



## HANDI'PROJET – Action de Formation Courte

### Session

Lieu de Formation :

Contacts :

- Dates : du                    au
- Nombre de Places : X personnes maximum

### Prérequis

- Être titulaire d'au moins 1 des documents suivants (en cours de validité)
  - Reconnaissance en **Qualité de Travailleur Handicapé** (R.Q.T.H)
  - **Pension d'Invalidité** (P.I)
  - **Rente d'Accident du Travail** (R.A.T)
  - **Allocation Adulte Handicapé** (A.A.H)
- Être inscrit dans une démarche d'insertion professionnelle
- Savoir lire et écrire en français et à minima avoir le niveau Oral A2 du CECRL (Cadre européen commun de référence pour les langues)
- Pouvoir travailler en collectif sur un groupe, ainsi qu'en autonomie à distance
- Situation administrative à jour (carte d'identité, couverture santé...)

### Objectif

- Permettre à la personne de faire le deuil de sa situation professionnelle antérieure et de définir un ou plusieurs projets professionnels réalistes et réalisables en tenant compte de son handicap et des perspectives d'emploi dans son aire de mobilité.

#### Résultats attendus :

- Être en mesure de mieux appréhender un environnement de travail et les contraintes en lien avec la situation de handicap.
- Pouvoir identifier les pistes de compensation des contraintes repérées
- Identifier ses potentiels et compétences
- Avoir défini au moins une piste professionnelle compatible avec les diagnostics formalisés, appuyée sur la connaissance des opportunités du territoire et des mises en situation
- S'approprier un plan d'action pour la suite du parcours

### Durée

**210h** max sur **12 semaines** de formation dont **3 semaines en entreprise**

- **Centre** : 2 à 3 jours de formation hebdomadaire : **9h-12h30/ 13h30-17h**  
**Période en entreprise** : 84 heures minimum à 99h heures maximum : 2 à 3 semaines de stage en entreprise réparties sur 2 périodes - horaires adaptables et ajustables aux contraintes du stagiaire, ainsi qu'aux horaires de l'entreprise

### Public visé

- Demandeur d'emploi, bénéficiaire de l'obligation d'emploi – **DEBOE**, ou en cours de reconnaissance
- Âgé de 16 et plus
- Accompagné par un référent de parcours **Cap emploi, Pôle Emploi ou Mission Locale**

### Coût de la formation

- Formation **GRATUITE** (financée par l'AGEFIPH)

### Modalités de sélection

- Participer à une réunion d'information collective / Participer à un entretien individuel

### Statut

- Stagiaire de la formation professionnelle  
**Spécificité** : A l'entrée en formation, le stagiaire percevant les ASS, le RSA ou n'ayant aucun revenus pourra percevoir une aide aux déplacements et une aide « garde d'enfants » (sous réserve de fournir la preuve de la garde par une personne agréée) octroyées par L'Agefiph d'un montant 600€ maximum pour chacune des aides et pour toute la durée de la formation. Les personnes percevant les allocations de retour à l'emploi (ARE), passeront en AREF (allocations de retour à l'emploi **Formation**)

### Contenus

Chaque session sera réalisée par 2 formatrices dont une psychologue du travail et une CIP

- **Positionnement / Diagnostic socio professionnel détaillé et partagé**
  - ❖ La situation personnelle
  - ❖ Le handicap : perception/retentissement (impact des traitements, adaptations mobilisées)
  - ❖ Trajectoire professionnelle et personnelle et les causes de ruptures : Savoirs faire, compétences sociales Atouts et freins
  - ❖ Évaluation de l'avancement de parcours et définition des objectifs personnels
- **Identification des pistes professionnelles**
  - ❖ Exploration de l'environnement socio-économique, du bassin d'emploi, découverte de métiers et des conditions d'exercice
  - ❖ Appropriation des informations, procédés, méthodologie et outils pouvant contribuer à la compensation des contraintes liées à la situation de handicap en emploi.
  - ❖ Approche des entreprises, techniques de communication, méthodologie de la recherche d'informations et d'emploi
  - ❖ Mises en situation professionnelle

### Démarches pédagogiques

- Approche par compétences / Pédagogie de l'expérience
- Travail en collectif, en sous-groupe ou en binômes en fonction des thèmes abordés
- Mises en situation
- Analyses réflexives et constitution d'un livret de compétences transverses
- Alternance entre apport collectif, travail individualisé et relecture d'expérience

### Accessibilité

- Tous nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH). L'organisme s'engage à aménager les conditions d'accessibilité de la formation en lien avec les contraintes du bénéficiaire (aménagement du temps, des outils et logistique...)

### Modalités de validation

- Attestation de formation

J'atteste avoir pris connaissance des objectifs et du contenu de la formation ci-dessus mentionnée.

A \_\_\_\_\_, le

Prénom Nom

Signature