

שכר מינימום

מעסיקים חייבים לשלם לעובדיהם שכר בגובה שאינו נמוך מסכום שכר המינימום שנקבע בחוק. הפרת החובה לשלם לעובד שכר מינימום, מהווה עבירה פלילית והפרה מינהלית העשויה להביא להטלת עיצום כספי על המעסיקים. גובה שכר המינימום מחושב לפי קריטריונים שונים כגון גיל העובד, היקף המשרה וכושר השתכרות.

1. [מהו שכר מינימום](#)
 2. [שכר מינימום לעובדים בוגרים](#)
 3. [שכר מינימום לבני נוער](#)
 4. [שכר מינימום לעובדים עם מוגבלות](#)
5. [הצגת מודעת שכר מינימום במקום העבודה](#)
- [בעלי יכולת עבודה מופחתת](#)

מהו שכר מינימום

כל עובד זכאי לשכר בסיסי שאינו נמוך משכר המינימום הקבוע בחוק, וכל מעסיק, לרבות קבלן כח אדם, חייב לשלם לעובדיו שכר שאינו נמוך משכר המינימום הקבוע בחוק. הפרת החובה לשלם לעובד שכר מינימום מהווה עבירה פלילית והפרה מינהלית.

זכות העובד וחובת המעסיק

כל עובד זכאי לשכר בסיסי שאינו נמוך משכר המינימום הקבוע בחוק והמתעדכן מעת לעת. [לסכום שכר המינימום המעודכן](#).

כל מעסיק, לרבות קבלן כח אדם, חייב לשלם לעובדיו שכר שאינו נמוך משכר המינימום הקבוע בחוק. [בתנאים מסוימים הקבועים בחוק](#), תחול האחריות לתשלום שכר המינימום לעובדים המועסקים על ידי קבלן כח אדם, גם על מעסיק בפועל, ולגבי עובדים המועסקים על ידי ספק שירות גם על מזמין השירות. [למידע נוסף בנושא העסקת עובד באמצעות קבלן כח אדם וקבלן שירות לחצו כאן](#).

הפרת החובה לשלם לעובדים שכר מינימום מהווה עבירה פלילית והפרה מינהלית, העשויה להביא להטלת עיצום כספי על המעסיקים. לגבי מעסיק שהוא תאגיד, יכול שעיצום כספי יוטל גם על מנכ"ל התאגיד, ויכול שיוגש כתב אישום גם נגד מנהל פעיל ועובדים אחרים האחראים להפרת החובה, אם לא הוכיחו שהפרת החובה נעשתה שלא בידיעתם ושנקטו באמצעים סבירים למנוע הפרה של הוראות החוק. [לפירוט בנושא מיצוי זכויות העובד ואכיפת דיני עבודה, לחצו כאן](#).

פרמטרים לפיהם נקבע שכר המינימום

- **גיל העובדים** – החוק קובע שכר מינימום לעובד בוגר ושכר מינימום לבני נוער עובדים.
- **היקף המשרה ואופן תשלום השכר** – החוק קובע מהו שכר המינימום לגבי עובדים בוגרים המועסקים במשרה מלאה המקבלים שכר חודשי. עוד קובע החוק כללים לחישוב שכר המינימום לגבי משרה חלקית, ולגבי שכר המשולם על בסיס יומי או שעות.
- **כושר השתכרות** – החוק קובע [שכר מינימום מותאם](#) לאנשים עם מוגבלות בעלי יכולת עבודה מופחתת.

סכום שכר המינימום

- **שכר מינימום לחודש** – עובדים בוגרים המועסקים במשרה מלאה זכאים, לפי החוק, לשכר מינימום לחודש בסכום הקבוע בחוק, והמתעדכן מעת לעת.
- **שכר מינימום חלקי** – עובדים בוגרים המועסקים במשרה חלקית זכאים, לפי החוק, לשכר מינימום לחודש, בהתאם לחלקיות משרתו. לדוגמא: עובדת המועסקת בחצי משרה זכאית למחצית שכר המינימום לחודש.
- **שכר מינימום יומי** – עובדים בוגרים המועסקים בשבוע עבודה בן ששה ימים זכאים, לפי החוק, לשכר מינימום ליום, בסכום השווה לשכר מינימום לחודש חלקי 25, ועובד המועסק בשבוע עבודה בן 5 ימים זכאי לשכר מינימום ליום, בסכום השווה לשכר מינימום לחודש חלקי 21.2/3.
- **שכר מינימום לשעה** – עובדים בוגרים זכאים, לפי החוק, לשכר מינימום עבור שעת עבודה, בסכום השווה לשכר מינימום לחודש חלקי 186. **אין לשלם לעובדים שכר נמוך משכר המינימום לשעה, גם אם מדובר בעובד חודשי או יומי.**

עדכון שכר המינימום

שכר המינימום [מתעדכן בהתאם לתוספות יוקר ותוספות שכר כלליות](#), שנקבעו בהסכם קיבוצי כללי והמשולמות לרוב העובדים במשק שתנאי עבודתם מוסדרים בהסכמים קיבוציים.

רכיבי השכר המובאים בחשבון לעניין שכר המינימום

רכיבי השכר הכלולים בחישוב:

ככלל רכיבי השכר שיש להביא בחשבון הם: השכר הבסיסי, וכן תוספת קבועה המשולמת לעובד עבור עבודתו הרגילה, כגון: תוספת משפחה, תוספת מחלקתית או מקצועית.

רכיבי שכר שאינם נכללים בחישוב:

תשלומים כגון: גמול שעות נוספות, תוספת בשל עבודה במשמרות, פרמיה מדודה, מענק ובונוס, וכן החזר הוצאות, כגון: החזר הוצאות החזקת רכב ודמי נסיעה.

אם העובדים זכאים לרכיבי שכר אלה, יש לשלם לעובד **בנוסף** ובלא קשר לחובה לשלם לעובדים שכר מינימום.

אכיפת ההוראות שבחוקי העבודה

למשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים סמכויות לאכיפה מינהלית ופלילית של הוראות שונות שבחוקי העבודה. בתחום שוויון ההזדמנויות בעבודה ועובדים זרים קיימות זכויות אכיפה אזרחיות. [לפירוט נוסף בנושא אכיפת דיני עבודה ומיצוי זכויות העובד, לחצו כאן](#).

זכויות העובד באתר זה הן זכויות המינימום לפי החוק בלבד. ייתכן ויש לך זכויות נוספות: (1) מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה – החל על הענף או מקום העבודה; (2) מכוח ההסכם האישי שבינך לבין מעסיקך. לייעוץ אם חל עליך הסכם קיבוצי ענפי או מפעלי – ניתן לפנות ליחידה ליחסי עבודה. לידיעתך – דף מידע זה מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות, אך מיועד לנשים וגברים כאחד.

עוד באותו נושא

[שכר עבודה](#)

[חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987](#)

[חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011](#)

[תקנות שכר מינימום \(הוראות משלימות לענין חישוב שכר מינימום יומי\), תשנ"ט-1998](#)

שכר מינימום לעובדים בוגרים

להלן סכומי שכר המינימום לעובדים בוגרים החל מתאריך 01/04/2023:

שכר חודשי

5571.75 ש"ח (לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987)

שכר שעתי

29.95 ש"ח (לפי היקף משרה של 186 שעות בהתאם לחוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987) ואולם, בהתאם לצו ההרחבה בדבר קיצור שבוע עבודה במשק, שנכנס לתוקף ביום 01/04/2018, שכר השעה יחושב על בסיס 182 שעות לחודש ולכן, נכון להיום, השכר השעתי הוא 30.61 ₪

שכר יומי

- 6 ימי עבודה בשבוע: 222.87 ש"ח
- 5 ימי עבודה בשבוע: 257.16 ש"ח

ובלבד שהשכר לא יפחת משכר המינימום אילו חושב על בסיס שכר לשעה.

זכויות העובד באתר זה הן זכויות המינימום לפי החוק בלבד. ייתכן ויש לך זכויות נוספות: (1) מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה – החל על הענף או מקום העבודה; (2) מכוח ההסכם האישי שבינך לבין מעסיקך. לייעוץ אם חל עליך הסכם קיבוצי ענפי או מפעלי – ניתן לפנות ליחידה ליחסי עבודה. לידיעתך – דף מידע זה מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות, אך מיועד לנשים וגברים כאחד.

היסטוריית תעריפי שכר מינימום לעובדים בוגרים (18.58 Kb)

עוד באותו נושא

[שכר עבודה](#)

שכר מינימום לבני נוער

שכר המינימום לנער עובד מחושב כאחוז משכר המינימום לעובדים בוגרים, בהתאם לגילם של הנערים.

החל מתאריך 01/04/2023 התעדכן שכר המינימום לבני נוער עובדים על פי התעריפים הבאים:

גיל	אחוז משכר מינימום (לעובד בוגר)	שכר חודשי (עד 40 שעות שבועיות)	שכר שעתי (לפי היקף משרה של 173 שעות בחודש)
עד גיל 16	70%	3,900.22 ש"ח	22.54 ש"ח
גיל 17	75%	4,178.81 ש"ח	24.15 ש"ח