

# SENIOR RIC OFFICER (CAMPAGNE HUMANITAIRE ET CONFLITS\_MALI)

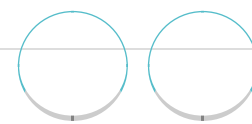


SENIOR RIC OFFICER (CAMPAGNE HUMANITAIRE ET CONFLITS\_MALI)

## JOB DETAILS

LOCATION : Bamako, Mali avec des visites régulier  
dans les zones d'intervention de Oxfam

CONTRACT TYPE: CDD



JOB FAMILY: Programme

ONE OXFAM GRADE: D ZONE: 1



DEPARTMENT: Influencing and Public engagement and Humanitarian Action

Au niveau interne

- Directeur pays
- Head of Humanitarian Action
- Head of Program
- Head of influencing and public engagement
- Programmes Manager
- Media and Communication Advisor
- MEAL Advisor

Au niveau externe

Partenaires Humanitaires d'Oxfam, les acteurs humanitaires (ONG locales et Internationales) , le système des Nations Unis (différents clusters) et société civile

SALARY: According to OGB Mali

HOURS: (FTE): Full-time 40 hours per week

FLEXIBLE WORKING : Il s'agit d'un rôle à temps plein ; cependant, Oxfam propose divers arrangements flexibles dont les candidats peuvent discuter avec le responsable du recrutement au stade de l'entretien.

COMMITMENT TO DIVERSITY AND INCLUSION: We are committed to ensuring diversity and gender equality within our organization.

DEPARTMENT PURPOSE : Contribuer à la mission d'Oxfam visant à réduire les inégalités et à éliminer l'injustice de la pauvreté et à garantir que tous les êtres humains exercent pleinement leurs droits et jouissent d'une vie digne, notamment dans le soutien à des personnes victimes de la crise multidimensionnelle et humanitaire au Mali.

TEAM PURPOSE : En ayant comme guide le mandat humanitaire d'Oxfam, le Dossier Humanitaire d'Oxfam (DH) et les codes éthiques et techniques souscrits par Oxfam et en lien avec les enseignements tirés des plans stratégiques passés et la stratégie pays 2021-2023, les priorités humanitaires nationale et de la région Afrique de l'Ouest d'Oxfam, l'équipe d'Action



Humanitaire assurera une gestion intégrale des crises humanitaires, avec la finalité de répondre au plus grand nombre de personnes en situation de risque et/ou de crise. (f)



**JOB PURPOSE :** Le/La Officer RIC Officer (Campagne Humanitaire et Conflits) sera chargé de l'actualisation et de la mise en œuvre opérationnelle de la stratégie de la campagne humanitaire et conflits. Il/elle travaillera au sein de l'équipe d'urgence pays, particulièrement avec le Head of Humanitarian Action et Head of influencing and public engagement et collaborera étroitement avec les différents Programme Manager pour s'assurer que les expériences de terrain du programme nourrissent le plaidoyer humanitaire au niveau national.

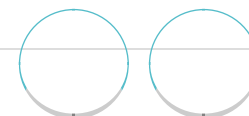
JOB REPORTS TO	Head of Influencing
ROLES REPORTING TO THIS JOB	N/A
BUDGET RESPONSIBILITY	Budget Humanitaire
GEOGRAPHICAL SCOPE	Mali country
IMPACT	<p>Contribuer dans l'élaboration de la stratégie d'influence de plaidoyer humanitaire et de façon générale la Stratégie d'influence et de Comme de Oxfam Mali.</p> <p>Assure la mise en œuvre des stratégies ci-dessus citées.</p>
KEY STAKEHOLDERS	<p>Le travail se fera principalement avec l'équipe humanitaire mais aussi les autres acteurs humanitaires du pays.</p> <p>Dans le cadre de ses missions de suivi sur le terrain il interagira avec la logistique, les finance et les RH.</p> <p>Il sera aussi et surtout question de collaborer de façon active avec les équipes terrains d'Oxfam et des partenaires dans le cadre du suivi de nos interventions.</p>

KEY RESPONSIBILITIES (Technical, Leadership, People and Resource management)

(60%)

Mettre en œuvre la stratégie humanitaire et conflit / RIC au Mali

- Elaborer la stratégie de plaidoyer humanitaire & conflits/RIC sur la base des besoins des populations et programmes de Oxfam au Mali ;
- Veiller à ce que les stratégies et actions de plaidoyer humanitaires soient basées sur les besoins des plus vulnérables dans les zones d'intervention d'Oxfam et s'appuient sur les programmes Oxfam, les principes et standards humanitaires dans le respect des valeurs d'Oxfam ;



Contribuer à une analyse du pouvoir des principaux acteurs et institutions pertinents à la stratégie de plaidoyer humanitaire ;



Assurer un impact mesurable en matière de plaidoyer et une forte intégration du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage (MEAL).

Veiller à ce que l'analyse de genre soit appliquée à tous les niveaux ;

Veiller à ce que la stratégie de plaidoyer humanitaire et conflits soit coordonnée avec la stratégie de plaidoyer du pays, et travailler en étroite collaboration avec les responsables de l'influence et media du pays ;

Etablir le lien entre plaidoyer RIC et programmes en assurant une stratégie basée sur les programmes et l'intégration plus systématique du plaidoyer dans les programmes humanitaires et paix ;

Veiller à l'articulation entre les campagnes humanitaires et conflits, les autres programmes et les stratégies d'influence d'Oxfam au niveau pays

Effectuer des visites sur le terrain dans les zones d'opération d'Oxfam afin de s'assurer de la mise en œuvre des activités et d'élaboration des messages et produits de plaidoyer humanitaire ;

- Recueillir des informations auprès des équipes de programme et des partenaires d'Oxfam afin de soutenir les objectifs de plaidoyer d'Oxfam au Mali

Développer un réseau de relations et contacts parmi les OSC, les ONG/I, le Forum des ONGs et les ONG nationales, les Nations Unies et construire des alliances ;

- Contribuer au renforcement des capacités/formation en influence humanitaire & conflit, des partenaires locaux, des organisations de la société civile des équipes d'Oxfam ;
- Assurer un partage d'information clair et régulier sur les efforts de plaidoyer en cours et à venir, les succès et leçons apprises ;
- Appuyer la production de notes d'information, de rapports, de points de discussion et d'autres documents pour soutenir le plaidoyer humanitaire d'Oxfam au Mali ;
- Faciliter le travail d'alliance et de synergie entre les différents acteurs non étatiques (société civile, mouvement de défenses des droits humains, mouvements sociaux, influenceurs) dans le domaine humanitaire.

Donner en articulation avec l'équipe media, l'orientation du travail media humanitaire et conflit comme levier d'influence essentiel pour atteindre les changements souhaités.

- Travailler en étroite collaboration avec les collègues des Communication pour développer des produits media humanitaires et conflits nationaux innovants et impactant qui servent de levier essentiel au travail d'influence pour atteindre les objectifs de changements fixés ;
- Soutenir l'équipe Communication dans l'élaboration de produits media innovants et stratégiques humanitaire & conflit / RIC en vue d'atteindre les objectifs de changements de la stratégie. (Communiqués de presse, dossiers, articles d'opinion, argumentations pour les porte-paroles, témoignages, photos, vidéos ...) ;
- Contribuer à organiser des médias trip avec les journalistes nationaux, les représentants des médias

régionaux et internationaux afin de donner une visibilité à la crise, aux besoins des populations et faciliter la couverture des problématiques requérant des changements et si possible rendre visibles les activités humanitaires d'Oxfam au Mali.



#### Brand and program security (20%)

- A, le souci d'adhérer aux principes et valeurs d'Oxfam, les respecte et promeut la justice de genre et les droits des femmes ;
- Comprend les principes de l'équité, de la diversité, de l'égalité des genres, de la sécurité des enfants et de la santé et du bien-être du personnel, et a à cœur de les respecter.

#### Cooperation with Oxfam partners (10%)

- Garder de bonne relation de travail avec les partenaires de mise en œuvre.

#### Earnings management (10%)

- Être disponible à appuyer son superviseur dans la gestion de ses activités administratives au jour le jour.

Note : Le contenu de cette description de tâche pourrait changer pour répondre aux besoins d'Oxfam au Mali.

#### ESSENTIAL

#### Formation :

- Un diplôme universitaire Bac + 3 minimum ou équivalent dans le domaine des relations internationales, sciences politiques, droit international, communication, ou tout autre domaine lié.

#### Expérience :

- Trois (3) ans d'expérience significative et avérée en matière de plaidoyer et campagnes dont au moins 1 an passé dans un contexte humanitaire, de préférence avec une ONG internationale ;
- Une excellente compréhension des principes humanitaires et des défis qui y sont associés ;
- Excellente connaissance de toute une série d'acteurs humanitaires et de l'architecture humanitaire ;
- Connaissance et compréhension des dynamiques et différents acteurs de la société civile au niveau national ;
- Expérience d'encadrement et renforcement de capacités plaidoyer/influence des partenaires ;
- D'excellentes compétences et une maîtrise parfaite des technologies de l'information et des outils informatiques, surtout MS Office (Word, Excel, Powerpoint, etc.) et des réseaux sociaux ;
- Une maîtrise parfaite du français et un niveau élevé de maîtrise de l'anglais, écrit et parlé ;
- Une excellente connaissance, acquise grâce à une expérience éprouvée, des différents outils utilisés pour mettre en place une stratégie de plaidoyer ;
- Des compétences et une aptitude excellente en rédaction, conception, analyse et de synthèse, à la fois en anglais et en français ;
- Une expérience prouvée de planification, priorisation et l'accomplissement de plusieurs tâches à la fois, et dans le temps requis ;

- Expérience de travail en étroite collaboration avec des collègues des médias et de la communication, et connaissance de l'usage des media dans le travail d'influence ;
- Une expérience significative de gestion des relations ;
- Expérience de travail en étroite collaboration avec des collègues de programmes humanitaires et d'élaboration de messages de plaidoyer en fonction de leurs priorités ;
- Capacité d'adaptation à des contextes changeants.
- Souhaitable
- Expérience souhaitable de travail avec des partenaires humanitaires nationaux.

Connaissance d'au moins une langue locale

## PERSON SPECIFICATION

- Sensibilité aux différences culturelles et aux questions de genre, ainsi que la volonté de promouvoir l'égalité des chances.
- 
- Capacité à faire preuve d'ouverture et volonté d'en savoir davantage sur l'application de l'intégration transversale du genre, des droits des femmes et de la diversité dans tous les aspects du travail de développement.
- 
- Engagement de respecter les politiques d'Oxfam en matière de prévention du harcèlement, de l'exploitation et des abus sexuels afin de veiller, dans la mesure du possible, à la sécurité de toutes celles et ceux qui entrent en contact avec Oxfam.
- 
- Prêt à respecter nos ATTRIBUTS ORGANISATIONNELS (y compris le respect du Code de conduite).

<p>1. Be committed to our feminist principles (<a href="https://compass.oxfam.org/communities/gender-justice/wiki/feminism-practice">https://compass.oxfam.org/communities/gender-justice/wiki/feminism-practice</a>), and to applying them in your day-to-day behaviour and your work. Be ready to keep learning, with accountability to those who experience oppression as a result of their identities, such as their gender, race/ethnicity, disability, class, or LGBTQIA identity."</p>	<p>2. Be committed to undertaking Oxfam's safeguarding training and adhering to relevant policies, to ensure all people who come into Oxfam are as safe as possible.</p>
---	--

## EXPERIENCE, KNOWLEDGE & COMPETENCIES

Redevabilité : notre approche axée sur les objectifs et les résultats implique que nous répondons de nos actes et engageons notre responsabilité. Nous avons la conviction qu'il faut également tenir autrui pour responsable de ses actes.

Autonomisation : toute personne associée à Oxfam, depuis son personnel et ses sympathisantes et sympathisants jusqu'aux personnes vivant dans la pauvreté, doit savoir qu'elle peut contribuer au changement.



Inclusivité : nous sommes une organisation ouverte qui favorise la diversité. Nous avons la conviction que toute personne peut apporter une contribution, quelles que soient ses différences visibles et invisibles.

## DESIRABLE

- Connaissance ou appréciation du Mali en termes de ses tendances politiques, économiques et sociales ainsi qu'une bonne compréhension des principaux problèmes de développement et humanitaires dans la région.
- Bonnes aptitudes pour les relations interpersonnelles, l'influence, la diplomatie et la négociation ;
- Adaptable et résilient, avec une expérience antérieure et une volonté d'accepter des contextes à haut risque et précaires, des mouvements restreints et des conditions de vie de base, partagés avec des collègues ;
- Sympathie avec les buts et objectifs d'Oxfam International.

## SAFER RECRUITMENT

Oxfam is committed to preventing any type of unwanted behaviour at work including sexual harassment, exploitation and abuse, lack of integrity and financial misconduct; and promoting the welfare of children, young people and adults. Oxfam expects all staff and volunteers to share this commitment through our code of conduct. We place a high priority on ensuring that only those who share and demonstrate our values are recruited to work for us. Offers of employment will be subject to satisfactory references and appropriate screening checks, which can include criminal records and terrorism finance checks.

Cliquez ici pour postuler: <https://jobs.oxfam.org.uk/vacancy/17394/description> (<https://jobs.oxfam.org.uk/vacancy/17394/description>): Senior RIC Officer

Télécharger le job description ici: [Senior RIC Officer\(1\).docx](#) 

<input type="text" value="Enter your email"/>	<input type="button" value="SUBSCRIBE"/>
---	--

Droits d'auteur © 2022 Tous droits réservés - PAGES HUMANITAIRES

