

1



الإستراتيجية العامة نادي وج

2025-2021 م

2

بدعمكم طموحنا عنان السماء





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

إيماننا من قيادتنا بدور المرأة الفعال في المجتمع ، ودور الرياضة لتحسين جودة الحياة تنفيذا لرؤية المملكة 2030 ، وكوني أول سيدة سعودية رئيسة لنادي رياضي في المملكة العربية السعودية وتقديرا لثقة معالي وزير الرياضة ، فإنني وفريق العمل من أعضاء مجلس الإدارة والعاملين بالنادي واللاعبين نعمل على قدم وساق كي ننفذ رؤية المملكة 2030 في المجال الرياضي لرفععة النادي وتنفيذ أهدافنا السامية للأرتقاء به إلى جانب خدمة مجتمع النادي تحقيقا لاستراتيجية النادي العامة.

حنان القرشي - رئيس نادي وج

الهيكل التنظيمي





الرؤية

بيئة نموذجية لصناعة موهبة تتوافق مع تطلعات وزارة الرياضة



الرسالة

عمل مؤسسي متكامل محليا ودوليا



القيم

المواطنة
العمل بروح الفريق
احترام المنافس
المبادرة
النزاهة



الأهداف الاستراتيجية

التحول للعمل المؤسسي الرياضي



زيادة التفاعل مع الجماهير وخلق الفرص المناسبة للتوسع الجماهيري



التحول بجميع ألعاب النادي من المشاركة للمنافسة بصناعة واكتشاف المواهب



تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار بالنادي



تعزيز الشراكات المجتمعية



تطوير البنية التحتية وتحسين الكفاءات الإدارية



الصعود لدوري المحترفين



تعزيز مشاركة المرأة إداريا ورياضيا



تنفيذ رؤية المملكة 2030 في المجال الرياضة
وبرنامج جودة الحياة



خريطة العمل

مرحلة التنفيذ والجدول الزمني المتوقع	الوصف	رقم المبادرة
الانتهاء من كتابة جميع الخطط والجراءات والاستراتيجيات بتاريخ 25/11/2022	تطبيق معايير الحوكمة	1
<ul style="list-style-type: none"> ● انشاء موقع الكتروني ديسمبر 2022 ● شراء برنامج محاسبي متكامل يونيو 2022 ● انشاء تطبيق لتسهيل المعاملات اليومية ديسمبر 2023 Wej App ● التعامل بالبريد الالكتروني لجميع الأقسام ديسمبر 2022 	التحول الرقمي	2
<p>تم تقسيم الخطة لثلاث مراحل تشمل</p> <ul style="list-style-type: none"> ● المرحلة الأولى ● تم تعيين بدوام كامل رئيس تنفيذي أكتوبر 2020 , ومدير مالي نوفمبر 2020 ● المرحلة الثانية ● تعيين بدوام كامل مدير الالعب المختلفة . رئيس تنفيذي لكرة القدم ومدير احتراف اغسطس 2021 ● تعيين بدوام كامل الوظائف التالية : مدير الموارد البشرية والسكرتير التنفيذي ومدير قانوني , مدير العلاقات العامة ووظيفة مسؤول المسؤولية الاجتماعية ومسؤول حسابات التواصل وموثقة العقود بالالتأمينات , ومشرفة ألعاب نسائية وتمت هذه الإجراءات (خلال الفترة من سبتمبر إلى نوفمبر 2021) ● المرحلة الثالثة ● تعيين مدير الاستثمار , مدير التسويق , مسؤول الفعاليات , المرجع الداخلي , مسؤول الامتثال والمخاطر مهندس الصيانة , مسؤول الأمن والسلامة , موظف تقني , 	تنفيذ خطة التوظيف	3
<p>الحصول علي شهادة المواصفة 2015/9001 الإدارية في ديسمبر 2023</p> <p>الحصول علي شهادة المواصفة لاستمرارية الأعمال 23001 في ديسمبر 2023</p>	الحصول على شهادات الأيزو العالمية	4

خريطة العمل

مراحل التنفيذ والجدول الزمني المتوقع	الوصف	رقم المبادرة
قسمت الخطة على أربع مراحل ربع سنوية خلال الربع الأول من عام 2021 م الرفع بالخطة كاملة للمشاركة في جائزة المسؤولية الإجتماعية وجائزة الطائف للأبداع	تفعيل الخطة المجتمعية للنادي	5
هو كرنفال مصغر لعدة أولمبية يقام في المنزه الردف على ثلاث مراحل خلال العام في كل مرحلة يقوم مدربي النادي واللاعبين بمشاركة الزوار والأسر وذلك لتعريف المجتمع أهمية الألعاب الأولمبية المقترحة للتنفيذ هي : فبراير 2022 م - يونيو 2022 م - سبتمبر 2023 م	ملتقى وج	6
تم تقسيم الخطة الأولى لمرحلتين تشمل <ul style="list-style-type: none"> ● المرحلة الأولى تم استقطاب كفاءات إدارية سعودية وتوقيع العقود معهم بنظام الدوام الكامل وتسجيلهم في التأمينات الاجتماعية بعدد أربع وظائف بتاريخ 2021/9/15 م - 2021/11/01 م <ul style="list-style-type: none"> ● المرحلة الثانية استقطاب أربع كفاءات أخرى بحلول عام 2024 م	تمكين المرأة السعودية إداريا	7
<ul style="list-style-type: none"> ● المرحلة الأولى البدء في اجرائات تسجيل عدد من الالعاب النسائية مع ما يتوافق مع اشتراطات وزارة الرياضة وتعيين مشرفة ألعاب نسائية خلال الربع الرابع من عام 2021 م <ul style="list-style-type: none"> ● المرحلة الثانية زيادة تسجيل الألعاب النسائية خلال العام 2024 م تدريجيا للمشاركة في استراتيجية دعم الألعاب	تفعيل خطة المشاركة في الألعاب النسائية	8

خريطة العمل

مراحل التنفيذ والجدول الزمني المتوقع	الوصف	رقم المبادرة
<ul style="list-style-type: none"> ● المرحلة الأولى ● خلال الربع الأول من عام 2021 سيتم التوقيع مع عدد من الجهات الحكومية (جمعية كفى - فريق هاكثق الطائف - رابطة فرق الأحياء لكرة القدم - جمعية مراكز الأحياء) ● المرحلة الثانية ● زيادة عدد الشراكات المجتمعية (2022-2025) 	توثيق الشراكات المجتمعية	9
التواصل الفعال مع المجتمع من خلال زيارات منظمة وفعاليات وأعمال ومبادرات تشجع على ممارسة الرياضة في منتزه الردف وممشى شارع الخميسين بمعدل 12 برنامج توعوي خلال العام	البرامج التوعوية لممارسة الرياضة	10
<ul style="list-style-type: none"> ● المرحلة الأولى ● عقد 8 ورش تدريبية في الحكومة وكتابة الاستراتيجيات والاجراءات وخطط التنفيذ وكيفية صياغة أداة التنفيذ خلال الفترة من 15/9/2021 إلى 15/11/2021 م ● المرحلة الثانية ● التسجيل في الدورات التي يقدمها معهد إعداد القادة ومؤسسة مسك الخيرية بمعدل دورتين في السنة لكل موظف ● المرحلة الثالثة ● حصول كل موظف على شهادة احترافية واحدة في تخصصه خلال عام 2022 م 	تطوير المهارات الإدارية	11
<ul style="list-style-type: none"> ● المرحلة الأولى ● تم استئجار مبني إداري وتأتيته بالكامل بقسيمه للموظفين والموظفات في تاريخ 1/11/2021 م ● المرحلة الثانية ● تتولي اللجنة الاستثمارية بالنادي استكمال اجراءات إنشاء مقر النادي على الأراضي المخصصة من قبل وزارة الرياضة 	تجهيز بيئة للعمل الإداري	12

خريطة العمل

رقم المبادرة	الوصف	مراحل التنفيذ والجدول الزمني المتوقع
13	عقود الرعاية	2022 م البحث عن عقود رعاية للنادي توفر الأستدامة المالية للنادي
14	متجر ووج	الموعد المقترح لافتتاح متجر ووج الرياضي 2023 م
15	أكاديمية بنين	<ul style="list-style-type: none"> ● المرحلة الأولى ● خلال عام 2022 م الانتهاء من التسجيل (أكاديمية كرة القدم - الكاراتيه) في المنشأة الحالية ● المرحلة الثانية ● فتح أكاديميات في مدينة الطائف لتصبح خمس أكاديميات بنهاية عام 2025 م
16	أكاديميات نسائية	<ul style="list-style-type: none"> ● المرحلة الأولى ● خلال عام 2024 م الانتهاء من التسجيل أكاديمية ● المرحلة الثانية ● زيادة عدد الأكاديميات عام 2025 م
17	زيادة التفاعل الجماهيري	تطبيق خطة التواصل وزيادة عدد الحضور الجماهير لعام 2021-2022 م
18	الصعود لدوري المحترفين	التعاقدات (لاعبين - جهاز فني - جهاز إداري) على مستوى عالي تعين مستشار فني لكرة القدم بناء منشأة حكومية للنادي التعاقد مع عقود رعاية واستثمار وانضمام أعضاء شرفيين للنادي موسم 2027 م

الفرص

- الصعود لدوري الدرجة الأولى
- دعم استراتيجية الألعاب
- دعم الحوكمة
- الاستثمار المستقبلي
- برنامج الدعم التحفيزي للفئات السنية
- مشروع التصنيف الإداري للأندية الرياضية

القوة

- مجلس إدارة شغوف
- كادر إداري مؤهل
- وضوح الرؤية
- مبادرات قابلة لتحقيق الاستراتيجية



المخاطر

- هبوط فريق كرة القدم للدرجة الثالثة
- عدم تحقيق استراتيجية دعم الألعاب المختلفة
- عدم تحقيق دعم الحوكمة
- ارتفاع الإيجارات لموقع النادي والمبنى السكني والإداري
- الدخول في الفئات الأدنى للتصنيف الإداري

الضعف

- عدم وجود منشأة
- ضعف الموارد المالي
- ضعف الموارد الاستثمارية

تحليل المنافس

النشاط	وج	عكاظ	القوس	منيّف	الاغر
الدرجة	الثانية	الرابعة	الثانية	الثالثة	الرابعة
المنشأة المتكاملة	لا يوجد	منشأة متكاملة	منشأة متكاملة	منشأة متكاملة	لا يوجد
الأكاديميات	تحت الانشاء	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
النشاط التجاري	تحت الانشاء	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
حساب تويتر	24200	16300	4410	3633	1226
انستقرام	3943	2265	128	115	414
سناپ	2001	لا يوجد معلومات	لا يوجد معلومات	لا يوجد معلومات	لا يوجد معلومات

التوصيات بناء على تحليل المنافس

• خلال مراجعة بيانات تحليل المنافس والأندية المنافسة بالمنطقة الجغرافية لنادي ورج ومجتمع النادي نجد ان نادي ورج الرياضي يعتلي قائمة الأندية من خلال بقاؤه في دوري الدرجة الثانية لكرة القدم لمدة ستة سنوات متتالية دون الهبوط للدرجة الأدنى ؛ حيث نجد بالمراجعة ان نادي القوس يليه في ترتيب القائمة والذي صعد لدوري الدرجة الثانية الموسم الماضي 2021/ 2022 ؛ ويليه ترتيباً نادي منيف والذي صعد هذا الموسم ويأتي في نهاية لعبة الدرجة الرابعة منذ تنفيذه من اكثر من عام ؛ حيث نجد هنا تفوق نادي ورج الرياضي في كرة القدم واعتلاؤه الصدارة في هذا الصدد بين أندية المنطقة مما يعزز ثقة الجماهير في نادي ورج و يقوي الصورة الذهنية لشعار النادي ومن ثم لديه الفرصة الأكبر للصعود لدوري يلو من خلال خبرته ومنافسته لأكثر من 6 أعوام في دوري الدرجة الثانية .

• زيادة عدد المتابعين لحسابات التواصل الاجتماعي تأتي في اطار تأكيد المتابعين لتنفيذ نادي ورج للفاعليات الاجتماعية والمسؤولية الاجتماعية و برامج خدمة مجتمع النادي في ظل رؤية المملكة 2030 وبرنامج جودة الحياة مما يساعد على توسيع القاعدة الجماهيرية في مجتمع النادي وبهذا يتفوق نادي ورج الرياضي في هذا الصدد .

• نجد ان نادي ورج الرياضي يفتقر الى وجود المنشأة الحكومية بينما يوجد لدى الثلاثة أندية المنافسة منشآت العديد من البرامج وورش العمل ؛ ومن هنا AG الحكومية متكاملة مما يعزز تفوقهم في الألعاب المختلفة وفي تسعى إدارة نادي ورج الرياضي في توفير منشأة رياضية حكومية لدعم خطتها واستراتيجيتها مستقبلاً لتنفيذ رؤية المملكة 2030 في المجال الرياضي .

قائمة المبادرات

- تطبيق معايير الحوكمة
- زيادة التفاعل الجماهيري
- توثيق شراكات مجتمعية
- ملتقى وج
- اكاديميات نسائية
- التحول الرقمي
- تنشيط الخطة المجتمعية
- البرامج التوعوية لممارسة الرياضة
- تطوير المهارات الإدارية
- اكاديميات بنين
- متجر وج
- تنفيذ خطة التوظيف
- تفعيل خطة المشاركة في الألعاب النسائية
- تمكين المرأة السعودية اداريا
- الحصول على شهادات الأيزو العالمية
- تجهيز بيئة إدارية للعمل الإداري
- السعودية اداليا
- الحصول على عقود رعاية
- الحصول على شهادات الأيزو العالمية

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تطبيق معايير الحوكمة	لتحول للعمل المؤسسي الرياضي	الرئيس التنفيذي+ الموظفين+مجلس الإدارة

الإطار الزمني للمبادرة

بداية المبادرة	نهاية المبادرة
2021/08/01 م	المرحلة الأولى 30/11/2021 م مع استمرار العمل لكل ربع سنوي للأعوام القادمة

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
100,000	ورش عمل + تدريب + استشارات	موظف وموظفة 12

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
التحول الرقمي	لتحول للعمل المؤسسي الرياضي	الرئيس التنفيذي + إدارة الاتصال والاعلام + شركة متخصصة

الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
م 2023/12/30	م 2021/12/01

تخصيص الموارد

الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
1 موظف تقني شامل للدعم والتشغيل	التعاقد مع شركة متخصصة تقنيا لبناء نظام يناسب النادي + شراء نطاق حماية + ورش عمل + شراء برنامج محاسبي + موظف تقني	ريال 2,500,000

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
خطة التوظيف	لتحول للعمل المؤسسي الرياضي	الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية

الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
2024/12/1	المرحلة الأولى 2020/10/01 المرحلة الثانية 2021/8/01 المرحلة الثالثة 2021/9/01

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
السنة الأولى 300,000 ريال وتزيد بزيادة الموظفين	رواتب + تأمينات اجتماعية + تأمينات طبية	20 موظف وموظفة

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
الحصول على شهادات اليزو	التحول للعمل المؤسسي الرياضي + تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار في النادي	الرئيس التنفيذي + جميع الاقسام

الإطار الزمني للمبادرة

بداية المبادرة	نهاية المبادرة
م 2022/03/01	م 01/12/2023

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
ريال 50,000	التعاقد مع مكتب استشاري + رسوم إصدار الشهادات	5 أشخاص

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
المسؤولية الإجتماعية	تعزيز الشراكات المجتمعية	الرئيس التنفيذي + مسؤول المسؤولية الإجتماعية + مدير العلاقات العامة + مسؤول حسابات التواصل

الإطار الزمني للمبادرة

بداية المبادرة	نهاية المبادرة
م 2021/09/01	مستمرة لكل ربع سنوي

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
15000 ريال بشكل ربع سنوي	حملات دعائية + هدايا ترويجية + مكافئات متطوعين	4 أشخاص

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
ملتقى وج	زيادة التفاعل مع الجماهير + تعزيز الاستدامة المالية + تعزيز مشاركة المرأة رياضيا واداريا	الرئيس التنفيذي + جميع منسوبي النادي

الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
مستمرة بمعدل 3 إلى 4 مرات في السنة	م 2022/01/01

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
50,000 ريال لكل كرنفال	حملات دعائية + جوائز تشجيعية + إيجارات + مكافآت تحفيزية	6 أشخاص

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تمكين المرأة السعودية إداريا	تعزيز مشاركة المرأة السعودية إداريا تمكين المرأة السعودية إداريا ورياضيا + التحول للعمل المؤسسي الرياضي	الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية

الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
م 2024/12/31	م 2021/09/15

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
تم إدراجها مع مبادرة خطة التوظيف	تم إدراجها مع مبادرة خطة التوظيف	2 أشخاص

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تفعيل خطة المشاركة للألعاب النسائية	تعزيز مشاركة المرأة السعودية إداريا ورياضيا	الرئيس التنفيذي + مشرفة الألعاب النسائية

الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
مستمرة	م 2021/09/01

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
400,000 ريال سنويا	معسكرات + رواتب مدربات + مستلزمات رياضية	3 أشخاص

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
توثيق الشراكات المجتمعية	تعزيز الشراكات المجتمعية	الرئيس التنفيذي + مدير العلاقات العامة + مسؤول المسؤولية الاجتماعية + مسؤول حسابات التواصل

الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
مستمرة	م 2021/10/01

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
20000 ريال لكل ربع سنوي	+ هدايا مشاركات + دروع تذكارية + مصاريف نثرية مختلفة	4 موظفين

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
البرامج التوعوية لممارسة الرياضة	تعزيز الشراكات المجتمعية	الرئيس التنفيذي + جميع منسوبي النادي

الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
مستمرة	م 2021/11/21

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
5000 ريال لكل ربع سنوي	+ هدايا مشاركات + دروع تذكارية + مصاريف نثرية مختلفة	4 أشخاص

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تطوير المهارات الادارية	تطوير البنية التحتية وتحسين الكفاءات تطوير المهارات الإدارية الإدارية + التحول للعمل المؤسسي بالنادي + تعزيز الاستدامة المالية	رئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية

الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
مستمرة	م 2021/09/15

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
70.000 ريال بالسنة	دورات تدريبية + ورش عمل + شهادات احترافية	جميع الموظفين والموظفات

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تجهيز بيئة إدارية للعمل الإداري	التحول للعمل المؤسسي الرياضي + تطوير البنية التحتية وتحسين الكفاءات الادارية	رئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية

الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
المرحلة الأولى 2021/11/01 المرحلة الثانية 2024/12/30	المرحلة الأولى 2021/09/15

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
المرحلة الأولى : 200000 ريال المرحلة الثانية : 3000000 ريال	إيجار مبنى + تجهيز مكاتب + أدوات مكتبية + أجهزة حاسب الي وطابعات وأجهزة مسح ضوتي	4 أشخاص

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
توقيع عقود رعاية	الاستدامة المالية والاستثمار	الرئيس التنفيذي + المدير القانوني + لجنة الاستثمار + مجلس الإدارة

الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
م 2025/01/01	م 2022/05/01

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
50000 ريال سنويا	مستلزمات تنقل وسفر + دروغ تذكارية	أعضاء اللجان

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
متجر ووج	تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار في النادي	لجنة الاستثمار + مجلس الإدارة

الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
م 2023/12/01	م 2022/01/01

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
50000 ريال	إيجار + رواتب عاملين + مصاريف تشغيلية + منتجات رياضية	5 أشخاص

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
أكاديميات بنين	التحول بجميع العاب النادي من المشاركة للمنافسة بصناعة واكتشاف المواهب + الاستدامة المالية والاستثمار	الرئيس التنفيذي + مدير الموارد + البشرية + اللجنة التنفيذية + لجنة الاستثمار + مدير الالعاب المختلفة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
م 2025/01/01	م 2022/05/01

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
700000 ريال لكل أكاديمية	إستقطاب كفاءات إدارية وفنية لا ريال لكل أكاديمية متخصصة + منشأة مصاريف تشغيلية + أمن وسلامة	10 أشخاص

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
أكاديميات نسائية	التحول بجميع العاب النادي من المشاركة للمنافسة بصناعة واكتشاف المواهب + تعزيز مشاركة المرأة إداريا ورياضيا + الاستدامة المالية والاستثمار	الرئيس التنفيذي + مدير الألعاب المختلفة + مدير الموارد البشرية + اللجنة التنفيذية + لجنة الاستثمار مشرفة الألعاب النسائية

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
م 2025/01/01	م 2022/05/01

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
700000 ريال لكل أكاديمية	إستقطاب كفاءات إدارية وفنية لا ريال لكل أكاديمية متخصصة + منشأة مصاريف تشغيلية + أمن وسلامة	10 أشخاص

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
زيادة التفاعل الجماهيري	زيادة التفاعل مع الجماهير وإيجاد الفرص المناسبة للتفاعل الجماهيري	مدير العلاقات العامة + مسؤول حسابات التواصل

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
مستمرة	م 2021/09/01

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
25000 ريال لكل ربع سنوي	حملات دعائية وجوائز تحفيزية	2 أشخاص

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تسجيل لاعبين وكادر فني وطني مميز	الصعود لدوري المحترفين	إدارة كرة القدم

الإطار الزمني للمبادرة

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
حتى نهاية 2025 م	2022/07/01 م

تخصيص الموارد

الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
السنة الأولى خمسة مليون ريال السنة الثانية عشرة مليون ريال السنة الثالثة خمسة عشر مليون ريال	معسكرات + رواتب + أدوات للفريق	40 شخص (لاعبين + جهاز فني وإداري)

لوحات القيادة والتحكم

م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
1	تطبيق معايير الحوكمة	درجة تقييم الوزارة (نصف سنوي)	تم عقد ورش تدريبية وتعريفية بالحوكمة وأدلة التنفيذ	الرئيس التنفيذي جميع الأقسام مجلس الإدارة	ضمن أفضل الأندية على مستوى المملكة في تطبيق الحوكمة + الحصول على دعم الحوكمة + تعزيز ثقة الشركاء بعمل النادي + الوصول إلى فئة متقدمة في التصنيف الإداري
2	التحول الرقمي	نسبة العمليات الإدارية الإلكترونية المدة الزمنية للتحويل الرقمي	تجهيز موقع إلكتروني بريد إلكتروني رسمي شراء برنامج محاسبي إنشاء نظام معاملات تجارية	الرئيس التنفيذي إدارة الاتصال والاعلام شركة متخصصة	أتمته جميع العمليات
3	تنفيذ خطة التوظيف	عدد الوظائف المسجلة في التأمينات الاجتماعية سنويا	زيادة سعودة الوظائف الشاغرة وخلق فرص عمل	الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية	توطين كافة الوظائف بحلول عام 2024 م
4	الحصول على شهادات اليزو العالمية	درجة تقييم الجهة المانحة للشهادة	درجة تقييم الجهة المانحة للشهادة	الرئيس التنفيذي + جميع الأقسام	ضمان استمرارية الأعمال وتقليل نسبة المخاطر

لوحات القيادة والتحكم

م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
5	تفعيل الخطة المجتمعية للنادي	عدد الفعاليات نسبة رضى المجتمع استطلاعات الرأي	تعزيز العلامة التجارية للنادي ودوره المجتمعي	الرئيس التنفيذي + مسؤول المسؤولية الاجتماعية + مدير العلاقات العامة + مسؤول حسابات التواصل	زيادة الارتباط الجماهيري بالنادي والقيام بدوره المجتمعي
6	ملتقى وج	عدد الفعاليات نسبة رضى المجتمع استطلاعات الرأي	تعزيز العلامة التجارية للنادي ودوره المجتمعي	الرئيس التنفيذي + جميع منسوبي النادي	زيادة الارتباط الجماهيري بالنادي والقيام بدوره المجتمعي
7	تمكين المرأة السعودية إداريا	عدد الوظائف النسائية المسجلة في التأمينات الاجتماعية سنويا	زيادة سعودة الوظائف الشاغرة وخلق فرص عمل	الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية	توطين كافة الوظائف بحلول عام 2024 م
8	تفعيل خطة المشاركة في الألعاب النسائية	عدد الألعاب المسجلة عدد اللاعبات الممارسة عدد المدربات	تمكين مشاركة المرأة رياضيا	الرئيس التنفيذي + مشرفة الألعاب النسائية	المشاركة والمنافسة في جميع الالعاب النسائية المختلفة

لوحات القيادة والتحكم

م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
9	توثيق الشراكات المجتمعية	عدد الشراكات المجتمعية	تعزيز العلامة التجارية للنادي ودوره المجتمعي	الرئيس التنفيذي + مدير العلاقات العامة + مسؤول المسؤولية الاجتماعية + مسؤول حسابات التواصل	زيادة عدد الشراكات
10	البرامج التوعوية لممارسة الرياضة	عدد البرامج نسبة رضى المجتمع استطلاعات الرأي	تعزيز العلامة التجارية للنادي ودوره المجتمعي	الرئيس التنفيذي + جميع منسوبي النادي	زيادة ممارسي الرياضة في مدينة الطائف
11	تطوير المهارات الإدارية	عدد الورش عدد الدورات التدريبية عدد الشهادات الاحترافية	زيادة الاداء الوظيفي	الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية	احترافية جميع موظفي النادي في العمل الإداري
12	تجهيز بيئة إدارية للعمل الإداري	المرحلة الأولى : عدد الأجهزة عدد المكاتب المرحلة الثانية : نسبة إنجاز تنفيذ المنشأة	توفير بيئة مثالية للعمل المؤسسي	الرئيس التنفيذي + مشرفة الألعاب النسائية	امتلاك منشأة

لوحات القيادة والتحكم

م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
13	زيادة التفاعل الجماهيري	نسبة حضور المباريات تحليلات حسابات التواصل الاجتماعي	زيادة التوسع الجماهيري محليا ودوليا	مدير العلاقات العامة + مسؤول حسابات التواصل	وصول اسم النادي لأكبر شريحة مجتمعية
14	عقود الرعاية	عدد عقود الرعاية	الاستدامة المالية	الرئيس التنفيذي + المدير القانوني + لجنة الاستثمار	المناقشة على الحصول على أكبر عدد من عقود الرعاية
15	متجر ووج	نسبة المبيعات نسبة الانتشار	الاستدامة المالية	لجنة الاستثمار + الرئيس التنفيذي	فتح أكثر من متجر داخل الطائف وخارجه
16	الأكاديميات	عدد الاكاديميات عدد المنتسبين	الاستدامة المالية	مدراء الالعاب + الموارد البشرية + لجنة الاستثمار	الاعتماد على مخرجات الأكاديمية للتحول للمنافسة بصناعة المواهب
17	الصعود لدوري المحترفين	النادي ضمن أندية المحترفين	الصعود لدوري المحترفين	لجنة كرة القدم + المدير التنفيذي لكرة القدم + مجلس الإدارة	الصعود لدوري المحترفين