

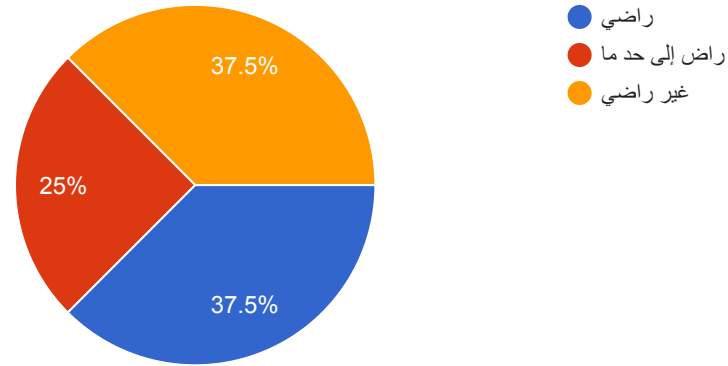
# استبيان للموظفين بجمعية بالبر الخيرية بوادي محرم والهدا) النصف الأول ) لعام 2021

8 ردود

نشر التحليلات

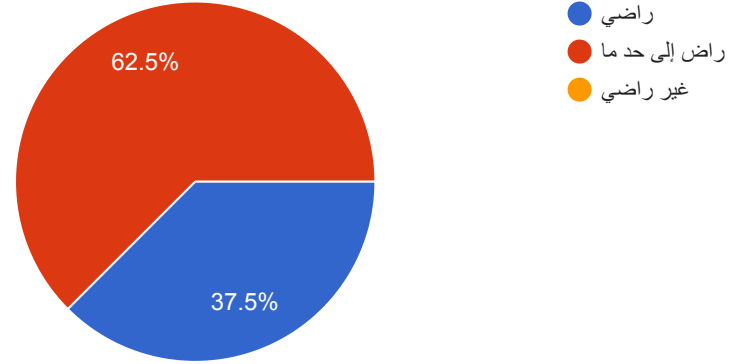
مدى رضاك عن فرص التعلم والتدريب داخل الجمعية وخارجها .

8 ردود



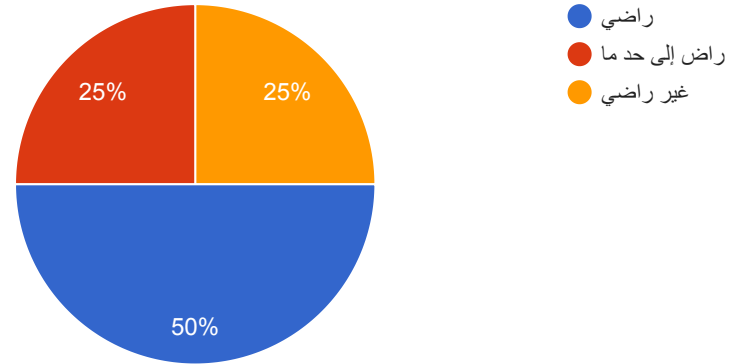
مدى رضاك عن التمكين والمشاركة .

8 ردود



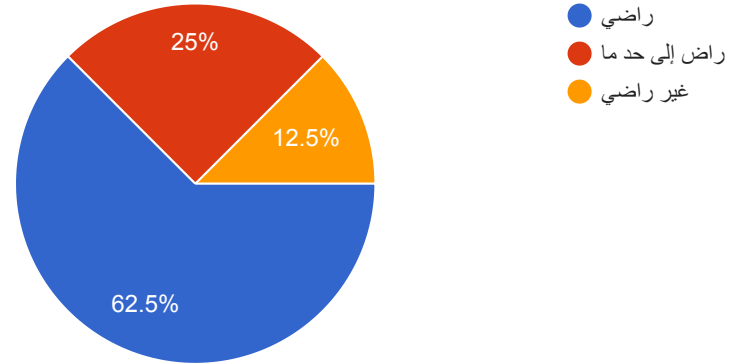
مدى رضاك عن التقييم للأداء وتقدير الأداء المتفوق .

8 ردود



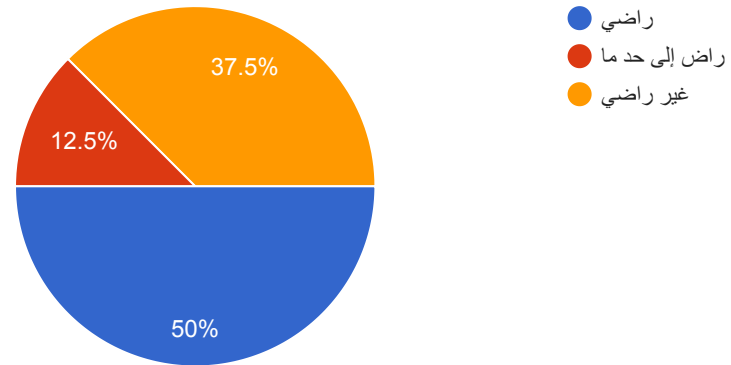
### رأيك بالتطوير والاستقرار الوظيفي .

8 ردود



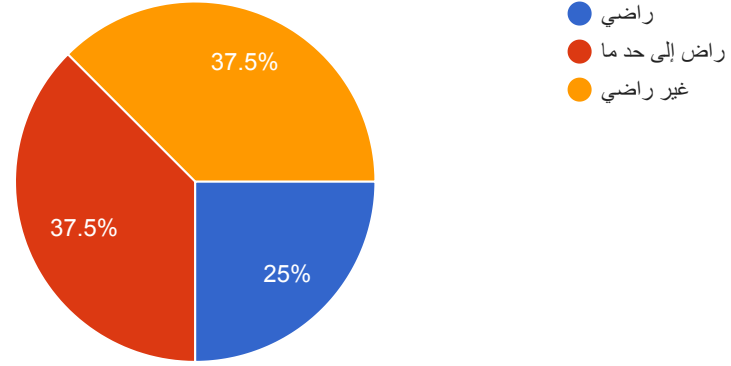
### مدى توفر فرص وظيفية للعاملين والمطوعين

8 ردود



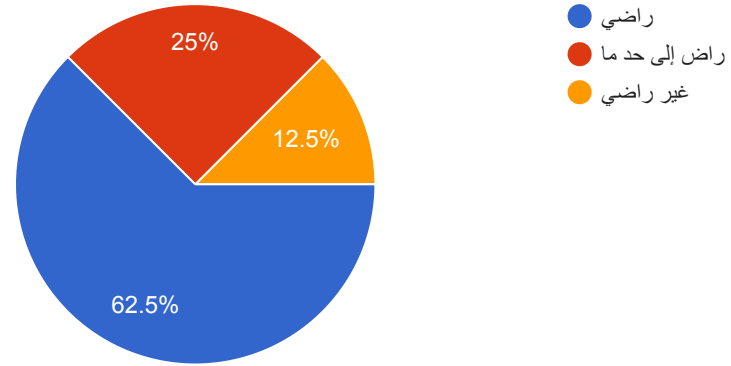
### التشجيع على التعلم المستمر .

8 ردود



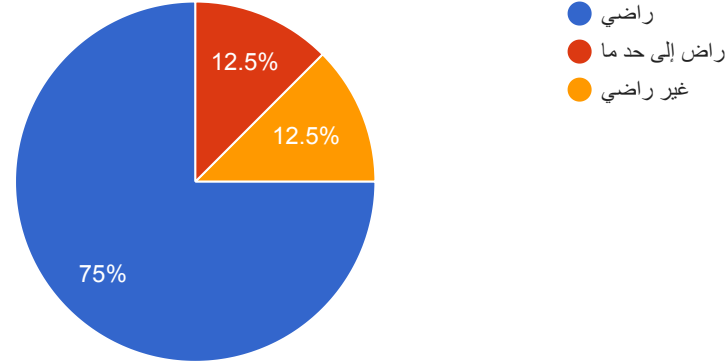
### رأيك في بيئة العمل .

8 ردود



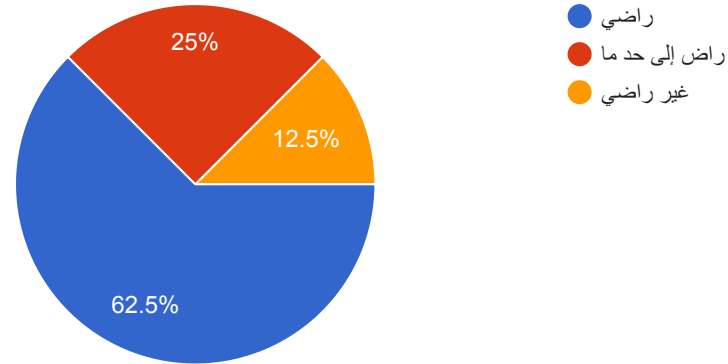
### رضاك عن الأمن والسلامة في الجمعية .

8 ردود



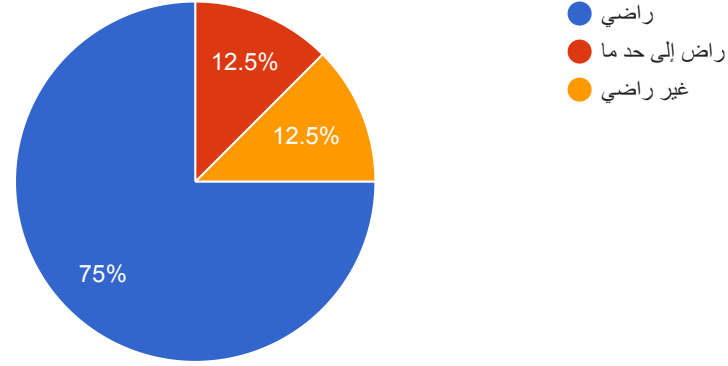
### المرافق الخدمية للجمعية رأيك فيها .

8 ردود



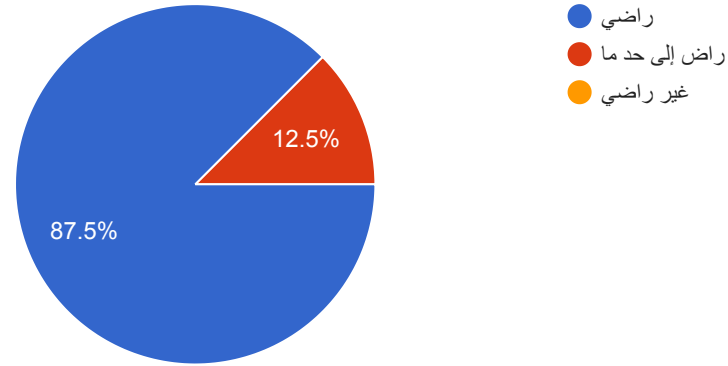
رأيك في الأمان الوظيفي في الجمعية .

8 ردود



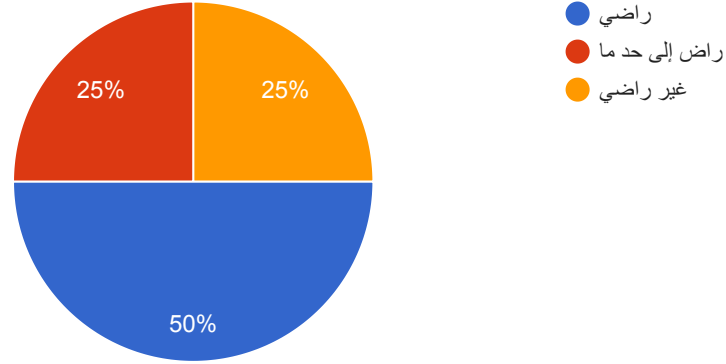
مدى رضاك عن الأجور والمزايا .

8 ردود



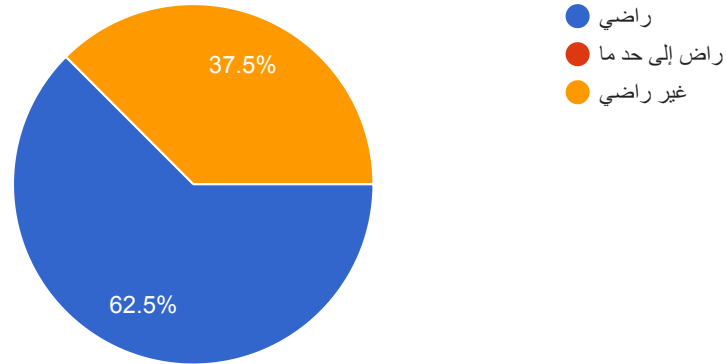
كيف ترى شفافية التعامل والأنظمة وإجراءات الموارد البشرية .

8 ردود



رأيك في شفافية القرارات المتعلقة بالموارد البشرية .

8 ردود



ماهي أهم الأسباب التي تراها تؤثر في رضا الموظفين سلباً؟

8 ردود

.

.

عدم مصداقية الادارة في القرارات

لا توجد

لا توجد

ازدواجية الاراء - عدم التقدير لجهود الموظف

1- عدم وجود عدالة في نظم المكافآت و الحوافز .

2- إنخفاض الانتاجية و عزوف الداعمين .

كثرة التعاميم





ماهي أهم المقترحات والمبادرات التي تراها تساهم في رفع رضا الموظفين؟

8 ردود

الحوافز المالية

لا توجد

الزيارات الميدانية خارج الطائف وحضور ورش العمل والمشاركات في المبادرات الصحة وغيره

اعادة توزيع وجدولة المهام بين الموظفين

- 1- التعاقد مع جهات تدريبية منتهيه بالتوظيف للمستفيدين .
- 2- ارتباط اداء الموظف بمكافآت و حوافز مما تساعده على تحقيق الاهداف .
- 3- التعاقد مع الجهات ذات علاقه لتطوير من عمل الموظف .

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. الإبلاغ عن إساءة الاستخدام - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

نماذج Google

