

קרנות נבחרות

משרד האוצר ורשות שוק ההון בחרו עבורכם קרנות נבחרות מוזלות לחיסכון הפנסיוני. לכל עובד קיימת הזכות להצטרף לאחת מארבעת קרנות הפנסיה נבחרות שנבחרו.

מהן קרנות נבחרות?

לדמי הניהול הנגבים מהחיסכון לגיל פרישה של כל אחד ואחת מאתנו השפעה רבה על קצבת הזקנה שנקבל לאחר הפרישה. להוזלה בשיעור דמי הניהול השפעה משמעותית ביותר על הגדלת קצבת הזקנה שנקבל. לכן, נבחרו ארבע קרנות פנסיה, שהציעו את דמי הניהול הנמוכים ביותר, כקרנות נבחרות. קרנות אלו מהוות אלטרנטיבת חיסכון בדמי ניהול נמוכים, וכאמור כל עובד שירצה בכך יוכל להצטרף לאחת מארבעת הקרנות.

מי הן קרנות פנסיה נבחרות ומהם התנאים שהן מציעות?

ארבע החברות המנהלות של הקרנות שנקבעו כקרנות נבחרות הן חברת אלטשולר שחם גמל ופנסיה בע"מ, חברת הלמן אלדובי קופות גמל ופנסיה בע"מ, חברת מיטב דש גמל ופנסיה בע"מ וחברת פסגות קופות גמל ופנסיה בע"מ, זאת לפי שיעורי דמי הניהול הבאים:

שם קרן הפנסיה	שיעור דמי ניהול מצבירה	שיעור דמי ניהול מהפקדות חודשיות
אלטשולר שחם	0.1%	1.49%
הלמן אלדובי	0.1%	1.49%
מיטב דש	0.05%	2.49%
פסגות	0.0905%	1.68%

לשם השוואה, דמי הניהול המקסימליים המותרים על פי חוק הם 0.5% מהצבירה ו- 6% מההפקדות החודשיות.

כיצד מצטרפים לקרנות פנסיה נבחרות?

**קו הצדק הפנסיוני**

עובד,
נשללה ממך הזכות לבחור את קרן הפנסיה שלך?
למידע לחץ כאן <<

**עצמאי**

עצמאי/ת,
רוצה לחסוך בדמי ניהול בחיסכון הפנסיה שלך?
למידע לחץ כאן <<

**שכיר**

שכיר/ה,
רוצה לחסוך בדמי ניהול בחיסכון הפנסיה שלך?
למידע לחץ כאן <<

**מעסיק**

מעסיק/ה,
צרף את עובדיך לקרנות ברירת המחדל
למידע לחץ כאן <<

ההשפעה של דמי הניהול על הקצבה בעת פרישה היא משמעותית. להלן דוגמאות לגידול הצפוי בקצבת הזקנה לאחר פרישה באם החוסך ישלם את דמי הניהול הנמוכים המוצעים בקרנות נבחרות, לעומת דמי הניהול המקסימאליים:

- גבר בן 30 המשתכר 5,000 ש"ח (שכר מינימום), צפוי להגדיל את הקצבה ברוטו בכ- 710 ש"ח לחודש.
- אישה בת 30 המשתכרת 8,000 ש"ח, צפויה להגדיל את הקצבה ברוטו בכ- 630 ש"ח לחודש.
- גבר בן 30 המשתכר 10,000 ש"ח, צפוי להגדיל את הקצבה ברוטו בכ- 1,400 ש"ח לחודש.
- אישה בת 30 המשתכרת 15,000 ש"ח, צפויה להגדיל את הקצבה ברוטו בכ- 1,700 ש"ח לחודש.

שימו לב! הנחת דמי הניהול בקרנות נבחרות מובטחת לעשר שנים ממועד ההצטרפות.

בשורה לציבור הפנסיונרים!

פנסיונרים רבים כלל אינם מודעים כי קצבת הזקנה החודשית שממנה הם משתכרים עולה להם כסף. עד עכשיו, שיעור דמי הניהול המקסימאליים בשל מקבלי קצבאות זקנה עמדו על שיעור של 0.5% מהצבירה. כעת, הקרנות הנבחרות נותנות מענה גם לעלות זו ומציעות דמי ניהול מוזלים גם בתקופת הפרישה. דמי הניהול שתגבה חברה מנהלת של קרן נבחרת בשל מקבלי קצבת זקנה לא יעלו על שיעור של 0.3% מהצבירה.

מעסיק

מעסיק יקר, חשוב שתדע!

לעובדים שלך קיימת הזכות לבחור היכן ינוהל החיסכון הפנסיוני שלהם. אולם קיימים מצבים בהם עובדים רבים אינם בוחרים בעצמם את קרן הפנסיה שלהם, אלא מאפשרים למעסיק לבחור את הקרן עבורם. במקרים אלו אתה משמש כלי מרכזי בבחירת העובד בקרן הפנסיה שלו. ביכולתך להשפיע על קצבת הזקנה של העובד. לפניך 2 אפשרויות: לצרף את העמית לאחת מקרנות ברירת המחדל, או לבחור בעצמך קרן ברירת מחדל אחרת והכל בכפוף לכללים שקבעה רשות שוק ההון.

במידה ובחרת לצרף את עובדך לקרנות ברירת מחדל, לחץ כאן

[קרן פנסיה הלמן אלדובי](#)

[קרן הפנסיה איילון מיטב](#)

[קרן הפנסיה אלטשולר שחם](#)

[קרן הפנסיה פסגות](#)

במידה ובחרת לצרף את העמית לקרן ברירת מחדל אחרת, עליך לקיים את התנאים המצטברים הבאים:

בחירת הקרן תיעשה בהליך תחרותי.

בחירת הקרן תיעשה לאחר קבלת מירב הנקודות במדדי שירות, תשואה ודמי ניהול (יובהר כי משקל דמי הניהול בבחירת ברירת מחדל לא יפחת מ – 50% מסך המשקל הכולל).

מעסיק שים לב!

רק העובד מחליט על החיסכון הפנסיוני שלו!

החיסכון הפנסיוני הוא מקור ההכנסה העיקרי של העובד לאחר פרישה לגמלאות. הגבלות על חופש הבחירה של העובד בבחירת המוצר הפנסיוני שלו, לרבות מניעת הטבה בדמי ניהול, משמעותן הפחתת כספי החיסכון ופגיעה ברמת החיים של העובד לאחר פרישתו לגמלאות.

סעיף 20(א) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, קובע כי עובד רשאי לבחור להצטרף לכל קופת גמל, או להמשיך להפקיד בה, בכל עת. מעסיקו של העובד לא יתנה את תשלום הכספים שיופקדו בקופה מסוימת או בקופה שיבחר העובד מתוך רשימה מסוימת של קופות. כמו כן, החוק קובע שהוראה זו גוברת על כל חוק או הסכם אחר.

הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון פועלת לאכיפת זכותם של עובדים לבחור באופן חופשי את החיסכון הפנסיוני. לשם כך הוקם "קו הצדק הפנסיוני" דרכו ניתן להתלונן על פגיעה של מעסיקים בחיסכון הפנסיוני של עובדיהם. בכוונתנו למצות את הדיון עם מעסיקים שיפרו את הוראות החוק. הפרת הוראות סעיף 20, גוררת מאסר או קנס בסך של למעלה מ- 1,800,000 ש"ח.

[לראש העמוד](#)

שכיר

חשוב שתדע כי יש לך זכות לבחור היכן ינוהל החיסכון הפנסיוני שלך. בין אם אתה עובד חדש ובין אם אתה עובד שכבר קיים לו חיסכון פנסיוני באפשרותך לפנות למעסיק שלך ולבקש להצטרף לאחת משתי קרנות ברירת המחדל, או לחילופין לפנות ישירות לקרן אליה אתה מעוניין להצטרף.

להצטרפות לאחת מהקרנות הנבחרות:

[קרן הפנסיה הלמן אלדובי](#)

[קרן הפנסיה איילון מיטב](#)

[קרן הפנסיה אלטשולר שחם](#)

[קרן הפנסיה פסגות](#)

שכיר שים לב!

רק אתה מחליט על החיסכון הפנסיוני שלך!

החיסכון הפנסיוני הוא מקור ההכנסה העיקרי שלך לאחר פרישה לגמלאות. הגבלות על חופש הבחירה שלך בבחירת המוצר הפנסיוני, לרבות מניעת הטבה בדמי ניהול, משמעותן הפחתת כספי החיסכון ופגיעה ברמת החיים שלך לאחר פרישתו לגמלאות.

נשללה ממך הזכות לבחור את החיסכון הפנסיוני שלך? אנחנו רוצים לדעת!

סעיף 20(א) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, קובע כי עובד רשאי לבחור להצטרף לכל קופת גמל, או להמשיך להפקיד בה, בכל עת. מעסיקו של העובד לא יתנה את תשלום הכספים שיופקדו בקופה מסוימת או בקופה שיבחר העובד מתוך רשימה מסוימת של קופות. כמו כן, החוק קובע שהוראה זו גוברת על כל חוק או הסכם אחר.

ב"קו הצדק הפנסיוני" נעשה בקרה על עמידת המעסיקים בהוראות החוק ופעילות על מנת לממש את זכותך לבחירת קרן פנסיה. אם נפגעת על ידי מעסיקך או שמעת כי מעסיק אחר שלל את זכות העובד לבחירת קרן הפנסיה, דווח לנו ונפעל על פי חוק לאכוף את זכותך ופנייתך תישאר אנונימית.

לפניה ל"קו הצדק הפנסיוני" [לחץ כאן](#)

לצפייה בכתבה על קו הצדק הפנסיוני [לחץ כאן](#)

[לראש העמוד](#)

עצמאי

לאחר כניסתו לתוקף של חוק פנסיית חובה לעצמאיים, גם אתה חייב לדאוג לעצמך לחיסכון פנסיוני.

החיסכון הפנסיוני הוא מקור ההכנסה העיקרי שלך לאחר פרישה לגמלאות, בחירת מוצר פנסיוני בו דמי הניהול המשולמים אינם כוללים הטבה בדמי ניהול משמעותה הפחתת כספי החיסכון ופגיעה ברמת החיים שלך לאחר הפרישה.

באפשרותך לבחור באחת מקרנות ברירת המחדל בדמי ניהול מוזלים לניהול החיסכון הפנסיוני שלך.

להצטרפות לאחת מהקרנות הנבחרות:

[קרן הפנסיה הלמן אלדובי](#)

