



# الإستراتيجية العامة

2024-2027 م

نادي وج



## كلمة رئيس مجلس الإدارة

يشرفني وأصالة عن نفسي ونيابة عن مجلس الإدارة  
والعاملين من أجهزة إدارية وفنية بنادي وجم أن تتقدم بجزيل  
الشكر و العرفان

### لسمو محافظ الطائف

صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نهار بن عبد العزيز حفظه الله

### ولسعادة رئيس

مكتب وزارة الرياضة بمحافظة الطائف

علي ما يتم تقديمه من دعم لا محدود لإنجاز أعمال النادي خلال  
الفترة الماضية رغم ما يعانيه النادي من بعض المعوقات  
المالية و الإدارية

علما بأنه ومنذ صدور قرار تكليفنا بإدارة النادي لم نترك طريقا  
لما نسلكه , ولا عملا لم نكمله , ولا جهدا لم نبذله للوصول  
بالنادي إلي الاستقرار الإداري والفني والمالي , مع وعدنا  
باستمرار بذل الجهد والعطاء لتحقيق الأهداف المنشودة  
للرقي برياضة الطائف بين اندية المملكة

وبأذن الله نعدكم بتحقيق الإنجازات ومواصلة المسير نحو  
التقدم في مختلف أنشطة النادي الرياضية و الثقافية و  
المجتمعية حسب الاهداف المرسومة من قبل قيادتنا الرشيدة  
وفقنا الله وإياكم.

د. عبدالله ساعتي

رئيس مجلس الإدارة

# الهيكل التنظيمي



## الرؤية

بيئة نموذجية لصناعة موهبة تتوافق  
مع تطلعات وزارة الرياضة



## الرسالة

عمل مؤسسي متكامل محليا ودوليا



## القيم

المواطنة

العمل بروح الفريق

احترام المنافس

المبادرة

التزاهة



# الأهداف الاستراتيجية

التحول للعمل المؤسسي الرياضي



زيادة التفاعل مع الجماهير و خلق  
الفرص المناسبة للتوسع  
الجماهيري



التحول بجميع ألعاب النادي من  
المشاركة للمنافسة بصناعة  
واكتشاف المواهب



تعزيز الاستدامة المالية و  
الاستثمار بالنادي



تعزيز الشراكات المجتمعية



تطوير البنية التحتية وتحسين  
الكفاءات الإدارية



الصعود لدوري المحترفين



تعزيز مشاركة المرأة إداريا ورياضيا



تنفيذ رؤية المملكة 2030 في  
المجال الرياضة و برنامج جودة  
الحياة

VISION  
2030

# خريطة العمل

مراحل التنفيذ و الجدول الزمني المتوقع	الوصف	رقم المبادرة
الانتهاء من كتابة جميع الخطط و الاجراءات و الاستراتيجيات بتاريخ 25/11/2022	تطبيق معايير الحوكمة	1
<ul style="list-style-type: none"><li>● انشاء موقع الكتروني ديسمبر 2022</li><li>● شراء برنامج محاسبي متكامل يونيو 2022</li><li>● انشاء تطبيق لتسهيل المعاملات اليومية ديسمبر 2023 WEJ APP</li><li>● التعامل بالبريد الالكتروني لجميع الأقسام ديسمبر 2022</li></ul>	التحول الرقمي	2
<p>تم تقسيم الخطة لثلاث مراحل تشمل</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● المرحلة الأولى</li><li>● تم تعيين بدوام كامل رئيس تنفيذي أكتوبر 2020 , ومدير مالي نوفمبر 2020</li><li>● المرحلة الثانية</li><li>● تعيين بدوام كامل مدير الالعاب المختلفة . رئيس تنفيذي لكرة القدم ومدير احتراف اغسطس 2021</li><li>● تعيين بدوام كامل الوظائف التاليو : مدير الموارد البشرية و السكرتير التنفيذي ومدير قانوني , مدير العلاقات العامة و وظيفة مسؤول المسؤولية الاجتماعية ومسؤول حسابات التواصل و موثقة العقود بالائتمينات , ومشرفة ألعاب نسائية وتمت هذه الإجراءات ( خلال الفترة من سبتمبر إلي نوفمبر 2021 )</li><li>● المرحلة الثالثة</li><li>● تعيين مدير الاستثمار , مدير التسويق , مسؤول الفعاليات , المرجع الداخلي , مسؤول الامتثال و المخاطر مهندس الصيانة , مسؤول الأمن و السلامة , موظف تقاي</li></ul>	تنفيذ خطة التوظيف	3
الحصول علي شهادة المواصفة 9001/2015 الإدارية في ديسمبر 2023 الحصول علي شهادة المواصفة لاستمرارية الأعمال في 23001 في ديسمبر 2023	الحصول علي شهادة الايزو العالمية	4

# خريطة العمل

مراحل التنفيذ و الجدول الزمني المتوقع	الوصف	رقم المبادرة
قسمت الخطة علي أربع مراحل ربع سنوية خلال الربع الأول من عام 2021 م الرفع بالخطة كاملة للمشاركة في جائزة المسؤولية الإجتماعية وجائزة الطائف للأبداع	<b>تفعيل الخطة المجتمعية للنادي</b>	5
هو كرنفال مصغر لعدة أولمبية يقام في المنتزه اليردف على ثلاث مراحل خلال العام في كل مرحلة يقوم مدربي النادي و اللاعبين بمشاركة الزوار و الأسر وذلك لتعريف المجتمع أهمية الألعاب الأولمبية المقترحة للتنفيذ هي:فبراير 2022 م - يونيو 2022 م - سبتمبر 2023 م	<b>ملتقى وج</b>	6
تم تقسيم الخطة الأولي لمرحلتين تشمل ● المرحلة الأولي تم استقطاب إدارية سعودية وتوقيع العقود معهم بنظام الدوام الكامل وتسجيلهم في التأمينات الاجتماعية بعدد أربع وظائف بتاريخ 2021/9/15 م - 2021/11/01 م ● المرحلة الثانية استقطاب أربع كفاءات أخرى بحلول عام 2024 م	<b>تمكين المرأة السعودية إداريا</b>	7
● المرحلة الأولى البدء في إجراءات تسجيل عدد من اللاعبات النسائية مع ما يتوافق مع اشتراطات وزارة الرياضة وتعيين مشرفة ألعاب نسائية خلال الربع الرابع من عام 2021 م ● المرحلة الثانية زيادة تسجيل اللاعبات النسائية خلال العام 2024 م تدريجيا للمشاركة في استراتيجية دعم الألعاب	<b>تفعيل الخطة المشاركة في الألعاب النسائية</b>	8

# خريطة العمل

رقم المبادرة	الوصف	مراحل التنفيذ و الجدول الزمني المتوقع
9	توثيق الشراكات المجتمعية	<ul style="list-style-type: none"><li>المرحلة الأولى</li><li>خلال الربع الأول من عام 2021 سيتم التوقيع مع عدد من الجهات الحكومية (جمعية كفى - فريق هايتلخق الطائف - رابطة فرق الاحياء لكرة القدم - جمعية مراكز الاحياء)</li><li>المرحلة الثانية</li><li>زيادة عدد الشراكات المجتمعية (2022-2025)</li></ul>
10	البرامج التوعوية لممارسة الرياضة	التواصل الفعال مع المجتمع من خلال زيارات منظمة وفعاليات وأعمال ومبادرات تشجع علي ممارسة الرياضة في متزه الردف وممشي شارع الخميسين بمعدل 12 برنامج توعوي خلال العام
11	تطوير المهارات الإدارية	<ul style="list-style-type: none"><li>المرحلة الأولى</li><li>عقد 8 ورش تدريبية في الحكومة وكتابة الاستراتيجية والاجراءات وخطط التنفيذ وكيفية مياعة أداة التنفيذ خلال الفترة من 15/9/2021 إلى 15/11/2021 م</li><li>المرحلة الثانية</li><li>التسجيل في الدورات التي يقدمها معهد إعداد القادة ومؤسسة مسك الخيرية بمعدل دورتين في السنة لكل موظف</li><li>المرحلة الثالثة</li><li>حصول كل موظف علي شهادة احترافية واحدة في تخصصه خلال عام 2022 م</li></ul>
12	تجهيز بيئة للعمل الإداري	<ul style="list-style-type: none"><li>المرحلة الأولى</li><li>تم استئجار مبني إداري وتأييئه بالكامل بقسيمه للموظفين و الموظفين في تاريخ 1/11/2021 م</li><li>المرحلة الثانية</li><li>تتولي اللجنة الاستثمارية بالنادي استكمال اجراءات إنشاء مقر النادي على الأراضي المخصصة من قبل وزارة الرياضة</li></ul>



# خريطة العمل

رقم المبادرة	الوصف	مراحل التنفيذ و الجدول الزمني المتوقع
13	عقود الرعاية	2022 م البحث عن عقود رعاية للنادي توفر الأستدامة المالية للنادي
14	متجر وچ	الموعد المقترح لافتتاح متجر وچ الرياضي 2023 م
15	أكاديمية بنين	<ul style="list-style-type: none"><li>● المرحلة الأولى</li><li>● خلال عام 2022 م الانتهاء من التسجيل (أكاديمية كرة القدم - الكاراتيه) في المنشأة الحالية</li><li>● المرحلة الثانية</li><li>● فتح أكاديمية في مدينة الطائف لتصبح خمس اكاديميات بنهاية عام 2025 م</li></ul>
16	أكاديميات نسائية	<ul style="list-style-type: none"><li>● المرحلة الأولى</li><li>● خلال عام 2024 م الانتهاء من التسجيل أكاديمية</li><li>● المرحلة الثانية</li><li>● زيادة عدد الأكاديميات عام 2025 م</li></ul>
17	زيادة التفاعل الجماهيري	الموعد المقترح لافتتاح متجر وچ الرياضي 2023 م
18	الصعود لدوري المحترفين	التعاقدات (لاعبين - جهاز فني - جهاز إداري) على مستوى عالي تعين مستشار فني لكرة القدم بناء منشأة حكومية للنادي التعاقد مع عقود رعاية واستثمار وانضمام أعضاء شرفيين لنادي موسم 2027 م

## الفرص

- الصعود لدوري الدرجة الأولى
- دعم استراتيجية الألعاب
- دعم الحوكمة
- الاستثمار المستقبلي
- برنامج الدعم التحفيزي للفئات السنية
- مشروع التصنيف الإجاري للأندية الرياضية

## القوة

- مجلس إدارة شغوف
- كادر إداري مؤهل
- وضوح الرؤية
- مبادرات قابلة لتحقيق الاستراتيجية

S

O

W

T

## المخاطر

- هبوط فريق كرة القدم للدرجة الثالثة
- عدم تحقيق استراتيجية دعم الألعاب المختلفة
- عدم تحقيق دعم الحوكمة
- ارتفاع الإيجارات لموقع النادي والمبني السكني والإداري
- الدخول في الفئات الأدنى للتصنيف الإداري

## الضعف

- عدم وجود منشأة
- ضعف الموارد المالي
- ضعف الموارد الاستثمارية

# تحليل المنافس

الانغر	منيف	القوس	عكاظ	وج	النشاط
الرابعة	الثالثة	الثانية	الرابعة	الثانية	الدرجة
لا يوجد	منشأة كاملة	منشأة كاملة	منشأة كاملة	لا يوجد	المنشأة المتكاملة
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	تحت الانشاء	الأكاديميات
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	تحت الانشاء	النشاط التجاري
1226	3633	4410	16300	24200	حساب تويتر
414	115	128	2265	3943	انستقرام
لا يوجد معلومات	لا يوجد معلومات	لا يوجد معلومات	لا يوجد معلومات	2001	سناب

## التوصيات بناء على تحليل المنافس

- خلال مراجعة بيانات تحليل المنافس و الأندية المنافسة بالمنطقة الجغرافية لنادي و ج ومجتمع النادي نجد ان نادي و ج الرياضي يعتلي قائمة الأندية من خلال بقاءه في دوري الدرجة الثانية لكرة القدم لمدة ستة سنوات متتالية دون الهبوط للدرجة الأدنى : حيث نجد بالمراجعة ان نادي القوس يليه في ترتيب القائمة والذي صعد لدوري الدرجة الثانية الموسم الماضي 2022/2021 : ويليه ترتيباً نادي منيف و الذي صعد هذا الموسم ويأتي في نهاية لعبة الدرجة الرابعة منذ تنفيذه من اكثر من عام : حيث نجد هنا تفوق نادي و ج الرياضي في كرة القدم واعتلاؤه الصدارة في هذا الصدد بين أندية المنطقة مما يعزز ثقة الجماهير في نادي و ج ويقوي الصورة الذهنية لشعار النادي ومن ثم لديه الفرصة الأكبر للعودة لدوري يلو من خلال خبرته ومنافسته لأكثر من 6 أعوام في دوري الدرجة الثانية .
- زيادة عدد المتابعين لحسابات التواصل الاجتماعي تأتي في اطار تأكيد المتابعين لتنفيذ نادي و ج للفعاليات الاجتماعية و المسؤولية الاجتماعية وبرامج خدمة مجتمع النادي في ظل رؤية الملكة 2030 وبرنامج جودة الحياة مما يساعد علي توسيع القاعدة الجماهيرية في مجتمع النادي وبهذا يتفوق نادي و ج الرياضي في هذا الصدد .
- نجد ان نادي و ج الرياضي يفتقر الى وجود المنشأة الحكومية بينما يوجد لدي الثلاثة أندية المنافسة منشآت العديد من البرامج وورش العمل : ومن AG حكومية متكاملة مما يعزز تفوقهم في الألعاب المختلفة وفي تسعي إدارة نادي و ج الرياضي في توفير منشأة رياضية حكومية لدعم خططها واستراتيجيتها مستقبلاً لتنفيذ رؤية المملكة 2030 في المجال الرياضي .

# قائمة المبادرات

تطبيق معايير  
الحكومة

زيادة التفاعل  
ال جماهيري

توثيق شراكات  
مجتمعية

ملتقى وج

اكاديميات  
نسائية

التحول الرقمي

تنشيط الخطة  
المجتمعية

البرامج التوعوية  
لممارسة الرياضة

تطوير المهارات  
الإدارية

اكاديميات  
بنين

متجر وج

تنفيذ خطة  
التوظيف

تفعيل خطة  
المشاركة في  
الألعاب النسائية

تمكين المرأة  
السعودية اداريا

الحصول على  
عقود رعاية

الحصول على  
شهادات الأيزو العالمية

تجهيز بيئة إدارية  
للعمل الإداري

# نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تطبيق معايير الحوكمة	لتحول للعمل المؤسسي الرياضي	الرئيس التنفيذي+الموظفين+مجلس الإدارة

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
المرحلة الاولى 30/11/2021 م مع استمرار العمل لكل ربع سنوي للأعوام القادمة	2021 /08/01 م

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
12 موظف وموظفة	ورش عمل - تدريب - استشارات	100,000

# نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
التحول الرقمي	لتحول للعمل المؤسسي الرياضي	الرئيس التنفيذي+إدارة الاتصال و الاعلام+شركة متخصص

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
م 2023 / 12/30	م 2021 / 12/01

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
1 موظف تقني شامل للدعم والتشغيل	التعاقد مع شركة متخصص تقنيا لبناء لبناء نظام يناسب + شراء نطاق حماية+ورش عمل + شراء برنامج محاسبي + موظف تقني	2,500,000 ريال

# نماذج المبادرات

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية	لتحول للعمل المؤسسي الرياضي	خطة التوظيف

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
2024 /12/1	المرحلة الأولى 2020 /10/01 المرحلة الثانية 2021 /8/01 المرحلة الثالثة 2021 /9/01

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
20 موظف وموظفة	رواتب + تأمينات اجتماعية + تأمينات طبية تخصيص الموارد	السنة الأولى 300,000 وتزيد بزيادة الموظفين



# نماذج المبادرات

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي + جميع الاقسام	لتحول للعمل المؤسسي الرياضي + تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار في النادي	الحصول علي شهادة اليزو

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
2023/12/01 م	2022/03/01 م

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
5 أشخاص	التعاقد مع مكتب استشاري + رسوم إصدار تخصيص الموارد	50.000 ريال

# نماذج المبادرات

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي + مسؤول المسؤولية الاجتماعية + مدير العلاقات العامة + مسؤول حسابات التواصل	تعزيز الشراكات المجتمعية	المسؤولية الاجتماعية

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
مستمرة لكل ربع سنوي	2021/09/01 م

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
4 أشخاص	حملات دعائية + هدايا ترويجية مكافآت متطوعين	15000 بشكل ربع سنوي

# نماذج المبادرات

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي + جميع منسوبي النادي	زيادة التفاعل مع الجماهير + تعزيز الاستدامة المالية + تعزيز مشاركة المرأة رياضيا و اداريا	ملتقى وج

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
مستمرة بمعدل 3 الى 4 مرات في السنة	2022/01/01 م

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
6 أشخاص	حملات دعائية + جوائز تشجيعية إيجارات + مكافآت	50.000 ريال لكل كرنفال

# نماذج المبادرات

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية	تعزيز مشاركة المرأة السعودية إداريا تمكين المرأة السعودية إداريا ورياضيا + التحول للعمل المؤسسي الرياضي	تمكين المرأة السعودية إداريا

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
2024/12/31 م	2021/09/15 م

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
2 أشخاص	تم إدراجها مع مبادرة خطة التوظيف	تم إدراجها مع مبادرة خطة التوظيف

# نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تفعيل خطة المشاركة للألعاب النسائية	تعزير مشاركة المرأة السعودية إداريا ورياضيا	الرئيس التنفيذي + مشرفة الالعاب النسائية

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
مستمرة	2021/09/01 م

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
3 أشخاص	معسكرات + رواتب مدربات + مستلزمات رياضية	400.000 ريال سنويا

# نماذج المبادرات

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي + مدير العلاقات العامة + مسؤول المسؤولية الاجتماعية + مسؤول حسابات التواصل	تعزير الشراكات المجتمعية	توثيق الشراكات المجتمعية

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
مستمرة	2021/10/01 م

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
4 موظفين	هدايا مشاركات + دروع تذكارية + مصاريف نثرية مختلفة	20000 ريال لكل ربع سنوي

# نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
توثيق التوعوية لممارسة الرياضة	تعزير الشراكات المجتمعية	الرئيس التنفيذي + جميع منسوبي النادي

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
مستمرة	2021/11/21 م

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
4 اشخاص	هدايا مشاركات + دروع تذكارية+مصاريف نثرية مختلفة	5000 ريال لكل ربع سنوي

# نماذج المبادرات

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية	تطوير البنية التحتية وتحسين الكفاءات تطوير المهارات الإدارية + التحول للعمل المؤسسي بالنادي + تعزيز الاستدامة المالية	تطوير المهارات الادارية

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
مستمرة	2021/09/15 م

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
جميع الموظفين و الموظفين	دورات تدريبية + ورش عمل + شهادات احترافية	70.000 ريال بالسنة



# نماذج المبادرات

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية	التحول للعمل المؤسسي الرياضي+تطوير البنية التحتية وتحسين الكفاءات الادارية	تجهيز بيئة إدارية للعمل الإداري

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
المرحلة الأولى 2021/11/01 المرحلة الثانية 2024/12/30	المرحلة الأولى 2021/09/15

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
4 اشخاص	إيجار مبني + تجهيز مكاتب + أدوات مكتبية + أجهزة حاسبي الى و طابعات وأجهزة مسح ضوئي	المرحلة الأولى : 200000 ريال المرحلة الثانية 3000000 ريال

# نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
توقيع عقود رعاية	الاستدامة المالية والاستثمار	الرئيس التنفيذي + المدير القانوني + لجنة الاستثمار + مجلس الإدارة

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
2021/01/01 م	2022/05/01

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
أعضاء اللجان	مستلزمات تنقل وسفر + دروغ تذكارية	50000 ريال سنويا

# نماذج المبادرات

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
لجنة الاستثمار + مجلس الإدارة	تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار في النادي	متجروج

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
2023/12/01 م	2022/01/01

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
4 اشخاص	إيجار + رواتب عاملين + مصاريف تشغيلية + منتجات رياضية	50000 ريال سنويا

# نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
أكاديمية بنين	التحول بجميع العاب النادي من المشاركة للمنافسة بصناعة واكتشاف المواهب + الاستدامة المالية و الاستثمار	الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية + اللجنة التنفيذية + لجنة الاستثمار + مدير الالعاب المختلفة

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
2025/01/01 م	2022/05/01

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
10 اشخاص	استقطاب كفاءات إدارية وفنية لا ريال لكل اكااديمية متخصصة + منشأة مصاريف تشغيلية + أمن وسلامة	700000 ريال لكل أكاديمية

# نماذج المبادرات

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البيشرية + اللجنة التنفيذية + لجنة الاستثمار + مدير الالعب المختلفة مشرفة الالعب النسائية	التحول بجميع الالعب النادي من المشاركة للمنافسة بصناعة واكتشاف المواهب + تعزيز مشاركة المرأة إداريا ورياضيا الاستدامة المالية و الاستثمار	أكاديميات نسائية

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
2025/01/01 م	2022/05/01

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
10 اشخاص	استقطاب كفاءات إدارية وفنية لا ريال لكل أكاديمية متخصصة + منشأة مصارييف تشغيلية + أمن وسلامة	700000 ريال لكل أكاديمية

# نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
زيادة التفاعل الجماهيري	زيادة التفاعل مع الجماهير وإيجاد الفرص المناسبة للتفاعل الجماهيري	مدير العلاقات العامة + مسؤول حسابات التواصل

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
مستمرة	2021/09/01 م

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
2 اشخاص	حملات دعائية وجوائز تحفيزية	25000 ريال لكل ربع سنوي

# نماذج المبادرات

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
إدارة كرة القدم	الصعود لدوري المحترفين	تسجيل لاعبين وكادر فني وطني مميز

## الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
حتي نهاية 2025 م	2022/07/01 م

## تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
40 اشخاص ( لاعبين +جهاز فني وإداري )	معسكرات + رواتب + أدوات للفريق	السنة الأولى خمسة مليون ريال السنة الثانية عشرة مليون ريال السنة الثالثة خمسة عشر مليون ريال

# لوحات القيادة و التحكم

م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
1	تطبيق معايير الحوكمة	درجة تقييم الوزارة نصف سنوي	تم عقد ورش تدريبية وتعريفية بالحوكمة وأدلة التنفيذ	الرئيس التنفيذي جميع الاقسام مجلس الإدارة	ضمن أفضل الأندية على مستوى المملكة في تطبيق الحوكمة + الحصول علي دعم الحوكمة + تعزيز ثقة الشركاء بعمل النادي + الوصول إلي فئة متقدمة في التصنيف الإداري
2	التحول الرقمي	نسبة العمليات الإدارية الإلكترونية المدة الزمنية للتحويل الرقمي	تجهيز موقع موقع الكتروني بريد الالكتروني رسمي شراء برنامج محاسبي انشاء نظام معاملات تجارية	الرئيس التنفيذي إدارة الاتصال و الاعلام شركة متخصصة	أتمته جميع العمليات
3	تنفيذ خطة التوظيف	عدد الوظائف المسجلة في التأمينات الاجتماعية سنويا	زيادة سعودة الوظائف الشاغرة وخلق فرص عمل	الرئيس التنفيذي مدير الموارد البشرية	توطين كافة الوظائف بحلول عام 2024 م
4	الحصول علي شهادات اليزو العالمية	درجة تقييم الجهة المانحة للشهادة	درجة تقييم الجهة المانحة للشهادة	الرئيس التنفيذي جميع الاقسام	ضمان استمرارية الأعمال وتقليل نسبة المخاطر



# لوحات القيادة و التحكم

م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
5	تفعيل الخطة المجتمعية للنادي	عدد الفعاليات نسبة رضى المجتمع استطلاعات الرأي	تعزيز العلامة التجارية للنادي ودوره المجتمعي	الرئيس التنفيذي - مسؤول المسؤولية المجتمعية - مدير العلاقات العامة مسؤول حسابات التواصل	زيادة الارتباط الجماهيري بالنادي والقيام بدوره المجتمعي
6	ملتقي وج	عدد الفعاليات نسبة رضى المجتمع استطلاعات الرأي	تعزيز العلامة التجارية للنادي ودوره المجتمعي	الرئيس التنفيذي جميع منسوبي النادي	زيادة الارتباط الجماهيري بالنادي والقيام بدوره المجتمعي
7	تمكين المرأة السعودية إداريا	عدد الوظائف النسائية المسجلة في التأمينات الاجتماعية سنويا	زيادة سعودة الوظائف الشاغرة وخلق فرص عمل	الرئيس التنفيذي مدير الموارد البشرية	توطين كافة الوظائف بحلول عام 2024 م
8	تفعيل خطة المشاركة في الألعاب النسائية	عدد الألعاب المسجلة عدد اللاعبيات الممارسة عدد المحربات	تمكين مشاركة المرأة رياضيا	الرئيس التنفيذي مشرفة الألعاب النسائية	المشاركة و المنافسة في جميع الالعب النسائية المختلفة

# لوحات القيادة و التحكم

م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
9	توثيق الشراكات المجتمعية	عدد الشراكات المجتمعية	تعزيز العلامة التجارية للنادي ودوره المجتمعي	الرئيس التنفيذي - مدير العلاقات العامة - مسؤول المسؤولية الاجتماعية - مسؤول حسابات التواصل	زيادة عدد الشراكات
10	البرامج التوعوية لممارسة الرياضة	عدد البرامج نسبة رضي المجتمع استطلاعات الرأي	تعزيز العلامة التجارية للنادي ودوره المجتمعي	الرئيس التنفيذي جميع منسوبي النادي	زيادة ممارسي الرياضة في مدينة الطائف
11	تطوير المهارات الإدارية	عدد الورش عدد الدورات التدريبية عدد الشهادات الاحترافية	زيادة الاداء الوظيفي	الرئيس التنفيذي مدير الموارد البشرية	احترافية جميع موظفي النادي في العمل الإداري
12	تجهيز بيئة إدارية للعمل الإداري	المرحلة الاولى : عدد الأجهزة عدد المكاتب المرحلة الثانية : نسبة إنجاز تنفيذ المنشأة	توفير بيئة مثالية للعمل المؤسسي	الرئيس التنفيذي مشرفة الألعاب النسائية	امتلاك منشأة

# لوحات القيادة و التحكم

م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
13	زيادة التفاعل الجماهيري	نسبة حضور المباريات تحليلات حسابات التواصل الاجتماعي	زيادة التوسع الجماهيري محليا ودوليا	مدير العلاقات العامة مسؤول حسابات التواصل	وصول اسم النادي لأكثر شريحة مجتمعية
14	عقود الرعاية	عدد عقود الرعاية	الاستدامة المالية	الرئيس التنفيذي المدير القانوني لجنة الاستثمار	المناقشة علي الحصول علي اكبر عدد من عقود الرعاية
15	متجر و ج	نسبة المبيعات نسبة الانتشار	الاستدامة المالية	لجنة الاستثمار الرئيس التنفيذي	فتح أكثر من متجر داخل الطائف و خارجه
16	الأكاديميات	عدد الاكاديميات عدد المتسبين	الاستدامة المالية	مدراء الالعاب - الموارد البشرية - لجنة الاستثمار	الاعتماد علي مخرجات الأكاديمية للتحول للمنافسة بصناعة المواهب
17	الصعود لدوري المحترفين	النادي ضمن أندية المحترفين	الصعود لدوري المحترفين	لجنة كرة القدم - المدير التنفيذي لكرة القدم - مجلس الإدارة	الصعود لدوري المحترفين