У складу са чланом 22. Закона о удружењима (Сл. гласник РС 51/2009 и 99/2011), као и у складу са чланом 7, 9 и 10. Статута УДРУЖЕЊА ,,СВЕДА" од 02.02.2022. године, на Скупштини Удружења, одржаној у Београду, 02.02.2022. године, донет је следећи

Правилник о антикорупцији

Основне одредбе

Члан 1.

Овим правилником уређује се деловање органа Удружења ,,СВЕДА" (у даљем тексту: Удружење) у циљу превенције поступања које се могу дефинисати као коруптивне радње, као и начин поступања у случају настанка исте.

Члан 2.

У смислу овог правилника, поједини изрази имају следеће значење:

- „корупција" је однос који се заснива на злоупотреби службеног положаја појединца или са њим повезане групе или њиховог утицаја у циљу стицања личне користи или користи са њима повезаних лица;
- „приватни интерес" је било каква корист или погодност за радно ангажованог у Удружењу или са овим повезаним лицима;
- „сукоб интереса" је ситуација у којој радно ангажовани у Удружењу има приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на његово поступање у вршењу функције, односно дужности, на којој је распоређен, на начин који угрожава интерес Удружења и вредности на којима његов рад почива.

Сукоб интереса

Члан 3.

Радио ангажовани у Удружењу је дужан да функцију, односно дужност, врши тако да интерес Удружења, његову мисију, визију и циљеве, не злоупотреби зарад стицања личне користи.

Радио ангажовани у Удружењу је дужан да се придржава прописа који уређује његова права и обавезе.

Радно ангажовани је дужан да избегава стварање односа зависности према лицу које би могло да утиче на његову непристрасност у вршењу функције, односно дужности, које он има у Удружењу.

Члан 4.

Радно ангажовани је дужан да увек недвосмислено предочи саговорницима и јавности да ли износи став Удружења у којем врши функцију, односно дужност, или свој лични став.

Члан 5.

Радно ангажовани у Удружењу може да обавља други посао или делатност, ако је то у складу са законима Републике Србије и интерним актима Удружења, било да се ради о пуном радном времену или повременом/привременом ангажману.

Ако се утврди да се обављање посла, односно делатности, из става 1. овог члана, угрожава непристрасно вршење или углед Удружења, односно ако то представља сукоб интереса, Удружење одређује рок у којем је радио ангажовани дужан да престане обављање тог посла, односно делатности.

Уколико радио ангажовани не поступи по налогу Удружења, Удружење задржава право да, у складу са Законом и интерним актима, обустави уговорне обавезе са радио ангажованим.

Члан 6.

Радио ангажовани је дужан да приликом ступања на функцију, односно дужност, у року од 15 дана писано обавести законског заступника Удружења о сумњи у постојање сукоба интереса или о сукобу интереса који он или са њим повезана лица имају.

Ако законски заступник утврди да постоји сукоб интереса, он о томе обавештава радно ангажованог и друге органе Удружења и предлаже мере за уклањање сукоба интереса.

Појединачни акт, у чијем доношењу је учествовао радио ангажовани, који се због сукоба интереса морао изузети, ништаван је.

Члан 7.

Радно ангажовани може да буде члан и других удружења/организација, уколико Удружење не утврди да постоји сукоб интереса.

Члан 8.

Радио ангажовани је Дужан да о недозвољеном утицају коме је изложен у вршењу функције, односно дужности, одмах обавести Удружење.

Поклони

Члан 9.

Радио ангажовани не сме да прими поклон у вези са вршењем функције, односно дужности, изузев протоколарног или пригодног поклона, али ни тада, ако је у новцу или хартијама од вредности.

Вредност протоколарног или пригодног поклона не сме да прелази 10% просечне месечне зараде, без пореза и доприноса у Републици Србији.

Члан 10.

Радио ангажовани коме је понуђен поклон који не сме да прими, дужан је да понуду одбије и да саопшти поклонодавцу да поклон, ако га прими, постаје власништво Удружења.

Ако радио ангажовани није могао да одбије пријем поклона, а његова вредност прелази износ из члана 9, става 2, дужан је да поклон преда Удружењу.

Члан 11.

Повезано лице или лица, не могу да приме поклон у вези са вршењем функције, односно дужности радио ангажованог с којим је повезано.

Изузетно од става 1, овог члана, повезано лице може да прими протоколарни поклон.

Радио ангажовани неће бити одговоран уколико докаже да није могао да утиче на понашање повезаног лица, ако је оно поклон примило, односно ако докаже да поклон није био у вези са вршењем његове функције, односно делатности.

Поступање у случају повреде правилника

Члан 12.

Мере које се изричу радио ангажованом због повреде овог правилника су мера упозорења, мера смањења висине прихода по основу уговора са Удружењем, а у износу пропорционалном вредности поклона и мера раскида уговора.

Члан 13.

Мере против радио ангажованог изриче Управни одбор Удружења.

Предлог врсте мере може дати законски заступник Удружења.

Изречена мера мора бити у писаној форми, при чему радио ангажовани против кога је мера изречена, задржава један примерак, а Удружење други.

Члан 14.

Удружење је у обавези да води евиденцију за случај повреде овог правилника.

Евиденцију за случај повреде овог правилника води Управни одбор Удружења.

Члан 15.

Евиденција о повреди правилника садржи:

1. Број и врсте поступака код којих је утврђено кршење правилника;
2. Врсте радњи којима је извршено кршење правилника;
3. Врсте доказа којима се потврђује кршење правилника;
4. Начин на који су докази/информације прикупљени;

5. Подаци о лицима која су непосредно или посредно дала или понудила поклон или неку другу корист у замену за стицање повлашћеног положаја;
6. Подаци о радио ангажованом којем је, од стране неког другог лица, које очекује за узврат стицање повлашћеног положаја, непосредно или посредно дат или понуђен поклон или нека друга корист;
7. Предузете мере.

Члан 16.

На основу података из евиденције о повреди правилника, Управни одбор сачињава извештај који подноси Скупштини Удружења.

Члан 17.

Евиденција о повреди правилника и извештај се чувају у писаној и електронској форми.

Превенција

Члан 18.

Како би превенирало коруптивне радње, Удружење је у обавези да радно ангажованог упозна са овим правилником, као и другим правним актима, који могу допринети превенцији.

Члан 19.

У циљу превенције коруптивних радњи, Удружење своје радио ангажоване може слати на програме обуке о борби против корупције.

Завршне одредбе

Члан 20.

Овај правилник ступа на снагу 8 дана од датума његовог доношења.

Члан 21.

Овај правилник нема ретроактивно дејство.

У Београду,
02.02.2022. године

Председавајућа скупштине

Лукић Светлана

Светлана Лукић