECINE DU TRA • 18 AVENUE DU PESQUE • 64300 ORTHEZ	

### Avantages:

- séances de musculation gratuite
- relative fraîcheur (4°)

### - Inconvénients:

- mal au dos garanti
- entorses aux poignets
- 

**Jours travaillés: 6**

**Période: Juin 2012**

**Type de contrat: Intérim**

**Durée de formation: 0**

**lieux: Orthez**

**Objets: Gans, charlotte, bottes, polaire, casque,**

**Rapport travail/paie: 5**

**Risques: foulures diverses**

"Ça pose toujours un problème de soulever un corps en un seul morceau. Apparemment, la meilleure façon de procéder est de découper le corps en 6 morceaux et de les mettre en tas. Une fois que vous avez vos 6 morceaux il faut vous en défaire rapidement parce que votre maman ne serait peut-être pas contente de les trouver dans le congélateur. Il semble que la meilleure façon soit de nourrir les porcs avec. Il faut les mettre à la diète quelques jours. Pour un porc affamé des morceaux de cadavre c'est du coq au vin pour un poivrot. Vous devez raser la tête de vos victimes et leur arracher les dents. Ce sont les seules choses que les porcs ne digèrent pas. Vous pourriez les récupérer après bien sûr mais vous n'avez pas envi de fouiller dans la merde de cochon je suppose. Ils dévorent les os comme du beurre. Il vous faut au moins 16 porcs pour finir le travail en un seule fois. Aussi je vous conseille de vous méfier des types qui élèvent les porcs parce que ces bestiaux sont capables de venir à bout d'un cadavre de 100kg en moins de 8 minutes, ce qui veut dire qu'un porc peut engloutir, en moyenne, un kilo de viande toute les minutes. D'où l'expression se goinfrer comme un porc." Snatch





*«Si Job avait planté des fleurs sur son fumier,  
Il aurait eu les fleurs les plus belles du monde!»*

Les Musardises (1890), La Maison des Pyrénées, Le mendiant fleuri  
Edmond Rostand





**Avantages:**

- Les mains dans la terre
- Connaissances des plantes
- découverte de belles demeures

**Inconvénients:**

- Programmation aléatoire
- 

**Jours travaillés: + ou - 50**

**Période: 2001 à 2003**

**Type de contrat: Aucun**

**Durée de formation:**

Sur le tas

**lieux: Une dizaines de demeures en Dordogne**

**Rapport travail/paie: 6**

**Objets: de jardinage, tracteur, brouettes**

**Risques: A vos risques et péril en cas d'incident**



**A voir pour la qualité du texte et l'intrigue ou un peintre (quasi photographe) démêle les agissements dans un domaine aristocratique anglais du 18ème par son observation dans son jardin et par ses relations féminines.**

**Voir et écouter la séquence ou le jardinier philosophe sur l'herbe et sa relation avec le gazon.**



2011

*"Le dialogue plutôt  
que le Kärcher"*

Manuel valls, 14 août 2012,  
RTL



K comme Kärcheriste en usine



### Avantages:

- On se prend par moment pour Rambo dans la jungle
- Un grand bonheur lorsque cela s'arrête, et une grande joie de traquer la moindre trace de maïs.

### Inconvénients:

- Humidité et bruit permanent
- Impression de déjà vu
- Contrôle très stricte des permanents

**Jours travaillés:** +ou- 20

**Période:** Juillet à Octobre 2011 (nuit), toutes les 4 nuits

**Type de contrat:** CDD saisonnier en 3X8

**Durée de formation:** 1 journée d'information et 4h sur poste

**lieux:** Usine géant vert Labatut

**Rapport travail/paie:** 7

**Objets:** Casque jaune, (le blanc étant ceux des permanents), charlotte, CDS, badge, habit complet du pêcheur et bien sûr le carcher haute pression.

**Risques:** Désocialisation totale en 3X8 de nuit, chute, blessure avec le carcher, rhume, avoir envie de passer tout au karcher..

**Le terme « nettoyer au Kärcher » est le terme qui s'impose, parce qu'il faut nettoyer cela.**

**Nicolas Sarkozy, JT de France 2, France 2, 29 juin 2005**

2007 2009

24



*Le temps est l'  
architecte, le  
peuple est le  
maçon.*

Notre-Dame de Paris, Livre III., Chap. I,  
Victor Hugo

**M** comme Maçon

			prise déjeuner	heures travaillées effectif	coût déjeuné		
zone sabbata	lun 24/10	9h30	18h00	8	-8 €		
	mar 25/10	9h30	18h00	8	-8 €		
	mer 26/10	9h30	18h00	8	-8 €		
	jeu 27/10	9h30	18h00	8	-8 €		
	ven 28/10	9h30	17h30	8	-8 €		
zone sabbata	lun 01/10	9h30	18h00	8	-8 €		
	mar 02/10	9h30	18h00	8	-8 €		
	mer 03/10	9h30	18h00	8	-8 €		
	jeu 04/10	9h30	18h00	8	-8 €		
	ven 05/10	9h30	18h00	8	-8 €		
zone sabbata	lun 08/10	9h00	18h00	8	-8 €		
	mar 09/10	9h00	18h00	8	-8 €		
	mer 10/10	9h00	18h00	8	-8 €		
	jeu 11/10	9h00	18h00	8	-8 €		
	ven 12/10	9h00	18h00	8	-8 €		
zone sabbata	lun 15/10	9h00	18h00	8	-8 €		
	mar 16/10	9h00	18h00	8	-8 €		
	mer 17/10	9h00	18h00	8	-8 €		
	jeu 18/10	9h00	18h00	8	-8 €		
	ven 19/10	9h00	18h00	8	-8 €		
zone sabbata	lun 22/10	9h00	18h00	8	-8 €		
	mar 23/10	9h00	18h00	8	-8 €		
	mer 24/10	9h00	18h00	8	-8 €		
	jeu 25/10	9h00	18h00	8	-8 €		
	ven 26/10	9h00	18h00	8	-8 €		
zone sabbata	lun 29/10	9h00	18h00	8	-8 €		
	mar 30/10	9h00	18h00	8	-8 €		
	mer 31/10	9h00	18h00	8	-8 €		
					<b>Total</b>		
total heures MO					190	10,00 €	1 900,00 €
coût déjeuner							180,00 €
avance jeudi 28/10							35,00 €
avance vendredi 29/10							40,00 €
avance samedi 30/10							40,00 €
avance dimanche 31/10							20,00 €
avance lundi 01/11							50,00 €
avance mardi 02/11							300,00 €
Sauf							285,00 €



**Jours travaillés: +ou- 10 chantiers soit  
+ ou - 120h**

**Période: 2008 2009**

**Type de contrat: aucun**

**Durée de formation: sur le tas**

**lieux: Entre Bergerac et Lalinde**

**Rapport travail/paie: 5**

### Avantages:

- Sentiment de construire quelque chose
- Actions physiques défoulantes

### Inconvénients:

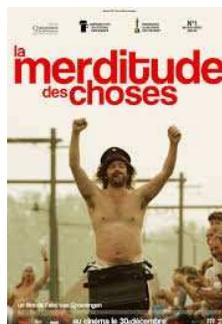
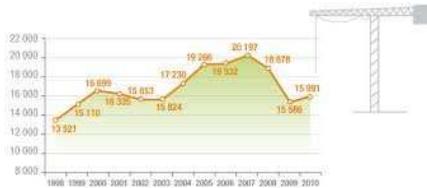
- *Enormément de poussières de toutes natures*
- *Grosse fatigue physique*

**Objets: masse, truelle,**

**brouette,**

**Risques: Chutes de  
briques;**

**costume pas très  
présentable**



**"Le train passe par les coulisses du monde. Les belles maisons classées du quartier de la gare s'avèrent, en réalité, être des taudis. Mais ces ruines ne se voient que depuis la voie ferrée. Rien ne vous donnera une vue plus sincère de notre pays, que le train. Regardez nos jardinets, nos pigeonniers et nos cabanes. Admirez nos sous-vêtements qui sèchent dehors. Contemplez nos nains de jardin, nos céleris et nos poireaux, nos vérandas et nos barbecues maçonnés. Regardez dans les prairies comment les vaches font place à des monstres de briques, battis par des gens sans goût, avec la complicité des banques. Des monstres qui défigurent le paysage belge. Prenez le train, et regardez comment, immobiles le long des voies, le marbre et le granit s'ennuient sous la poussière, offrant une dernière demeure à nos morts." La merditude des choses.**

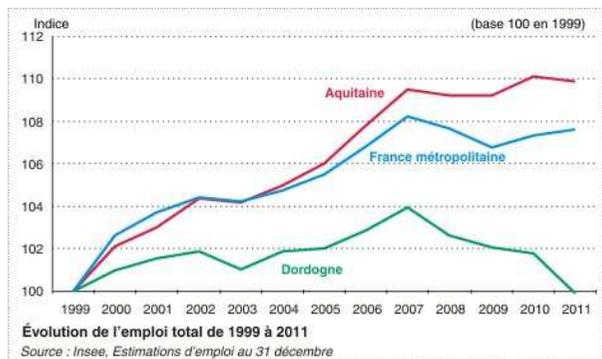
*Imagine-t'on Socrate en train  
de philosopher sur le sens de la  
vie s'il avait été obligé de  
pointer tous les matins comme  
magasinier d'une usine  
produisant des pâtés en croûte?*

N'avez jamais, on pourrait vous croire, Voix  
d'encre n° 34 (mars 2006)  
Denis Langlois

**M** comme magasinier de panneaux stratifiés



On demande un magasinier pour vérifier le prix de Vagi-clean, je répète, vérification concernant Vagi-clean au rayon pharmacie. Nous avons une cliente qui a une mycose vaginale galopante, elle s'apprête à faire du pain et je vois qu'elle a déjà la levure. Vite, y a urgence !  
Extrait de "fou d'Irène" Peter Farrelly et Bobby Farrelly avec Jim Carrey 2000



### Avantages:

- Incollable sur les revêtements de cuisine
- Rémunération en 3X8 en intérim

### Inconvénients:

- Planning au jour le jour
- Le temps qui ne passe pas

**Jours travaillés:** +ou- 150

**Période:** Juin à décembre 2006

**Type de contrat:** CDD à la semaine en 3X8

**Durée de formation:** Entre les panneaux

**lieux:** Usine Polyrey Couze (24)

**Rapport travail/paie:** 8

**Objets:** gants anti coupures, CDS, plateforme élévatrice, collègue en binôme

**Risques:** Désocialisation totale en 3X8 de nuit, chute,

Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants

2009 2010 2012

40 64 93



**M** comme manutentionnaire



### Avantages:

- exercices physiques
- Découvertes de secteurs industriels

### Inconvénients:

-

**Jours travaillés:** +ou- 50

**Période:** décembre 2009, juin 2010

**Type de contrat:** CDD et intérim

**Durée de formation:**

**lieux:** Bergerac (24) Mouscardes (40)

Baigt de Béarn, Orthez (64)

**Rapport travail/paie:** 7

### Objets:

*CDS, gants anti coupures,*

### Risques:

*Entorses, mal au dos*



**Boulogne-sur-Mer. Alice, 26 ans, manutentionnaire dans une usine de poissons est licencié; de Laetitia Masson avec Sandrine Kiberlain, 1995.**



**Vous êtes entré dans cette maison il y a 36 ans, en qualité de manutentionnaire auxiliaire...**

**A force de persévérance, d'assiduité dans le travail, vous avez gravi les échelons jusqu'à devenir sous-chef, de la manutention.**

Le viager, 16<sup>ème</sup> minute, de Pierre Tchernia, avec Serrault, Brasseur, Galabru, 1972

2012

64



**Avantages:**

- Ambiance cirque
- Musculation offerte

**Inconvénients:**

- Jours travaillés: 5
- Période: Mai et juillet 2012
- Type de contrat: CDD intérim randstad
- Durée de formation: 1 h
- lieux: Château de Laas et Orthez
- Rapport travail/paie: 7



# M

comme monteur de chapiteaux

2000 2001

43 24

Qualification demandée(H/F): Manutentionnaire

Ouvrier, employé, technicien

04 00 heures

8h-12h 13h-17h30 ou variable en fonction de l'avancée des travaux.

Travail sur chantier: aider à décharger le chargement sur camion bâches, décharger les structures, les poteaux en aluminium, les planchers, les pieux. Aider à installer la semelle métallique supportant les planchers, installer les lames du parquet. Respect des consignes de sécurité.

Sanitaires et vestiaires.

Chaussures de sécurité type standard et tenue fournies par ETT

# N

comme nettoyeur de corps de ferme.



2012

40



**N** comme nettoyeur d'usine

2006

24



**O** comme ouvrier pelliculeur

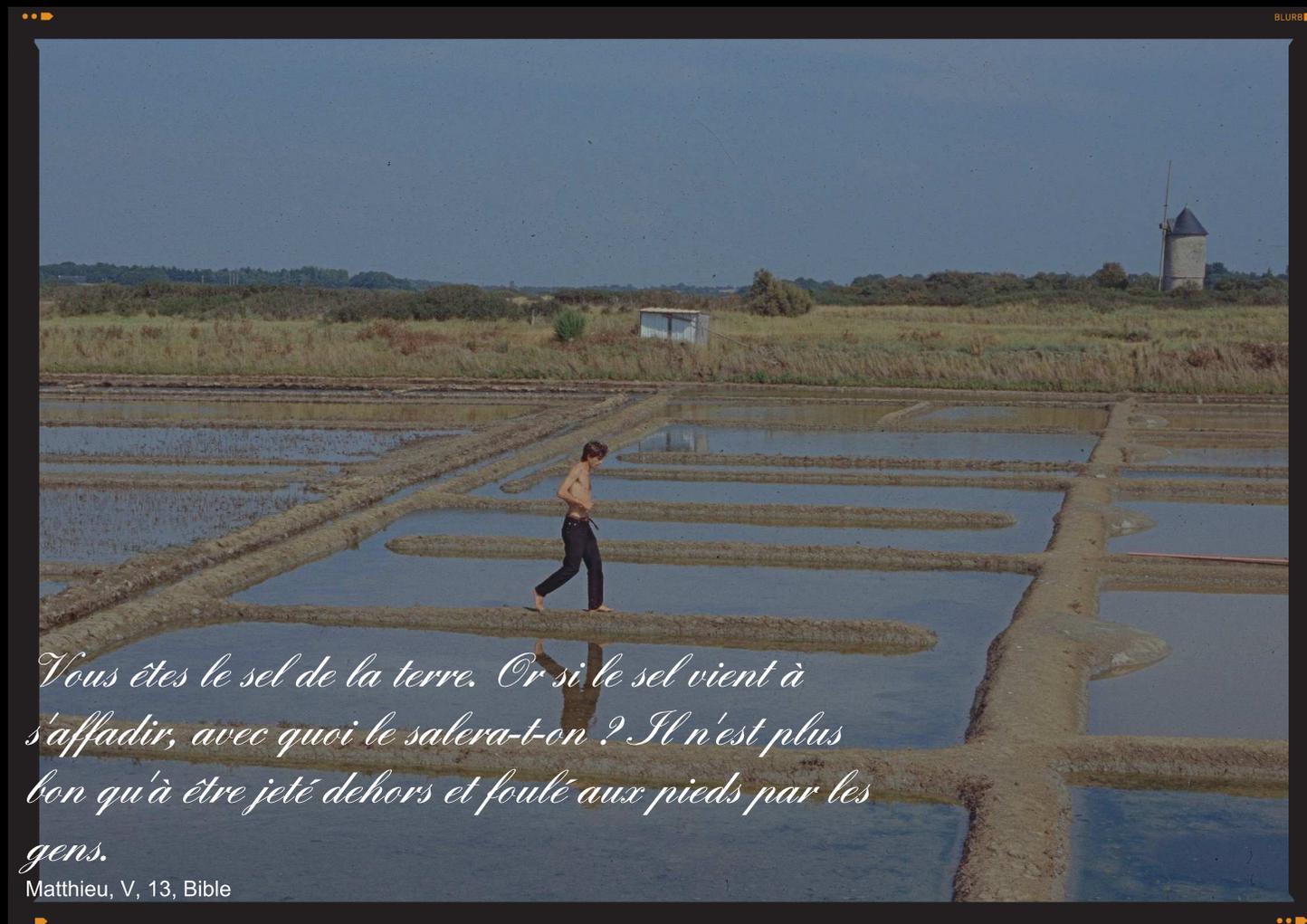


O comme opérateur sertisseur ( en 3X8 de nuit)



1995

44



**P** comme Paludier



### **Avantages:**

- *En pleine nature*
- *Activité ancestrale*
- *bronzage gratuit*

### **Inconvénients:**

- *Rémunération*
- *Usure énorme des pieds*

**Jours travaillés: 10**

**Période: Juillet 1995**

**Type de contrat: sel**

**Durée de formation: 1H**

**lieux: Assérac (44)**

**Rapport travail/paie: fleur de sel**



**Objets:** *las, brouette, trémied, oeillets,*

**Risques:** *Abus de sel*

Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants

2002 2003 2008 2009 2010

24 40 64



P comme peintre

M. TUR FRANCOIS		TRAITEMENT	
01/01/2003 au 31/12/2003			
COORDONNEES DU SALAIRE			
: Mr POTIER		Prénom : Thierry	
: Les Grezes		Numéro S.S. : 1640999131	
24150 PRESSIGNAC-VICQ			
NATURE			
emploi : PEINTRE		Type Contrat : Temps	
Niveau 1 - Position 1		Année Entière : Non	
		Statut : Autre	
		Nombre d'heures : 149	
DECLARATION			
REMUNERATIONS ANNUELLES			
Salaire Brut		Salaire Net à déclarer	
7294 Francs			
1 112 Euros			

Salaire horaire brut: 7,46 euros

Bulletin de PAIE		MONSIEUR TUR FRANCOIS			
Lettre nominative valable 60 Jours (1 euro = 5,5997 Francs)		AGENCEMENT RENOVATION LA TOURNEDEL 24020 ST CYRINEN			
Payé du 31/03/2002 au 30/03/2002		S.S. 24027939131 PERIGUEUX APE 454J SIRET 3181969750000			
M. TUR FRANCOIS N° S.S. 1640999000000 Emploi PEINTRE Qualification Niveau 1 - Position 1 Coefficient 100,000		M. ROTIER Thierry 6 101 541600000 24510 TREMOLAT			
Entité 03030002					
Heures payées 151,670 T. 111,670 Plafond plafond 2 190,30 E 29,50					
RUBRIQUES	BASE	TAUX	A DEBITER	A PAYER	CHARGES PATRONALES
Salaire mensuel	1 113,45 E	7,34 E		1 113,45 E	(7 302,75 Francs)
Abattement taux professionnels	1 113,45 E			1 113,45 E	
Assurance maladie	1 011,64 E	0,750 %	7,58 E		12,400 % 123
Assurance vieillesse plafonnée	1 011,64 E	8,650 %	86,26 E		8,200 % 43
Assurance vieillesse déplafonnée	1 011,64 E				1,600 % 78
Assurance retraite	7 011,64 E	0,100 %	1,01 E		
Accident du travail	1 011,64 E				6,400 % 64
Allocations familiales	1 011,64 E				5,400 % 54
FNAL plafonnée	1 011,64 E				0,100 % 1
Prélèvement progressif					
Assurance chômage AC	1 011,64 E	2,000 %	20,23 E		3,500 % 36
P.N.S.S.	1 011,64 E				0,500 % 5
Retraite CROD	1 011,64 E	0,100 %	1,01 E		1,200 % 12
Retraite CROD	1 011,64 E	0,100 %	1,01 E		1,200 % 12
Contribution FAFSAB (TVA)	1 011,64 E				4,500 % 45
Contribution FAFSAB (TVA)	1 011,64 E				4,500 % 45
Prélèvement CROD	1 011,64 E	0,070 %	0,70 E		0,250 % 2
Prélèvement	1 011,64 E				1,500 % 15
Calcul C.S.G. non imposable	1 007,87 E	5,100 %	51,46 E		0,770 % 7
Calcul C.S.G. (C.R.D.S. imposable)	1 007,87 E	2,900 %	29,09 E		
Taxe apprentissage	1 011,64 E				0,500 % 5
Comptes Payés	1 113,45 E				19,900 % 199
			227,76 E		218,7
Net imposable (avant CSG - CROD)				916,69 E	(6 012,90 Francs)
C.S.G. et C.R.D.S. à déduire				-29,27 E	29,27
Jeunes				-20,00 E	20,00
Net à payer				667,42 E	(4 962,63 Francs)
REGLEMENT : CHEQUE 03/03/02				NET A PAYER	CUMUL CHARGES PATRONALES
LE :				628,89 E	579,7
CUMUL BRUT	CUM. BASE E.S.	CUM. IMPOS.	PLAFOND	CUMUL HEURES	EQUIV. (RUBRIQUE)
1 113,45 E	1 011,64 E	8 212,80 F	1 011,64 E	151,670	1 623,2
		218,89 E			
CIN : 2180 - TRAITEMENT COORDONNE ENTREPRISE OCCUPANT JUSQU'A 10 SALARIES					



## Avantages:

- Variation des chantiers
- Finitions
- Le temps passe vite

## Inconvénients:

- Produits décapants et poussières
- 

**Jours travaillés: + ou- 230**  
(une vingtaine de chantiers)

**Période: 2002-2003-2008-2009**

**Type de contrat: CDI, Cdd, intérim, liquide**

**Durée de formation: 1H**

**lieux: Périgord (entre Bergerac et Sarlat); Landes**

**Rapport travail/paie: 7**

**Objets:** pinceaux, rouleaux, échelles, pots de toutes tailles, douches  
**Risques:** Problèmes respiratoires, dès qu'on va chez quelqu'un on observe les peintures



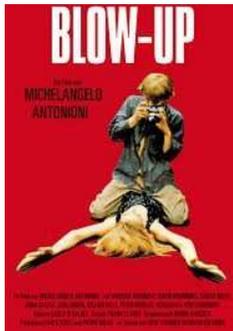
**Un des rares films où le premier rôle est vu comme peintre en bâtiment, tout au début du film**

Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants

1985.....à.....1989.....à.....1995.....à.....2000.....à.....2043



P comme photographe



**Deux observation différentes du photographe, la première dans le swinging london des années 70, l'autre dans la stratégie des magazines people des années 2000**



### **Avantages:**

- On s'ennuie rarement
- On n'a jamais fini
- Patience et longueur de temps

### **Inconvénients Risques:**

- Souvent pris pour un rigolo
- 



**Jours travaillés: 2875 j et 3H**

+ ou - 150 images vendues en presse, agences et institutionnels

**Période:** Depuis 1979 où mon oncle m'a offert mon premier réflex en Ecosse

**Type de contrat:** droits d'auteur, factures, trocs,

**Durée de formation:** 1H  
**lieux:** Innombrables

**Rapport travail/paie:** variable

**Objets:** Voiture, cartes IGN, téléphone,



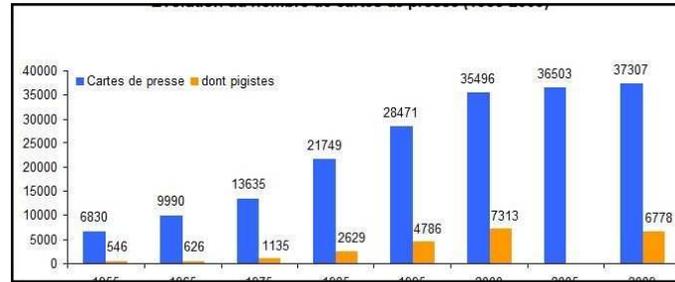
Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants

1989 1990

Publications sur l'Islande, Îles Féroés, Venise, Paris



P comme Pigiste magazine



### Avantages:

- *Travail d'écriture et recherche documentaire.*

### Inconvénients, Risques:

- *Enormément de temps de contacts et de propositions de projets*  
 - *En free lance vouloir en faire son unique revenu est risqué*

**Jours travaillés: une dizaine de publication**

**Période: 1989 à 1991**

**Type de contrat: Cession de droit d'édition.**

**Durée de formation: 1H**

**lieux: Paris**

**Rapport travail/paie: 3**

**Objets: Téléphone, matériel photo, stylo,**



2007

2012

2017

24 64



P comme Postier rural des pages jaunes



En Dordogne, canton de Lalinde et du Buisson  
 Base mensuelle 244 euros pour plus ou moins  
 100 heures sur le terrain soit 2,50 euros/H  
 Frais de transport non compris

**BULLETIN DE PAIE**

SPASAL DIFFUSION S  
 8000 La Garenne  
 33000 BORDEAUX  
 SIRET 82321493 5000 APE 842  
 COMPTES EN CREDIT N°13000010712  
 N° de sécurité sociale 134000973706 56  
 Matricule 22004

Période du 27/02/06 au 24/03/06  
 Période de 31/03/06 au 31/03/06

M. JUBIN Hervé  
 13 FLAG 2 LA REPUBLIQUE  
 34100 LALANDE

Code	Désignation	Quantité	Unité	Montant	Part patronale	Part employeur	Montant en Francs
10	1000	1000	€	1000,00			1000,00
11	1100	1100	€	1100,00			1100,00
12	1200	1200	€	1200,00			1200,00
13	1300	1300	€	1300,00			1300,00
14	1400	1400	€	1400,00			1400,00
15	1500	1500	€	1500,00			1500,00
16	1600	1600	€	1600,00			1600,00
17	1700	1700	€	1700,00			1700,00
18	1800	1800	€	1800,00			1800,00
19	1900	1900	€	1900,00			1900,00
20	2000	2000	€	2000,00			2000,00
21	2100	2100	€	2100,00			2100,00
22	2200	2200	€	2200,00			2200,00
23	2300	2300	€	2300,00			2300,00
24	2400	2400	€	2400,00			2400,00
25	2500	2500	€	2500,00			2500,00
26	2600	2600	€	2600,00			2600,00
27	2700	2700	€	2700,00			2700,00
28	2800	2800	€	2800,00			2800,00
29	2900	2900	€	2900,00			2900,00
30	3000	3000	€	3000,00			3000,00
31	3100	3100	€	3100,00			3100,00
32	3200	3200	€	3200,00			3200,00
33	3300	3300	€	3300,00			3300,00
34	3400	3400	€	3400,00			3400,00
35	3500	3500	€	3500,00			3500,00
36	3600	3600	€	3600,00			3600,00
37	3700	3700	€	3700,00			3700,00
38	3800	3800	€	3800,00			3800,00
39	3900	3900	€	3900,00			3900,00
40	4000	4000	€	4000,00			4000,00
41	4100	4100	€	4100,00			4100,00
42	4200	4200	€	4200,00			4200,00
43	4300	4300	€	4300,00			4300,00
44	4400	4400	€	4400,00			4400,00
45	4500	4500	€	4500,00			4500,00
46	4600	4600	€	4600,00			4600,00
47	4700	4700	€	4700,00			4700,00
48	4800	4800	€	4800,00			4800,00
49	4900	4900	€	4900,00			4900,00
50	5000	5000	€	5000,00			5000,00
51	5100	5100	€	5100,00			5100,00
52	5200	5200	€	5200,00			5200,00
53	5300	5300	€	5300,00			5300,00
54	5400	5400	€	5400,00			5400,00
55	5500	5500	€	5500,00			5500,00
56	5600	5600	€	5600,00			5600,00
57	5700	5700	€	5700,00			5700,00
58	5800	5800	€	5800,00			5800,00
59	5900	5900	€	5900,00			5900,00
60	6000	6000	€	6000,00			6000,00
61	6100	6100	€	6100,00			6100,00
62	6200	6200	€	6200,00			6200,00
63	6300	6300	€	6300,00			6300,00
64	6400	6400	€	6400,00			6400,00
65	6500	6500	€	6500,00			6500,00
66	6600	6600	€	6600,00			6600,00
67	6700	6700	€	6700,00			6700,00
68	6800	6800	€	6800,00			6800,00
69	6900	6900	€	6900,00			6900,00
70	7000	7000	€	7000,00			7000,00
71	7100	7100	€	7100,00			7100,00
72	7200	7200	€	7200,00			7200,00
73	7300	7300	€	7300,00			7300,00
74	7400	7400	€	7400,00			7400,00
75	7500	7500	€	7500,00			7500,00
76	7600	7600	€	7600,00			7600,00
77	7700	7700	€	7700,00			7700,00
78	7800	7800	€	7800,00			7800,00
79	7900	7900	€	7900,00			7900,00
80	8000	8000	€	8000,00			8000,00
81	8100	8100	€	8100,00			8100,00
82	8200	8200	€	8200,00			8200,00
83	8300	8300	€	8300,00			8300,00
84	8400	8400	€	8400,00			8400,00
85	8500	8500	€	8500,00			8500,00
86	8600	8600	€	8600,00			8600,00
87	8700	8700	€	8700,00			8700,00
88	8800	8800	€	8800,00			8800,00
89	8900	8900	€	8900,00			8900,00
90	9000	9000	€	9000,00			9000,00
91	9100	9100	€	9100,00			9100,00
92	9200	9200	€	9200,00			9200,00
93	9300	9300	€	9300,00			9300,00
94	9400	9400	€	9400,00			9400,00
95	9500	9500	€	9500,00			9500,00
96	9600	9600	€	9600,00			9600,00
97	9700	9700	€	9700,00			9700,00
98	9800	9800	€	9800,00			9800,00
99	9900	9900	€	9900,00			9900,00
100	10000	10000	€	10000,00			10000,00



En Pyrénées Atlantiques, canton de Morlanne



**Avantages:**

- **Autonomie**
- **Observation du secteur traité**
- **Découverte de toutes races de chiens**

**Inconvénients:**

- **Rémunération**
- **Usure énorme du véhicule personnel**
- 

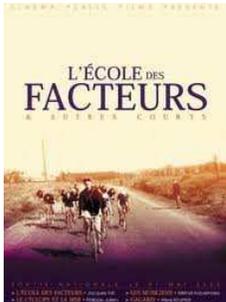
**Jours travaillés: 25** en Pyrénées Atlantiques et **30** en Dordogne  
**Période: Mars-Avril 2006 (24) et Juin 2012 (64)**  
**Type de contrat: CDD**

**Durée de formation: 2H**  
**lieux: Cantons de Lalinde et du Buisson(24) Canton de Morlanne (64)**

**Rapport travail/paie: 1 pour Adrexo et 2,5 pour Spass**

**Objets: Voiture, cartes IGN, téléphone,**

**Risques: Accidents, morsures de chiens, dégradation accélérée du véhicule, pétage de plomb lors de la lecture de la paie**



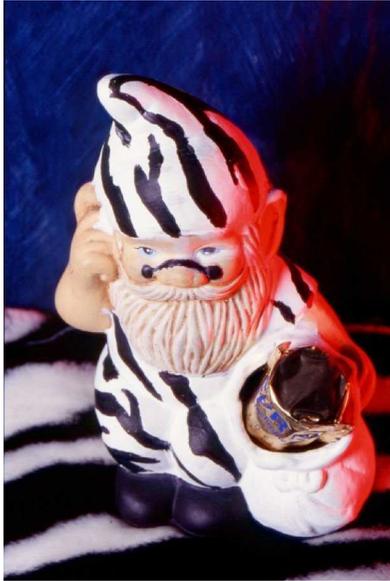
1992 1995 1999

75 51 24



P comme Projectionniste d'images

3



### **Avantages:**

- Participer à des événements
- Structurer un stock d'images

### **Inconvénients Risques**

- *Enormément de temps de préparation,*
- *Risque d'altération des diapos*

### **Jours travaillés: 4**

événements entre 1995 et 1999

### **Type de contrat: factures**

lieux: Région parisienne,

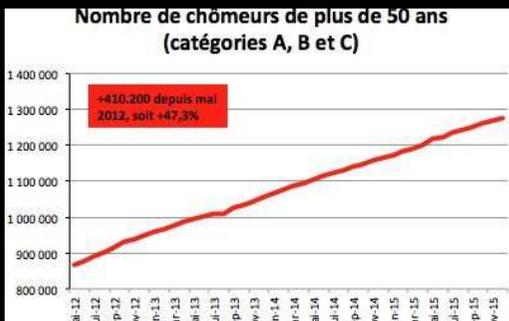
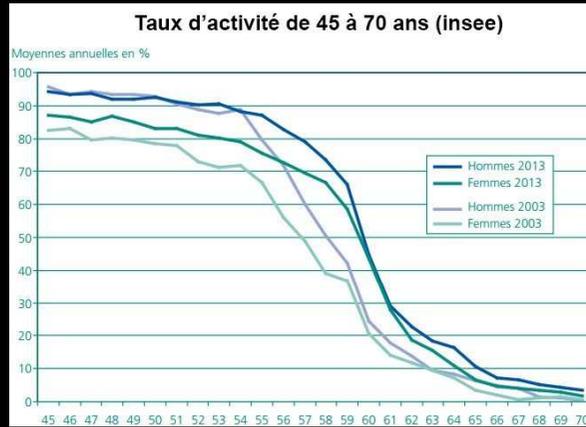
Troyes, Dordogne

### **Rapport travail/paie: 2**

**Objets:** Projecteurs carrousels,  
planches diapos, draps



# Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants



Q comme quadra ou plutôt quinquagénaire

Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants



Q comme qu'est ce qui veut celui là

2011 2012 2014

33 75 51 64



**R** comme Road en évènements politique et évènementiels



**BULLETIN DE SALAIRE**  
 Période de paie: 07/2011 au 08/2011  
 Date: 08/01/2011

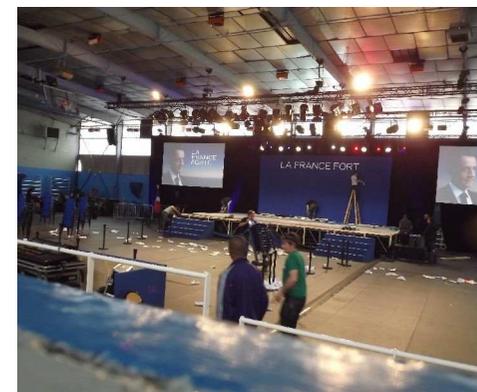
**MY POTIER THIERRY**  
 7891 route de Bourg  
 64300 BOURLET

Code	Description	Quantité	Taux	Montant	Montant net	Montant brut
100	Indemnité de licenciement	1	100000	100000	100000	100000
101	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
102	Indemnité de fin de carrière	1	100000	100000	100000	100000
103	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
104	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
105	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
106	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
107	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
108	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
109	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
110	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
111	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
112	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
113	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
114	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
115	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
116	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
117	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
118	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
119	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
120	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
121	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
122	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
123	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
124	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
125	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
126	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
127	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
128	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
129	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
130	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
131	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
132	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
133	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
134	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
135	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
136	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
137	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
138	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
139	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
140	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
141	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
142	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
143	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
144	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
145	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
146	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
147	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
148	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
149	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000
150	Indemnité de départ	1	100000	100000	100000	100000



**Des chiffres et des bons plans qui font à moitié faire rire le smicard.**

- 1/ 46 000 euros, c'est la somme déboursée, selon Libération, pour les seuls frais de mobilier d'un meeting à Bordeaux, dont 1 250 euros pour des sanitaires réservés à M. Sarkozy, et 3 400 euros pour une loge.
- 2/ 200 000 euros, c'est ce qu'a payé la ville de Levallois-Perret, dirigée par les époux Balkany, pour un « accompagnement » à la communication sur Internet, selon Le Lab Europe 1.
- 3/ 360 174 euros, c'est la rémunération en 2013 de Bastien Millot, patron de l'agence (dont 115 292 euros de notes de frais et loyers).
- 4/ 172 415,36 euros, c'est ce que payait le groupe UMP pour l'envoi par la société de Bastien Millot d'une lettre d'information hebdomadaire par mail.



**Avantages:**

- Missions de grandes amplitudes
- Ambiance rockn roll
- Au milieu d'évènements de grandes tenues

**Inconvénients:**

- Hors régime intermittents
- Sur Paris on peut trouver sinon en Province, faut pas rêver

**Jours travaillés: + ou-25**  
**Période: Juin 2011 et février et mars 2012 et 2014**

**Type de contrat: CDD**  
**lieux: Bordeaux, Villepinte, porte de Versailles, Grand palais, Meaux, Reims Biarritz**

**Objets: casque, CDS, sac de voyage, téléphone..;**

**Rapport travail/paie: 9**

2009

64



R comme ramasseur de kiwis



## Avantages:

- Bonne ambiance
- travail en extérieur

## Inconvénients/Risques:

- Rhums
- Intempéries

**Objets:** Mains, pallocs, tenue de pluie,

**Jours travaillés: 16**

**Période: novembre 2009**

**Type de contrat: CDD**

**Durée de formation:**

**Dans le kiwi**

**lieux: Bonnut**

**Rapport travail/paie: 6**

## Des kiwis et des hommes

Le kiwi n'est pas d'origine néo zélandaise et l'Italie en est le premier producteur. Paradoxe pour cette groseille sauvage qui vient de Chine qui a su s'acclimater au sud ouest de la France

Si son nom a été choisi en rapport la carapace velue de l'oiseau que l'on trouve en Nouvelle Zélande il ne faut pas en conclure qu'il vient de la même région. En fait il vient de Chine, un fruit sauvage ne dépassant pas 20 grammes et qui a été répertorié pour la première fois par un jésuite inconnu, Chéron d'Ancarville en 1750.

Il aura fallu plus de 150 ans pour qu'une production agricole se fasse en Nouvelle Zélande puis en Europe pour que la « groseille de Chine » daigne convaincre l'agriculture mondiale. Curieusement le premier producteur est l'Italie avec 370.000 tonnes suivi par la Nouvelle Zélande, ce qui n'étonnera personne, puis par le Chili qui a une production (140.000 tonnes) deux fois plus importante que la France. Importée au début de siècle en terres australes et en Europe il aura fallu attendre 70 ans pour que la France devienne une terre de culture du kiwi. Le sud ouest devint même le principal terroir de production avec 40.000 tonnes sur les 70.000 tonnes produits en France.

L'Adour entre Landes et Béarn en sont les principaux lieux de productions suivis par la Dordogne.

Le travail de récolte est important mais l'entretien ; la taille ; le marcottage et le plus complexe bouturage en fait une production saisonnière mais d'une attention annuelle. Le sud ouest a donc permis d'accueillir le kiwi par son climat certes assez clémente mais le kiwi ne supporte que difficilement le gel et l'action de l'homme se révèle important pour amoindrir la perte de la récolte.

Aussi riche en vitamine C que l'orange ce fruit à l'avantage d'une conservation d'assez longue durée (9 mois en colocation avec des pommes) et d'une préparation culinaire variant des dessert à de nouvelles saveurs d'accompagnement de viandes il offre une esthétique architecturale d'une rare beauté.

Le ramasseur de kiwis retiendra de son expérience une manipulation délicate proche d'un rythme techno manuel pour la capture du fruit ou le corps plonge entre les fils de maintien avec cette belle humeur des séquences automnales entre grésillements et éclaircies.

2001

24



R comme ramasseur de tabac

BULLETIN DE PAYE	
Employeur	
Monsieur ESCOFFIER Jean-Claude CASA DE FAMILIA 2440 SAINT AVIT SENIEUR N° SIRET : 823 196 043 00009	Monsieur POTIER Thierry 6106 St Nicolas 24810 THIERMONT N° SIRET : 823 196 043 00009
Catégorie : C2A	Coefficient indiciaire : 101
Période du 01/08/2001 au 15/09/2001	Date de paiement : 17/09/2001
Lieu de paiement : Saint Avit Sénieur	
RUBRIQUES	
Montant	Tarif Actuel
Salaires de base	3410,18
Congés payés	3410,18
Salaires brut	3781,19
Charges sociales	
Charges patronales	
Collectives	Montant
Change	3 751,18
Médecine	3 751,18
Maladie	3 751,18
Invalidité	3 751,18
Jeune	3 751,18
Accident du travail	3 751,18
Rest. Cotisation (cot. Ret.)	3 751,18
Rest. Cotisation (cot. Méd.)	3 751,18
Prél. Logement	3 751,18
P.F.S.G.	3 751,18
C.S.G.	3 751,18
C.S.G. déductible	3 751,18
Total des retenues	788,11
Net imposable	2 993,07
Net à payer	2 993,07
CORRUS	Montant
Bénéf	3 751,18
Collectives	3 751,18
Aut. imposable	3 751,18
Revenu imposable	3 751,18
Prél. imposable	3 751,18

Ce bulletin de salaire est en conformité avec l'ordonnance de Décret.



**Objets: Voiture, cartes  
IGN, téléphone,  
Risques: !**

### Avantages:

- Participation à une activité en cours de disparition en France
- Liens avec des agriculteurs
- En tant que fumeur, meilleur connaissance du produit

### Inconvénients:

- Produit collant

**Jours travaillés: 15**

**Période: Août septembre 2001**

**Type de contrat: CDD**

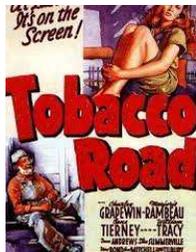
**Durée de formation: 1H**

**lieux: Saint Avit sénieur**

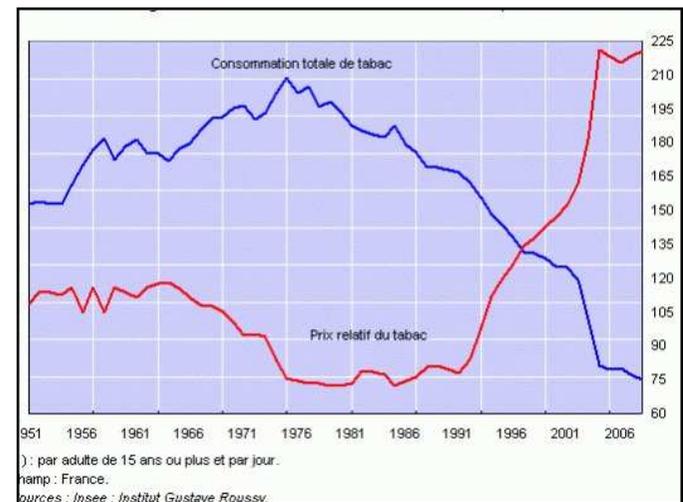
**(24)**

**Rapport travail/paie:**

**7**



**La route du tabac, film un peu caricatural avec John Ford, retraçant la fin des petits producteurs de tabac en Virginie dans les années 30; à voir pour la rareté de ce sujet traité au cinéma.**



2008 2009 2017

24

*Hollywood? C'est une usine où l'on fabrique dix-sept films sur une idée qui ne vaut même pas un court métrage.*

Woody Allen



**R** comme réalisateur et monteur de courts métrages



### 353; Du rififi sur la rue

19 ans, 6 ans, 30 jours

Sur les bords de Dardennes, la fin de l'ère du vin...  
Selon le centre Dardennes, ce n'est pas un vin...  
Le plan de la rue...  
Les autres...  
L'histoire...  
L'histoire...  
L'histoire...

### 911; le rouge d'Ench

Un marchand...  
L'histoire...  
L'histoire...  
L'histoire...

### 1267; Wall's Inn

Les de...  
L'histoire...  
L'histoire...  
L'histoire...



### 1640; Royal canal

Le canal...  
L'histoire...  
L'histoire...  
L'histoire...



### 1871; patibule de verre

Le...  
L'histoire...  
L'histoire...  
L'histoire...

### 1942; la ligne du démenageur

Le...  
L'histoire...  
L'histoire...  
L'histoire...

### 1968; "le fango de l'anne"

Le...  
L'histoire...  
L'histoire...  
L'histoire...

### 2008; In et maintenant ou...

Le...  
L'histoire...  
L'histoire...  
L'histoire...

### à Twelves @ Cuvée la banque en... @ Noël... @ Noël...

Le...  
L'histoire...  
L'histoire...  
L'histoire...

**Objets:** caméras, costumes, voitures, logiciels de montage

**Jours travaillés:**

**Période:** 2008 2009

**Type de contrat:** lieux: Cantons de Lalinde du Buisson

**Rapport travail/paie:** -0,5

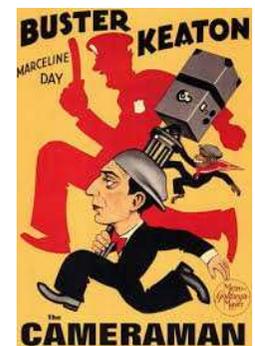
**Projet présenté:** Une comédie historique en douze époques "Twelves", quelques séquences consultables sur le web. Détails du budget et de l'organisation

**Avantages:**

- Excellente expérience en prise de vue et montage
- 

**Inconvénients/Risques:**

- Le montage prend énormément de temps
- De se faire piller ses pechs en les diffusant

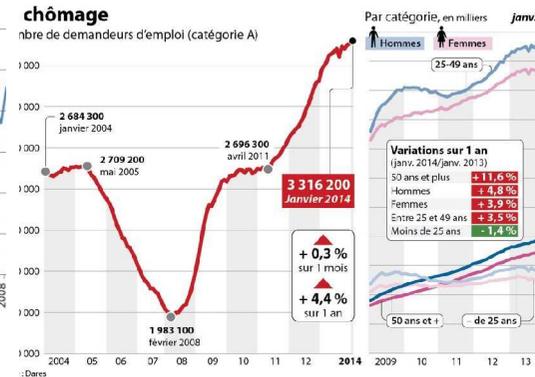


Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants

Spécialiste du contenu des offres en toutes régions



**R** comme chercheur d'emplois



## Avantages:

- *Se sentir libre de la suite*
- *Rugir de plaisir d'être confronté à une nouvelle fonction*
- *Si en période d'indemnisation ; une certaine sérénité*

## Inconvénients:

- *Relaxation pas évidente lors des repas de famille*
- *Constantes justifications à apporter vis à vis de ceux qui ont le bonheur d'avoir un CDI*
- *L'attente n'est pas un but mais une caution de son action de recherche*

**Jours travaillés:** + ou - 4500 offres consultées, 900 envois de candidatures, + ou - 80 réponses, 50 RV, qui ont aboutis à une vingtaine de contrats; ce qui n'est pas mal

**Période:** Depuis 30 ans

**Type de contrat:**

chercheur au CNRS

**Durée de formation:**

continue

**lieux:** Paris, 24,40,64

**Rapport travail/paie:** relatif

**Objets:** Téléphone, lecture des offres sur mur, déplacement ANPE (jusqu'à l'an 2000; après, ordi, connexion sans coupure, portable en fonction, voiture opérationnelle, casier vierge, visite médicale, sens du tri, décryptage des annonces qui ne servent à rien...

**Risques:** A force un peu bougon lors des bilans de compétences et du discours ambiant quand on prend tous les boulots qui se présentent

Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants

Depuis 1985 jusqu'à mort s'en suivie

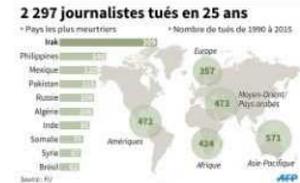
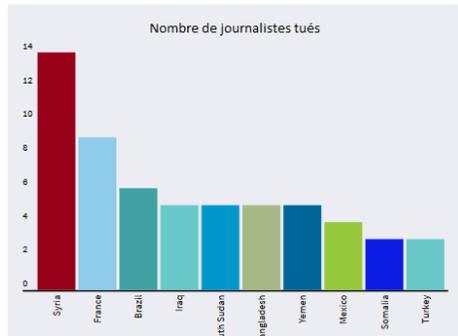


R comme reporter engagé



CPJ Rank	Country	Murders, 1992-2009	Murders/Per Capita*
1	<a href="#">Iraq</a>	141	1 per 205,288
2	<a href="#">Philippines</a>	67	1 per 1,462,337
3	<a href="#">Algeria</a>	60	1 per 569,636
4	<a href="#">Russia</a>	52	1 per 2,693,101
5	<a href="#">Colombia</a>	42	1 per 1,086,762
6	<a href="#">Somalia</a>	32	1 per 307,251
7	<a href="#">Pakistan</a>	26	1 per 6,778,575
8	<a href="#">India</a>	26	1 per 44,541,508
9	<a href="#">Turkey</a>	19	1 per 4,042,396
10	<a href="#">Afghanistan</a>	19	1 per 1,494,526
11	<a href="#">Bosnia</a>	19	1 per 242,812
12	<a href="#">Sri Lanka</a>	18	1 per 1,184,711
13	<a href="#">Mexico</a>	18	1 per 6,178,433
14	<a href="#">Tajikistan</a>	17	1 per 432,303
15	<a href="#">Rwanda</a>	16	1 per 654,580
16	<a href="#">Brazil</a>	16	1 per 12,421,204
17	<a href="#">Sierra Leone</a>	16	1 per 402,503
18	<a href="#">Bangladesh</a>	12	1 per 13,004,240
19	<a href="#">Israel (&amp; Occupied Territories)</a>	10	1 per 723,370
20	<a href="#">Serbia</a>	8	1 per 922,417

\* Population data is for July 1, 2009 according to the CIA Factbook.  
**SOURCE:** "20 Deadliest Countries," Committee for the Protection of Journalists, [www.cpj.org/killed/](http://www.cpj.org/killed/), accessed December 14, 2009 and CIA Factbook, Central Intelligence Agency, <https://www.cia.gov/library/publications/the-world-factbook/rankorder/2119rank.html>, accessed December 14, 2009.



### Avantages:

- Respect d'une certaine déontologie
- Avancer sans pression financière
- Se dire, à tort, que l'on sert à quelque chose

### Inconvénients:

- être mis sur ta touche
- ne pas être dans le rang
- être suspecté de nombrilisme

**Objets:** Ses archives, son travail sur le terrain, un certain humanisme

**Jours travaillés:** + ou - 2500

**Période:** Depuis longtemps

**Type de contrat:** moral

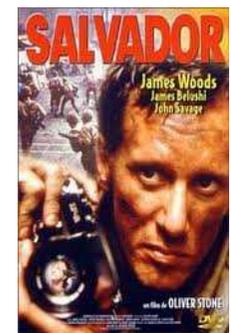
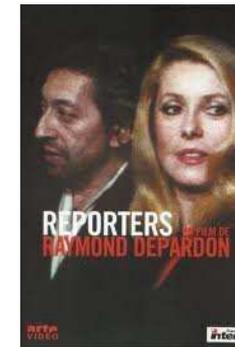
**Durée de formation:**

1890H

**lieux:** Cervaux; politique, Syrie, Roumanie en 89, le travail, psychanalyse et autres sujets non présentés pour l instant.

**Rapport travail/paie:**

0,07



1999 2001 2009 2010 2011 2013 2014 2015 40 64



**S** comme saisonnier ( vigne , kiwi, tabac en récolte, maïs en usine)



**Le travail saisonnier** se caractérise par l'exécution de tâches normalement appelées à se répéter chaque année, à des dates à peu près fixes, en fonction du rythme des saisons (récolte, cueillette,...) ou des modes de vie collectifs (tourisme...). Cette variation d'activité doit être indépendante de la volonté de l'employeur.

Les salariés directement occupés à des tâches saisonnières peuvent être recrutés en contrats à durée déterminée (CDD) prévoyant ou non un terme précis.

Sous certaines conditions, des contrats saisonniers successifs peuvent être conclus avec le même salarié. De même, ils peuvent comporter une clause de reconduction.

#### A SAVOIR

Sauf convention ou accord collectif contraire, l'indemnité de fin de contrat (ou « indemnité de précarité ») versée en principe à la fin du CDD n'est pas due dans le cadre des contrats saisonniers.

Le terme du contrat saisonnier

Certains CDD, parmi lesquels le contrat saisonnier, peuvent ne pas comporter de date précise d'échéance.

Si tel est le cas, le contrat saisonnier doit néanmoins préciser qu'il est conclu pour la durée de la saison et mentionner une durée minimale d'emploi (librement fixée entre l'employeur et le salarié).

Le salarié dont le contrat de travail à caractère saisonnier s'achève et qui a effectué des heures supplémentaires, peut demander à son employeur la conversion de ses droits à repos compensateur en indemnité afin de ne pas faire obstacle à un autre emploi ou au suivi d'une formation.

La succession de contrats saisonniers

Renouveler un contrat saisonnier avec le même salarié est possible s'il est conclu afin de pourvoir un emploi effectivement saisonnier (non permanent) et dans le respect des règles relatives aux CDD.

Ne sont pas saisonniers, les contrats conclus pour une période coïncidant avec la durée d'ouverture ou de fonctionnement de l'entreprise (par exemple, contrat signé avec un serveur pendant les 6 mois d'ouverture d'un restaurant d'une station de ski).

La clause de reconduction

Précaution à observer pour éviter la requalification du contrat en contrat de travail à durée indéterminée : la rédaction de la clause ne doit pas avoir pour effet d'imposer la reconduction automatique. Elle doit simplement prévoir une priorité d'emploi en faveur du salarié.

Une convention ou un accord collectif applicable à l'entreprise peut imposer à l'employeur ayant occupé un salarié saisonnier de le réemployer pour la même saison de l'année suivante.

Pour le calcul de l'ancienneté du salarié, il est fait cumul des durées des contrats de travail à caractère saisonnier successifs qu'il a effectué dans une même entreprise. Sources, ministère du travail.



2013 2014

64



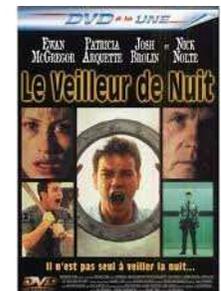
*“La  
révolution, c'est  
les vacances de  
la vie.”*

De André Malraux /  
L'Espoir

**S** comme saisonnier en club de vacances



Retrouvez à "V comme veilleur de nuit "les précisions sur ce Job







Les métiers dans un club de vacance à la montagne en été; vous pouvez reconnaître; de gauche à droite et de haut en bas sur les 2 pages, un second de cuisine, 3 animatrices et 2 animateurs, 1 commis de cuisine et un second de cuisine, un homme d'entretien, un barman, trois femmes de ménage, une responsable de salle, un plongeur, Un responsable d'animation et une animatrice, 1 plongeur, une serveuse et un serveur, un animateur, un serveur, un plongeur, un chef cuisinier, un serveur petits déjeuners, 2 second de cuisine un chef cuisinier, une animatrice, une tablee de fin de saison, un seveur, un veilleur de nuit qui remplace 2 nuit le veilleurs de nuit principal; c'est à dire moi même , voir a v comme veilleur de nuit.



2012

40



S comme sanitateur de nuit en usine

**En 2012, 15,4 % des salariés (21,5 % des hommes et 9,3 % des femmes), soit 3,5 millions de personnes, travaillent la nuit, habituellement ou occasionnellement. C'est un million de salariés de plus qu'en 1991, l'augmentation étant particulièrement forte pour les femmes.**

**Le travail de nuit est le plus répandu dans le tertiaire : il concerne 30 % des salariés dans la fonction publique et 42 % dans les entreprises privées de services. Conducteurs de véhicules, policiers et militaires, infirmières, aides-soignantes et ouvriers qualifiés des industries de process sont les cinq familles professionnelles les plus concernées par le travail de nuit. Les intérimaires, les hommes trentenaires et les femmes de moins de 30 ans travaillent plus fréquemment la nuit.**

**À autres caractéristiques comparables, les salariés qui travaillent la nuit ont une rémunération plus élevée mais des conditions de travail nettement plus difficiles que les autres salariés : ils sont soumis à des facteurs de pénibilité physique plus nombreux, une pression temporelle plus forte, des tensions avec leurs collègues ou le public plus fréquentes.**

Dares Analyses 2014-062 - Le travail de nuit en 2012. Essentiellement dans le tertiaire



### **Avantages:**

*- Quand on rentre de ce genre de travail à 7h du mat, se sentir libre de ne pas être au mieux à 13H*

*- Rentrer du boulot quand les autres y vont*

### **Inconvénients/Risques:**

*Désocialisation totale en 3X8 de nuit, chute, produits irritants.*

*- Définitivement un prolétaire qui ne comprend pas le sens de la vie normale*

**Jours travaillés: +ou- 150**

**Période: Juillet à Octobre 2010 (jour) et 2011 (nuit)**

**Type de contrat:CDD**

**saisonnier en 3X8**

**Durée de formation:1**  
journée d'information et 4h sur poste

**lieux:Usine géant vert Labatut**

**Rapport travail/paie: 7**

**Objets:** Casque jaune, (le blanc étant ceux des permanents),charlotte, double épaisseur de gants, protection acides, carchers,

1993 à 2000 à Paris

2000 à 2005

en Dordogne



**S** comme secrétaire général et Président d'associations de photographes.

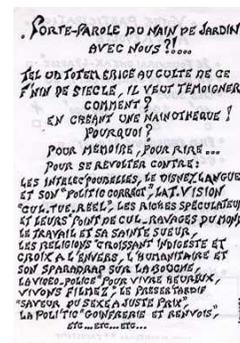


**Jours travaillés: +ou - 2500**  
**Période:**  
**Type de contrat: A voir**  
**lieux: Paris , Dordogne**  
**Rapport travail/paie: 0,1**



**Avantages: Belle aventure iconographique et relationnelle avec des gens essentiels**

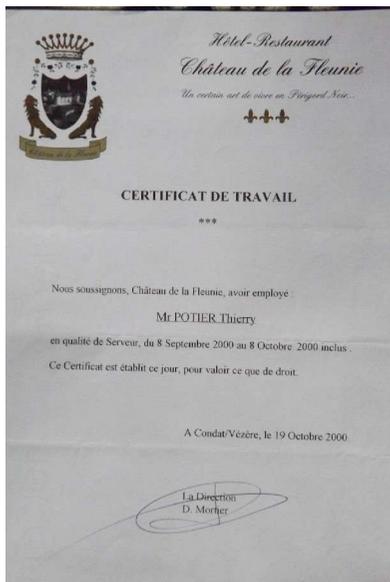
**Inconvénients: beaucoup de temps pas toujours récompensés**



**Objets: Téléphone, apéro, dossiers, réunions, actions, expos, médias, travail, Risques: Presque rien**



**S** comme serveur en restaurant et château gastronomique



### Avantages:

- *Polyvalence: du nettoyage de salle au service.*
- *Formation accélérée aux règles de la restauration gastronomique*
- *exercice physique gratuit.*
- *Observation sociologique très intéressante de ceux qui ont les moyens.*

### Inconvénients:

- *Journées de 10 à 14h*
- *Pourboires pas toujours très bien répartis*
- *Vie familiale et sociale un peu compliquée*

**Jours travaillés:** *+ou- 40 pour l'instant*

**Période:** *Octobre novembre 2001 et depuis juillet 2015*

**Type de contrat:** *CDD*  
**Durée de formation:** *Sur place*

**lieu:** *Montignac (24) Jurançon (64),*

**Rapport travail/paie:** *6*

**Objets:** *Costume, noeud pap, limonadier, plateaux, torchons, lito, balais, aspirateur,*

**Risques:** *Pêtages de plombs, brûlures, (pression et peu de repos)*



2000 2008 2009 2015

75 24 40 64



*La brasserie est la  
meilleure  
pharmacie.*  
Vieux proverbe allemand

**S** comme serveur en Brasserie (Foire exposition et férias)





**S** comme silhouette; ici un berger le long de la route pour une pub

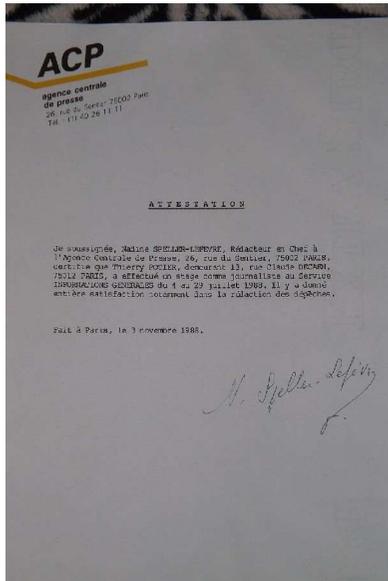


1988

75



**S** COMME stagiaire en agence de presse (à l'ACP et l'AFP)



### **Avantages:**

**- Très bonne expérience du reportage sur le terrain et interview**

### **Inconvénients:**

**- Rémunération**

**Jours travaillés: 50**

**Période: juillet et août 1988**

**Type de contrat: Conventions de stages**

**lieux: Paris (ACP et AFP)**

**Rapport travail/paie: 0**

**Objets: Carnet de note, enregistreur, machine à écrire (à l'époque)**

**Risques:**



*Je me plains pas, dans  
mon taxi je suis en  
même temps mon  
employé et mon  
patron, mais si je  
pouvais envoyer mon  
employé au boulot et  
que mon patron reste  
au lit!*

Brèves de comptoir, 1988  
Jean-Marie Gourio

**T** comme chauffeur de TAXI en location

TAXIS PARIS - SUD  
2, RUE DE CHATEL  
BOIS PARIS  
R.S.B.A.P. No. 1810.75.104.00411.  
S.R.L.T. No. 1842.008.826.00062.

CONTRAT DE LOCATION D'UN VEHICULE TAXI N° 405200

NOM DU CHAUFFEUR..... POTIER  
PRENOM..... THIERRY  
ADRESSE..... 43 RUE DE LA CROIX SAINT SIMON  
VILLE..... 75002 PARIS  
PERMIS DE CONDUIRE No. 384751214  
DELIVRE LE 04/04/93  
LIEU DE VALIDITE... PARIS  
CERTIFICAT D'APTITUDE No. 13246  
DATE DE VALIDITE... 21/02/94

VEHICULE :  
- NUMERO MATRICULAIRE... 910 32 75  
- MARQUE..... PEUGEOT  
- TYPE..... 4889Z  
- PUISSANCE..... 7

DATE CONCLUSION..... 29/10/93  
DATE RESILIATION.....

SIGNATURE DU LOCATAIRE  
SIGNATURE DU LEASER

ALKRIS 88, rue Bobillot - 75013 PARIS  
Tel. (1) 45.65.12.12 - Fax (1) 45.65.38.67 - S.A.S. au capital de 10000 francs

Le 30/09/93

THIERRY POTIER  
23 RUE DE LA CROIX ST SIMON  
75002 PARIS

ATTESTATION DE STAGE

Je soussigné LE SECRETARIAT  
agissant en qualité de SECRETAIRE  
certifie que Monsieur THIERRY POTIER  
domicilié(e) 23 RUE DE LA CROIX ST SIMON  
75002 PARIS  
a régulièrement suivi notre stage intitulé :  
CHAUFFEUR DE TAXI PARISIEN

Ce stage modulaire a débuté le 19/07/93 et s'est achevé le 30/09/93  
Monsieur POTIER y est entré le 19/07/93 et en est sorti le  
30/09/93 après avoir bénéficié d'une formation de 378 heures

Attestation délivrée pour servir et valoir ce que de droit

Fait à PARIS le 30/09/93  
Pour valoir ce que de droit

Location du véhicule à la société Slotta:  
basé sur (par la préfecture) de 10h par jour 7j/7

Sur une base personnelle de 55h réparties sur 7 jours en fonction des moments où le flux est le plus important.

Les 5 premiers jours permettent le remboursement de la location, les 2 autres peuvent permettre un bénéfice qui s'échelonne autour de 5000FF en 1993 si il n'y a pas d'incident.  
Soit une moyenne de 23FF de l'heure (3 euros)



Mon taxi peugeot 405 place du Panthéon

## Avantages

- Humilité et belle expérience
- Observation sans équivalent d'une ville comme Paris
- Découverte de toutes sortes de gens (surtout la nuit)

## Inconvénients:

- Rémunération
- risque énorme en cas de problème ; la location se paie quel que soit la conjoncture
- Socialement inconsideré alors que...

## Jours travaillés: 75

Période: Novembre 93 à janvier 94

Type de contrat: Contrat de location de véhicule

Durée de formation: 10 semaines de formation assez soutenues (mais rémunérées par la Cnasea)

lieux: Paris et IDF

Rapport travail/paie: 2

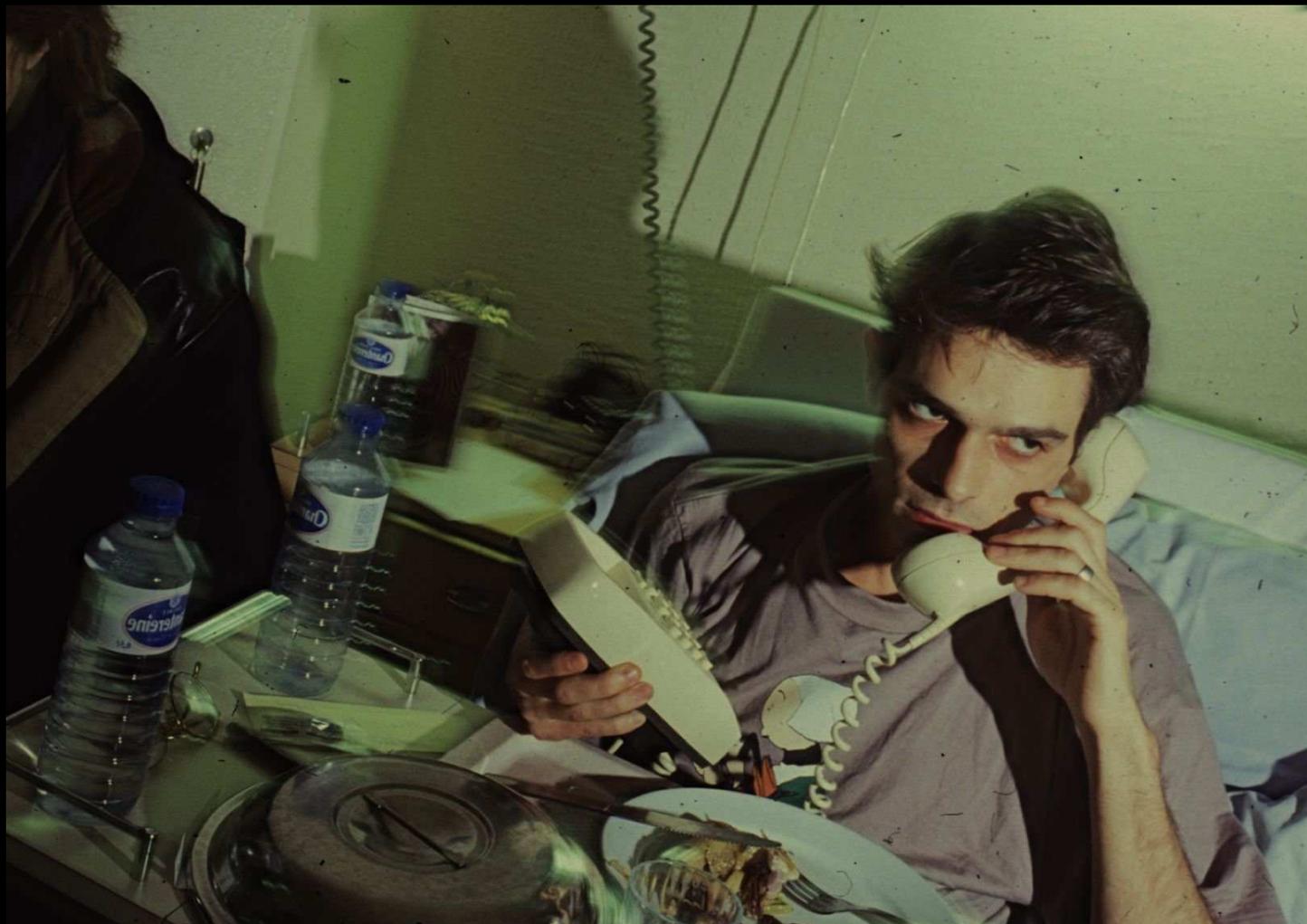
Objets: Voiture, cartes IGN, ,

Risques: Agression, Vol, amendes inconsidérées, perte sèche en cas de problème



1994

75



Testeur de médicaments, 2 protocoles

INC (image PER)

2008

24



T comme tailleur de pierres

1998 1999 2004

24



**T** comme transporteur et distributeur de prospectus

2



*Ma mère, elle joue pas les  
starlettes,  
Elle met pas des lunettes, de soleil.  
Elle pose pas pour les magazines,  
Elle travaille en usine, à Créteil.*

Ma mère (1960) (Paroles: Pierre Frachet)  
Jean Tenenbaum, dit Jean Ferrat



U comme usinier



### Avantages:

- Relativiser toute fonction ultérieure et réflexion sur la pénibilité du travail.
- Se sentir faire partie du prolétariat

**Jours travaillés: 145**  
**Période: 2005;**  
**2005.2006.2011.2012**

**Type de contrat: CDD et intérim**

**Durée de formation: 1H**  
**lieux: 24, 40 et 64**  
**Rapport travail/paie: 7**

**Objets: Voiture, casque, oreillettes; sens de la résignation envie de faire un peu de sport**  
**Risques: Accidents, déprime, devenir bougon**





*Qu'est-ce que les yeux? Le veilleur de nuit dans une usine de parfums.*

La Révolution surréaliste (1924-1929)  
André Breton

## V comme veilleur de nuit en club de montagne

(rondes, sécurité, réception des clients, préparation petits déjeuners, ménage, autolaveuse...)



Ci dessus, à la deuxième saison j'avais compris que pour bien vivre ce genre de mission autant être bien installé. Donc j'ai amené 2 safranes de choses et meubles pour me sentir chez moi.

### Avantages:

- La journée de travail se termine entre 7H00 et 8h00
- Être seul dans ce grand bateau de montagne tout au long de la nuit.
- Pouvoir observer la région, qui est très belle

### Inconvénients:

- Récupération assez difficile
- Solitude réelle mais assumée
- Être responsable de tout et de rien.



**Jours travaillés: 72**

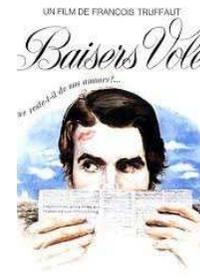
**Période: Juillet Août 2013 et 2014**

**Type de contrat: CDD saisonnier**

**Durée de formation: 2H sur le tas**

**lieux: Club Bellambra Gourette**

**Rapport travail/paie: 7,5**



Entre lavage de vitres, préparation de petits déjeunés, rondes et autolaveuse...

**Objets:** Lampe de chantier, lampe frontale, autolaveuse, trousseau de clefs, thermos à café, mobilier personnel pour ne pas déprimer ...

**Risques:** Dépression si l'on apprécie pas l'endroit et le travail

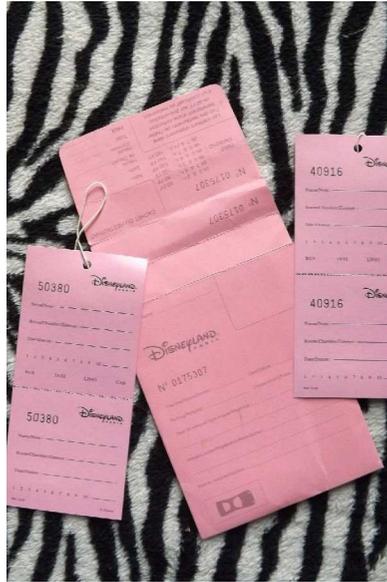
**THB:** A minima mais correct quand on l'a accepté

1997

77



V comme voiturier bagagiste



### Avantages:

- Conduite de tous types de limousines et de voitures de luxe (sur une courte distance)
- Approche de stars du show business et médias avec pourboire variable
- Costume rose du plus bel effet

### Inconvénients:

- Sentiment d'être définitivement un laquais
- Constamment contrôlé
- Ecarté des bons plans en tant qu'intérimaire

Un statut juridique particulier a été accordé au parc : la convention liant la France à Disney prévoit que, en cas de litige entre les parties, les tribunaux administratifs ne seront pas compétents. Les Américains estimaient que le Conseil d'État étant une structure étatique, il ne pourrait pas être indépendant et serait à la fois juge et partie. Il a donc été convenu que, dans ce cas, une procédure d'arbitrage international serait mise en place, comme si la France et Euro Disney étaient des entités de même rang. Il a donc fallu voter un texte particulier en ce sens.

**Jours travaillés: 30**

**Période: Octobre à décembre 1998**

**Type de contrat: CDD intérim adecco**

**Durée de formation: 1H sur place**

**lieux: 4\* Disneyland Paris**

**Rapport travail/paie: 6**

Le site s'appelait Euro Disneyland à l'époque; au dessus un clein d'oeil à la voiture jaune de oui oui.

**Objets:** Permis de conduire, costume rose, clefs de voitures

**Risques:**

**THB:** 39,40FF 6 euros  
**TP:** 44FF 6,74 euros



1999    2013    2014    2015

64 33



V comme vendangeur dans le Fronsac et le Jurançon



TITRE EMPLOI SAISONNIER AGRICOLE n° 99 A 172016	
<b>L'EMPLOYEUR</b>	
N° MSA ou N° SIRET	0553249643
Code APE (NAF)	0446
Nom prénom ou Raison sociale EARL de Pournaud château NAZERIS 33126 St Michel de Fronsac	
<b>LE SALARIÉ</b>	
N° MSA	
Nom de naissance	POTIER
Nom marital et prénoms	FABERAY
Date de naissance	26/09/1964
Sexe	M
Nationalité	F
Lieu de naissance	Buxettes Belgique
Adresse	La Vallée de la Buisson 480
<b>LE CONTRAT</b>	
condu pour les travaux de Vendanges	
Date d'embauche	22/09/09
Heure	07h00
Date de fin CDD prévue	
Salaires horaires brut	40780
Emploi occupé	Coupeur
Autres éléments de rémunération	
Signature du salarié Date	
Signature de l'employeur 29	

### Avantages:

- Participer à la production d'une ancestrale boisson
- Ambiance plutôt sympathique, mixité sociale assurée.
- Logé sur place, rarement maintenant (magnifique tente canadienne et BX)
- Plein air et exercices physiques assurés.

### Inconvénients:

- Coups de froid et humidité.
- Mal au dos assuré quand on fait le porteur
- Missions relativement courtes, entre 10 et 15 jours,
- Pour les blancs liquoreux arrêt de travail dès qu'il pleut.



**Jours travaillés: 70**

**Période: Octobre 1999  
Automne 2013, 2014, 2015**

**Type de contrat: CDD agricole**

**Durée de formation: 1H  
lieux: St Michel de Fronsac;  
Saint Faust, Lasseube  
Rapport travail/paie: 6**

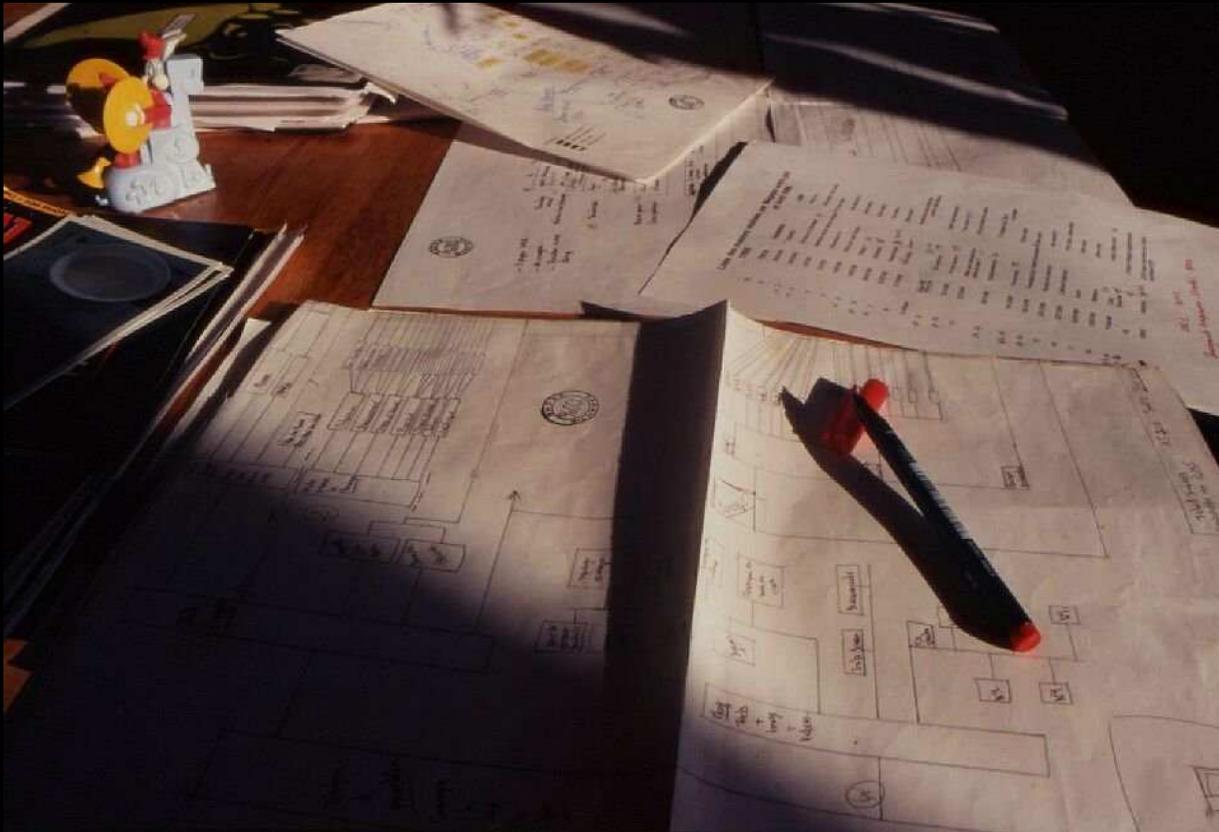
**Objets: sécateur, seaux, bottes, casquette, protection pour les épaules quand on est porteur**



Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants

De 1998 à 2004

75 24



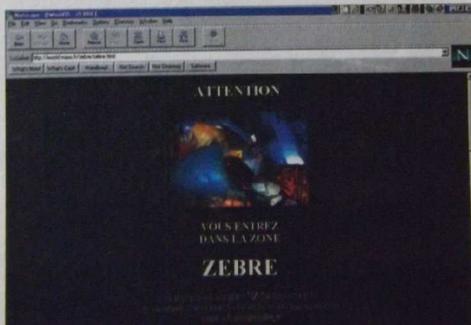
**W** comme webmaster

## Agence photo sur le Net !

L'agence Zèbre (Photographes Z'Associés) développe sur Internet un nouveau genre de magazine : *L'Œil écoute*. Basé sur des reportages réalistes, ce magazine sera formé d'éléments qui varieront en fonction de l'actualité, présentés sous forme de photos, de vidéos, de sons (Real Audio), de textes et de documents. Ce magazine *on line* sera lié au stock d'images de l'agence. Il servira de base à la mise à disposition commerciale d'une banque photographique

et de Photo CD où informations rédactionnelles et documentaires apporteront ce qui fait souvent défaut aux photothèques : la précision de l'information sur les images et une certaine originalité. Un CD-Rom de présentation et des pages Web sont dès à présent disponibles.

Contact : agence Zèbre au (1) 43 48 17 55 ou sur Internet : <http://iworld.maxo.fr/zebre.html>



### Avantages:

- Permet de gérer le stock d'images
- Aux débuts du numérique cela donnait une bonne vitrine.

**Inconvénients:** Quand on n'a pas les fonds nécessaires le développement de ce genre de concept est très compliqué.



**Objets:** ordinateurs, scanner de diapos, logiciels d'intégration et de traitement d'images,

**Jours travaillés:**  
**Incalculable**  
**Période: 1998-2004**  
**Type de contrat:**  
**Bénévolat**

**Durée de formation:**  
**lieux: Paris, Dordogne**

**Rapport travail/paie: 0,1**

**Plus ou moins 350 pages webs avec une partie magazine et une partie stock images, près de 2000 images scannées issue pour moitié de mon fond d'images et du fond d'images zèbre traité en une cinquantaine de thématiques et de concepts, l'essentiel de ce fond n'a toujours pas été traité à ce jour.**

**TREMOLAT**

### INTERNET. Thierry Potier, qui a adopté le Périgord il y a trois ans, a créé « Zèbre en Périgord », une banque d'images sur la vie locale. Rencontre

## Sous l'œil du photographe

C'est dans le petit village de Trémolat que vit Thierry Potier, né en Belgique il y a 37 ans et périgourdin depuis trois ans. Aujourd'hui il préside une association où l'image tient une place toute particulière...  
**Sud-Ouest :** Que trouvez-vous de particulier sur votre site ?  
**Thierry Potier :** C'est une banque d'images débridées, dont le contenu tend à s'orienter vers un outil documentaire local et d'expression pour tout un chaque « zèbre ».  
9 000 images, issues de dix ans de reportages internationaux, répondent aux critères de diffusion presse-communication. Nous avons aussi développé une banque d'images sur des actions en milieu rural par des portails accessibles par canton, et aux différents acteurs du Périgord. De plus, le site est réactualisé quotidiennement et son objectif est de fédérer un ensemble documentaire issu d'œuvres iconographiques tant géographiques, artistiques que d'informations. Le site s'adresse aux organismes de presse, de communication et de publicité. Pour le particulier, c'est un bon moyen de découvrir des choses.  
**L'association est-elle subventionnée ?**  
Des dossiers sont en cours au Conseil général de la Dordogne et au Conseil régional, pour la première fois. Leur décision exprimera leur volonté de soutenir des projets à forts contenus d'infos locales.  
**En vivez-vous ?**  
Il manque une certaine quantité d'éléments pour que ce site soit commercialement viable.  
**Comment êtes-vous devenu photographe ?**  
C'est à l'âge de 16 ans que mon regard s'est posé sur l'image, de façon ludique. Ce fut aussi dans le cadre d'un environnement familial avec mon premier appareil photo, un 24 X 36 offert par mon oncle lors d'un voyage en Écosse. Ce qui m'a permis de capter les premiers moments d'émotions individuelles. Au départ, ce n'est pas mon métier, je ne savais pas ce que je voulais faire.  
**Avez-vous fait des études en parallèle avec la photographie ?**  
J'ai su qu'il était nécessaire de continuer des études universitaires, tout en alliant l'observation et la confrontation dans le monde du travail. J'ai toujours travaillé, tout en suivant des études. Je parle couramment l'anglais, je peux également converser en espagnol et en italien.

« Zèbre », c'est venu comment ?  
C'est venu par une prise de conscience du milieu universitaire avec quelques personnes voulant s'exprimer et montrer des choses et des rencontres comme dans les wagons-lits, viviers de personnes hétéroclites, artistiques, intellectuelles, étudiants voyageant à la découverte de l'Europe.  
**Pourquoi ce nom ?**  
C'est le phénomène de l'apropos où, à un moment, quel qu'un a dit zèbre. C'est lié à un ami photographe, Laurent Borgey, et aux membres de zèbres photographes associés de Paris à l'époque.  
**Zèbre en Périgord après Paris, pourquoi ?**  
Suite à mon déplacement en Dordogne il y a trois ans, il fallait une continuité pour un site qui était sur Paris afin qu'il ne perde pas son identité.  
**Comment les gens d'ici ont-ils perçu votre site, du moins son originalité ?**  
Il a fallu abandonner les contacts et les organismes institutionnels par une action de communication en trouvant une structure prête à soutenir le projet.  
Je l'ai trouvée avec périgord.com, à Sarlat. Michaël Boury a soutenu, dès le départ, le développement du site parce qu'il adhère aussi à l'esprit général.  
Il y a aussi Micro-Magnon, située sur la commune de Mauzac-et-Grand-Castang, pour le soutien technique par le biais de Valérie Longeau pour la phase de développement et Richard Flach qui a donné une amicale impulsion, dès mon arrivée en Dordogne, pour aller de l'avant.  
**Êtes-vous à la recherche de partenaires, quels qu'ils soient ?**  
C'est évident. Il est nécessaire d'associer des investissements privés pour fédérer un intérêt public. J'aimerais que Zèbre en Périgord soit un vivier d'échanges et, pour cela, il faut mettre en place un ensemble de petites structures qui projettent les envies pour conserver un témoignage de ce qu'il est, et non pas de ce qu'il devrait être.

Thierry Potier président de Zèbre en Périgord PHOTO ANNE MARIE SOFROVITZ

(1) Pour consulter le site : <http://www.périgord.com/oeilzebre>. Le numéro de l'association est 05.33.4.25.50 et également sur e-mail : [oeil@zebre.fr](mailto:oeil@zebre.fr) / club-internet.fr

**zouavez24**

**Le Congo Belge : histoire** (10/05/2011 publié dans : [Histoire](#) )  
 Découverte portugaise, le Congo Belge demeure un symbole de la colonisation européenne, un mélange sulfureux d'expansion économique de souffrances des peuples et d'exploitations minières sur fond [»](#)

**Qui sont les auteurs de Hara kiri les plus célèbres ?** (01/05/2011 publié dans : [Littérature](#) )  
 En 1960, Hara Kiri s'affiche dès son septième numéro comme le journal bête et méchant. Dans les années 50, une rencontre décisive entre Georges Bernier (le professeur Choron) et François Cavanaugh [»](#)

**Tout savoir sur l'Arc de Triomphe** (30/04/2011 publié dans : [Patrimoine](#) )  
 L'arc de triomphe de l'étoile fait partie de l'axe historique parisien avec l'arc du Carrousel, l'obélisque de la Concorde, la statue équestre de Louis XIV, ou l'arche de la Défense, tous [»](#)

**L'histoire du Drapeau belge** (27/04/2011 publié dans : [Histoire](#) )  
 Le « drapeau belge » est une plante de la famille des malvacées originaire d'Amérique du Sud de couleur noir, jaune et rouge comme la représentation de l'unité de la Belgique. En ces temps de [»](#)

**A l'E.N.A citoyens** (15/04/2011 publié dans : [Patrimoine](#) )  
 Vous avez un Bac plus trois ou vous avez exercé un mandat électif et vous souhaitez faire partie de la prochaine promotion de l'E.N.A. ? Vous pouvez vous inscrire au concours. Attention, peu [»](#)

**Des pigeons et des hommes** (07/04/2011 publié dans : [Histoire](#) )  
 Pratiquement devenu inutile dans nos campagnes, le pigeonnier n'est pas qu'une représentation de la richesse de son propriétaire, mais a été les premières usines naturelles à engrais. Entouré [»](#)

**Socle du moyen orient, la Syrie** (07/04/2011 publié dans : [Histoire](#) )  
 La Syrie est au carrefour de la Méditerranée de la Perse et de l'Asie Mineure. Elle était traversée par les plus importantes voies commerciales, entre l'Europe, la Chine (route de la soie) et [»](#)

**Pellicules en Périgord pourpre et noir** (06/04/2011 publié dans : [Cinéma](#) )  
 La Dordogne est un des premiers départements français pour les lieux de tournage après Paris, Versailles et la Côte d'Azur. Même de grosses productions américaines viennent goûter aux paysages et [»](#)

**Migrations et développement économique, deuxième partie** (05/04/2011 publié dans : [Histoire](#) )

**PRÉSENTATION**  
 Blog : Le blog de zouave zèbré  
 Catégorie : [Loisirs](#)  
[Partager ce blog](#)  
[Retour à la page d'accueil](#)  
[Contact](#)

**CRÉER UN BLOG**  
 Créer un blog sur **overblog**

**RECHERCHE**

**ARTICLES RÉCENTS**  
[Le Congo Belge : histoire](#)  
[Qui sont les auteurs de Hara kiri les plus célèbres ?](#)  
[Tout savoir sur l'Arc de Triomphe](#)  
[L'histoire du Drapeau belge](#)  
[A l'E.N.A citoyens](#)  
[Des pigeons et des hommes](#)  
[Socle du moyen orient, la Syrie](#)  
[Pellicules en Périgord pourpre et noir](#)  
[Migrations et développement économique, deuxième partie](#)  
[Migration et développement économique, 1](#)  
[Liste Complète](#)

**CALENDRIER**

W comme Web writer



**Avantages:**

- Rédaction d'articles sur tous sujets
- Equipe de correcteur qui contrôle la diffusion
- Satisfaction de voir ses articles sur le web.

**Inconvénients:**

- Rémunération, la rémunération à l'article varie de 2 à 10 euros pour un travail de 2 à 4h
- Grande solitude

**Jours travaillés:** 60 pour une trentaine d'articles, toujours consultables (en partie)

**Période:** février à mars

**Type de contrat:** CDD

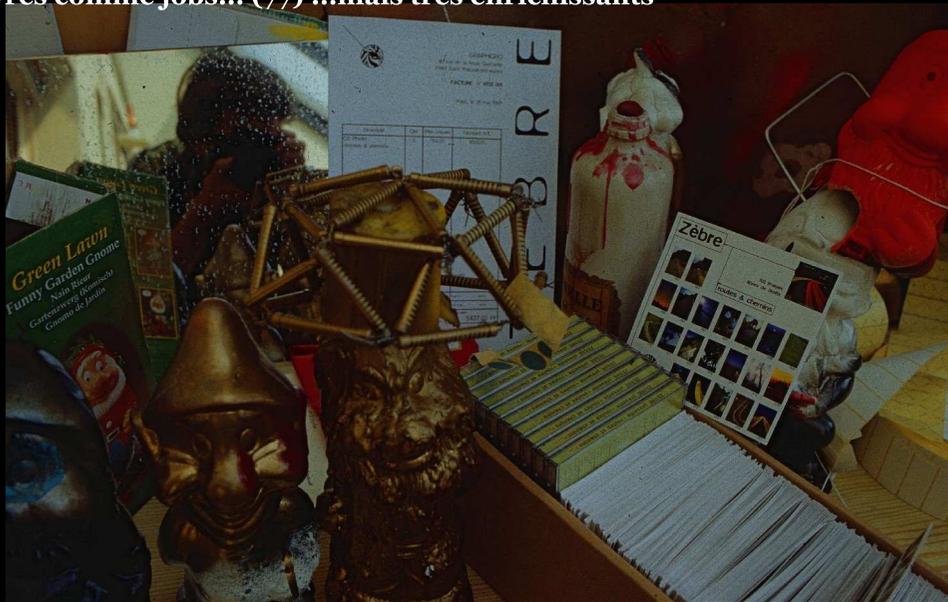
**lieux:** Bonnut (avec le groupe wikio)

**Rapport travail/paie:** 0,5

**Objets:** Ordinateur, archives personnelles (livres, docs, images), temps

**Risques:** d'être dégoûté de la rédaction d'articles; de s'acharner

Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants



Z comme zèbre...et ...

C'est certain ou c'est incertain?



Z comme comme Zouave...

# Ce qu'il me reste à faire...





## **A/Services, transports, hôtellerie et restauration**

Septembre 2015: serveur à la taverne d'Alsace à la foire expo de Pau

Juillet 2015: serveur au castel du pont d'Oly à Jurançon.

Juin et juillet 2015: animateur commercial en hypermarché pour Badoit

Juillet-Août 2013 et 2014: Réceptionniste de nuit au Belambra de Gourette; (plus ménage, préparation petits déjeuners..)

Mai 2011 et février mars 2012: road chez men at work à Bordeaux et Paris événementiels (Hermès , meeting politiques)

Août 2009: serveur à la pizzeria San Marco lors des fêtes de Dax.

Septembre 2008 et 2009: Serveur à la taverne de Bavière à la foire expo de Périgueux.

Juillet et Août 2008: Cuisinier au restaurant de la place à Ste Alvère

Février, mars 2006: Distributeur de l'annuaire France télécom sur les cantons de Lalinde et du Buisson

Mai à Juillet 2005: Déménageur sur toute la France chez déménagements François de Bergerac

Décembre à février 2005: Aide cuisinier au Ptit loup à Lalinde

De octobre à juin 2005: bagagiste à l'aéroport de Bergerac

Automne 2004: Distributeur du bergerecois sur Bergerac

Ete 2004: serveur à Lalinde et à Monbazillac

Hiver 2002: serveur en extras à la grappe de Cyrano et à Trémolat.

Été 2001: Cuisinier au camping du pont de Vicq au Buisson de Cadouin

Juin 2001: Barman au bowling de Bergerac.

Septembre/Octobre 2000: Chef de rang au château de la Fleunie (3\*) salle, bar, mariages, séminaires.

Août 2000: serveur en extra au Tournepique à Castelnaud

-Serveur à la brasserie du jardin des plantes.

Juin 2000: serveur au restaurant le barrage à Mauzac

Printemps été 1999: Extras au manoir de Bellerive (3\*) et au relais des moines à Cadouin (24)

Hiver 98: distributeur de journaux gratuits sur le Périgord .

Automne 97: Voiturier bagagiste au Disneyland hotel (4\*), mission d'intérim ADECCO.

De septembre 96 à septembre 97: Bibliothécaire à l'université René Descarte (section psychologie).

Été 95 : serveur à Pen Bé (44)

1994: Réceptionniste à la maison des clubs UNESCO, rue de la Glacière.

1993: Chauffeur de taxi à la compagnie SLOTTA

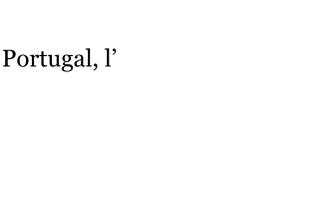
De 1985 à 1992: Steward à la Compagnie Internationale des wagons-lits et du tourisme. Sur l'Espagne, l'Italie, l'Autriche, le Portugal, l'

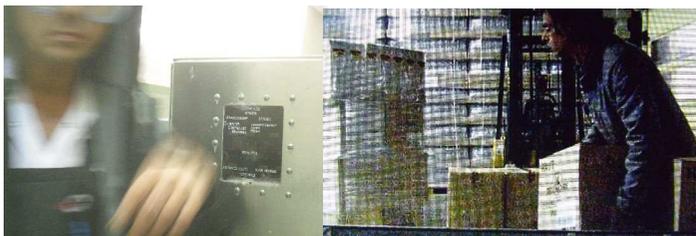
Allemagne, le Danemark et le réseau français. (+de 250 voyages effectués)

1985: convoyeur de voitures chez Hertz

1983 à 1986: Démonstrateur vendeur à l'agence Pénélope. Misions de fin de semaine en hypermarchés et supermarchés.

Été 1983: Employé au Casino de Reuilly (75012)





## **B/Industrie, agriculture et bâtiment**

Automne 2013, 2014, 2015: vendangeur dans le jurançon

Juillet 2013: Poseur de panneaux photovoltaïques à Rion des Landes

Juillet août 2012; juin 2013: homme de ménage au centre Leclerc d'Orthez

Juin 2012: monteur de chapiteau en Béarn

Mi juillet à mi octobre 2011: opérateur sertisseur et sanitation en poste de nuit en 3X8 chez géant vert (Labatut)

Mi juin à mi juillet 2011: installateur de panneaux photovoltaïques sur les toits de l'usine Otech à Puyoo

Juin 2011: cariste manutentionnaire à Mauléon; usine de gaine BTP. Employé libre service à Lidl; Orthez

Avril mai 2010 et janvier à mars 2011: agent de nettoyage à l'usine Paris à Pomarez (traitement du canard' intérim Randstad)

Octobre 2010: Manutentionnaire expédition à la FIPSO; abattoir et traitement du porc à Lahontant

De juillet à début octobre 2010: cariste plateforme logistique et opérateur sertisseur à la sérétram (maïs) Labatut

Début juin: cariste préparateur de commande à Evialis, (aliments)

Avril mai 2010: Agent de Nettoyage à l'usine Paris à Pomarez (traitement du canard ,intérim Randstad)

Mars 2010: Employé aux expéditions pour la société Alternative à Orthez( vêtements)

Décembre 2009: manutentionnaire cariste chez Marcadé à Mouscardes (cadeaux d'entreprise)

Novembre 2009 : ramasseur de kiwis à Bonnut

Février à juin 2009: Chantiers de carrelage, pose de rails et ba13 et installations de salles de bain.

Octobre à décembre 2008: Peintre en CESU dans une chartreuse à Baneuil.

Juillet 2008: Cariste à l'usine Delviel (cosmétiques) à Prigonrieux

Avril 2008: Peintre à Lalinde

janvier février 2008 : Magasinier cariste à la vinaigrerie tête noire à Prigonrieux

Été 2007: Cariste chez Unidor à Monbazillac et au centre Leclerc de la Cavaille à Bergerac ,Caces 1,3

Printemps 2007: Maçon, montage de murs pierre et installation salles de bains

Juin 2006 à janvier 2007 : Sur la plateforme logistique de l'usine de stratifié Polyrey , utilisation des machines de levage (caces 3) pelliculeuse et mise en place commandes .3X8 en intérim (Manpower)

Printemps 2003 : jardinier à l'anglaise dans le Périgord

De juin 2002 à mars 2003: Peintre chez François Tur de Saint Cyprien. Chantiers entre Vézac et Le Buisson.

Septembre octobre 2001: Ramasseur de tabac chez Sicard à Saint Avit Sénieur.

1998 et 1999: nettoyage de corps de fermes en Dordogne et en Auvergne

Septembre 99: Vendangeur dans le Fronsac. 33





## **Expériences liées aux médias**

Editions sur Blurb: L'aquitaine dans presque tous ses états, 100 diptyques en Aquitaine, pauvre comme jobs, De 2000 - 12 à 2012 et ....

Depuis novembre 2011: reportage sur l'île -de-France vue de parterre.

Depuis mars 2011: articles publiés sur le site d'information wikio, overblog

<http://zouavez24.over-blog.com/>

Août 2009: Photographe pour le catalogue de la marque « Toros y salsa » à Bayonne

Depuis 2006: Projets d'éditions en cours sur le Périgord et l'Aquitaine

Printemps 2004: réalisation de sites web pour des sociétés bergeracoises. Réalisation de reportages photographiques pour les élections sur la Dordogne.

Été 2003: correspondant pour le journal Sud-Ouest sur le canton du Buisson.

Depuis avril 2001: édition de cartes postales sur le Périgord avec Diagram éditeur

Janvier 2000: Installation du site l'oeil écoute, magazine et banque d'image, 3000 images présentées issues du stock zèbre, 300 pages webs.(intégration et réalisation)

Été 1999: projections d'images sur les bâtiments de la bastide de Villefranche du Périgord dans le cadre d'un festival vénitien.

Entre janvier et juin 1998: conception du magazine l'oeil écoute: arborescence, intégration de l'architecture de la banque d'images zèbre.

1998: Vente d'images pour les magazines Coda et Player.

1998: Articles présentant les activités des photographes de zèbre et éditions de cédéroms avec le magazine création numérique

Juin et juillet 98: organisation de la répartition d'une partie du stock images de zèbre aux agences SIPA, VLOO, DALLE..

Fin 96: Accord de distribution de CD photos avec Présentation Direct et Graphigro. Cd photos de 100 images vendus à 1.800FF et présentés en diaporamas et légendés.

Mars 95 à juin 96: Étude de faisabilité d'une gamme de CD photos. Une centaine de titres thématiques et conceptuels envisagés.

- Réalisations d'interfaces de présentation sous Director, Photoshop et Sound Edit

- Actions commerciales entre les intervenants techniques, commerciaux et financiers.

1994-95: organisateur de spectacles d'images dans le cadre de festivals (projections thématiques).

1993: Membre fondateur de l'agence Zèbre, photographe chargé de l'aspect documentaire et de l'organisation de reportage, de la gestion du stock d'images, suivi de la fabrication de plaquettes publicitaires.

1992: Responsable de l'image pour le magazine "Caractère", mensuel offert de luxe.

- Vente de décors d'images pour la discothèque le Palace.;

1991et 1992: couverture photographique du festival "les Eurockéennes de Belfort".

Depuis 1991: Dépositaire d'images à l'agence SIPA: images vendues au Point, Télérama, Réponse à tout, Ouest France, BNP, Que choisir...voir liste. (une centaine d'images à ce jour)

1991 et 1992: images et rédactionnel pour Voyages d'affaires et voyages vécus

1990: vente d'images sur l'Islande et les îles Féroé pour la vidéothèque du centre Georges Pompidou.

Entre 1989 et 1991: reportages en Roumanie (12/89), en Syrie et en Europe du nord de l'Ecosse à l'Islande. (quelques publications)



## **Vidéo et cinéma**

Septembre 2014: figurant sur le tournage de "Lolo" à Biarritz

Juillet 2012: figurant (ma voiture également) sur "la double vie de Richard Kempf" à Bordeaux .

Mai 2012: figurant pour une publicité espagnole sur le tour de France dans les Pyrénées

Mars 2009: Figurant sur le tournage de Cartouche à Sarlat et en octobre 2008 sur « l'affaire Chantal »

Projet en cours sur une comédie historique en 12 époques,

quelques extraits en tapant potier thierry en recherche vidéo sur Google

[http://www.dailymotion.com/video/x956ao\\_du-canard-truffe-1-bande-annonce\\_shortfilms](http://www.dailymotion.com/video/x956ao_du-canard-truffe-1-bande-annonce_shortfilms)

Depuis juin 2008: diffusion sur you tube et daily motion de vidéos ; créations et archives (taper " potier thierry " en recherche vidéo google).

<http://www.dailymotion.com/zebreezzz#videoId=x6ff2m>

Mars 2008: Figurant sur le tournage de tirez sur le caviste à Issigeac

Août 2000:Figurant; Gueux et mousquetaire pour le film D'Artagnan à Sarlat.

Juillet 2000: Silhouette dans un film sur Malraux en région parisienne.

DIVERS

Bonne compréhension de l'anglais, notions d'Italien d'espagnol et d'allemand.

Permis B (1985), taxi parisien (certificat de capacité passé en 1993), caces 3 en 2006 et caces 1,3,5 renouvelé en 2015.

## **FORMATION**

2012 -2013: 3ème concours de professeur des écoles, assistant bibliothécaire et bibliothécaire.

Septembre 2010: épreuves écrites de l'E.N.A. à Bordeaux; non admissible aux épreuves orales

Depuis 2004: Utilisation des logiciels de graphisme, Illustrator, Indesign, final cut, magix

Entre 1997 et 2000: Formations autodidactes pour la réalisation de cédéroms et de pages web, utilisation des logiciels; Photoshop, Director, Dreamweaver, Cool edit, X press...

1994: Formation de responsable commercial des échanges européens à l'I.FO.COP.

Mémoire sur le marché international de l'image et du CD photo.

1990: Maîtrise d'information et de communication à l'institut Français de Presse.

-Mémoire sur le droit de l'information dans les pays autoritaires.

-Niveau maîtrise de Sciences Politiques à Paris II.

1988: Stages à l'A.F.P. Et à l'A.C.P.

1987: Licence d'administration économique et sociale à Paris XII.

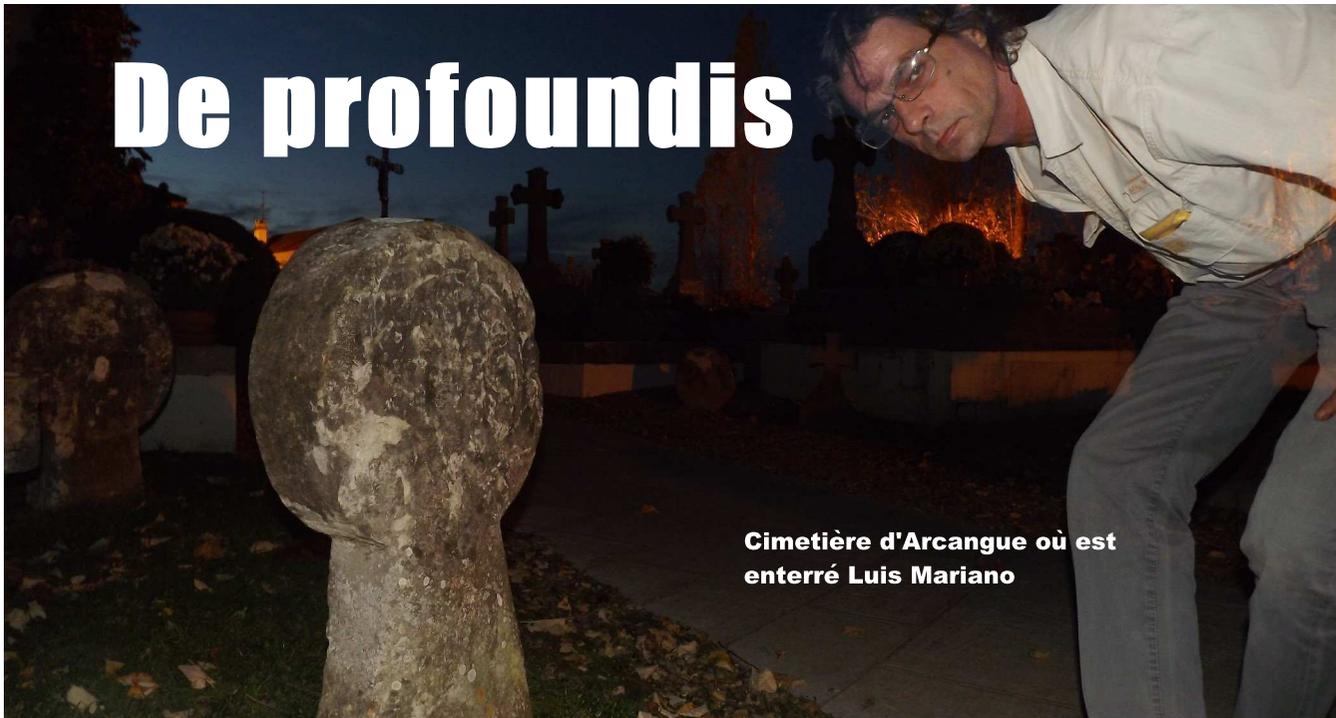


**Manifestation des employés  
de Turboméca à bordes lors  
de la visite de Nicolas  
Sarkozy le 22 juin 2010**



**De profundis**

**Cimetière d'Arcangue où est  
enterré Luis Mariano**







**Dans le désordre, Des wagons-lits , Paris ( 23 rue de la croix St Simon) , 22 rue Clavel, Montreuil, rue de Tolbiac, Bois colombes**

**Dordogne; Cendrieux; Le Buisson de cadouin, Mestrenal; Trémolat; Pressignac Vicq; Mauzac; Lalinde Pyrénées Atlantiques; Bonnut, Gourette, St Faust, Laroïn, Jurançon...**

Pauvres comme jobs... (77) ...mais très enrichissants



Pauvres comme jobs,... (77) ...mais très enrichissant



## Sommaire bibliographie



**Pour toute remarque et critique,  
partenariat, contestation, dons,  
06.30.54.22.01.  
[thierrypotier7@gmail.com](mailto:thierrypotier7@gmail.com)**



# Vous souhaitant bons contrats...



Au dessus, sur un toit de Bonnut, au centre, de gauche à droite, Bernard Cazeaux, Alain Rousset, Michel Moyrand, François Hollande à une réunion du parti socialiste à Creysse en Dordogne.



# Moi même et un de mes collègue vous propose un verre pour fêter....



# ....Votre nouveau JOB, Chin Chin et n'hésitez pas à vous approcher du buffet...





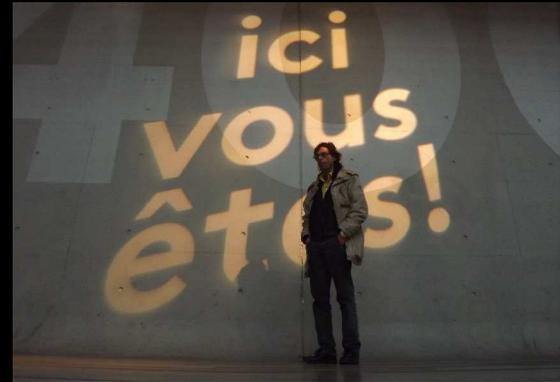
**...Et à profiter de  
l'ambiance musicale  
des années 80  
travaillée par moi  
même.**

**RSA : LA TAXATION DE 1,1 % VA-T-ELLE AGGRAVER  
LES RAPPORTS SOCIAUX ?**



**Et pour votre retour nous  
avons tout prévu en fonction  
de votre contrat d'adhésion...**





# Et maintenant, que vais-je faire?

*La seule liberté que  
l'homme simple  
désire vraiment, c'est  
celle de démissionner  
de son job, de se  
faire dorer au soleil  
et de se gratter là où  
ça le démange.*  
Henry Louis Mencken



AUDIENS  
 Information des accès  
 74 rue Jean Bauber  
 92177 VANVES CEDEX  
 Tél. 0 800 885 604 (prix appel local)  
 infoactifs@audiens.org  
 www.audiens.org

agirc 4014

RETRAITE COMPLEMENTAIRE DES SALARIES DU SECTEUR PRIVE

THIERRY POTIER  
 1 64 09 99 131 095

Année	Période		Activité ou nature de la période	Points ARR
	Début	Fin		
1983	01/07	31/07	SOC PARISIENNE DES MAGASINS DU CASINO	8,09
1984	01/01	31/12	PENELOPE	8,76
1985	01/01	10/01	PENELOPE	2,92
	23/05	31/12	INTERN DES WAGONS LITS ET DU TOURISME	24,80
1985	01/01	31/12	INTERN DES WAGONS LITS ET DU TOURISME	56,31
1985	09/12	31/12	DIRECT MARKE INO FRANCE	0,24
1987	01/01	31/12	INTERN DES WAGONS LITS ET DU TOURISME	61,74
	03/02	03/07	INTERNATIONAL COLLECTIVITES	2,21
	02/07	31/12	SCHMITZ FRANCE	0,39
1988	01/01	31/12	INTERN DES WAGONS LITS ET DU TOURISME	64,27
1989	01/01	31/12	INTERN DES WAGONS LITS ET DU TOURISME	67,20
1990	01/01	31/12	INTERN DES WAGONS LITS ET DU TOURISME	68,34
1991	01/01	31/12	INTERN DES WAGONS LITS ET DU TOURISME	67,49
1992	01/01	31/12	INTERN DES WAGONS LITS ET DU TOURISME	16,35
1993	20/10	20/12	TANIS PARIS 500	12,40
1994	28/05	29/07	CONSEIL REGIONAL GUERS UNESCO DE PARTI	5,01
1997	02/09	23/11	AJECOCO FRANCE	5,57
	01/11/1997	30/11/1998	AJECOCO FRANCE	1,39
1998	02/07	31/12	CHOMAGE	14,23
	05/10	04/12	ZAP DISTRIK KON EURL	2,71
	01/01	30/06	CHOMAGE	14,24
	07/01	03/01	AUCHAN FRANCE	0,18
	20/05	31/12	LE MANNOIR	2,23
1998	01/10	31/08	CHOMAGE	4,56
	22/09	25/10	CHOMAGE	2,48
	31/10	31/10	EARL DE COURNAUD	1,96
	24/10	31/12	CHOMAGE	5,88
	01/01	31/08	CHOMAGE	18,12
	01/01	31/12	DROITS SPECTACLE	1,06
2000	01/08	20/05	SARL LE BARRAGE	4,44
	08/02	08/10	CHATEAU LA FLEURIE	8,56
	11/09	31/12	CHOMAGE	8,13
	01/01	31/05	CHOMAGE	11,69
	01/02	04/08	SARL BOWLING BERGERACOS	1,20
2001	05/06	20/06	CHOMAGE	1,78
	02/07	31/07	SARL DU PAIN DE VICO	2,20
	21/08	31/12	CHOMAGE	19,53
	01/09	15/06	SICARD JEAN CLAUDE	2,93
2002	01/01	28/06	CHOMAGE	13,83
	23/06	31/12	TUT FRANCOIS	28,00
2003	01/01	25/02	TUT FRANCOIS	6,25

00012226 03375506 45700 0420203





## Hommage à l'agence Zèbre...



# ... à mon premier job en 1983

au Casino de Reuilly dans le 12ème ...

Pensées aux disparus...

à Philippe Douville un collègue des wagons-lits et ami ; à Monsieur Riou dit Pichon, à Guislaine, à Martine et sa fille, à Jean mon beau-père...



Adresse seule correspondante :  
SOMACA  
24, rue de la Montal  
42008 ST ETIENNE CEDEX  
Téléphone : (77) 38.31.31

SOCIÉTÉ PARISIENNE DES MAGASINS CASINO  
SOMACA  
SOCIÉTÉ ANONYME RÉGIE PAR LES ARTICLES 181 à 189 DE LA LOI SUR LES SOCIÉTÉS COMMERCIALES  
AU CAPITAL DE 38.000.000 FRANCS  
SIÈGE SOCIAL : 110, AVENUE ARISTE BRILLAND, 92120 MONTROUGE  
R. C. S. NANTERRE B 892 013 213

VG **CERTIFICAT DE TRAVAIL**

La Société Parisienne des Magasins Casino « SOMACA » certifie que Monsieur POTIER Thierry domicilié(e) à 75012 PARIS 13 rue Claude DECAVIN a travaillé dans nos établissements du 01 juillet 1983 au 31 juillet 1983

Il ou (elle) a été occupé(e) successivement dans les emplois suivants :

du 01/07/83	ou	31/07/83	en qualité de :	Employé Libre Service 1er degré
du	ou		en qualité de :	
du	ou		en qualité de :	
du	ou		en qualité de :	
du	ou		en qualité de :	

Le présent certificat est délivré en exécution de l'Article L122-16 du Code du Travail.  
Saint-Etienne, le 24 août 1983

CACHET DE LA SOCIÉTÉ  
Société Parisienne des Magasins

## Lieu de la dédicace



*Je fais mon boulot, je suis un showman. Et puis ça me fait marrer, la provoc'. Ça fait des turbulences, ça m'empêche de me faire chier, chier dans la vie.*

Pensées, provocs et autres volutes (2006)  
Serge Gainsbourg

**Je remercie PB et  
SR  
de m'avoir poussé  
à traiter ce projet  
... et M.S et V.L. à  
l'avancer.**



*Et aussi dans le désordre, France inter,  
Le canard enchainé, Libération, le monde,  
Le monde diplomatique, ARTE,  
Intermarché, la République, la carte  
sésame, Fluide Glacial, Canal Jimmy,  
Pôle emploi, France 2, Emmaüs Lescar,  
l'Office 64 de l'habitat, La 5, Le petit  
journal, Hergé, Bashung, Floyd, Groland,  
Monthly python, Bowie, Tati, Chaplin,  
Gainsbourg, Groland, Jean Yves Lafesse,  
Desproges, Coluche, Boly Lapointe, Blier  
père et fils, Brel,  
Depardon, Fellini, Lavilliers,*



# **Crédits**, de textes, de documents, de citations, de prise de vue, d'idées...

**Crédits des dessins extraits du canard enchaîné**  
présentés à ce jour:

**Cabu, +2015( Jean Cabut)(2):** P.51, P.151.

**Cardon (3):** P.1,P.75, P.205.

**Karo (1):** P.15d.

**Leffel, + 1982 ( François Lejeune) (1):** P.63.

**Lefred (frédéric)-Thouron (5):** P.30, P.117h, P.179, P.203, P.206.

**Moisan, + 1987 (1):** P.63.

**Mougey (1):** P.15g.

**Pétillon (3):** P.23, P.33, P.65.

**Wozniak (1):** P.63.

**Crédits des tableaux et graphiques explicatifs**

**Crédits des films proposés pour illustrations des jobs**

**Crédits des citations et célèbres répliques**

**Crédits des ouvrages cités pour mieux comprendre le job**



# Ce qu'il reste à développer et à trier, des archives qui compléteront la suite à venir.

## A suivre

"-Pauvres comme jobs 2"

"Les caps de la cop"

"Fin de rire?!"

"L'Île-De-France vue de parterre"

"L'Aquitaine dans tous ses états"

"Le front national fait son cinéma"

"Le 64"

"Le 24"

"La vallée d'Ossau"

"Les coteaux de Jurançon"

"Politiques"

"Nos amis grands et petits"

"Saisons"

"Oldies but goldies"

"Fêtes et férias du sud ouest et de Navarre"

"Sur la route"

"Soyons Lourdes"

"Putain de campagne!!"

"Ambiances"

## En association avec ZEBRE

"Riches comme Crésus"

"Le kitch et le nain"

"La vie du rail"

"L'agence ZEBRE"

"N'ain porte quoi, le sommet"





**En Dordogne , vers Le Buisson, en habit de serveur en gastro en 1999, tenant dans la main une image de moi en voiturier bagagiste au Disneyland Hôtel en 1996.**



**Dans le désordre, éditeur de cd-photos, paludier, assistant photographe, vendeur de sérigraphies, ramasseur de kiwis, carreleur, plaquiste, jardinier, ramasseur de tabac, vendangeur, correspondant de presse, magasinier, employé aux abattoirs, figurant, road, distributeur des annuaires, bagagiste en aéroport, barman, réceptionniste, démonstrateur, réalisateur de court métrage, chercheur d'emplois, ...**

**...vendeur, poseur panneaux photovoltaïque, agent nettoyage industriel, employé expédition, chauffeur de taxi parisien, steward à la compagnie des wagons lits, convoyeur de voitures, photographe, pigiste, déménageur, opérateur sertisseur, cariste en industrie alimentaire, stratifié , logistique et grande distribution, voiturier bagagiste, serveur en brasserie, gastro restauration rapide et pizzeria, cuisinier, technicien de surface, éditeur de cartes postales, monteur de chapiteau, bibliothécaire, maçon, décorateur de boîte de nuit, gaineur, veilleur de nuit, nettoyeur de corps de ferme, rédacteur web... voici les quelques fonctions qui vous ont été présentées ici. Au delà des anecdotes une exploration des manières de concevoir le travail a également été abordé, un deuxième volume fera la part belle à d'autres fonctions et d'autres gens, à bientôt.**

## **A suivre**

- "Pauvres comme jobs 2"  
"Les caps de la cop"  
"Fini de rire?!"  
"l'île-De-France vue de parterre"  
"L'Aquitaine dans tous ses états"  
"Le front national fait son cinéma"  
"Le 64"  
"Le 24"  
"La vallée d'Ossau"  
"Les coteaux de Jurançon"  
"Politiques"  
"Nos amis grands et petits"  
"Saisons"  
"Oldies but goldies"  
"Fêtes et férias du sud ouest et de Navarre"  
"Sur la route"  
"Soyons Lourdes"  
"Putain de campagne!!"  
"Ambiances"  
**En association avec ZEBRE**  
"Riches comme Crésus"  
"Le kitch et le nain"  
"La vie du rail"  
"L'agence ZEBRE"  
"N'ain porte quoi, le sommet"