



WICEPREZES RADY MINISTRÓW
MINISTER AKTYWÓW PAŃSTWOWYCH
JACEK SASIN

Warszawa, 24 czerwca 2021 r.

Pan/i
Prezes Zarządu
wg rozdzielnika

Szanowny Panie Prezesie / Szanowna Pani Prezes,

Upzejmie informuję, że na ostatnim posiedzeniu Rządowego Zespołu Zarządzania Kryzysowego (RZZK), Prezes Rady Ministrów zarekomendował - w ramach obecnej i przyszłej walki z koronawirusem i powrotu do normalnego funkcjonowania kraju, gospodarki oraz obywateli - podjęcie przez Ministra Aktywów Państwowych inicjatywy, zmierzającej do przeprowadzenia wśród pracowników spółek z udziałem Skarbu Państwa specjalnych programów, zachęcających ich personel do szczepień przeciw COVID-19.

W ocenie MAP programy takie – oparte na zasadzie dobrowolności – powinny przewidywać określone benefity dla personelu pracodawcy (Spółki), przy uwzględnieniu regulacji związanych z przetwarzaniem i ochroną danych osobowych.

Wśród propozycji benefitów, które warto rozważyć, należy wymienić:

- ✓ przyznanie dodatkowych (w pełni płatnych) dni wolnych od pracy;
- ✓ zapewnienie dostępności dawek szczepionki w obrębie zakładu pracy;
- ✓ organizacja zespołów wyjazdowych na szczepienia w kilku (dogodnych) terminach;
- ✓ możliwość wyboru konkretnego rodzaju szczepionki;
- ✓ świadczenia pieniężne dla zaszczepionych;
- ✓ inne.

Wszelkie dodatkowe świadczenia powinny motywować pracowników do szczepień, gdyż leży to nie tylko w ich własnym interesie, ale także w interesie samego pracodawcy. Należy stanowczo podkreślić, że szczepionka przeciw COVID-19 – dająca gwarancję odporności – to jeden z najważniejszych elementów, dzięki któremu możliwe jest powstrzymanie epidemii (jej kolejnej fali).

Pracownicze programy zachęcające do szczepień mogą zatem przyczyniać się do zatrzymania epidemii, a tym samym mogą mieć pozytywny wpływ na gospodarkę i utrzymanie miejsc pracy. Dla pracodawcy zaszczepiony personel oznacza mniejsze koszty i ryzyko prowadzenia działalności,

niwelując przy tym prawdopodobieństwo powstania paraliżu. Szczepionka znacząco bowiem zmniejsza ryzyko zachorowania oraz transmisji wirusa na inne osoby, w tym innych pracowników pracodawcy. Tym samym zaszczepiony pracownik nie będzie stwarzał zagrożenia dla ciągłości pracy zakładu, zmniejszy również ryzyko zachorowania innych. Ograniczy tym samym ryzyko kwarantanny i/lub izolacji innych pracowników, co również ma niebagatelny wpływ na funkcjonowanie danego przedsiębiorstwa. Szczepienia ograniczają również ryzyko administracyjnego, okresowego zamknięcia zakładu pracy przez służby sanitarno-epidemiologiczne, jak również wydania innych decyzji nakładających na pracodawcę określone obowiązki w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa wśród pracowników. Jak największa liczba zaszczepionych pracowników leży zatem też w interesie każdego pracownika, zmniejsza bowiem ryzyko dotyczące jego samego (nawet w sytuacji gdy on sam się zaszczepi).

W kontekście programów zachęt do szczepień należy pamiętać o obowiązkach BHP po stronie pracodawcy. Art. 207 § 2 *Kodeksu Pracy* stanowi, że pracodawca ma obowiązek reagować na potrzeby w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dostosowywać środki podejmowane w celu doskonalenia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników, biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy. Powinien przy tym brać pod uwagę również osiągnięcia nauki i techniki (w tym wypadku powstanie skutecznej szczepionki przeciw COVID-19).

Dodatkowo należy uznać, że w przypadku podjęcia ww. programów zachęt, działania takie są przez pracodawcę uzasadnione ze względu na zgodny z prawem cel, jakim jest jak najszybsze zaszczepienie jak największej liczby osób, a środki służące osiągnięciu temu celowi są zarazem właściwe, jak i niezbędne.

Z poważaniem
Jacek Sasin
wicepremier

dokument podpisany elektronicznie