

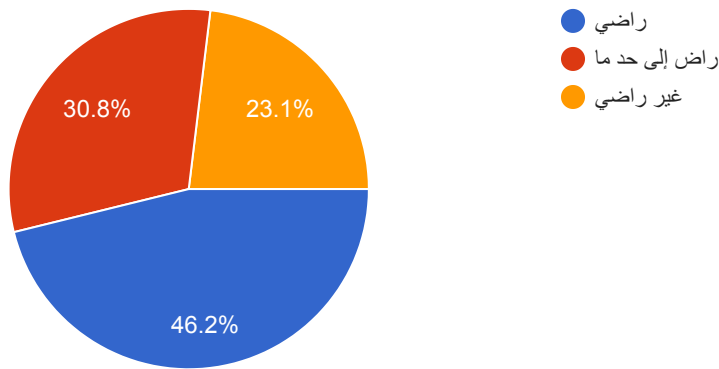
استبيان للموظفين بجمعية بالبر الخيرية بوادي محرم والهدا) النصف الثاني (لعام 2020م

13 ردًا

نشر التحليلات

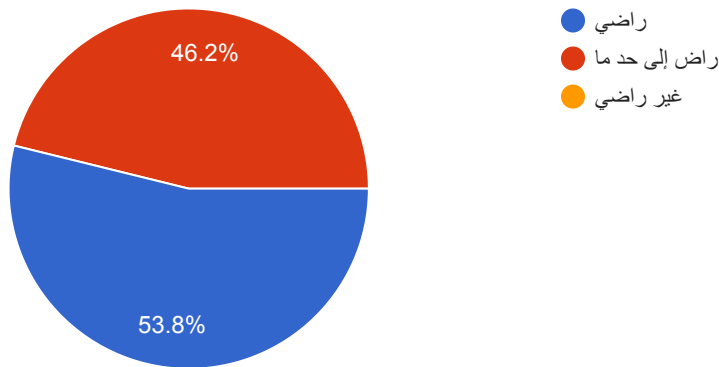
مدى رضاك عن فرص التعلم والتدريب داخل الجمعية وخارجها .

13 ردًا



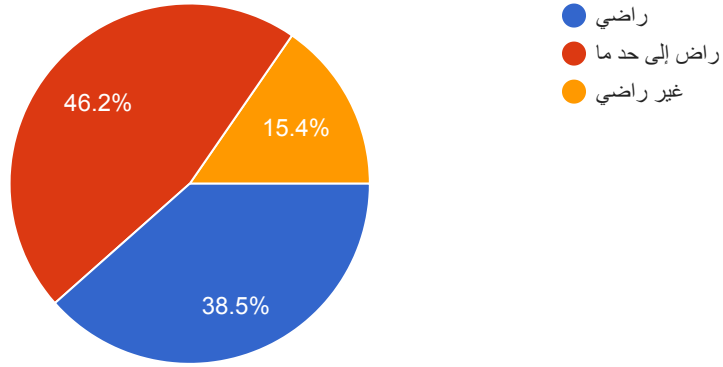
مدى رضاك عن التمكين والمشاركة .

13 ردًا



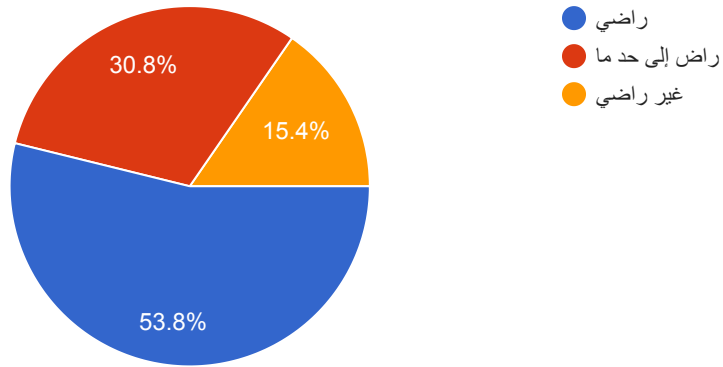
مدى رضاك عن التقييم للأداء وتقدير الأداء المتفوق .

13 ردًا



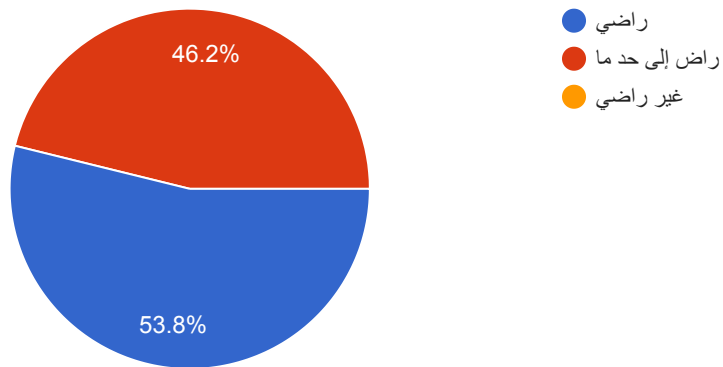
رأيك بالتطوير والاستقرار الوظيفي .

13 ردًا



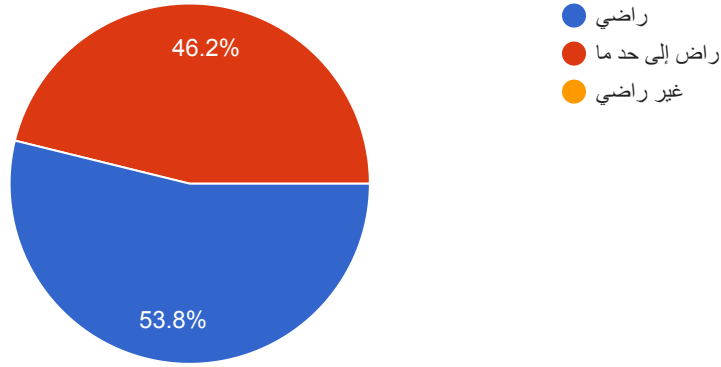
مدى توفر فرص وظيفية للعاملين والمطوعين

13 ردًا



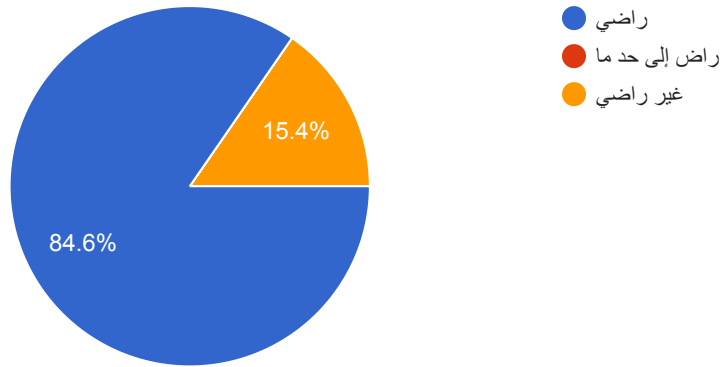
التشجيع على التعلم المستمر .

13 ردًا



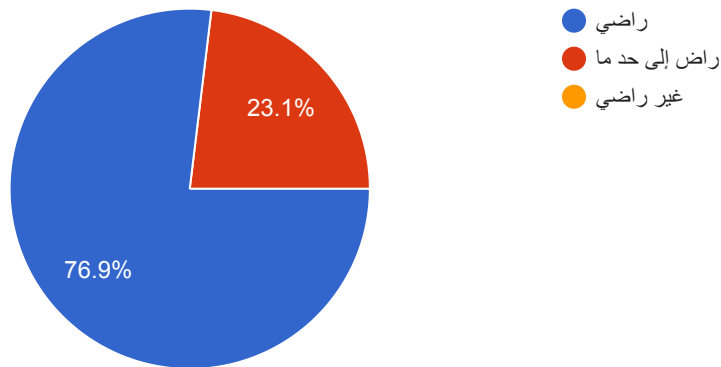
رأيك في بيئة العمل .

13 ردًا



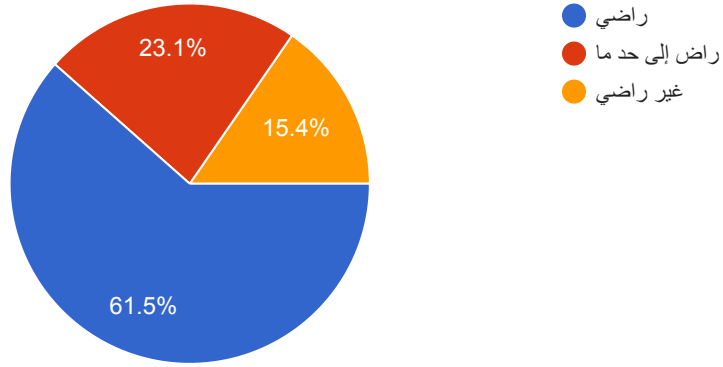
رضاك عن الأمن والسلامة في الجمعية .

13 ردًا



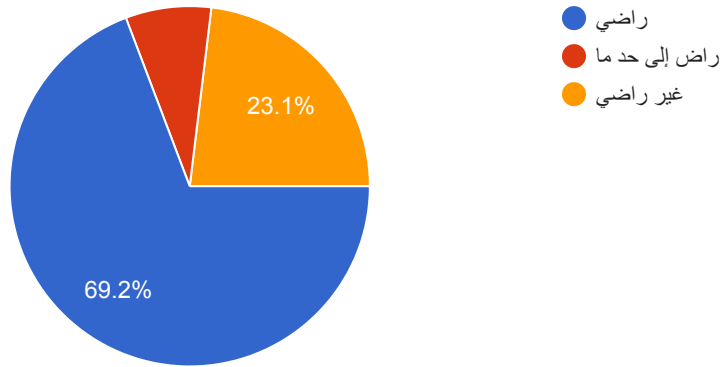
المرافق الخدمية للجمعية رأيك فيها .

13 ردًا



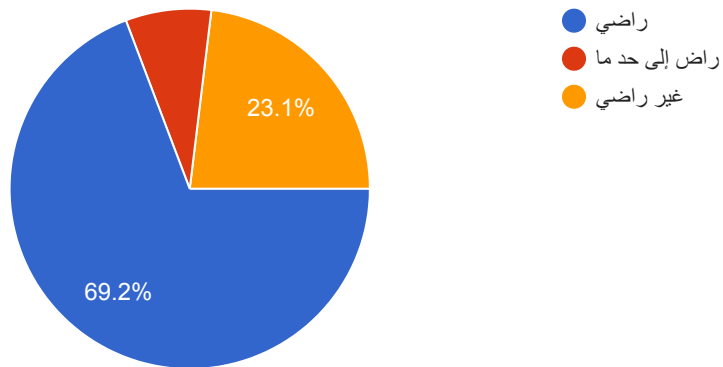
رأيك في الأمان الوظيفي في الجمعية .

13 ردًا



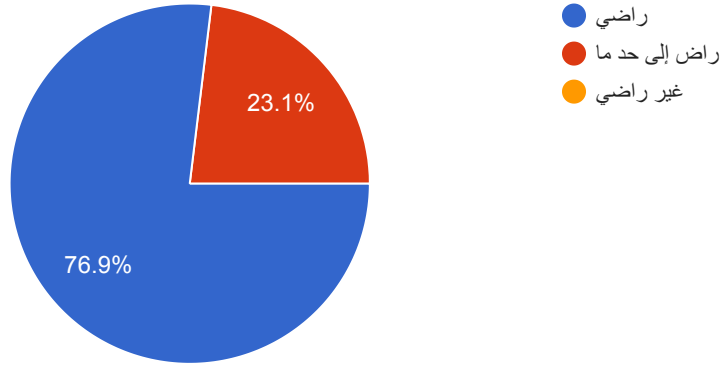
مدى رضاك عن الأجور والمزايا .

13 ردًا



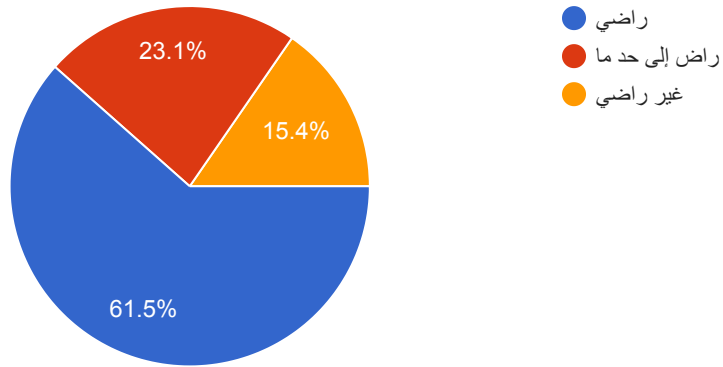
كيف ترى شفافية التعامل والأنظمة وإجراءات الموارد البشرية .

13 ردًا



رأيك في شفافية القرارات المتعلقة بالموارد البشرية .

13 ردًا



ماهي أهم الأسباب التي تراها تؤثر في رضا الموظفين سلباً؟

13 ردًا

.

.

عدم استشارتهم في اي قرار

لا توحد

دوام المسائي

لا توجد اسباب

- عدم الاستقرار الوظيفي

اهم اسباب عد الرضا الوظيفي بيئة العمل السيئة التي تؤثر سلبا على الموظف وهي كثيرة سواء كانت من الادارة او الزملاء



ماهي أهم المقترحات والمبادرات التي تراها تساهم في رفع رضا الموظفين؟

13 ردًا

.

..

لا توجد

.

بيئة جميله مع الطاقم المتميز

تحفيز الموظفين وحضور دورات خارج الطايف

التحفيز عدم التهييط

الحوافز

الرضا الوظيفي هو شعور ذاتي إيجابي بحمله الموظف أثناء أدائه لعمله (الرضا العام عن الوظيفة) ويتحقق ذلك بالتوافق بين ما يتوقعه الفرد من عمله ومقدار ما يحصل عليه فعلا في هذا العمل وذلك لإشباع احتياجاته وتوقعاته في بيئة عمله.

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. الإبلاغ عن إساءة الاستخدام - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

نماذج Google

