

מדריך זכויות לחיילים משוחררים ומשרתי שירות לאומי-אזרחי



" לכו בביטחון במסלול החלומות שלכם, וחיו את החיים שדמיינתם "





מס הכנסה	עמוד 3
קופות חולים	עמוד 5
ביטוח לאומי	עמוד 6
עבודה מועדפת	עמוד 8
מילואים	עמוד 10
ביטוח פנסיוני	עמוד 12

מס הכנסה

משתחררים משירות חובה ו/או שירות התנדבות:

- בצה"ל
- במשטרה
- במשמר הגבול
- שירות התנדבות בשירות הלאומי-אזרחי

זכאים ל-2.25 נקודות זיכוי לגבר ו-2.75 לאישה בגין היותם עובדים תושבי ישראל.

נקודות זיכוי = הנחה בתשלום מס הכנסה, ניתן למימוש בתלוש שכר.

נקודת זיכוי שווה ל-219 ₪ בשנת 2020.

ובנוסף גם לזיכוי במס (נקודות זיכוי) החל **מחודש לאחר השחרור**, במשך 36 החודשים הראשונים.

הזכאות היא בהתאם לאורך השירות:

הזכאים	אורך השירות	מס' נקודות זיכוי
חיילים	23 חודשים ומעלה	2 נקודות
חיילים	בין 12 ל-23 חודשים	1 נקודה
חיילות	22 חודשים ומעלה	2 נקודות
חיילות	בין 12 ל-22 חודשים	1 נקודה
בני ובנות השירות הלאומי	24 חודשים	2 נקודות
בני ובנות השירות הלאומי	12 חודשים	1 נקודה

בנוסף לנקודות אלו, מס הכנסה נותן הנחה נוספת לעובדים המתגוררים 12 חודשים ברציפות ביישובי פריפריה.

ההנחה ממס ניתנת בין 7% ועד 20% - תלוי ביישוב.

טיפ

מסיים שירות חובה או שירות לאומי, עם תחילת העסקה במקום עבודה צריך להגיש טופס 101 (טופס שכלולים בו פרטים אישיים).

כדי לקבל את נקודות הזיכוי הנוספות – אני ממליצה לצרף גם צילום של תעודת השחרור. מי שהשתחרר, אך לא התחיל לעבוד מיד עם סיום השירות או בחודשים הראשונים/שנה כדאי לציין במילוי טופס 101 את **תאריך תחילת העבודה הראשונה** שעבדתם לאחר השחרור.

לדוגמה-

השתחררתם ב 1 בינואר 2020.

התחלתם לעבוד ב 15 ביוני 2020

לא עבדתם במשך 6 חודשים.

לפי החוק מגיע לכם נקודות חודש לאחר השחרור.

כלומר מגיע לכם נקודות זיכוי מפברואר 2020.

מכיוון שלא עבדתם חצי שנה – כדי לא להפסיד את ההנחה של נקודות הזיכוי עבור החודשים שלא עבדתם, **כדאי לציין במחלקת השכר:**

- תאריך סיום השירות – 1/1/2020
- תאריך תחילת הזכאות לנקודות זיכוי נוספות – יוני 2020



קופת חולים

לאחר השחרור, עליכם להירשם לקופת חולים בהקדם האפשרי משום שאינכם מבוטחים עוד ע"י צה"ל.

לשם כך עליכם להגיע לסניף של קופת חולים שבחרתם עם תעודת זהות ותעודת שחרור.

מכבי

חיילים משוחררים / משרתי שירות לאומי המצטרפים למכבי ולתכניות הביטוח המשלים של מכבי בתוך 12 חודשים ממועד השחרור זכאים לפטור מתקופת המתנה. ביטוח נסיעות לחו"ל - עד 3 חודשי ביטוח נסיעות לחו"ל חינם. ההטבה ניתנת למימוש עד שנה וחצי מיום השחרור, לנסיעה אחת בלבד.

כללית

חיילים משוחררים המצטרפים תוך שנה מהשחרור מקבלים פטור מתקופת המתנה. מי שנרשם לתוכנית "מושלם זהב" מקבלים שנה חינם ביטוח נסיעות לחו"ל - זכאים ל 3 חודשים חינם למימוש עד שנה וחצי מיום השחרור. הטבה חד פעמית.

מאוחדת

חיילים משוחררים המצטרפים תוך 90 יום מיום שחרורם פטורים מתקופת המתנה.

לאומית

חיילים משוחררים זכאים לשנת חברות חינם בלאומית זהב ופטור מתקופת אכשרה למי שהצטרף עד 3 חודשים מיום השחרור. ביטוח נסיעות לחו"ל - 3 חודשים חינם. מגוון טיפולי רפואה משלימה.

ביטוח לאומי

חיילים משוחררים בשירות חובה או מתנדבים בשירות לאומי-אזרחי במשך לפחות 24 חודשים.

בת ששירתה כמתנדבת בשירות לאומי 6 חודשים לפחות, ונישאה בתוך 30 ימים מהיום שבו הפסיקה בפועל את השירות, תיחשב כמי ששירתה 24 חודשים וכל תנאי הזכאות חלים עליה.

מסיימי השירות החובה, ההתנדבות ולמי ששוחרר מטעמי בריאות או נכות זכאים לפטור מתשלום דמי ביטוח לאומי ודמי בריאות בחודשיים הראשונים לאחר השחרור. בתום תקופה זו אם אינכם עובדים, עליכם לשלם ₪ 177 בכל חודש לביטוח לאומי. סטודנטים שאינם עובדים מקבלים הנחה ומשלמים ₪ 128 בחודש.

אם אתם עובדים, התשלום לביטוח לאומי יורד מהמשכורת שלכם באופן אוטומטי.

דמי אבטלה / חל"ת (חופשה ללא תשלום)

1. חיילים משוחררים שסיימו שירות מלא או סיימו לפני בעקבות מצב בריאותי.

2. משרתי שירות לאומי-אזרחי ל:

- שירות של 24 חודשים בשירות לאומי או אזרחי
- אישה ששירתה בשירות לאומי או אזרחי 6 חודשים לפחות, ונישאה בתוך 30 ימים מיום סיום השירות

תנאים-

יש לצבור 12 חודשי עבודה. לחייל משוחרר/ משרתי שירות לאומי אזרחי יכול להיחשב גם 6 חודשים האחרונים של השירות.

בעקבות מגפת הקורונה – ניתן לצבור רק 6 חודשי עבודה.

*** נכון להיום יש מגעים עם משרד הביטחון שחיילים משוחררים ומשרתי השירות הלאומי יוכלו לקבל דמי אבטלה/חל"ת גם למי שלא צבר 6 חודשי עבודה.

זכאות-

- מס' ימי זכאות – 70 ימים.
- סכום ימי האבטלה לא יפחת מ₪ 120.02 ליום.
- מי שלומד בהכשרה מקצועית והשכלתו נמוכה מ12 שנות לימוד, זכאי לדמי אבטלה ל 138 יום.

סכום הקצבה למי שלא מלאו 28 שנים:

שכר ברוטו	דמי אבטלה לחודש	דמי אבטלה ב%
3,000	1,800 ש"ח	60%
4,000	2,400 ש"ח	60%
5,000	2,880 ש"ח	58%
6,000	3,280 ש"ח	55%
7,000	3,660 ש"ח	52%
8,000	4,010 ש"ח	50%
9,000	4,340 ש"ח	48%
10,000	4,590 ₪	46%

**** שימו לב – ביטוח לאומי מוריד בגין כל חודש 5 ימי זכאות.**

- יש להירשם בלשכת התעסוקה ולאחר מכן בביטוח לאומי

טפסים להגשה-

- המעסיק צריך לשדר טופס 100
- או לצרף אישור העסקה (טופס בל/1514)
- מכתב על הפסקת עבודה (פיטורין, התפטרות, חל"ת)
- 12 תלושים אחרונים

עבודה מועדפת

ביטוח לאומי משלם מענק חד פעמי לחיילים משוחררים משירות סדיר (גם אם לא השלימו את כל תקופת האכשרה) ולמי שסיימו שירות לאומי או אזרחי של 24 חודשים, שעבדו 6 חודשים מלאים בעבודה נדרשת. העבודה צריכה להיות במשרה מלאה, לפחות 8 שעות ביום.

סכום המענק - ₪ 9,722. מי שעבד בחקלאות 4 חודשים בלבד, יקבל מענק חלקי - ₪ 6,481.

מקומות עבודה נדרשת ב-

- **מפעל תעשייה ובתי מלאכה** - עב' לא מקצועית, מרכז לוגיסטיקה, אבטחה, מתפרות, מסגריות, נגריות, בתי זיקוק, אסדות גז, ייצור מזגנים ודודי שמש, מפעל למחזור פסולת.
- **מוסכים וסדנאות לתיקון רכבים** - מכונאי או חשמלאי, תיקון תקרים, מחסנאי, תיקון ציוד חקלאי, תיקון ספינות, מבנאי מטוסים.
- **דפוס, צילום ותפאורה** - בתי דפוס, כריכיות, ייצור תפאורה ושלטים
- **תעשיית מזון, קייטרינג ומאפיות** - ייצור במאפיה ובתי מאפה, ייצור אוכל, מפעלים לייצור מזון.
- **חברת חשמל** - עב' במתקני חברת החשמל הקשורים לייצור, תחנות כוח.
- **מקורות** - הנחת קווי מים ותשתית, טיפול במשאבות, תחזוקה טכנית במתקני המים באתרי בנייה.
- **תחנות דלק** - תדלק, מוכר, נהג מכליות דלק, שטיפת מכוניות, תיקון תקרים, סיכאים
- **בתי מלון/בתי הארחה/אכסניות/ספינות נוסעים** - טבחות, מלצרות, חדרנות, צוות בידור, בל בוי, עוזר ברמן, עובד בריכה ומאבטח.
- **אתרי גידול חקלאי ובתי אריזה** - שתילה, קטיפה, הדברה, אבטחה, חממות, מכירת שתילים, עבודה בחווה לגידול בע"ח, עבודה חקלאית ביערות קק"ל.
- **טיפול באנשים עם מוגבלויות** - (לא תוכר עבודה של בן משפחה או מדריכים חברתיים במוסדות מוכרים, עבודה במרכזי יום וצהרונים שאין להם רישיון)

לא תוכר עבודה פקידותית

- מאבטחים, שומרים, עובדי ניקיון נחשבים כעובדים בעבודה נדרשת רק אם עבדו במקומות שנרשמו למעלה.
- עובד מקצועי המפעל תעשייה כולל הייטק שיש לו תעודת מקצוע והוא מועסק בעבודה המתאימה להכשרתו המקצועית - לא יהיה זכאי לקבל את המענק. אם הוא עובד בעבודה לא מקצועית - כן זכאי

מסמכים שיש להגיש-

- יש להגיש לביטוח לאומי "טופס תביעה לתשלום המענק" בצירוף:
 - צילום תעודת שחרור מצה"ל או אישור על תקופת שירות לאומי בהתנדבות
 - אישור מהמעסיק על סוג העבודה, מקום העבודה ותקופת העבודה, בציון מספר ימי העבודה בכל חודש.
 - מי שהתחיל לעבוד בעבודה נדרשת לאחר 12 חודשים מהשחרור עליו להגיש גם את כל תלושי השכר מכל מקום שעבדת בשנה וחצי שלפני העבודה הנדרשת.
 - ניתן להגיש את הבקשה למענק לאחר שהשלמתם 6 חודשי עבודה מלאים, לא יאוחר מ42 חודשים מיום שחרורכם מהשירות הצבאי הסדיר/ שירות לאומי אזרחי. **חשוב-**
- לאחר 42 חודשים- לא תהיו זכאים למענק.**



מילואים

הביטוח לאומי משלם תגמול מילואים לכל אדם שנקרא לשירות מילואים וכן למי שנקרא לצו 8.

שירות חצי יום- משך השירות לא יעלה על 6 שעות כולל נסיעות למקום השירות וחזרה.

כדי לממש את הזכאות יש להגיש אישור המעיד על תקופת השירות- טופס 3010. יש לבדוק אם האישור חתום כראוי ונרשמו הפרטים האישיים ותקופת השירות.

סכום תגמול מילואים מחושב לפי השכר היומי כפול מס' ימי השירות, מינימום התגמול ליום- 199.56 ₪ או לחודש- 5,987 ש"ח

מקסימום התגמול ליום – 1467.33 ₪ או לחודש – 44,020 ש"ח

את תקופת שירות המילואים מחלקים ב7 וכל יום נוסף מוסיפים לו 1.4 יום.

מי שעובד-

יש למסור למעסיק את האישור שקיבלתם מצה"ל בגין ימי המילואים.

המעסיק יגיש במקומך את הבקשה לביטוח לאומי.

העובד יקבל את תגמולי המילואים בתלוש השכר שלו. בנוסף לתשלום עבור ימי עבודתו בפועל.

המעסיק יקבל בחזרה לחשבון העסק את סכום תגמול המילואים שהעובד קיבל בתלוש השכר.

מי שלא עובד/סטודנט/תלמיד ישיבה-

יגיש תביעה אישית לביטוח לאומי (טופס בל/502) ויקבל לפי המינימום ליום. (199.56 ₪ ליום)

דוגמא לחישוב תגמולי מילואים:

עובד קיבל אישור על 5 ימי מילואים באפריל 2020

שכרו החודשי (ברוטו) 33 חודשים לפני המילואים היה:

מרץ- 6,000

פברואר- 4,500 – (פחות מהמינימום של הביטוח לאומי)

ינואר- 5,000 - (פחות מהמינימום של הביטוח לאומי)

החישוב:

$$17,974 = 6,000 + 5,987 + 5,987$$

$$17,974 / 90 = 199.71 \text{ - סכום התגמול ליום}$$

מכיוון שהעובד עבד פחות מ7 ימים, מגיע לו עוד 1.4 יום.

$$199.71 * 5 * 1.4 = 1397.97 \text{ ₪} - \text{סכום התגמול עבור שירות המילואים}$$

טיפים

- מי שעובד בשני מקומות עבודה – המעסיק העיקרי (שאצלו השכר שלך גבוה יותר) יגיש בקשה לביטוח לאומי עבורך. עבור התגמול עבור העבודה המשנית (המקום השני) עליך להגיש בקשה אישית בעצמך לביטוח לאומי.
- מי שעובד גם כשכיר וגם כעצמאי – כשכיר המעסיק יגיש עבורך את הבקשה לביטוח לאומי, וכעצמאי עליך להגיש בקשה אישית לביטוח לאומי.
- החזר נסיעות – חייל מילואים המתגורר במרחק מעל 15 קילומטר ממקום שירות המילואים זכאי לשוברי נסיעה בתחבורה ציבורית או בהשתתפות בהוצ' רכב פרטי.
- חייל אשר יבחר לקבל השתתפות בהחזר הוצאות הנסיעה, יקבל את התשלום ישירות לחשבון הבנק שלו ב 1 לחודש הקרוב.
- החזר ההוצאות הוא חלקי ולא בסכום המלא.

מענק מילואים

חיילי מילואים שביצעו 10 ימי מילואים ומעלה בשנה, זכאים לתגמול/מענק נוסף בהתאם למס' הימים שבהם שירתו בשנה החולפת.

המענק מועבר ע"י רשות המיסים. לפי נקודות הזיכוי

התגמול משולם לזכאים במהלך חודש מאי.

בחודש מאי 2020 – יקבלו מענק מילואים עבור מי שעשה 10 ימי מילואים ומעלה בשנת 2019.

מס' ימי מילואים ב-2019	נקודות זיכוי	סכום התגמול
10-14.5	0.5 נקודת זיכוי	1,314 ₪
15-19.5	1 נקודת זיכוי	2,628 ₪
20-36.5	1.5 נקודות זיכוי	3,942 ₪
37 ומעלה	2 נקודות זיכוי	5,256 ₪

ביטוח פנסיוני לעובדים

כל עובד שמלאו לו 21 ועובדת שמלאו לה 20, זכאים לביטוח פנסיוני (קרן פנסיה, קופת גמל, ביטוח מנהלים).

ביטוח פנסיוני הוא חובה.

- העובד זכאי לבחור את סוג הביטוח הפנסיוני שבו הוא רוצה להיות מבוטח (קרן פנסיה, קופת גמל או ביטוח מנהלים).
- העובד זכאי לבחור את חברת הביטוח שאליו יופרשו הכספים.
- הפרשות החובה מחושבות על פי שכר הברוטו של העובד (ללא שעות הנוספות).
- עובד אינו רשאי לוותר על זכותו לביטוח פנסיוני.
- עובד שלא בחר חברת ביטוח – המעסיק רשאי לבחור עבורו "קרן ברירת מחדל" (אלטשולר שחם, הלמן אלדובי, מיטב דש, פסגות).

במקרה שהעובד לא היה מבוטח בביטוח פנסיוני לפני תחילת עבודתו, הוא יהיה זכאי לביטוח פנסיוני רק לאחר 6 חודשי עבודה.

במקרה שהעובד היה מבוטח לפני שהתקבל לעבודה- יהיה זכאי להפרשות לביטוח פנסיוני כבר מהיום הראשון. אבל רק לאחר 3 חודשי עבודה המעסיק יפריש לעובד בתלוש השכר שלו רטרואקטיבית מהיום הראשון.

המעסיק חייב להפריש ולהעביר את הכספים לחברות הביטוח עד 15 לחודש.

איחור בהעברת הכספים גוררת ריבית.

כמו כן האיחור נחשב כהלנת שכר, וניתן לתבוע אותו.

טיפים

- עובד שיש לו ביטוח פנסיוני – אבל המעסיק לא העביר עבורו את הכספים מעבר ל5 חודשים. גורם לביטוח פנסיוני לא פעיל.
- כדאי ורצוי להיכנס לאתר של חברת הביטוח ולבדוק כל חודש שהמעסיק הפקיד את כל הכספים.
- מי שלא היה לו ביטוח פנסיוני לפני תחילת העבודה- בחודש 6 לעבודה יש לבקש מהמעסיק לתחילת הפרשות לפנסיה.
- מי שהיה לו ביטוח פנסיוני לפני – לבקש מהמעסיק כבר בחודש 3.
- שימו לב- יש מעסיקים שנוטים לא להפריש לפנסיה בזמן או מנסים לדחות. או לא להעביר את הכספים בזמן.
- תתעקשו על הפרשות והפקדות. זה עבורכם.



אני מאחלת לכם המון הצלחה והשתלבות טובה ומהירה בחיים האזרחיים !



טלפון: 0523034364

מייל: RAVITATIAS74@GMAIL.COM