

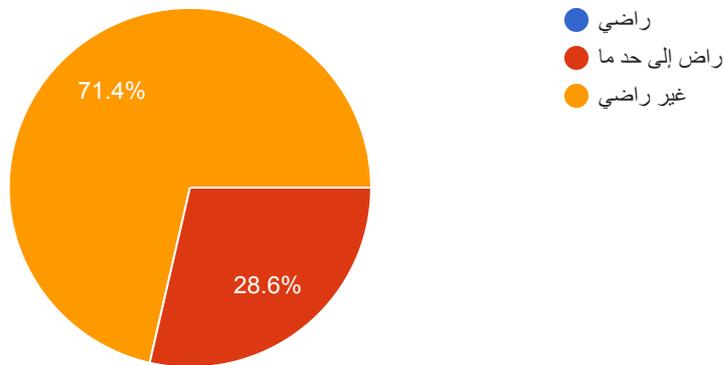
استبيان للموظفين بجمعية بالبر الخيرية بوادي محرم والهدا) النصف الثاني) لعام 2018 م

7 ردود

نشر التحليلات

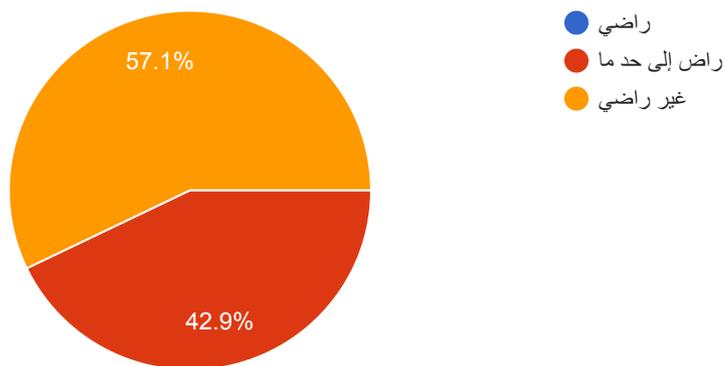
مدى رضاك عن فرص التعلم والتدريب داخل الجمعية وخارجها .

7 ردود



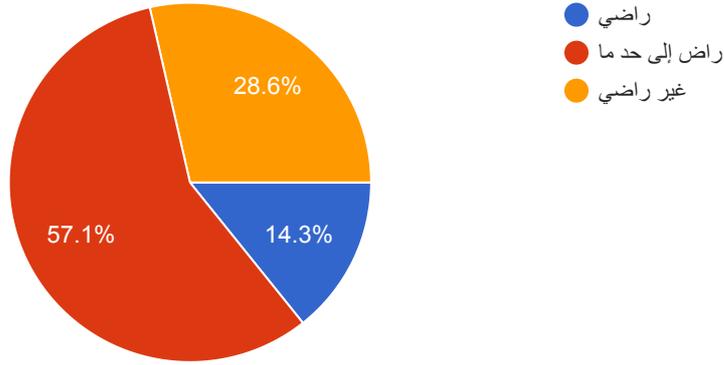
مدى رضاك عن التمكين والمشاركة .

7 ردود



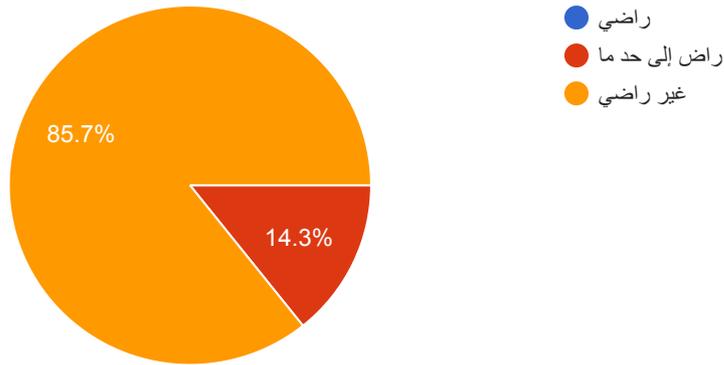
مدى رضاك عن التقييم للأداء وتقدير الأداء المتفوق .

7 ردود



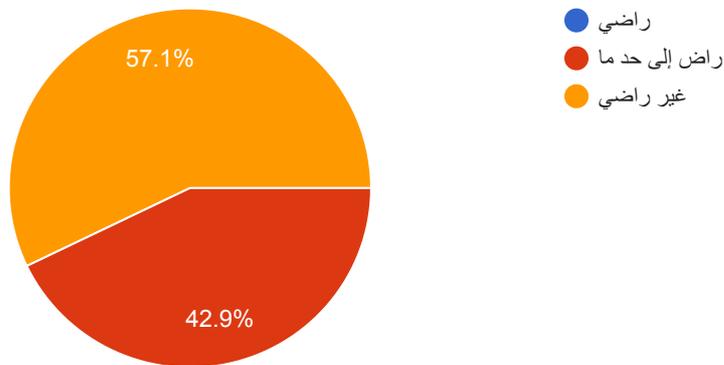
رأيك بالتطوير والاستقرار الوظيفي .

7 ردود



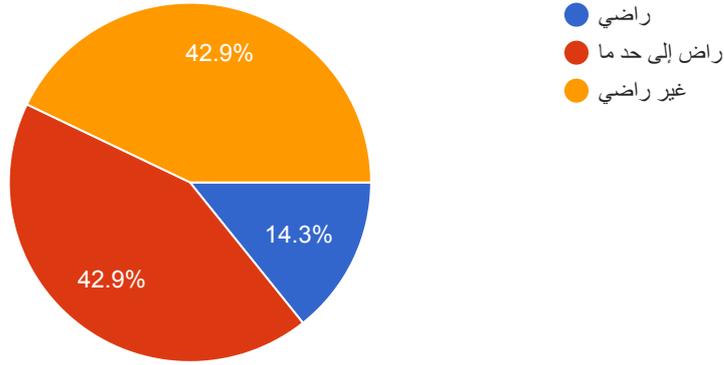
مدى توفر فرص وظيفية للعاملين والمطوعين

7 ردود



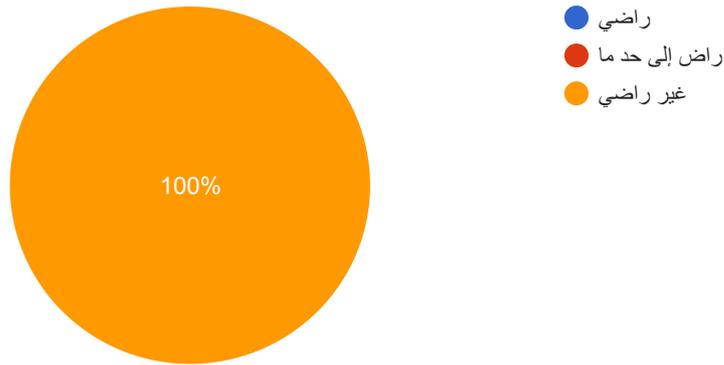
التشجيع على التعلم المستمر .

7 ردود



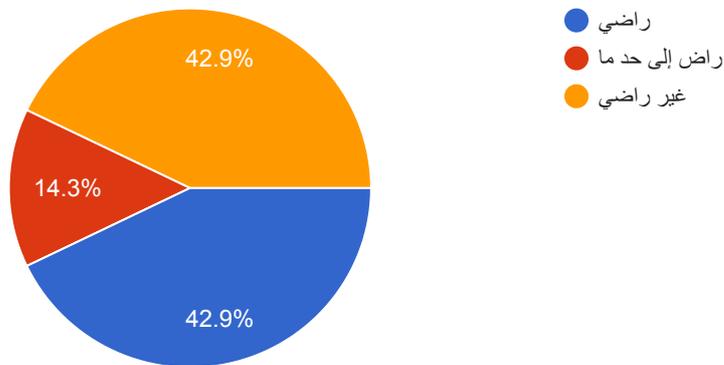
رأيك في بيئة العمل .

7 ردود



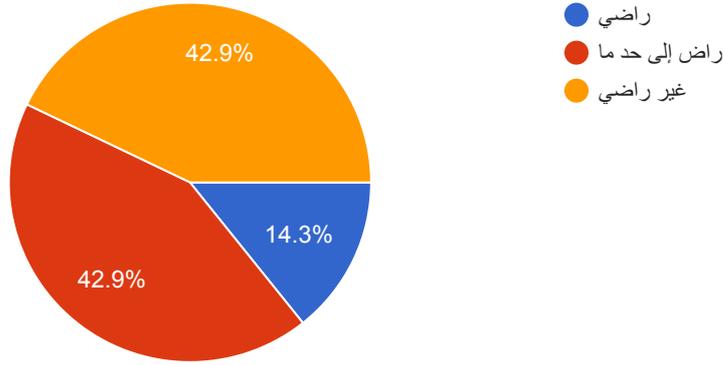
رضاك عن الأمن والسلامة في الجمعية .

7 ردود



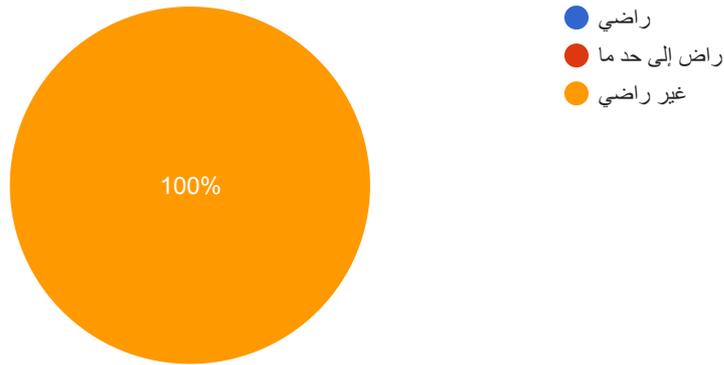
المرافق الخدمية للجمعية رأيك فيها .

7 ردود



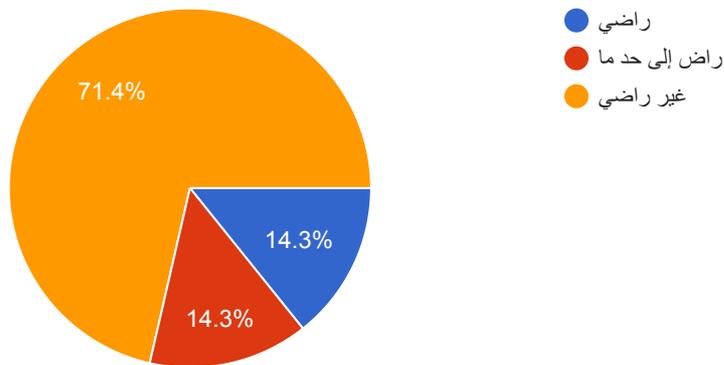
رأيك في الأمان الوظيفي في الجمعية .

7 ردود



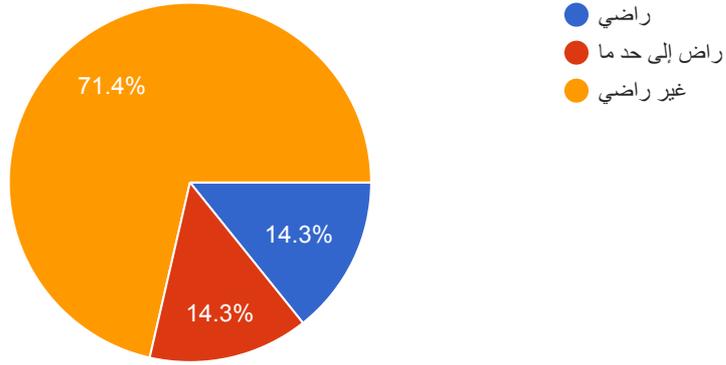
مدى رضاك عن الأجور والمزايا .

7 ردود



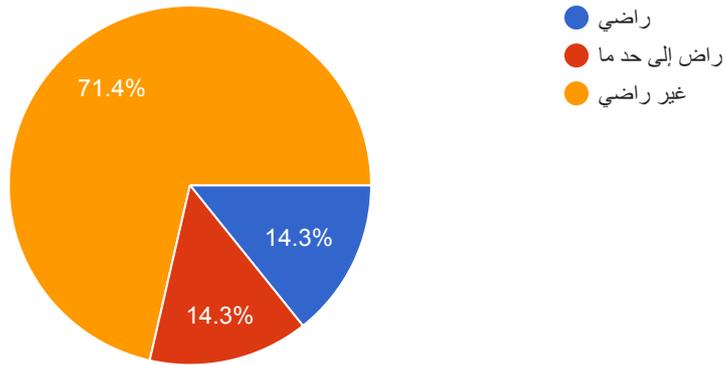
كيف ترى شفافية التعامل والأنظمة وإجراءات الموارد البشرية .

7 ردود



رأيك في شفافية القرارات المتعلقة بالموارد البشرية .

7 ردود



ماهي أهم الأسباب التي تراها تؤثر في رضا الموظفين سلباً؟

7 ردود

.

يجود قرارات عشوائية
يجود ضغط على الموظفين مع خفض الرواتب
تكليف الموظف باكثر من مهمة ومطالب بالانجاز فيها وبنفس الجودة

لا ارى

التهديد المستمر بالاستغناء عن الموظفين من قبل الادارة التنفيذيه
تكديس الاعمال من الادارة التنفيذيه والتهرب من مسؤولياته
ضعف الموارد الماليه للجمعيه مما انعكست سلباً على اداء الموظفين
اعادة النظر في تشكيل لجنة التوظيف التي لها تهديد كبير في ضرر الموظف وليست لتطويره وتحسينه

كثرة الاجتماعات والقرارات والتدخل في عمل الغير

عدم وقوف الاداره التنفيذيه مع الموظف بل الوقوف ضده

.

ماهي أهم المقترحات والمبادرات التي تراها تساهم في رفع رضا الموظفين؟

7 ردود

..

اعادة النظر في اساليب التحفيز

لا توجد

ضرورة تحفيز الموظفين وعمل لوحة خاصة في المقر تحتوي على الموظف المثالي
انهاء عقد المدير التنفيذي والبحث عن قائد

تغيير الادارة التنفيذيه وأنها عقدها عاجلاً

تغيير المدير التنفيذي

.



