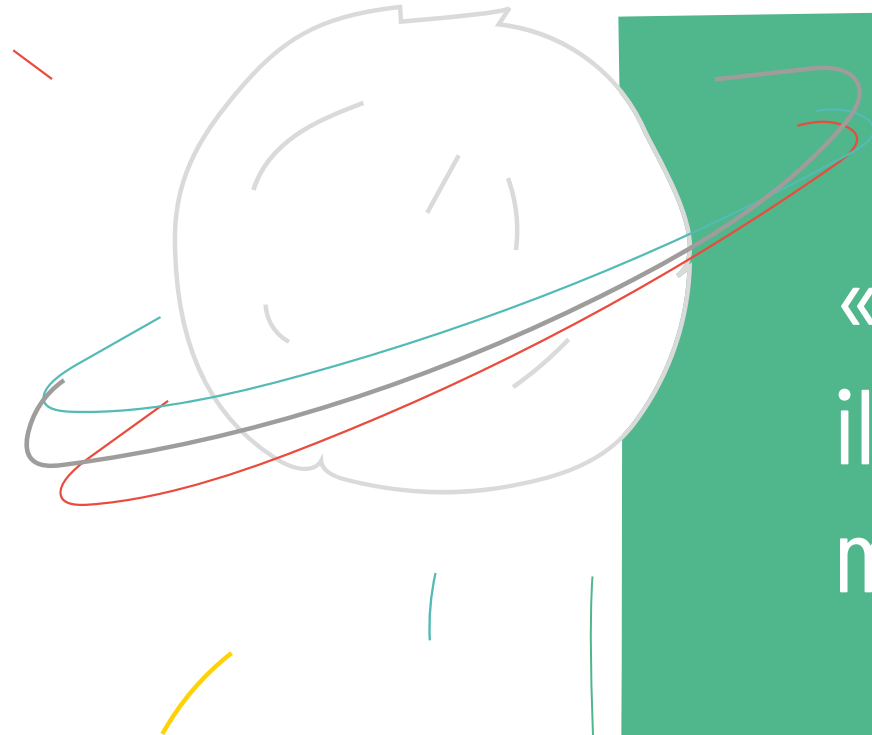




Du cœur aux actes

Programme Pilote , Un projet partenarial ambitieux





« Pour ce qui est de l'avenir,
il ne s'agit pas de le prévoir,
mais de le rendre possible »

Antoine de Saint-Exupéry



Qu'est-ce que l'intelligence du coeur ?

- ➔ « L'intelligence du cœur **dépasse le rationnel**, elle permet de se connecter à l'autre, de **fonctionner avec intuition**. Celui qui prend des décisions doit **prendre en compte « l'autre »** au sens le plus générique, c'est-à-dire **l'environnement, la nature, les animaux, les autres êtres humains**. Il doit considérer la nature du vivant dans toute sa beauté et son excellence. **L'intelligence du cœur, c'est la connexion entre le raisonnement rationnel et la nature des choses et des individus.** »

Jean-Noël Thorel, PDG de NAOS



Notre mission : créer une véritable université centrée sur **l'intelligence du cœur**

QUOI



Une structure non lucrative soutenue par des co-fondateurs, qui vise à renforcer l'aptitude de l'intelligence du cœur.

POURQUOI



Pour transformer les entreprises afin qu'elles travaillent en meilleure intelligence avec le vivant, la nature et l'homme. Il faut un nouveau système de valeurs qui prenne mieux en compte les trois paramètres, social, environnemental et planétaire, et former les dirigeants qui y adhèrent.

COMMENT



- \ Une communauté active de dirigeants et dirigeantes qui souhaitent se transformer pour transformer leur entreprise.
- \ Un premier parcours pilote
- \ Un comité d'experts
- \ Une feuille de route stratégique pour un développement européen et un rayonnement élargi.



Un projet partenarial, créé avec des dirigeants



Jean-Noël Thorel

PDG de NAOS (Bioderma, Esthederm, Etat Pur)



Cyrille Vu

PDG de SeaBird et Président de la fondation actionnaire « SeaBird Impact »



... et un cercle d'experts qui accompagnent et font rayonner le projet



Fabrice Bonnifet

Directeur Développement Durable
& QSE du groupe Bouygues,
Président du C3D



Geneviève Ferone

Associée du cabinet ProPhil



Jacques Fradin

Docteur en Médecine et fondateur
De l'IME (Institut de Médecine
Environnementale)



Guillaume Desnoes

Co-fondateur Alenvi



Michel Morvan

Co-fondateur et président de
Cosmo Tech



Miroslav Radman

Biologiste moléculaire et cellulaire,
Académicien, co-fondateur de MedILS



Elizabeth Soubelet

Co-fondatrice de Squiz et
administratrice de B Lab France



Carine Dartiguepeyrou

Prospectiviste, Docteur en sciences politiques
Fondatrice de l'Observatoire des valeurs



Avec des témoignages de dirigeantes et dirigeants d'entreprise ayant amorcé ces transformations, dont ...



Jean-Noël Thorel
Fondateur et Président exécutif de NAOS



Cyrille Vu
PDG de SeaBird



Pierre Guerin
Secrétaire général de l'Afir (Holding familiale de Décathlon) et Président du comité financier de Décathlon



Elizabeth Soubelet
Co-fondatrice de Squiz (B Corp) et administratrice de B Lab France



Stéphane Martinez
Fondateur de Moulinot



Alexis Nollet
Co-fondateur d'Ulteria



Manuel Brunet
Co-fondateur d'Arcadie



3 piliers

Partager et faire rayonner l'intelligence du cœur

Magazine, podcasts, diffusion
de contenus pédagogiques
libres : Newsletter Ressources
bibliographiques, chaîne
YouTube

Séries de conférences
inspirantes tout public
BookClub

Ateliers ponctuels étendus
aux managers / équipes non
dirigeantes

Lancer un mouvement de dirigeants animés par le cœur

Programme pilote
francophone puis anglophone

Développement d'une
dynamique « E-corp », animée
par le cœur

Animation d'une communauté
d'entreprises utiles et alignées

Approfondir la pratique et l'assise scientifique

Développement de programme
de recherche action puis d'un
centre de recherche sur
l'intelligence du cœur :
innover avec le cœur,
diriger avec le cœur
développer les imaginaires du
leadership...



Forger un mouvement européen de dirigeants animés par le cœur





Pour commencer à agir,
nous avons conçu un parcours pilote de
(trans)formation pour dirigeants

“Du cœur aux actes”



« **Du cœur aux actes** » un parcours de transformation et d'executive education singulier

➔ Articulé entre des sessions en présentiel et des e-modules ...



... le parcours s'équilibre entre apport de connaissances,
compréhension de soi et développement de ses aptitudes
(intelligence du cœur, courage, empathie, intelligence émotionnelle) ...



... et **mise en pratique dans le cadre de son travail** tout au long du parcours :

- **défis** à saisir,
- immersion et visites/échanges avec des dirigeants, travaux de groupe,
- learning by doing/by teaching,
- **carnet de voyage** et open-badge « à la réalisation »



Un parcours pratique appliqué sur 18 mois

MODULE 1

Moi et l'autre

Avril 2022

MODULE 2

L'amour du vivant et
de la planète

Juin 2022

MODULE 3

Nouvelles formes
de gouvernance

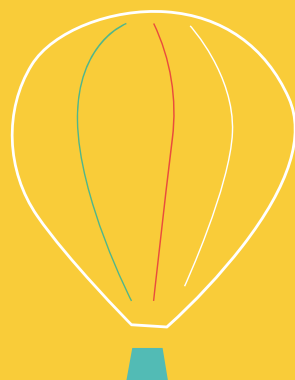
Septembre 2022

MODULE 4

Se libérer du connu

Novembre 2022

Le parcours « **Du Cœur aux Actes** »



MODULE 5
Créer et innover
avec le cœur
Janvier 2023

MODULE 6
Modalités d'échange et
action collective
Mars 2023

MODULE 8
Bien-être et
performance
Juillet 2023

MODULE 7
Compter ce qui
compte vraiment
Mai 2023



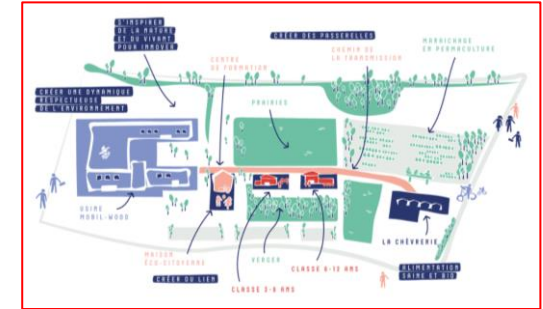
HUMUS

Pour des entreprises
utiles aux gens
Nord



Sens et croissance

Centre de formation et de recherche sur
l'éthique professionnelle
Haute-Loire



Ulteriora

Ecosystème créateur de valeur pour
l'homme et le vivant
Bourgogne

Une école à Marseille-Nord pour:

- Eveiller et structurer l'esprit
- Former le corps
- Développer l'intelligence du cœur



MODULE 1

Moi et l'autre : qui je suis,
apprendre à se connaître, intuition,
empathie (psychologie positive)

Objectifs :

- ★ Comprendre les mécanismes physiologiques et psychologiques intervenants dans nos prises de décisions
- ★ Apprendre à utiliser son intuition
- ★ Développer son empathie



Jacques Fradin

**Un dirigeant détendu, en conscience, et
empathique**

Séance(s) pratique(s) d'empathie



Isabelle Fontaine

Approche théorique et pratique de l'intuition



Karine Conxicoeur

**Performance émotionnelle,
connaissance de soi**



Patrick Savidan

Les humains dans la maison commune :

Inégalités socio-environnementales, partage des ressources, niveaux de bien-être: faits et tendances



Hélène Le Teno

Gouvernance des communs naturels :

théorie et pratique

&

De la compensation à la préservation et régénération du vivant : modèles économiques qui fonctionnent et impasses



MODULE 2

L'amour du vivant et de la planète :
connaître et prendre soin de la vie

Objectifs :

- ★ Appréhender le vivant
- ★ Comprendre les enjeux liés au dépassement des limites planétaires
- ★ Réinventer son entreprise et son offre au travers de ce prisme



MODULE 3

Nouvelles formes de gouvernance
financière et humaine
– avec le cœur

Objectifs :

- ★ Découvrir de nouvelles formes de gouvernance
- ★ S'inspirer des modèles qui marchent
- ★ Repenser son organisation



Armin Steuernagel
(Allemagne)



Geneviève Ferone



Delphine Bottge
(Suisse)

La gouvernance au service de la mission :

cadres juridiques, schémas d'actionnariat hybrides (steward ownership), univers des possibles

Le rôle des acteurs : administrateurs, dirigeants, collaborateurs, écosystème. La nécessité de synchroniser les acteurs et le poids de la gouvernance

Les financeurs de l'économie de demain :

visions, objectifs, critères de décision et état des pratiques dans l'univers bancaire et financier



Laurence Sellincourt

S'exprimer avec justesse (émotions, besoins, écoute) :
communication non violente. Réfléchir à sa position de vie.



Vincent Nicollet

Être entrepreneur de la mission au sein de son entreprise : diagnostiquer ses forces et points de progrès en tant que dirigeant "force de changement"

Alignement avec soi : valeurs, énergie, engagement, Telos.
Cohérence et congruence entre choix pro et vie perso.



MODULE 4

Se libérer du connu :
vaincre ses peurs,
oser être soi, oser être vrai

Objectifs :

- ★ Faire le point sur son courage en tant que dirigeant
- ★ (Re)trouver son alignement
- ★ S'outiller pour agir



MODULE 5

Créer et innover avec le cœur :
concilier éthique et business

Objectifs :

- ★ Articuler désir de création, amour et utilité au monde
- ★ Oser poser les questions qui fâchent
- ★ Questionner les process de décision de son entreprise



Dorothée Browaeys

Éthique : Réflexion sur le bien-agir (principes et valeurs qui guide l'action). Mettre l'essentiel au cœur de l'important. Equilibrer Ethos/Itos (fidélité à soi/ses valeurs, relation aux autres) pour décider en conscience.



Miroslav Radman

Nouveaux défis, opportunités et risques : bioéthique, biotech, gentech, intelligence artificielle... Faire des choix en conscience et avec son cœur.



Frère Hugues Minguet

Éthique du dirigeant, courage : engagement, persévérance, vaillance, prise de risque, responsabilité, l'éthique en pratique...



Philippe Compagnion

Les niveaux de relation
(compétition, coopération...)



Laurence Sellincourt

Comprendre le non-verbal et s'adapter.
S'ajuster à ses interlocuteurs



Manuel Brunet

**De l'entreprise libérée
à la liberté d'entreprendre**



Anne de Béthencourt

Mieux réfléchir et mieux agir ensemble :
quelles méthodes pour quel besoin?
Cerveau/cœur collectif, Codev, Appreciative
inquiry, chapeaux de Bono... y voir clair et savoir
choisir les bonnes approches.



MODULE 6

Modalités d'échange et action
collective en entreprise : donner
et recevoir, agir ensemble

Objectifs :

- ★ Se relier par le cœur
- ★ Permettre et faciliter le changement
- ★ Trouver son style de direction



MODULE 7

Compter ce qui compte vraiment

Objectifs :

- ★ Assurer une création de valeur durable
- ★ Oser de nouvelles boussoles pour le dirigeant
- ★ Débat : Faut-il vraiment compter ?



Delphine Gibassier

Compter autrement en entreprise - comptabilité et finance : normes comptables et référentiels extrafinanciers existants (critique constructive), innovation, évaluation de la valeur et création de valeur durable.



Hélène Le Teno

Changer les boussoles de l'entreprise : entre gouvernance/dirigeance, pour le comité de direction, pour les équipes.

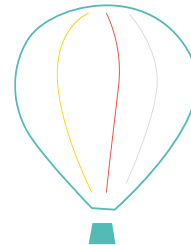
Ouverture sur la comptabilité publique (nationale, EU) : PIB, BIB, indicateurs de stock, nouveaux indicateurs de richesse. Investissements publics au service de quoi.

Rester en pleine forme pour agir avec son cœur

Eviter la souffrance au travail pour soi et les collaborateurs. Bienveillance (galvaudée) ou confiance?

Prendre soin de soi, des autres, de la planète, respecter le vivant

Fête de clôture



MODULE 8

Bien-être et
performance

Objectifs :

- ★ Prendre du recul sur le parcours
- ★ Se réjouir du chemin parcouru
- ★ Envisager l'avenir avec sérénité et vaillance

Approfondir la pratique et l'assise scientifique



Recherche action

★ Des programmes de recherche-action



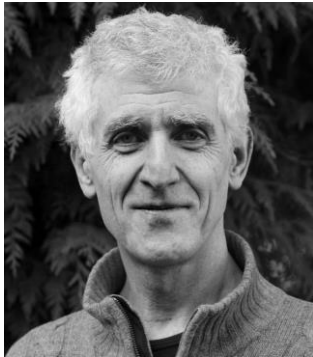
En ligne avec la mission - favoriser un leadership animé par le cœur, la transformation du dirigeant et de son entreprise- HLU souhaite porter une recherche indépendante et innovante sur des champs de recherche peu investigués à ce jour, en particulier :

- L'**intelligence du cœur**, à la croisée d'intelligence émotionnelle, empathie, amour, intuition, courage; éthique et de ses manifestations visibles et des impacts (négatifs ou positifs)
- Les **relations** - entre individus (dirigeant(s) et les personnes proches et lointaines qui l'entourent et avec l'environnement
- Les formes du **leadership animé par le cœur**: structures, moyens, méthodes, référentiels qui permettent de l'exécuter/le renforcer dans la pratique quotidienne
- Le déplacement des **imaginaires du leadership** (sociologie des imaginaires). Qu'est-ce qu'un « bon leader reconnu » (normes sociales perçues, supposées, subies)? Quid du courage du dirigeant: courage d'agir/de décider, de parler vrai, d'être soi ?
- Les formes de **gouvernance** (fondation actionnaire, entreprises à mission...)

Il s'agit d'une recherche transdisciplinaire: psychologie, psychiatrie, sociologie, anthropologie, biologie, neurosciences sociales, économie comportementale, gouvernance...

IPBC / Gieco

International Panel of Behavior Change
GIEC du COmportement (GIECO)



Jacques Fradin

Docteur en Médecine, Psychothérapeute
Comportementaliste et Cognitiviste

Président IME et
IPBC / GIECO

Prophil Entreprendre pour le bien commun

Entreprise à mission de recherche et de
conseil, dédiée à la contribution des
entreprises au bien commun



Geneviève Féron

Cofondatrice
et associée
Prophil

OBSERVATOIRE DES VALEURS

Centre de ressources et d'étude
des différents systèmes d'analyse
par les valeurs



Carine Dartiguepeyrou

Prospectiviste, chercheuse
Présidente de
l'Observatoire des Valeurs

IPBC / Gieco

Thème de recherche

L'intelligence du **cœur** en **action**
freins et leviers



Stéphane La Branche
Sociologue
GIECO
AdaptAttEn

Prophil Entreprendre pour le bien commun

Thème de recherche

Le **pouvoir** du **cœur**



Clara Houzelot
Chercheuse et
consultante
Prophil

OBSERVATOIRE DES VALEURS

Thème de recherche

Le **leadership** par le **cœur**
Approche par les valeurs



Carine Dartiguepeyrou
Prospectiviste, chercheuse
Présidente de
l'Observatoire des Valeurs



Partager et faire rayonner **'intelligence du cœur**

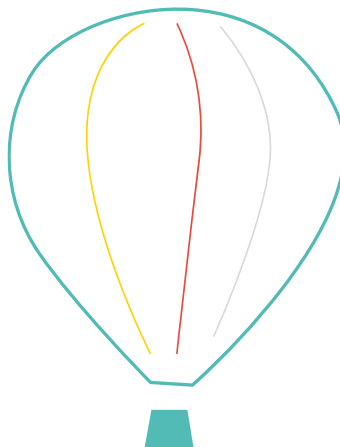


Des conférences **inspiration** et une **bibliothèque**



Conférences inspiration

tous les deux mois
ouvertes à tous



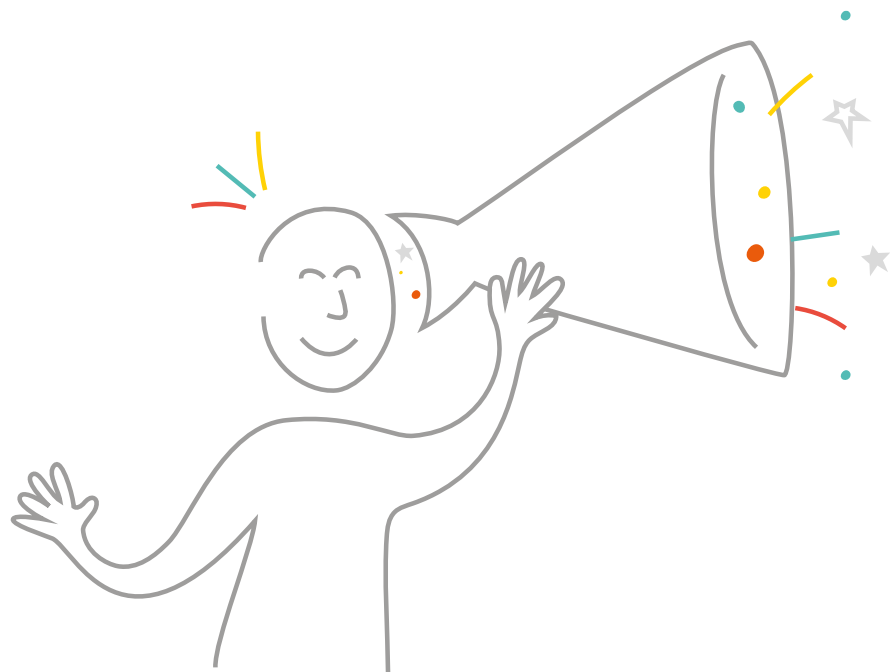
**Des vidéos témoignages et
des vidéos éducatives sur
[notre chaine Youtube](#)**



Bibliothèque
du leadership animé
par le cœur



Contactez **nous**



Anne de Béthencourt

anne@heartleadershipuniversity.org

06 69 95 96 36



<https://www.heartleadershipuniversity.org/>

