



تمكين الهدف للتدريب
Tamkeen Alhadaf For Training

قيادة

دراسات .. قياس .. تمكين

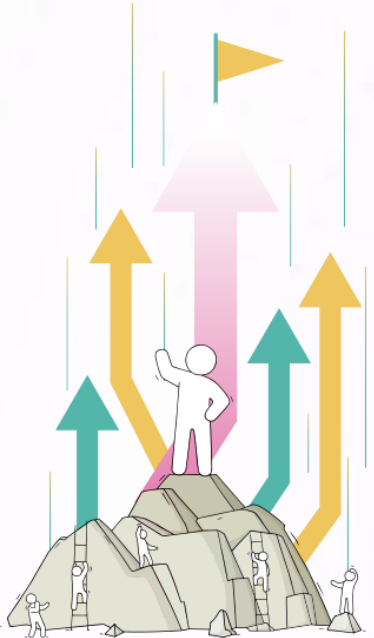


جمعية رواء
للخدمات بتبوك
رقم الترخيص ١٧٩٤

تقرير برنامج

القيادات الواعدة

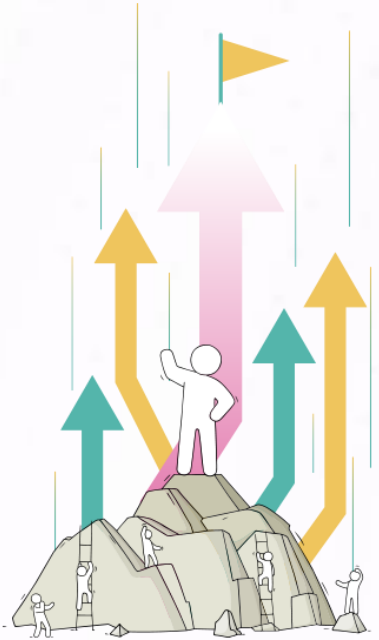
عام ٢٠٢٢م



الحمد لله و الصلاة و السلام على رسول الله و بعد..

يطيب لنا في هذا التقرير أن نحكي تجربة برنامج القيادات الواعدة و الجهود المقدمة للفتيات، لصقل مهارتهن في القيادة.

كما يسرنا أن نشكر مركز دراسات القيادة و تمكين الهدف لتدريب على ما بذلوه من دعم و جهد لهذا البرنامج سائلين من الله التوفيق و الهدى و السداد.





تمكين الهدف للتدريب
Tamkeen Alhadaf For Training

قيادة

دراسات .. قياس .. تمكين



جمعية رواء
للفتيات بنسوك
رقم الترخيص ١٧٩٤

فكرة البرنامج

نصنع داخل الفتاة قدرات قيادية و كأنها بلورة ياقوت أحمر عالية النقاء، نُضيء الطريق للمجتمع من خلال استثمار قدراتها و خبراتها و معارفها لتلهم الآخرين وتسهم في بناء مجتمع حيوي واقتصاد مزهر و وطن رائد و طموح.



أهداف البرنامج



تمكين الهدف للتدريب
Tamkeen Alhadaf For Training



دراسات .. قياس .. تمكين



جمعية رواء
للأبحاث والتدريب
رقم الترخيص 1744



تنفذ مشروع
اجتماعي
مبتكر



تطبق إجراءات
سلوكيات
القيادة
الملهمة



تتدرب على
ممارسات القيادة
الملهمة



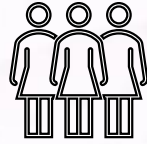
تمتلك المعارف
الأساسية في
القيادة الملهمة



معلومات عن برنامج برنامج القيادات الواعدة



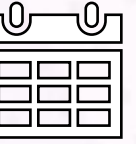
الفئة المستهدفة
٢٥-١٩ سنة



وقت البرنامج
من ٦م - ٩م



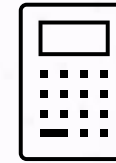
تاريخ البرنامج
من ٣٠-١٠-٢٠٢٢م
حتى ١٨-١٢-٢٠٢٢م
كل أحد



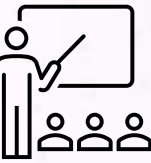
رسوم البرنامج
(مستردة)
١٠٠ ريال



تكلفة البرنامج
١٥١٧٤,٣٠ ريال



مدرية البرنامج
وجدان الداغري



احصائيات برنامج القيادات الواعدة



مقابلة القائدات مع شخصية قيادية	٦	الممارسات التطبيقية	٤٧	المشتركات في البرنامج	٢٠
تقرير تنفيذ المشروع	٥	عدد أفكار المشاريع المقدمة	١٢	اللقاءات	٨
نسبة رضا المستفيدات	٩٥%	العادة الذرية	١٠	المتطوعات	١
		زيارة القائدات لجهة	٧	الملخصات	٤٠



اللقاء الأول

٣٠ - ١٠ - ٢٠٢٢م



تمكين الهدف للتدريب
Tamkeen Alhadaf For Training

قيادة

دراسات .. قياس .. تمكين



جمعية رواء
للخدمات بتبوك
رقم الترخيص ١٧٩٤

محاور للقاء الأول :

• مدخل القيادة
الملهمة

• أهم الممارسات
للقيادة.

مفهوم القيادة

« هي عملية التفاعل المؤثر بين القائد والفرق لتحقيق مسؤولية مشتركة »

القيادة

الالتزام الثاني:
تبن دور القادة

https://www.zoom.us/j/92031234567

الممارسات الخمس للقيادة الملهمه

القائد هو من يبتغى لتبعه على الأجر والاستمرار. ويعرف بمساهماتهم من خلال مخططات الأجازات الفرعية، والأختلاف بالتجاذبات المجتمعية، ولكن يجب أن تلمس هذه الأعمال قلوب التبعين	القادة التموذجيون يؤمنون بأفعالهم وقراراتهم، ويتقنون في قراراتهم لتحقيق إنجازات غير مسبوقة.	القائد لا ينتظر الفرصة، ولكنه يخلقها. يكون نموذجاً للسلوك الذي يتوقفه الآخرون، لأنه يحركه التحدي، على مصلح التبعين، وإلزامه يجب أن يكون نموذجاً يقتدى به الآخرون.	القائد يعلم أن القيادة ليست جهداً فردياً، ولكنها جهد جماعي، فهو يعطي الآخرون صلاحيات، ويمكثهم من تقديم عمل جيد، ويحتمل الآخرون من خلال تطوير القيادة.	القائد لا يتفكر في خلق مشاكل، بل يخلق حلولاً.	القائد لا يهتم بطلب الآخرون، بل يهتم بخلق الفرص للآخرين.
تشجيع القلب	تمكين ودعم الآخرين	تحدي طرق العمل	إلهام رؤية مشتركة	تجسيد القادة	تجسيد القادة

الالتزام الثاني:
تبن دور القادة

كيف سوزن تأثيرك لهذه التصالح طبعك شخصياً وعلى فريق عملك؟



اللقاء الثاني

٦ - ١١ - ٢٠٢٢م



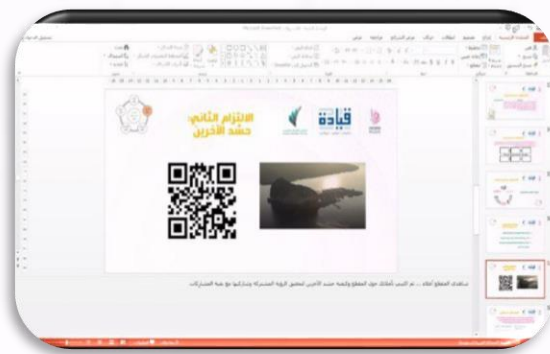
تمكين الهدف للتدريب
Tamkeen Alhadaf For Training

قيادة

دراسات .. قياس .. تمكين

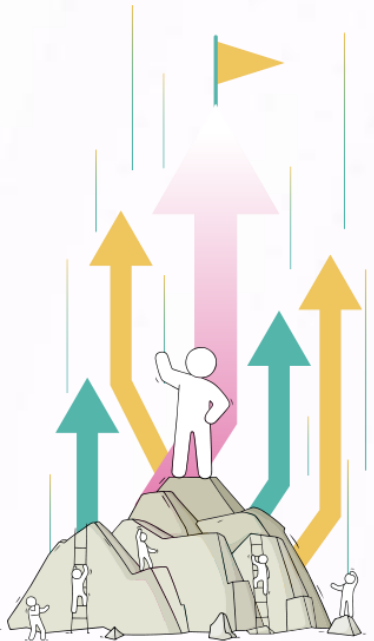


جمعية رواء
للأبحاث بتبوك
رقم الترخيص ١٧٩٤



محاوور اللقاء الثاني :

إلهام الرؤية المشتركة
أهم إلتزاماتها: بناء
تصور للمستقبل و
حشد الاخرين.



اللقاء الثالث

١٣ - ١١ - ٢٠٢٢م



تمكين الهدف للتدريب
Tamkeen Ahladaf For Training

قيادة
دراسات .. قياس .. تمكين



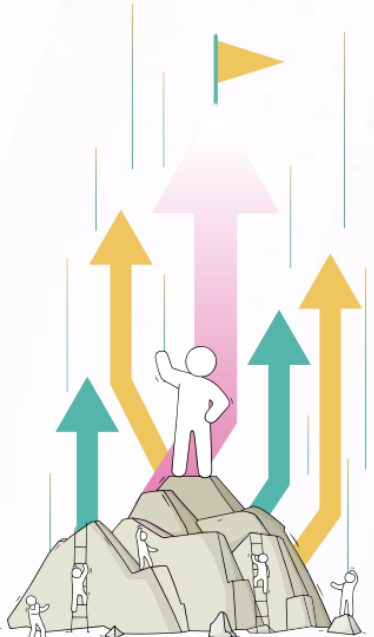
جمعية رواء
للخدمات بتبوك
رقم الترخيص ١٧٩٤



محاور اللقاء الثالث:

ممارسة تحدي طرق العمل.

أهم إلتزاماتها: بناء تصور للمستقبل و خوض التجارب و المخاطرة.



اللقاء الرابع

٢٠ - ١١ - ٢٠٢٢م



تمكين الهدف للتدريب
Tamkeen Alhadaf For Training

قيادة
دراسات .. قياس .. تمكين



جمعية رواء
للقيادات بنسوك
رقم الترخيص ١٧٩٤

اللقاء الرابع

استلهم من خبر، انضمت على خبراء
بشكل مستمر منذ الزيادة عدد
مخبرات خبراء / اعتماد أسلوب
عمل في إطار عمل / قضاء مدة محددة
في فترات نشاط محددة

التي منها ان تركز على فهم
والفهم من قبل فريقك بالوسائل التي
لا تقوم بها الاخر

التي منها تحديد الرؤية التي تقودها
وإثارة الحماس الجديد

التي منها تحديد الرؤية التي تقودها
وإثارة الحماس الجديد

التي منها تحديد الرؤية التي تقودها
وإثارة الحماس الجديد

اللقاء الرابع

لا يتوخى أفضل القادة وأفضل المنظمات أن لديهم كل الأفكار التي يحتاجونها.
إنهم يعرفون أن مصدر الأفكار الإبداعية والمبتكرة للقيام بالأشياء بشكل مختلف من المرجح أن يكون
خارج حدودهم. لذا فهم يستوردون الأفكار
تأمل القائمة التالية ثم أضيف عليها (4) مقترحات إضافية لمساعدتك للنظر خارج قشرتك الحالية :

- ترتيب رحلة ميدانية من شأنها أن تحفز تفكيرك بجموعتك.
- قراءة نشرات أو مجلات في المجالات التي لا تعرفين عنها شيئاً.
- الاتصال بثلاثة مستفيدين /معلمين وسؤالهم عما يعرفون أن يروه مما لا تفعلونه الآن

شاركنا فالتست مع ثمة الصعوبة، ونحن نية لشركتكم، وودن الأفكار
الجديدة التي يمكنك البدء في تطبيقها لتطبيق الرؤية الخارجية

محاوور اللقاء الرابع :

تمكين ودعم الاخرين
أهم التزاماتها: تعزيز
فرص التعاون ودعم
الاخرين.

اللقاء الرابع

الالتزام الثاني: خوض التجارب والمخاطرة

بعد مشاهدة المقطع اكتبى تعريده لمهمة لنفسك عن خوض
التحديات والمخاطرة وشاركها مع الآخرين

اللقاء الرابع

الوضع الراهن الذي سأحدثه	التجارب الجديدة التي سأجرها
الأماكن التي سأبحث فيها عن أفكار جديدة	العوائق الثابتة التي سأزيلها



اللقاء الخامس

٤ - ١٢ - ٢٠٢٢ م



تمكين الهدف للتدريب
Tamkeen Alhadaf For Training

قيادة

دراسات .. قياس .. تمكين



جمعية رواء
للخدمات بتبوك
رقم الترخيص ١٧٩٤

محاوير اللقاء الخامس:

تمكين ودعم الاخرين
أهم التزاماتها: تعزيز فرص
التعاون ودعم الاخرين.

الالتزام الثاني: دعم الآخرين

كقائدة ... تأملتي العبارات التالية، ثم انكري ما يمكنك فعله لتقديم الدعم للآخرين في هذه إذا ما أخطرك أحدهم بهذه العبارات

العبارات	التصرف المقترح كقائدة
استهان مديري بمهاراتي وقال باتني لن أستطيع تحقيق النجاح بهذا المشروع	حملوني المسؤولية ولكن لم أفوض بالسلطة التي تمكنني من تحميل الآخرين المسؤولية
لم يبذل الآخرين اهتماماً بآرائني ...	

بشكل فردي ... تذكرتي موقفاً شعرت فيه بشكل شخصي بأنك قوية وقادرة على إنجاز شيء محدد كنتيجة مباشرة لقول أو فعل قامت به القادة، اكتبتي الإجراءات التي اتخذتها القادة لتشعري بهذا الشعور، كوني محددة قدر الاستطاعة في التعبير عن الإجراءات... ثم شاركينيها مع الآخرين

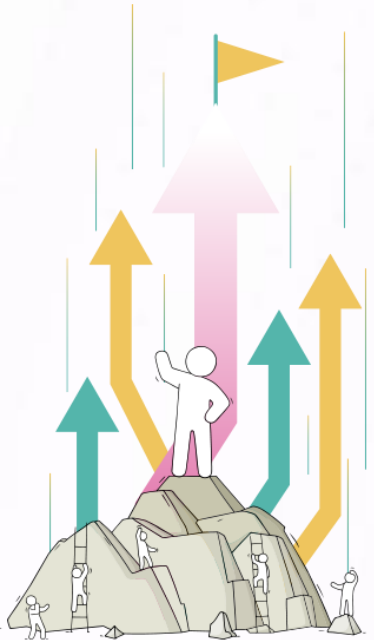
الالتزام الأول: الاحتراف بمساهمات الآخرين

بشكل جماعي احراري أحد السلوكيات التالية، ثم اذكرتي عدداً من الإجراءات التي يمكن تطبيقها لتحقيق هذا السلوك. بعد الانتهاء من كتابة الإجراءات مع مجموعتك، شاركني ما كتبتيه مع بقية المجموعات، ثم دوري ما كتبتيه المجموعات الأخرى لديك أمام كل سلوك من بقية السلوكيات في الجدول أدناه:

وضع توقعات عالية	تعزيز شعور الآخرين	قينة بيئة تيسر	اكتشاف نوعية
من الفريق والتأكد	بنفقت بهم، وأنتك	عملية تقديم ونلقي	التشجيع والتحفيز
أن الفريق يعرف ما هو منتظر منهم	مؤمن بقدراتهم	التغذية الراجعة	المفضلة لدى الآخرين

الالتزام الأول: تعزيز فرص التعاون

المخطط الاجتماعي هو تمثيل بصري لشكل العلاقات التي يتبقي عليك بناؤها بين فريق العمل لتعزيز فرص التعاون المشترك



اللقاء السابع

١١ - ١٢ - ٢٠٢٢م



تمكين الهدف للتدريب
Tamkeen Alhadaf For Training

قيادة

دراسات .. قياس .. تمكين



جمعية رواء
للقيادات بنسوك
رقم الترخيص ١٧٩٤

محاوِر اللقاء السابع:

الالتزام الأول: الاعتراف بمساهمات الآخرين

تأملي العبارات التالية، ثم ضعي العبارات في حلقة الدوائر بالترتيب الصحيح الذي يضمن تسلسل الخطوات بما يحقق الإنجاز المطلوب

يظهر سلوكيات توضح لهم	الإنجازات بقدرة تامة	حدد توقعات عالية من الفريق	أقيم قادرون على إنجاز
المحتاج	المحتاج	المحتاج	المحتاج

يطور الفريق توقعات منهم وأقيم فعلاً قادرون على إنجاز المهام ويتفكرون النتائج المرجوة

الالتزام الأول: الاعتراف بمساهمات الآخرين

بشكل جماعي اختاري أحد السلوكيات التالية، ثم اذكرى عدداً من الإجراءات التي يمكن تطبيقها لتحقيق هذا السلوك. بعد الانتهاء من كتابة الإجراءات مع مجموعتك، شاركني ما كتبت مع بقية المجموعات، ثم دوبي ما كتبه المجموعات الأخرى لديك أمام كل سلوك من بقية السلوكيات في الجدول أدناه:

وضع توقعات عالية	تعزز شعور الآخرين	قنبلة بينة تسير	اكتشاف نوعية
من الفريق والتأكد أن الفريق يعرف ما هو متوقع منهم	بثقتك بهم، وأنت مؤمن بقدراتهم	عملية تقديم وتلقي التغذية الراجعة	المفضلة لدى الآخرين

الالتزام الأول: الاعتراف بمساهمات الآخرين

"الناس بحاجة إلى وقود عاطفي يزودون به أرواحهم، فلن يُنابر أحد لفترة طويلة إذا ما شعر بتجاهل الآخرين له، إن مهمتك كقائد أن تجعل الآخرين يشعرون بأهمية العمل الذي يقومون به، وأنهم يحدثون فارقاً"

الالتزام الأول: الاعتراف بمساهمات الآخرين

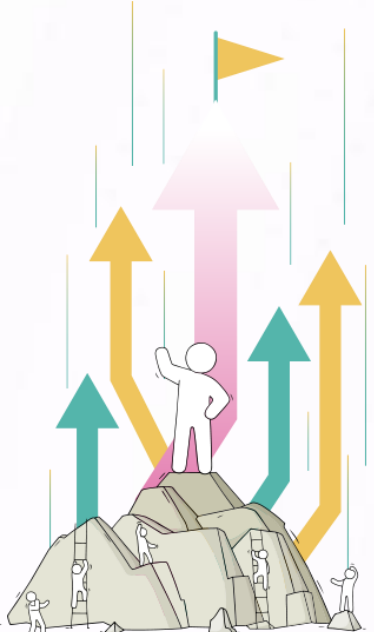
الاعتراف بمساهمات الآخرين يساعدهم على إدراك تقدمهم وإنجازهم، وجعل هذا التقدير شخصياً، يزيد من قيمته وأهميته للآخر...

عددي أحد الأشخاص الذين قاموا بطرح فكرة أو تحقيق إنجاز عظيم خلال الفترة الماضية ... فوسى بإجراء مكثلة هاتفيه معه، وأظهري تقديرك لهذه المساهمة، وأن هذا هو هدفك الوحيد هذه المكثلة.

إذا لم يتم الرد على اتصالك قومي بإرسال رسالة صوتية ...

وصف شعورك قبل وبعد الإجراء
ردة الفعل من الطرف الآخر بعد تلقي المكثلة أو الرسالة الصوتية

تشجيع القلب.
ممارسات تشجيع القلب.
إجراءات عملية للاعتراف بالمساهمات و الاحتراف بالقيم و الإنجازات.



اللقاء الثامن

١٨ - ١٢ - ٢٠٢٢م



تمكين الهدف للتدريب
Tamkeen Alhadaf For Training

قيادة

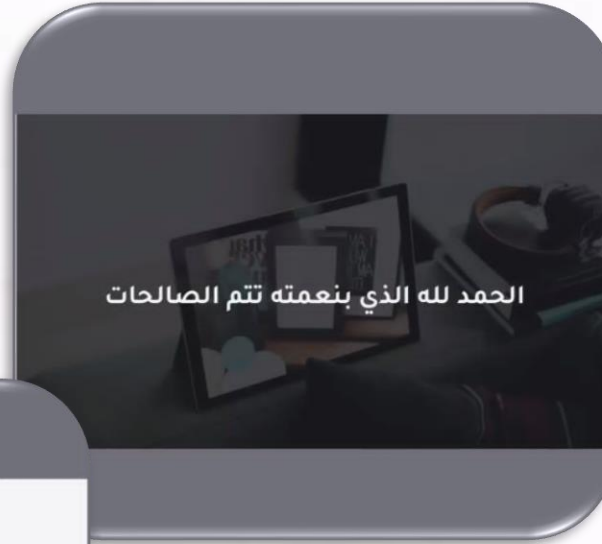
دراسات .. قياس .. تمكين



جمعية رواء
للخدمات بتبوك
رقم الترخيص ١٧٩٤

محاوور اللقاء الثامن:

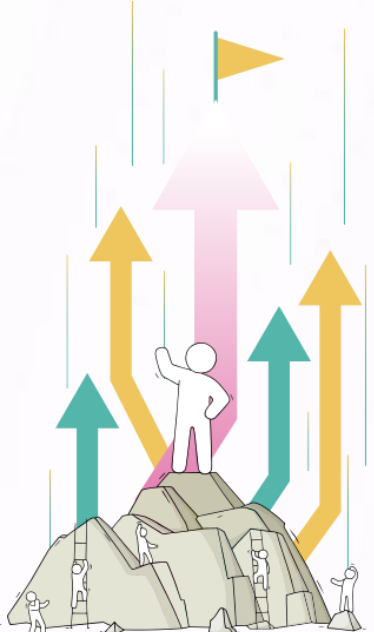
عرض المشاريع و نقاشها و
أخذ الدروس المستفادة.



الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات



عائلة القادات اللطيفة تحتفل بانجازها القُبهر



نماذج من مشاريع القائدات



تمكين الهدف للتدريب
Tamkeen Alhadaf For Training

قيادة

دراسات .. قياس .. تمكين



جمعية رواء
للنساء بنسوك
رقم الترخيص ١٧٩٤

تقرير تنفيذ مشروع مبتكر

الاسم	رغد سلمان العمري
أسماء فريق العمل	تغريد سلمان العمري – جوري سلمان العمري – رغد سلمان العمري
اسم المشروع	بطاقة بلمس
أهداف المشروع	تحسين وتطوير الذات من خلال معرفة العادات السيئة التي قد يفعلها الشخص وتأثر سلبًا على نفسه ومحيطه وبيئته ذالسعي في تغييرها
زمن التنفيذ	٣ أسابيع
ملخص التنفيذ	لم ابدأ به حتى الآن
تقييم تحقق الأهداف	الهدف
	نسبة التحقق
	اختيار الفريق
الهدف	العمل وتصميم البطاقة في كانفا
نسبة التحقق	تم
الهدف	توزيع البطاقات على الفئة المستهدفة
نسبة التحقق	متبقي
عدد المستفيدين من الفكرة:	١٥ فتاة في منطقة تبوك
عدد ساعات تنفيذ المشروع	لم ينتهي حتى الآن
أبرز الإيجابيات والنتائج	لم ابدأ به
أبرز العقبات والتحديات	عدم تناسب الفترة المحددة لبدء البرنامج مع فترة الاختبارات في كلية الطب
تأثير التطبيق على القائد	سوف يتم ذكره بعد الانتهاء
تأثير التطبيق على المستفيدين	لاحقًا
مقترحات أخرى	لاحقًا
صور للمشروع	لاحقًا

تقرير تنفيذ مشروع مبتكر

الاسم	حورية الصيعري
أسماء فريق العمل	نورة ، منال ، سارة
اسم المشروع	سينما ذراية
أهداف المشروع	توعية الأطفال بمفهوم التنمر توعية الأطفال بحجم الضرر المترتب بسبب التنمر
زمن التنفيذ	يوم واحد
ملخص التنفيذ	عُرض للأطفال فيلم ما يتجاوز ال٧دقائق ثم بدأنا بمسابقات بسيطة ومن ثم اقامت تجربة مع الأطفال من أجل أن يدركوا حجم الضرر الذي يتركه التنمر بالغير .
تقييم تحقق الأهداف	الهدف
	نسبة التحقق
تقييم تحقق الأهداف	توعية الأطفال بمفهوم التنمر
نسبة التحقق	١٠٠٪
تقييم تحقق الأهداف	توعية الأطفال بحجم الضرر المترتب بسبب التنمر
نسبة التحقق	١٠٠٪
عدد المستفيدين من الفكرة:	١٠ أطفال من عمر ٧-١٠ سنوات
عدد ساعات تنفيذ المشروع	ساعة واحدة
أبرز الإيجابيات والنتائج	استيعاب الأطفال لحجم الضرر الذي يسببه التنمر بالغير بعد إقامة التجربة لهم ورغبتهم في نقل هذه التجربة لأصدقائهم بالمدرسة.
أبرز العقبات والتحديات	من أبرز العقبات هو ضيق الوقت لتنفيذ المشروع
تأثير التطبيق على القائد	تأثيره إيجابي جدًا تجربة رائعة من حين تكوين الفريق والإجتماع مع الفريق مما جعلني أشعر بالمسؤولية ،و حين التنفيذ وبعض العقبات التي جعلتني أمارس بعض من ممارسات القائد الملمم.
تأثير التطبيق على المستفيدين	تأثير إيجابي واستيعاب تام وإدراك بخطورة التنمر ..



نماذج من مشاريع القائدات



تمكين الهدف للتدريب
Tamkeen Alhadaf For Training

قيادة

دراسات .. قياس .. تمكين



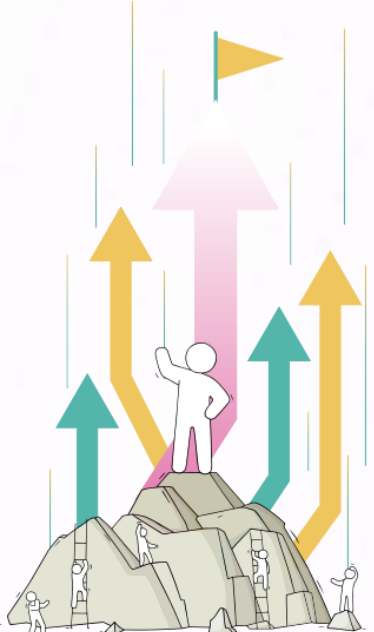
جمعية رواء
للقيادات بنسوك
رقم الترخيص ١٧٩٤

تقرير تنفيذ مشروع مبتكر

الاسم	ضحى الهذيلي
أسماء فريق العمل	سارة، دانة، العنود، رفا، بورد
اسم المشروع	E to Z reaserch team
أهداف المشروع	تعليم اساسيات البحث العلمي... تجربة الدراسات المنشورة
زمن التنفيذ	December
ملخص التنفيذ	...
تقييم تحقق	الهدف
الأهداف	إنشاء قاعده مخصص 100%
	إنشاء الدورات 45%
	كتيب تلخيص 20%
عدد المستفيدين من الفكرة:	300+
عدد ساعات تنفيذ المشروع	شهر وأكثر أكثر من 200 ساعة
أبرز الإيجابيات والنتائج	البحث والاستطلاع والقراءة
أبرز العقبات والتحديات	الدعم
تأثير التطبيق على القائد	كثيرا وذلك بإستخدام الممارسات المدروسة
تأثير التطبيق على المستفيدين	أكثر من جيد جدا
مقترحات أخرى
صور للمشروع

تقرير تنفيذ مشروع مبتكر

الاسم	ربي خالد
أسماء فريق العمل	أمجاد ، ربي
اسم المشروع	أثر الورد القرآني اليومي
أهداف المشروع	استشعار بركة القرآن في الحياة اليومية - الالتزام بالورد اليومي
زمن التنفيذ	اسبوعين
ملخص التنفيذ	كانت من اجمل الايام التي لم احلم فيها من قبل ، واجهتني بعض الظروف الطارئة مما جعلني اشارك هذا المشروع مع الجميع بفترات متقطعه ولم تكن اسبوعين متتاليه ، لكن كانت فتره استثنائية وسيتم الاستمرار عليها باذن الله ﷻ
تقييم تحقق	الهدف
الأهداف	الاستمرار بالورد اليومي الثابت وتعويضه بأي ظرف كان 90%
	الحرص على صلاة الوتر بقراءة الحزب من الورد القرآني 80%
	مشاركة الانجاز بالحفظ والمراجعة وتعزيز ذلك بالمكافاه 100%
عدد المستفيدين من الفكرة:	١٠
عدد ساعات تنفيذ المشروع	١٠ ساعات
أبرز الإيجابيات والنتائج	الاثار الايجابي والراحة النفسية ، البركة بالوقت ، فصاحة التعبير
أبرز العقبات والتحديات	عدم الاتفاق على ساعه معينه تناسب الجميع
تأثير التطبيق على القائد	انعكاس ايجابي جعلني اشعر بعظمه القرآن واثره في حياتي اليوميه، الشعور بالرغبه في استمرارية الحفظ .. والمراجعه وعدم ترك هذه العاده حتى مع انتهاء المشروع
تأثير التطبيق على المستفيدين	لاقي استحسان من الجميع ورغبة في استمرارية المقرآه والحلقة الروحانيه ، جمال التنافس الشريف والاصوات العذبه والترتيل ، الحماس والدافعيه مع وجود الاخرين ومشاركه انجازاتهم ومكافأتهم عليها
مقترحات أخرى	لا يوجد
صور للمشروع	لا يوجد





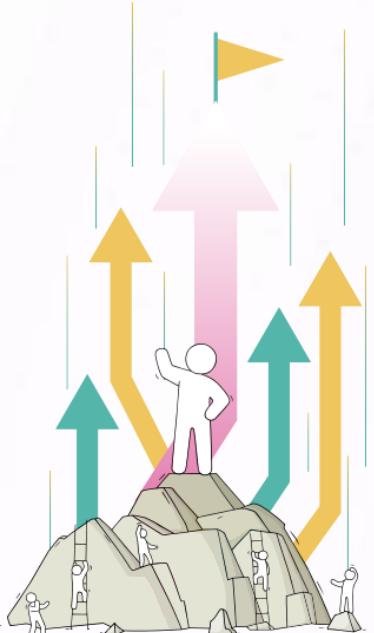
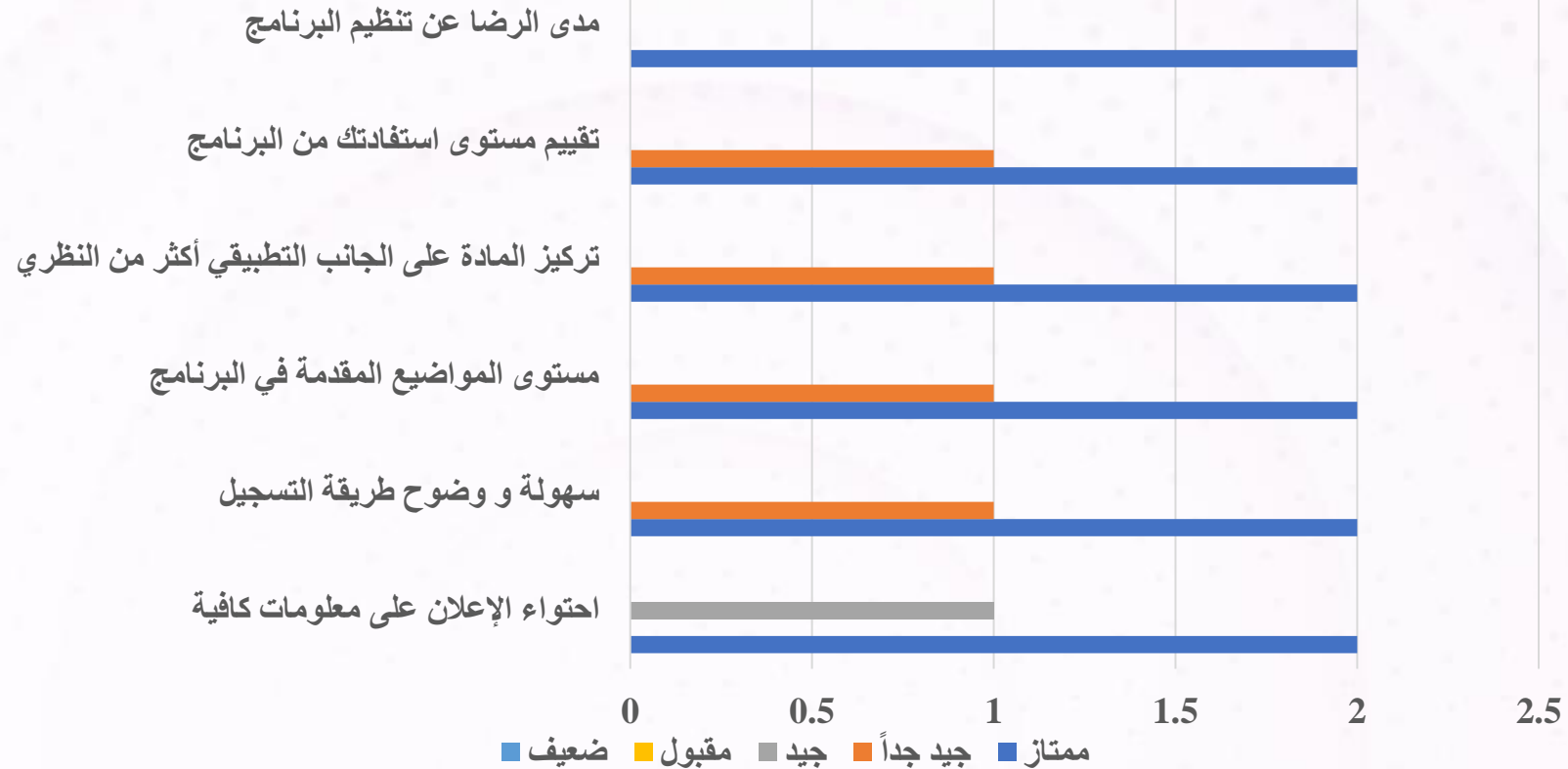
تمكين الهدف للتدريب
Tamkeen Alhadaf For Training

قيادة
دراسات .. قياس .. تمكين



جمعية رواء
للخدمات بتبوك
رقم الترخيص ١٧٩٤

رضا المستفيدات





تمكين الهدف للتدريب
Tamkeen Alhadaf For Training

قيادة

دراسات .. قياس .. تمكين



جمعية رواء
للمتبات بتون
رقم الترخيص ١٧٩٤

تم بحمد الله و فضله

إعداد التقرير:

مديرة إدارة المشاريع: روان الحربي
مسؤولة التغطية الإعلامية: ريف الجعيد

